

ÜNİVERSİTE STRATEJİK PLANLARININ AMAÇ VE HEDEFLERİ

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Abant İzzet Baysal Üniversitesi		
<p>2009-2013 Stratejik Plan Misyon: Abant İzzet Baysal Üniversitesi, sanayileşmenin, ekonomik gelişmenin hızla arttığı bir bölgenin sınırlarında ülke kalkınmasının temellerini oluşturacak nitelikli insan kaynağını yetiştirmeyi ve bölge kalkınmasında ve gelişmesinde etkin bir rol oynamayı bir görev olarak algılamaktadır. Ayrıca araştırmacı, çözümleyici, daima ilerlemeye ve gelişmeye yönelik düşünce yapısında, çağdaş uygarlık düzeyini izleyen ve bunun üzerine çıkmaya çalışan gençler yetiştirecek alt yapıyı oluşturarak teknolojiye katkıda bulunmayı temel görevleri arasında sayar.</p> <p>Vizyon: Abant İzzet Baysal Üniversitesi zihinsel, ruhsal ve bedensel olarak sürekli kendisini yenileyen ve geliştiren, kendisiyle ve çevresiyle barışık, üretken insanlar yetiştirmek için çağın bütün eğitim, öğretim ve teknik olanaklarını seferber ederek ülkemizin her bakımından nitelikli, mensuplarının onur duyarak hizmet ettiği, gençlerin mensubu olmak için birbiriyle yarıştığı, araştırma, eğitim ve öğretim alanlarındaki birikimini toplum hizmetine sunan çağdaş bir üniversite olmayı kendisine öz görüş olarak seçmiştir.</p>	A1.Üstün nitelikli eğitim vermek.	H1.1. Önlisans ve lisans programlarını geliştirmek H1.2. Gelişmiş eğitim donanımlarına ve enformasyon teknolojilerine sahip olmak, kullanımını yaygınlaştırmak H1.3. Mekân standartlarının kalitesini yükseltmek H1.4. Lisansüstü programları geliştirmek
	A2.Üstün nitelikli araştırma yapılmasını sağlamak.	H2.1. Akademik personel planlaması yapmak H2.2. Araştırma personeli teminine çeşitlilik getirmek H2.3. Ortak kullanıma açık bir araştırma alt yapısı kurmak
	A3.Eğitimde ve araştırmada disiplinlerarası etkileşimi artırmak	H3.1. Birimler arasında işbirliği sağlamak H3.2. Disiplinlerarası araştırmaları desteklemek
	A4.Ulusal ve uluslararası düzeyde akademik anlamda saygın bir şekilde tanınmak.	H4.1. Birimlerin ulusal ve uluslararası tanınırlılık ve eşdeğerliliklerini sağlamak H 4.2. Araştırma ürünlerinin niceliğini ve niteliğini arttırmak H 4.2. Araştırma sonuçlarını uygulamaya dönüştüren çalışmaları arttırmak
	A5.Nitelikli bireyler yetiştirmek	H5.1. Öğrenci gelişimini desteklemek H5.2. Eğitim programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğini artırmak
	A6.Engelli öğrencilerimizin eğitim öğretimini kolaylaştıracak fiziki donanımı ve gerekli bilinci üniversitemizde oluşturmak	H6.2. Görme, işitme ve fiziksel engelliler için gerekli düzenlemeleri yapmak
	A7.Kendi kaynaklarını geliştirmek, araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetleri sunmak	H 7.1. İdari insan kaynaklarının sağlanması için planlama yapmak H7.2. Sanayi kuruluşları, KOBİ'ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde, gereksinilen alanlarda, Ar-Ge ve H7.3. Finansal kaynakları çeşitlendirmek ve geliştirmek
	A8.Toplumsal hizmet ve yaşam boyu eğitim	H8.1. Üniversitemiz bünyesindeki Sürekli ve Yaygın Eğitim Merkezi'nin (SÜYAM) faaliyetlerini artırmak H8.2. Toplumsal gereksinimlere ve girişimciliğin artırılmasına yönelik eğitim programlarına yönelik faaliyetlere
	A9.Çalışan memnuniyetini artırmak.	H9.1. Akademik ve idari personelin eğitimi ve gelişimi için kurumun verdiği desteği artırmak H 9.2 Üniversite çalışanları arasındaki ilişkileri geliştirmek H9.3 Çalışma ortamlarını fiziksel açıdan gelişmiş ülkelerin standartlarına ulaştırmak H9.4 Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimi kolaylaştırmak H9.5 Akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunu sürekli olarak ölçülüp değerlendirmek
	A10.Akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen, katılımıcılığı özendirilen, şeffaf bir yönetim anlayışını benimsemek.	H10.1. Kurumsal yapılanma amacıyla yapılan çalışmalar bağlamında "değerlendirme ve kalite sistemi"ne yönelik çalışmalar geliştirmek
	A11.Paydaşlar ile iletişim ve işbirliği alt yapısına sahip olmak.	H11.1.Yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini arttırmak H11.2 Kamu ve özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik her kademedeki faaliyetleri arttırmak H11.3 Mezunlarla ilişkileri geliştirmek H11.4 Yöreyle ilişkileri geliştirmek
	A12.Çevre sorunlarına çözüm üretmek ve çevre duyarlılığını artırmak	H12.1 Öncelikle üniversitenin bulunduğu yöredeki çevre sorunlarına çözüm üretmek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Abdullah GÜL Üniversitesi		
2014-2018 Stratejik Planı Misyon: Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin, saygın üniversitelerden biri haline gelmesi için kamu mali yönetimi ve kontrolü hizmetlerini yerine getirmek. Vizyon: Sonuç odaklı çalışarak Üniversitemizin saygın üniversitelerden biri haline gelmesinde pay sahibi olmak.	Üniversitenin geçerli bir stratejik planı yoktur.	
Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi		
2014-2018 Stratejik Planı Misyon: Adana Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nin, saygın üniversitelerden biri haline gelmesi için kamu mali yönetimi ve kontrolü hizmetlerini yerine getirmek. Vizyon: Sonuç odaklı çalışarak Üniversitemizin saygın üniversitelerden biri haline gelmesinde pay sahibi olmak.	Üniversitenin geçerli bir stratejik planı yoktur.	
Adıyaman Üniversitesi		
2010-2014 Stratejik Planı Misyon: Evrensel değerlere bağlı, insan merkezli, bilimsel araştırma ve yayın ile sosyo-kültürel faaliyetler yapan, karşılaştığı sorunları bilimin ve aklın süzgecinden geçiren, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu bireyleri yetiştiren bir üniversite olarak toplumun değişim ve dönüşümüne, sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek. Vizyon: Evrensel değerleri temel alan, çağdaş, kaliteli ve uygulamalı eğitim-öğretim sunan, sağlık, tarım ve hizmet sektöründe bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik yapısını geliştiren ve tercih edilen saygın bir üniversite olmak.	A1.Araştırma ve eğitim faaliyetlerinin kalitesinin yükseltilmesi için fiziki alt yapıyı, kapalı mekanları ve sosyal donatıları geliştirmek	H1.1. 2014 yılına kadar üniversite yerleşke planını uygulamaya geçirmek
	A2.Ulusal ve uluslararası araştırma ve yayın sayısını arttırmak	H2.1. Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı ve aktivitelere katılım sayısı arttırılacaktır
	A3.Bölge kalkınmasına katkıda bulunmak	H3.1. Yaşam boyu eğitim faaliyetlerine önem vermek ve bölgenin eğitimine katkıda bulunmak
	A4.Öğrenci profilinin yerelden genele yayılması için sosyo-kültürel ve barınma-beslenme olanaklarını geliştirmek	H 4.1. Öğrencilerimize sunulan sosyo-kültürel barınma-beslenme olanaklarını geliştirmek
	A5.Akademik ve idari personelin niteliğini arttırmak	H5.1.Akademik ve idari personelin niteliğini, bilgi ve görgüsünü arttırmak
	A6.Yurtiçi ve yurtdışı tanınırlığı arttırmak	H6.1. Yerel, ulusal ve uluslararası çevrelerde tanınırlığı arttırmak
	A7.Evrensel değerler doğrultusunda bireyler yetiştirerek ülkemizin istihdamında aranan mezunlar vermek	H7.1.Ülkemiz istihdamında aranan evrensel değerlerle donatılmış bireyler yetiştirmek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A8- Üniversitemiz gelirlerinin artırılması, çeşitlendirilmesi ve kaynak kullanım etkinliğini sağlamak	H8.1.Üniversitemizin gelirlerinin her yıl artırılması
Adnan Menderes Üniversitesi		
<p>2013-2017 Stratejik Plan Misyon: Evrensel değerlere bağlı, insan merkezli, bilimsel araştırma ve yayın ile sosyo-kültürel faaliyetler yapan, karşılaştığı sorunları bilimin ve aklın süzgecinden geçiren, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu bireyleri yetiştiren bir üniversite olarak toplumun değişim ve dönüşümüne, sürdürülebilir kalkınmasına öncülük etmek.</p> <p>Vizyon: Evrensel değerleri temel alan, çağdaş, kaliteli ve uygulamalı eğitim-öğretim sunan, sağlık, tarım ve hizmet sektöründe bulunduğu bölgenin sosyo-ekonomik yapısını geliştiren ve tercih edilen saygın bir üniversite olmak.</p>	A1.Yükseköğretimdeki okullaşma oranını artırmak için eğitim öğretimin kapasitesini artırmak.	<p>H1.1. 2010 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Amfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda toplam kapalı alan miktarını %200 oranında artırmak.</p> <p>H1.2. 2012 yılına kadar projeleri devam eden (Fen-Edebiyat Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Üniversite Hastanesi, Veteriner Fakültesi, Nazilli İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Kapalı Spor Salonu, Merkez Amfi ve Tıp Fakültesi Morfoloji Binası) binalarda yol, aydınlatma, çevre düzenlemesi ve galeri gibi alt yapı sorunlarını bitirmek.</p> <p>H1.3. Hedef 1’de tanımlanan binaları 2010 yılına kadar hizmet verebilecek donanıma kavuşturmak.</p> <p>H1.4.2008-2012 döneminde öğrenci sayısını %30 oranında artırmak.</p> <p>H1.5.2012 yılına kadar birim/bölüm/ana bilim dalları arasında öğretim elemanlarının dengeli dağılımını sağlayacak şekilde %50’sini norm kadroya ulaştırmak.</p> <p>H1.6. 2012 yılına kadar öğretim elemanı sayısını %40 artırmak.</p> <p>H1.7. Üniversitemiz vaziyet planında yer alan fakat yatırım programında yer almayan birimlerin (Eğitim Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Tıp Fakültesi Eksik Binaları, Sağlık Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Merkezi Atölyeler, 2. Öğrenci Kafeteryası) inşaat projelerini 2009 yılı yatırım bütçesine dahil etmek.</p> <p>H1.8. Yeterli öğretim üyesi bulunan ana bilim dallarında yeni lisansüstü programlar açmak.</p>
	A2.Eğitim öğretim kalitesini yükseltmek.	<p>H2.1- 2012 yılına kadar eğitim birimlerinin %50’sinin ISO 9001:2000 Kalite Belgesi almasını sağlamak.</p> <p>H2.2- Eğitim öğretim programlarının en az %50’sinde 2012 yılına kadar Çekirdek Eğitim Programının gerçekleştirilmesi.</p> <p>H2.3- 2012 yılına kadar lisans ve ön lisans öğrenimi veren birimlerin %50’sinde hazırlık sınıfı açmak.</p> <p>H2.4- 2012 yılına kadar yerleşim birimlerinin %30’unda akıllı sınıflar oluşturmak.</p> <p>H2.5- 2010 yılına kadar öğretim elemanlarının en az %70’inin eğitici yönünü geliştirmek.</p> <p>H2.6- 2010 yılına kadar öğrenciye verilebilecek bilgi kaynaklarına ulaşım olanaklarını artırmak.</p> <p>H2.7- Derslik ve uygulama alanlarındaki teknik araç ve gereç eksikliklerini 2010 yılına kadar tamamlamak.</p> <p>H2.8- 2012 yılına kadar Erasmus-Leonardo Da Vinci programları çerçevesinde bölüm/programlarının en az %70’inin, bu programlara dahil en az bir yabancı üniversite ile ikili anlaşma yapmasını sağlamak.</p> <p>H2.9- Öğrencilerin danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranını %50 artırmak.</p> <p>H2.10- 2009 yılına kadar akademik kadrolara atama ve yükseltmelerde puanlama sistemini getirmek.</p> <p>H2.11- Kullanıcıların bilgi hizmetlerinden daha hızlı ve etkin bir şekilde yararlanmasını sağlamak amacıyla 2012 yılına kadar ADÜ kütüphanelerinde bütünsel bir otomasyon sistemini kurmak.</p>
	A3.Bilimsel araştırma ve yayınların sayısını ve niteliğini ulusal ve uluslar arası ölçütlere uygun hâle getirmek.	<p>H3.1- 2012 yılına kadar öğretim üyesi başına indekslerce taranan dergilerdeki yayın sayısını 2006 yılına göre %40 artırmak.</p> <p>H3.2- 2012 yılına kadar bölgesel, ulusal ve uluslar arası düzeyde ortak araştırma projesi sayısını 2006 yılına göre en az iki katına çıkarmak.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.3- 2012 yılına kadar en az bir laboratuvarın akreditasyonunu sağlamak.
		H3.4- 2010 yılına kadar fakülte, yüksekokul ve araştırma uygulama merkezlerindeki araştırma laboratuvarlarının alt yapı ihtiyaçlarını tamamlamak.
		H3.5- Öğretim elemanlarının desteklenen bilimsel araştırma projelerinin/tezlerinin tamamlandıktan sonraki 3 yıl içerisinde %75 oranında yayına dönüşmesini sağlamak.
		H3.6- Öğretim elemanlarının bilimsel araştırma/etkinlik performanslarını ortaya koyacak bir puanlama sistemini 2008 yılı sonuna kadar geliştirmek.
	A4.Hizmet alan ve hizmet veren memnuniyeti yüksek, standartları belirlenmiş, akredite olmuş ve ihtiyaçları karşılayabilen, güvenilir, etkin ve hızlı hizmet vermek.	H4.1- 2010 yılına kadar idarî personel eksikliklerini gidermek.
		H4.2- Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik hizmetlerini etkinleştirmek.
	A5.Üniversitenin tanınırlığını artırmak.	H5.1- 2012 yılına kadar bilgisayar sayısını her 10 öğrenciye 1 bilgisayar ve her personele bir bilgisayar düşecek şekilde artırmak.
		H5.2- 2010 yılına kadar öğrenci ve çalışanların sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarını iyileştirmek.
		H5.3- 2012 yılına kadar bölge halkının sağlık ihtiyaçlarına göre mevcut sağlık hizmetlerine ilaveten yeni sağlık hizmetleri sunmak.
		H5.4- Hastane hizmetlerinin en az %30'unun 2012 yılına kadar akreditasyonunu sağlamak.

Afyon Kocatepe Üniversitesi

<p>2009-2013 Stratejik Planı Misyon:Çağdaş eğitim-öğretim ilkeleri çerçevesinde, paydaşların gereksinmelerini gözeterek eğitim-öğretim hizmeti sunmak, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, topluma ve insanlığa hizmet etmektir..</p> <p>Vizyon:Evensel bilim ilkeleri ışığında, dünya standartlarında bilgi ve teknoloji üreterek ulusal ve bölgesel sorunlara odaklı proje merkezi özelliği taşıyan, küresel rekabet koşullarına hazır nesiller yetiştiren, uluslararası tanınırlığa ve saygınlığa sahip bir üniversite olmaktır.</p>	A1. Uluslararası düzeyde eğitim-öğretim vermek,	H.1.1. En geç 2010 yılı sonuna kadar Avrupa Üniversiteler Birliğine üye olma
		H.1.2. 2009–2010 eğitim dönemi basına kadar tüm fakülte, yüksekokul ve enstitülerde ders programlarını yenilemek ve her yıl gözden geçirerek güncellemek,
		H.1.3. 2009-2010 eğitim-öğretim yılı güz dönemi sonuna kadar tüm dersler için değerlendirme kriterlerini oluşturma ve sonraki dönemlerde değerlendirmeleri yapmak,
		H.1.4. Öğrencilerin uygulamaya ilişkin deneyimlerini artırmak.
		H.1.5. Lisans ve lisans üstü programlarda disiplinler arası etkilesimi artırmak,
		H.1.6. Planın üçüncü yılı sonuna kadar açık ders malzemesi veri tabanını oluşturma,
		H.1.7. Meslek yüksekokulları eğitim programlarını, toplum ihtiyaçlarına göre her yıl yenilemek ve geliştirmek,
		H.1.8. Plan dönemi sonuna kadar en az 2 enstitü, 1 fakülte, 1 yüksekokul kurmak,
		H.1.9. Plan dönemi sonuna kadar en az 10 yeni bölüm açmak,
		H.1.10. Plan dönemi içinde her yıl, daha önce açılmış olan ancak öğrencisi bulunmayan bölümlerden en az birini
		H.1.11. Plan dönemi içinde kadroların en etkin şekilde kullanılmasını sağlamak,
		H.1.12. Plan dönemi içinde çalışanların kadro ve sayılarını her yıl en az yüzde 10 artırılmasını sağlamak,
		H.1.13. Plan dönemi içinde çalışan niteliğinin artırılmasını sağlamak,
		H.1.14. Plan dönemi içinde açık fiziki alan ihtiyaçlar tamamlanincaya kadar her yıl,peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.peyzaj ve altyapı düzenlemesi yapılmış açık alanları en az yüzde 8 artırmak.
		H.1.15. Plan dönemi içinde eğitim-öğretime ilişkin mevcut açık kapalı fiziki alanlardan bakım, onarım ve yenilenmeye ihtiyaç olanların her yıl bakım onarım ve yenilemelerini yapmak,
		H.1.16. Plan dönemi sonuna kadar eğitime ilişkin bilgi kaynakları ihtiyacının tamamını gidermek,

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H.1.17. Plan dönemi sonuna kadar eğitime ilişkin makine teçhizat ihtiyacının en az yüzde 70'ini tamamlamak, H.1.18. Plan dönemi sonuna kadar eğitime ilişkin okul ve büro malzemesi, demirbas ve tefrisat ihtiyacının en az yüzde 90'ını tamamlamak, H.1.19. Plan dönemi sonuna kadar eğitime ilişkin bilgi teknolojiler, makine-teçhizat, okul ve büro malzemesi, demirbas ve tefrisat bakım onarımını yaptırmak H.1.20. Üniversitenin diğer tüm cari mal ve hizmet ihtiyaçlarının karşılanması, H.1.21. 2010 yılı sonuna kadar kampus içi, kampus-yurtlar arası ve kampüsler arası ulaşım sistemi kurmak, H.1.22. 2010 yılı sonuna kadar Üniversitenin tüm güvenlik hizmetlerini, hizmet alımı suretiyle sağlamak,
	A2. Bilimsel araştırma ve yayın yaparak bilgi üretmek,	H.2.1. Her öğretim üyesinin ulusal ve uluslararası hakemli dergide yılda en az birer yayın yapması. H.2.2. Plan dönemi içinde uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların sayısını her yıl yüzde 10 artırmak. H.2.3. Her öğretim elemanın her yıl yurt içi veya yurt dışı en az bir projede görev alması, bu projelere kamu ve özel kuruluş desteğinin sağlanması H.2.4. Toplam proje sayısının en az yüzde 5'ini kamu kuruluşları, özel kuruluşlar ve H.2.5. Patent alımını teşvik etme ve desteklemek, plan dönemi sonuna kadar en az üç patent almış olmak, H.2.6. Uygulama ve araştırma merkezlerini etkinleştirmek, H.2.7. Sektörler ile Üniversite işbirliğinin artması, bölge ekonomisinin kalkınması, bölgesel sanayinin geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası rekabet edebilecek hale getirilmesi ve Üniversitenin bilimsel araştırmaları ve finansal kaynaklarının geliştirilebilmesi için plan dönemi sonuna kadar Üniversitemizde TEKNO-PARK kurmak, H.2.8. Plan dönemi içinde her yıl en az bir laboratuvarı uluslararası akreditasyonunu sağlamak,
	A3. Paydaşlara ve topluma katkı sağlayacak hizmet üretmek,	H.3.1 Plan dönemi sonuna kadar Acil İlk Yardım ve Travmatoloji Hastane binası yapmak, H.3.3 Plan dönemi sonuna kadar bölgemiz şartlarına uygun hayvan cinsleri (mandacılığı) geliştirmek ve sektörde örnek olmak. H.3.4 Planın ikinci yılı sonuna kadar Avrupa Birliği standartlarında ve akredite bir gıda AR-GE laboratuvarı kurmak. H.3.5 Afyonkarahisar'da üretilen gıda ürünleri ile ilgili standartları oluşturmak, kaliteyi iyileştirmek ve yeni türler geliştirmek yasanabilecek şekilde geliştirilmesi H.3.6 Plan dönemi sonuna kadar mevcut kampus alanlarının yarısını öğrenciler ve çalışanlar için bir yaşam merkezi haline getirmek, sisteminin geliştirilmesi H.3.8 Üniversite halk işbirliğini sürekli geliştirmek,
Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi		
2013-2017 Stratejik Plan Misyon: İnsanı merkeze koyan anlayış ve bilimsel yaklaşımla bölgenin ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlamak için evrensel boyutta bilgi üretmek, eğitim ve araştırma faaliyetleri yapmak, nitelikli ve bilim ufku geniş; çağdaş, bilimsel ve kültürel donanımlı, Atatürk ilke ve inkılaplarını özümsemiş ve sosyal hayatında uygulayabilen bireyler yetiştirmek; toplumun sosyal, kültürel ve	A1. Eğitim ve Öğretim Kalitesini Arttırmak	H1. Akademik Personelin Mesleki ve Bilimsel Yetkinliğini Arttırmak H2. Yurtdışı Araştırma Görevlilerinden Yararlanan Öğretim Üyesi Sayısını Arttırmak H3. Akademik Personelin Yabancı Dil Bilgisi Ve Kullanım Becerilerini Geliştirmek H4. Öğrenci Başına Düşen Öğretim Üyesi Sayısını Arttırmak H5. Eğitim Programlarının Ulusal ve Uluslararası Müfredatlara Entegrasyonunu Sağlamak H6. Öğrencilere Yönelik Sosyal, Kültürel, Teknik, Sportif ve Danışmanlık Hizmetlerini Arttırmak H7. Teknolojik ve Yenilikçi Eğitim Görevlilerinden Yararlanan Öğretim Üyesi Sayısını Arttırmak, Uzaktan Eğitime Başlamak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>ekonomik yaşamının değişimine, gelişimine ve canlanmasına katkı sağlamaktır.</p> <p>Vizyon: Doğu Anadolu Bölgesi'nin sosyo-ekonomik gerçeklerinden hareketle bölgenin kalkınmaya yönelik dinamiklerini öne çıkararak Ar-Ge ve/veya çağdaş teknolojilerin öncelendiği öncü ve rekabetçi bir üniversite olmak.</p>	A2.Teknolojik ve Fiziksel Altyapının Geliştirilmesi	H1.2017 Yılı sonunda; Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitüler, Merkezler ve lojman binalarını tamamlamak
	A3.Bölgesel kalkınma kapsamında Proje Üretmek, Uygulamak ve AR-GE yapmak	H2.2017 Yılı Sonuna Kadar Yapımları Tamamlanan Tüm Birimlerimizin Derslik ve Laboratuvarlarının Tamamında Teknolojik Donanım Eksikliklerini Tamamlamak
		H3.2017 Yılı Sonunda Üniversitemiz Kampus Alanlarında Çevre Düzenlenmesi ve Alt Yapı Çalışmalarını Tamamlamak
		H1.Bölgenin Üretime Yönelik Potansiyellerini Belirlemek
		H2Akademik Danışmanlar Gözetiminde Profesyonel Bir Ekibi Olan Proje Ofisi Kurmak
		H3.SERKA, KOSKEB ve Sanayi Destekli Gş Geliştirme Merkezi Kurmak
		H4.Bölgedeki Proje Aktörleri İle Ortak Çalışan Bir Ar-Ge Gnovasyon Birimi Oluşturmak

Ahi Evran Üniversitesi

<p>2010-2014 Stratejik Planı</p> <p>Misyon:Evensel değerler ışığında, bilim, teknoloji ve sanat birikiminden yararlanarak ülkenin geleceği için Atatürk İlke ve İlkılarına bağlı üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; araştırma, eğitim ve hizmet alanlarındaki üretimini toplum yararına sunmak; gerçekleştirilecek sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyetlerle toplumun yaşam kalitesini yükseltmektir.</p> <p>Vizyon: Ulusal ve uluslararası ortamlarda mensubu olmaktan övünç duyulan, vereceği eğitim-öğretim, üreteceği bilgi, teknoloji ve sanatla ülkemizin çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak, bir eğitim ve araştırma kurumu olmaktır.</p>	A1. BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR	
	A1.1. Araştırma Faaliyetlerini Arttırmak	
	A1.2. Bilimsel Yayınların Sayısını Arttırmak	
	A1.3. Bilimsel Toplantıların Sayısını Arttırmak ve Bilimsel Toplantılara Katılımı Teşvik Etmek	
	A1.4. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimini (BAP) Geliştirmek	
	A1.5. Proje Sayısını Arttırmak	
	A2. EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR	
	A2.1. Personelin Niteliklerini ve Sayılarını Arttırmak	
	A2.2. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Uygulamasını Başlatmak ve Yaygınlaştırmak	
	A2.3. Lisans Eğitiminin Sayısını ve Kalitesini Arttırmak	
	A2.4. Lisansüstü Program Sayısını ve Eğitim Kalitesini Arttırmak	
	A2.5. Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	
	A2.6. Mesleki Eğitimin Kalitesini Arttırmak	
	A2.7. Kütüphane ve Bilgiye Erişim Olanaklarını Arttırmak	
	A2.8. Eğitim-Öğretimi Destekleyen Sosyal, Kültürel ve Sportif Etkinliklerin Sayısını Arttırmak	
	A2.9. AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	
	A3. KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR	
	A3.1. Yurtiçi ve Yurtdışındaki Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek	
	A3.2. Üniversite-Sanayi İşbirliğini Geliştirmek	
	A3.3. Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Oluşturmak ve Geliştirmek	
	A3.4. Üniversite -Toplum İlişkilerini Kurmak ve Geliştirmek	
A3.5. Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Kalite Yönünden Geliştirmek		
A3.6. Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje ve Araştırmaları Teşvik Etmek		
A3.7. Kırşehir ve Çevresinin Tarihi ve Kültürel, Turizm Potansiyellerini Geliştirmek		
A4. KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR		

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A4.1. Ahi Evran Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	
	A4.2. Eğitim Danışmanlığı ve Rehberlik Hizmetlerine Ağırlık Vermek	
	A4.3. Etkin Bir İdari Yapı Kurmak, Birimleri Mal ve Hizmet Alımı Yönünden İvilestirmek	
	A5. FİZİKİ YAPI İLE İLGİLİ STRATEJİK AMAÇLAR	
	A5.1. Yeni Yerleşkedeki Yapım Faaliyetlerini Gerçekleştirmek	
	A5.2. E-Kampüs Sistemini Geliştirmek	
Aksaray Üniversitesi		
2010-2014 Stratejik Planı	A1.Eğitim-Öğretim Kalite Seviyesi	H1..Akademik Hizmet Kalitesi
Misyon: İyi mali yönetim ilkeleri çerçevesinde; Üniversitemizin mali kaynaklarının elde edilmesi ve bu kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması ile hesap verilebilirliğinin temini bakımından bütçenin hazırlanması ve uygulanması, mali kontrol ile mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi ve raporlanmasını sağlamak.	A2. AR-GE ve İnovasyon Kapasitesi	H2.AR-GE ile İlgili Merkezlerin Kurulması
Vizyon: Üniversitemiz mali kaynaklarının elde edilmesi, kullanımı ve hesap verilebilirliği bakımından, işinde uzman, yeniliğe açık, İyi Mali Yönetim Sisteminin uygulanması ve sürekliliğini sağlayan, öncü bir başkanlık olmak		
Amasya Üniversitesi		
2010-2014 Stratejik Planı	A1.ÇAĞDAŞ BİLİMİN GEREKTİRDİĞİ İLKELER VE YÖNTEMLER IŞIĞINDA EĞİTİM-ÖĞRETİMİN YENİDEN YAPILANDIRILMASI	H1.1. Teknolojik Gelişmeler Işığında Sürdürülebilir Gelişimi Sağlamak İçin Eğitim ve Öğretimde Gerekli Teknolojik Donanımın Güncelleştirilerek Modernize Edilmesi.
Misyon: Ülkemizin, çağdaş dünyada öncü ve önder olması için M. Kemal ATATÜRK ilke ve devrimleri ışığında, araştırma, öğrenme, sağlık ve eğitim ihtiyacına evrensel, bilimsel ve etik değerlerden ödün vermeden hizmet edecek, eğitime, ülke ekonomisine, sağlığa, sanata ve kültüre katkıda bulunacak, aydın insanlar yetiştiren bir örnek üniversite olacaktır		H1.2.Öğrenci Kontenjanlarının Çağdaş Eğitim Yöntemleri Uyarınca Öğretim Elemanı Sayısına ve Fiziksel Koşullarla Uyumlu Olacak Şekilde Düzenlenmesi.
Vizyon: Amasya üniversitesi, Amasya'nın		H1.3. Kütüphane Koşullarının Güncelleştirilmesi ile Yazılı ve Sanal Bilgi Kaynaklarına Erişim Olanaklarının Artırılması.
		H1.4.Ulusal Gelişimin Bölgesel Gelişimden Köken Aldığı İlkesinden Yola Çıkarak Yöresel Bilgi Açlığını Gidermek Amacıyla 2010 – 2014 Arası Gelişim Planına Uygun Yeni Öğretim Birimlerini Eğitim-Öğretime Açmak.
		H1.5.Öğrenci Merkezli Eğitim Modelinde Yeni Açılımlar İçin Ortam Hazırlanması.
		H1.6.Yabancı Dil Eğitimini ve Uygulamasını Yaygınlaştırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
tarıhte yerine getirdiği öz görevi ve öz görüşü ile, akademik, teknolojik ve kültürel başarısını bölgesel, ulusal ve uluslar arası alanlarda ispatlayacağı, temel değerlerinden ödün vermeden, çağdaş, sanat, bilim, yönetim öğrenim ve eğitim anlayışı ile dünya üniversiteleri arasına girmeye çalışacak bir eğitim kurumudur. Öncelikle Üniversitemizin okul öncesi ve ilköğretim alanında eleman yetiştirmek. Fen, Mimarlık ve güzel sanatlardaki çalışmalar ile yörenizin tarihi kimliğine uygun olarak bölgesel liderliği üstlenerek Ulusal hedeflere ulaşmak temel hedefimizdir.	A2. ULUSLARARASI ALANDA SÖZ SAHİBİ OLMAK İÇİN EVRENSEL BİLİME KATKI SAĞLAMAK ADINA AKADEMİK, SOSYAL, KÜLTÜREL VE SANATSAL GELİŞİMİ GERÇEKLEŞTİRMEK.	H2.1. Bilimsel Araştırma ve Yayın Sayısının Niteliğini ve Niceliğini, Ulusal Ve Uluslararası Ölçütlere Uygun Hâle Getirmek. H2.2. Ar-Ge Alt Yapısının Geliştirilmesi için yeni Kaynaklar oluşturmak. H2.3. Ulusal Ajans ve Bölgesel Ajanslar İle İlişkilerin Güçlendirilmesi ve AB Destekli Yeni Projelerin Hayata Geçirilmesi. H2.4. Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Biriminden Öğretim Elemanlarının Projelerine Ayrılan Bütçe Desteğini Artırmak.
	A3. TEKNOLOJİK BULGULAR İŞİĞİNDE FİZİKİ YAPI VE ALT YAPIYI GELİŞTİRMEK	H3.1. Mevcut Binaların Onarımı ve Etkin Kullanımının Sağlanması. H3.2. Bilişim Teknolojisinin Güncelliğinin Sağlanması . H3.3. Sosyo-Kültürel Alt Yapının Güçlendirilmesi ve Uygulanabilir Bilimsel Verilerin Değerlendirilmesi İçin Yeni Öğrenci Etkinlik Alanlarının Oluşturulması. H3.4. Yeni Yerleşke Alanlarına Yapılacak Yatırımların planlanması
	A4. TOPLUMSAL UYUM ÇERÇEVESİNDE, ULUSAL VE EVRENSEL DEĞERLERLE ÖRTÜŞEN SOSYO-KÜLTÜREL ALANDA GERÇEKLEŞTİRİLECEK YENİLİKLER İLE İNOVASYON ORTAMLARI OLUŞTURMAK	H4.1. Öğretimi Destekleyen Sosyal Kültürel ve Sportif Etkinliklerin Artırılması. H4.2. Akademik , İdari Personel İle Öğrencilerin Sosyo Kültürel ve Sportif Aktivitelere Yararlanacakları Ekipmanlar Sağlamak ve Yeni Aktivite Alanları Oluşturmak. H4.3. Öğrencilerin Beslenme, Barınma ve Sağlık Sorunlarının İyileştirilmesi. H4.4. Öğrencilere Rehberlik Hizmeti Sunulması.

Anadolu Üniversitesi

2009-2013 Stratejik Planı Misyon: 1. Evrensel nitelikte bilgi ve teknolojiyi kullanan ve üreten., 2. Bilgi ve iletişim teknolojilerini örgün, uzaktan ve yaygın eğitim ortamlarında kullanan. 3. Uluslararası bilim ve eğitim standartlarında bir eğitim vererek çağdaş kültür oluşturan., 4. Öğrenmeyi ve takım çalışmasını öğreten., 5. Öğretim elemanı ve öğrenci etkileşimini sağlayan araştırmacı, katılımcı ve paylaşımcı bir. üniversite olarak; Öz değerlerine saygılı, Akılcı, Sorgulayan, Düşünen, Üreten, İnsana ve ülkeye duyarlı, Çevreye duyarlı, Sosyal, aydın ve girişimci bireyler yetiştirmektedir. Vizyon: Evrensel düzeyde örgün ve çok ortamlı eğitim, öğretim ve araştırmalarla; bilgi üretmek, bilgiyi paylaşmak ve	A1. Eğitim öğretim sürecinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak	H1.1. Öğrenci merkezli ve yeterliliklere dayalı eğitime yönelik kurum kültürünün oluşturulması H1.2. Öğretim üyelerinin iş yükünün dengeli hale getirilmesi H1.3. Eğitim öğretim faaliyetlerindeki başarının ödüllendirilmesi H1.4. Bölümlerin ulusal/uluslararası akreditasyonunu sağlanması H1.5. Staj ve işyeri uygulamalarının geliştirilmesi H1.6. Öğrencilerin yabancı dil bilgisinin geliştirilmesi
	A2. Eğitimde bilgi ve iletişim teknolojilerinin kullanımının yaygınlaştırılması	H2.1. Öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgi ve iletişim teknolojilerine erişiminin kolaylaştırılması H2.2. Öğretim süreçlerinde bilgi ve iletişim teknolojilerinden etkin yararlanma konusunda destek verilmesi H2.3- Sanal ortamda ders ve seminer uygulamaları geliştirilmesi H2.4. Ders kaynaklarının çevrimiçi erişime açılması H2.5. Elektronik kaynaklardan daha çok yararlanmanın sağlanması
	A3. Öğretim elemanlarının akademik gelişiminin desteklenmesi	H3.1. Öğretim elemanlarının öğretim yeterliliklerinin geliştirilmesi H3.2. Öğretim elemanlarının araştırma potansiyelinin geliştirilmesi H3.3. Öğretim elemanlarının yabancı dil yeterliliklerinin geliştirilmesi H3.4. Fakülte/ Bölüm akademik işbirliğinin artırılması
	A4. Lisansüstü eğitim-öğretim sürecinin etkinliğinin ve verimliliğinin artırılması ve sürdürülebilirliğinin sağlanması	H4.1. Lisansüstü eğitiminin özendirilmesi H4.2. Lisansüstü eğitim programlarının ulusal ve sektörel yeterlilikler doğrultusunda güncellenmesi H4.3. Yeni lisansüstü programlarının açılması H4.4. Lisansüstü eğitim süreçlerinin iyileştirilmesi
	A5. Bilimsel araştırma-geliştirme projelerinin ve yayınların niceliğini ve niteliğini artırılması	H5.1. Araştırma için gerekli altyapının geliştirilmesi H5.2. Araştırma merkezlerinin etkinliğinin artırılması H5.3. Disiplinlerarası araştırma ortamının yaratılması ve desteklenmesi H5.4. Yurtiçi ve yurt dışı üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliğinin geliştirilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
kullanmak suretiyle; çevre, ülke ve dünya insanının yaşam refahını ve yaşam kalitesini yükseltmeye yönelik çalışmalara katkıda bulunan ülkemizin ilk üç üniversitesinden biri olmaktır.		H5.5.Proje, yayın, patent, tasarım sayısını artırma	
	A6.Üniversite-sektör işbirliğinin geliştirilmesi	H6.1.Üniversite sektör işbirliği yoluyla bölgesel ve ulusal ihtiyaçların çözümüne daha çok katkıda bulunulması H6.2.Araştırma sonuçlarının paylaşılması ve kullanılabilirliğinin artırılması	
	A7.Üniversitenin toplumla olan etkileşiminin ve katkısının artırılması	H7.1.Öğrenci ve çalışanların toplumsal ihtiyaçlar konusunda farkındalığının artırılması H7.2.Mezunların üniversite ile ilişkilerinin sürdürülebilirliğinin sağlanması H7.3.Üniversitenin sunduğu yaşam boyu öğrenme fırsatlarının yaygınlaştırılması H7.4.Üniversitenin düzenlediği kültürel, sanatsal, sosyal ve bilimsel faaliyetlere toplumun etkin katılım sağlanması H7.5.Üniversitenin medya faaliyetlerinin artırılması	
	A8.Uluslararası işbirliklerinin artırılması	H8.1.Uluslararası eğitim ve araştırma faaliyetleri kapsamında öğrenci ve çalışanların uluslararası hareketliliğinin artırılması H8.2.Uluslararası kurumsal eğitim işbirliklerinin geliştirilmesi H8.3.Yurtdışı bilim insanları ile ilişkilerin geliştirilmesi H8.4.Öğrenci kulüplerinin uluslararası etkinliklerinin geliştirilmesi	
	A9.İnsanı temel alan etkili ve verimli bir yönetim sisteminin uygulanması	H9.1.Örgütsel yapının ve iş süreçlerinin iyileştirilmesi H9.2.İdari insan kaynakları planlamasının yapılması H9.3.Kurum içi yaşam boyu öğrenme sistemi kurulması H9.4.Kurum kültürünün ve çalışma motivasyonunun geliştirilmesi	
	A10.Öğrencilerin sosyal ve akademik gelişimlerinin gelişmesini destekleyecek ortamların oluşturulması	H10.1.Öğrencilerle iletişim ve etkileşimin artırılması H10.2.Öğrencilere etkin danışmanlık verilmesi H10.3.Öğrencilere kariyer yönlendirme desteği verilmesi	
	A11.Uzaktan öğretim sisteminin etkinliğinin artırılması	H11.1.Uzaktan öğretimde program çeşitliliğinin artırılması H11.2. Uzaktan öğrenme sisteminin esnekliğinin sağlanması H11.3.Yaşam boyu öğrenme fırsatlarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması H11.4.Uzaktan Öğretim alanında çalışacak insan kaynağının yetiştirilmesi ve geliştirilmesi	
	Ankara Üniversitesi		
	2008-2012 Stratejik Planı Misyon: Çağdaş Cumhuriyete, eğitim-öğretim faaliyetleri ile topluma, araştırma faaliyetleri ile bilime ve bilimsel bulgulardan yararlanan diğer tüm olgulara, hizmet faaliyetleri ile bireylere, kurumlara ve toplumun bütününe en verimli ve etkili üniversiteler katkıları sunmak. Vizyon: Eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmette dünyanın en iyi üniversiteleri arasında yer almak.	A1. Bilişim Altyapısının İyileştirilmesi	H1.1. Yazılım Geliştirilmesi H1.2. Ağ Hizmet Kalitesinin Yükseltilmesi H1.3. İnternet-intranet Servis Kalite ve Çeşitliliğinin Artırılması H1.4. Web Sayfası Geliştirilmesi/Yenilenmesi H1.5. Her Personele 2012 Yılına Kadar Bir, Öğrencilere Günün Şartlarına Uygun Sayıda Bilgisayar Sağlanması
		A2. Araştırma Etkinliklerinin İyileştirilmesi	H2.1. Düzenlenen Toplantı Sayılarının Artırılması H2.2. Yayın Desteğinin Artırılması H2.3. Toplantı Katılım Desteğinin Artırılması H2.4. Araştırma/Proje Desteğinin Artırılması
		A3. Eğitim-Öğretimin İyileştirilmesi	H3.1. Ders Materyali Geliştirilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.2. Teknik Gezi/Alan Çalışmaları Desteğinin Artırılması
		H3.3. Akreditasyonun Yaygınlaştırılması
		H3.4. Derslik Geliştirilmesi
		H3.5. Laboratuvar/Klinik İyileştirme
		H3.6. Engelliler İçin Düzenlemelerin Yapılması
		H3.7. Akademik Kadroları 2012 Yılına Kadar İdeal Oranlara Ulaştırma
		H3.8. Elmadağ Meslek Yüksek Okulunun Geliştirilmesi
		H3.9. Gölbaşı-Virancık Kampüsünün Tamamlanması
		H3.10. Çocuk Hastanesi Yapımı
	A4. İdari Hizmetlerin İyileştirilmesi	H4.1. Özendirme ve Ödüllendirmenin Artırılması
		H4.2. Destek Hizmetlerinin İyileştirilmesi
		H4.3. Yeni Daire Başkanlıklarının Kurulması
		H4.4. Akademik Personel Ofislerinin İyileştirilmesi
		H4.6. İdari Birimlerin Altyapı İyileştirilmesi
		H4.7. İdari Personel Kadro Artırımı
		H4.8. Teknik/Sağlık Personel Kadro Artırımı
	A5. Topluma Hizmetin İyileştirilmesi	H5.1. Paydaşlarla İlişkilerin İyileştirilmesi
		H5.2. Tanıtım Faaliyetlerinin Başlatılması/ Geliştirilmesi
		H5.3. Mezunlarla İlişkilerin Geliştirilmesi
		H5.4. Topluma Hizmet Faaliyetlerinin ve Kalitesinin Artırılması
		H5.5. Yaşamboyu Öğrenimin Geliştirilmesi
		H5.6. Uzaktan Eğitimin Yaygınlaştırılması
		H5.7. Radyo ve İnternet Televizyonunun Geliştirilmesi
	A6. Öğrenciye Hizmet Etkinliklerinin İyileştirilmesi	H6.2. Kültürel, Sanatsal, Sportif Etkinliklerin Artırılması
		H6.3. Sosyal Alanların İyileştirilmesi
		H6.4. Kariyer Planlama Merkezi Oluşturulması
		H6.5. Sağlık, Danışmanlık, Barınma vb Hizmetlerin İyileştirilmesi
		H6.6. Yabancı Dil, Teknoloji Kullanım Becerilerinin Artırılması
	A7. Bilgi-Belge Yönetimi, Kütüphane ve Öğrenme Merkezleri Geliştirilmesi	H7.1 Kurumsal Arşiv Sisteminin Oluşturulması
		H7.2. Mevcut Bilgi Kaynakları Sayısının Her yıl %10 Artırılması
		H7.3. Açık Arşiv Sisteminin Geliştirilmesi
		H7.4. Açık Ders Malzemesi Veri Tabanının Oluşturulması
		H7.5. Öğrenme Merkezi Dışında Bulunan Birim Kütüphanelerinin İyileştirilmesi
	A8. Hizmetiçi Eğitimin Geliştirilmesi	H8.1. Alt Birim ve Alt Yapının Kurulması
		H8.2. Her Personel İçin Eğitim İhtiyaçlarının Saptanması
		H8.3. Yıllık Hizmetiçi Eğitim Planlarının Yapılması
		H8.4. İdari Personel İhtiyaçlarına Uygun Eğitim Programları Düzenlenmesi
		H8.5. Akademik Personel İçin Eğitim Programları Düzenlenmesi
		H8.6. Uygulanan Eğitim Programlarının Değerlendirilmesi
	A9. Yönetim Bilgi Sisteminin Kurulması	H9.1. Üniversitenin Yönetim Bilgi Sistemi Alt Yapı Hizmetlerinin 2009 Yılı Sonuna Kadar Tamamlanması
		H9.2. Gerekli Bilginin Elde Edilmesi (Toplanması), İşlenmesi ve Sisteme Girilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H9.3. Süreç Kontrolü

Ardahan Üniversitesi

Misyon: Demokratik, şeffaf ve adaletli yönetim ekseninde eğitim-öğretim ve araştırmada evrensel ölçüt ve etik değerleri benimseyen, toplum yararı ve paydaş memnuniyetini ilke edinen Ardahan Üniversitesi; uluslararası düzeyde bilimsel ve sanatsal rekabet içinde olan, eleştirel düşünebilen, mesleki yeterliliğe sahip, yaşam boyu öğrenme felsefesiyle donatılmış, yeni bilgiler üreten, uygulayan ve yayan bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir. **Vizyon:** Yenilikçi, uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve araştırmada öncü; öğrenciler, araştırmacılar ve çalışanlar tarafından tercih edilen bir kurum olmaktır.

Üniversitenin geçerli bir stratejik planı yoktur.

Artvin Çoruh Üniversitesi

2013-2017 Stratejik Planı

A1. Eğitim Öğretimi geliştirmek

- H1.Öğrencilerin eğitim öğretim sürecinedaha etkin katılımının sağlanarak,ilgi ve motivasyonlarını artırmak.
- H2.Öğrencilerin uygulamaya ilişkin deneyimlerini artırmak
- H3.Öğretim elemanlarının eğitici ve öğretici niteliğini artırmak
- H4.Lisansüstü eğitim öğretiminyaygınlaştırılması ve kalitesinin artırılması
- H5.Var olan bölüm ve programlara öğrenci almak ve yeni fakülte fakülte bölüm ve program açmak

A2.Bilimsel faaliyetleri geliştirmek

- H1.Bilimsel yayınların sayısını ve niteliğini artırmak
- H2.Ulusal ve veya uluslararası kongre sempozyum vb.bilimsel toplantılar düzenlemek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.Kalkınma bakanlığı TUBİTAK,COST,AB vbyurt içi ve yurt dışı destekli projelerin sayısını ve alınan destek miktarını artırmak
	A3.İnsan kaynaklarını geliştirmek	H4. Araştırma alt yapısını güçlendirmek
		H1. İhtiyaçlar çerçevesinde organizasyon yapısının gözden geçirmek ve ilgili mevzuatı güncellemek
		H2. İnsan kaynakları yönetimini geliştirmek
		H3.Üniversitemizin bölgeyi etkin kullanımını geliştirmek
		H4. Destek hizmetleri ve sosyal imkanları geliştirmek
	A4. Paydaşlarla ilişkileri geliştirmek	H1.Öğrencilerin şikayet ve dileklerini iletme imkanlarını geliştirmek
		H2. Paydaşlar için çeşitli bölüm,kültür sanat ve spor etkinliklerini desteklemek
		H3.Öğrenci ve mezunların kişisel bilgilerini içeren veri oluşturmak kariyer geliştirmeye yönelik
		H4. Üniversite faaliyetlerinin kamuoyu ile paylaşımını sağlamak
		H5. Sorun odaklı toplantılar düzenleyerek dış paydaşlarla gerekli destekleri sağlamak
		H6. Uluslar arası eğitim araştırma ve sivil toplum kurumları ile ilişkilerin geliştirilmesi
	A5.Fiziki alt yapıyı geliştirmek	H1. Üniversite yerleşkelerinin altyapı ve kapalı alanlarını iyileştirmek ve kullanımını sağlamak
		H2. Birimlerin sağlıklı ve kontrol edebilecekleri gelişimini sağlayacak altyapı ve fiziksel alanlarını ortak
		H3. Teknoloji ve ulaşım alt yapısını geliştirmek
Atatürk Üniversitesi		
2009-2013 Stratejik Planı Misyon: İnsan merkezli eğitim ve araştırma faaliyetleriyle nitelikli bireyler yetiştirerek bölgenin ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak Vizyon: Kafkasya ve Orta Asya ülkelerine yakın en gelişmiş Türk Üniversitesi ve Doğu Anadolu'nun en modern sağlık merkezinin sahibi olarak eğitim, araştırma ve sağlık alanında bu bölgelere en üst düzeyde hizmetler sunmak	A1. Yurtiçi ve yurtdışı üniversiteler ile işbirliğini geliştirmek	H1.1.Üniversitemizin taraf olduğu uluslararası proje sayısını 20'ye çıkarmak
		H1.2.Yurtdışındaki üniversitelerde geçici olarak eğitim gören lisans ve lisansüstü öğrenci sayısını 200'e çıkarmak
		H1.3.Yurtiçindeki üniversitelerde geçici olarak eğitim gören lisans ve lisansüstü öğrenci sayısını 1500'e çıkarmak
		H1.4. Yurtiçindeki üniversitelere geçici süreyle gönderilen akademik personel sayısını 164'ten 500'e çıkarmak
		H1.5.Yurtdışındaki üniversitelere geçici süreyle gönderilen akademik personel sayısını 6'dan 250'ye çıkarmak
		H1.6.Yurtiçindeki üniversitelerden geçici süreyle gelen akademik personel sayısını 45'ten 500'e çıkarmak
		H1.7.Yurtdışındaki üniversitelerden geçici süreyle gelen akademik personel sayısını 13'ten 250'ye çıkarmak
		H1.8.Yurtiçi ve yurtdışı üniversitelerle ortak olarak yürütülen proje sayısını 2'ye çıkarmak
		H1.9.Ulusal ve uluslararası seminerlere katılımı sağlanan öğrenci sayısını 30'dan 200'e çıkarmak
		H1.10. Üniversitemiz tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası kongre, sempozyum, seminer vb. etkinliklerin sayısını 23'ten 150'ye çıkarmak
	A2.Bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkısı olan projeleri teşvik etmek ve yürütmek	H2.1. Bölgesel ve ulusal kalkınmaya yönelik olarak sunulan proje sayısını 120'ye çıkarmak
		H2.2.Bölgemizdeki sanayi ve ticaretin gelişmesine yönelik proje sayısını 5'e çıkarmak
		H2.3.Bölgesel ve ulusal kalkınmaya yönelik olarak verilen eğitim etkinliği sayısını 5'ten 200'e çıkarmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H2.4.Bölgemizdeki turistik, kültürel ve edebi zenginliklerin ortaya çıkarılması ve korunmasına yönelik proje sayısını 6'ya çıkarmak
	A3.Akreditasyon ve/veya değerlendirme çalışmalarını üniversitemizin bütün birimlerinde yaygınlaştırmak, toplam kalite ve iyi yönetim anlayışını hakim kılmak	H3.1.Toplam kalite yönetimine yönelik kurum içi eğitim semineri sayısını 5'e çıkarmak
		H3.2.Kalite geliştirme konusunda tüm paydaşların katıldığı toplantı sayısını 4'e çıkarmak
		H3.3.Dış paydaş memnuniyetini ölçmeye yönelik değerlendirilen anket sayısını 400'e çıkarmak
		H3.4.Kurumsal kaliteyi artırmaya yönelik proje sayısını 10'a çıkarmak
		H3.5.Akademik ve idari personelimizin başarımlarını artırmaya yönelik verilen yetkinleştirme eğitimi sayısını 10'a çıkarmak
		H3.6.Birimlerin üst yönetimine rapor sunan kalite çember sayısını 45'e çıkarmak
		H3.7.Akreditasyona girecek birim sayısını 5'e çıkarmak
		H3.8.Değerlendirme süreci sayısını 5'e çıkarmak
	A4.Dinamik, yenilikçi, girişimci ve insan odaklı bir üniversite olmak	H4.1.Kurum çalışanlarının genel tatmin düzeyini %45'ten %60'a çıkarmak
		H4.2.Öğrenci tatmin düzeyini %75'ten %80'e çıkarmak
		H4.3.Kurum çalışanlarının kurumsal bağlılık düzeyini %50'den %60'a çıkarmak
		H4.4.Öğrenci kulüplerine katılım oranını %2'den %20'ye çıkarmak
		H4.5.Öğrenciler tarafından düzenlenen bilimsel etkinliklere katılım oranındaki artışı %10'a çıkarmak
		H4.6.Ulusal ve uluslararası proje yarışmasına katılan öğrenci sayısını 50'ye çıkarmak
		H4.7.Üniversitemizde yarı zamanlı çalışan öğrenci sayısındaki artış oranını %10'a çıkarmak
		H4.8.Birimlerce yapılacak, toplumu bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye yönelik sertifikalı eğitim etkinliği sayısını 5'e çıkarmak
		H4.9.Toplum hizmetine sunulan sertifikalı eğitime katılım oranındaki artışı %20'ye çıkarmak
		H4.10.Üniversitemizin toplumla ilişkilerinden memnuniyet düzeyini değerlendirmeye yönelik anket sayısını 2'ye çıkarmak
	A5.Disiplinlerarası yaklaşımı benimseyen eğitim, araştırma ve uygulamaları gerçekleştirmek	H5.1.Lisans programlarında farklı disiplinlere ait ders oranını %10'a çıkarmak
		H5.2.Çift ana dal ve yan dal uygulamalarını başlatan program sayısını 50'ye çıkarmak
		H5.3.Disiplinlerarası yaklaşımla yürütülen araştırma projesi sayısını 250'ye çıkarmak
	A6.Türkçenin bilim dili olarak geliştirilmesini esas alırken, yeterli düzeyde yabancı dil öğrenimini sağlamak	H6.1.Uluslararası düzeyde kabul edilmiş ders kitaplarından Türkçeye çevrilenlerin sayısını 10'a çıkarmak
		H6.2.Türkçenin bilim dili olarak zenginleştirilmesine katkıda bulunacak bilimsel etkinlik sayısını 15'e çıkarmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H6.3.Üniversitemizde yayınlanan dergilerin her sayısında bulunan, Türkçe'ye çevrilmiş bilimsel makale sayısını 1'e çıkarmak
		H6.4.Lisans düzeyinde yabancı dil hazırlık eğitimi verilen program sayısını 2'den 20'ye çıkarmak
		H6.5.Üniversitemiz bünyesinde açılacak yabancı dil eğitim programlarına katılan akademik ve idari personel sayısını 100'e çıkarmak
	A7.Üniversitenin fiziksel ve teknolojik altyapısını mükemmelleştirmek	H7.1.Üniversite mensuplarının faydalanabileceği sosyal tesislerdeki artış oranını %50'ye çıkarmak
		H7.2.Üniversite mensuplarının fiziksel ve teknolojik altyapıdan memnuniyet düzeyini %70'den %80'e çıkarmak
		H7.3.Teknolojik ve fiziksel altyapıyı iyileştirmek amacıyla dünyanın önde gelen üniversiteleri örnek alınarak yapılan kıyaslama çalışması sayısını 2'ye çıkarmak
		H7.4.Toplam kapalı spor alanlarındaki artış oranını %20'ye çıkarmak
		H7.5.Teknolojik donanım ve fiziksel altyapı bakımından güncelleştirilen sosyal ve kültürel etkinlik alanlarının sayısını 10'a çıkarmak
		H7.6.Teknolojik donanıma (bilgisayar, tepegöz, projeksiyon vb. ekipmana) sahip sınıfların toplam dersliklere oranını %35'den %80'e çıkarmak
	A8. Üniversite çalışanları ve öğrencilerini ortak hedeflere yönlendirmek ve motivasyonlarını yüksek tutacak çalışmalar yapmak	H8.1.Üniversite mensuplarını bilimsel üretime yönlendirmek, kurumun stratejik hedeflerini benimsetmek ve bu süreci izlemek amacıyla yapılan kurum içi toplantı ve benzeri faaliyet sayısını 100'e çıkarmak
		H8.2.Üniversite mensuplarının adalet, liyakat ve başarımla ilgili memnuniyetini ölçmek için yapılacak anket çalışması sayısını 2'ye çıkarmak
		H8.3.Kurum içi motivasyonu artırmak amacıyla yapılan periyodik sosyal ve kültürel etkinliklerin sayısını 50'ye çıkarmak
		H8.4.Akademik danışman başına düşen lisans öğrencisi sayısını 42'den 25'e düşürmek
		H8.5.Öğrenci kulüplerinin etkin çalışmasını sağlamak ve faaliyetlerini artırmak amacıyla kulüp başkanları ile Üniversite yönetimi arasında yapılan toplantı sayısını 3'e çıkarmak
		H8.6.Öğrencileri mesleki ilgi alanlarına yönelik konularda bilgilendirmek amacıyla düzenlenen eğitim (kurs/seminer) çeşidini 17'ye çıkarmak
		H8.7.Kurum kültürünün algılanmasına yönelik olarak yapılacak anket sayısını 1'e çıkarmak
	A9.Güncel konulardaki bilimsel çalışmaların teşvik edildiği ortamlar oluşturmak	H9.1.Kütüphanemizin üye olduğu sanal veri tabanı sayısındaki artış oranını %20'ye çıkarmak
		H9.2. Akademik personelin bilimsel toplantılara katılım oranını %60'a çıkarmak
		H9.3.Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısını 34'ten 25'e düşürmek
		H9.4.Öğretim üyesi başına düşen ders yükünü (saat) 28'den 18'e düşürmek
		H9.5.Yeni açılacak lisansüstü program sayısını 190'dan 5'e düşürmek
		H9.6.Öğretim üyesi başına düşen SCI, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanan çalışma sayısını 0,4'ten 0,5'e çıkarmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A10.Üniversitemizi ulusal ve uluslararası düzeyde daha iyi tanıtmak	
Balikesir Üniversitesi		
<p>2011-2015 Stratejik Planı Misyon:Başta Balikesir olmak üzere ülkemizin gelişmişlik düzeyi ve yaşam kalitesinin artmasına katkı sağlamayı ve toplumsal değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, bilgi ve teknoloji üreten, Atatürk ilke ve inkılâplarına bağlı bireyler yetiştirmeyi görev edinmiştir. Vizyon:Uluslararası standartlarda eğitim-öğretim kalitesi, bilimsel üretimi ve üniversite-kent-sanayi işbirliğini sağlamış, tercih edilen bir Üniversite olmak.</p>	A1.Araştırma ve geliştirme stratejileri	<p>H1.1- BAP, TÜBİTAK, BOREN, DPT, AB ve diğer kuruluşlarca desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri sayısının 2011-2015 yılları arasında her yıl %7 artırılması</p> <p>H1.2- 2015 yılı sonuna kadar Üniversitemizin uluslararası atf indekslerine giren (SCI, SSCI, AHCI) dergilerde yayınlanan yayın sayısının her yıl %5 artırılması</p> <p>H1.3- Plan dönemi boyunca ulusal ve uluslararası düzeyde her yıl en az 15 bilimsel aktivitenin (kongre, seminer vb) düzenlenmesi</p> <p>H1.4- Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayılarının her yıl %5 artırılması</p> <p>H1.5- 2013 yılı sonuna kadar üniversitedeki araştırma ve bilimsel yayın faaliyetlerini koordine edebilecek ve ulusal/uluslararası işbirliğini yönlendirebilecek Bilimsel Araştırma Biriminin (BAB) kurulması</p> <p>H1.6- Balikesir Üniversitesi Akademik Personel Bilimsel Teşvik Ödülü Programının faaliyete geçirilmesi ve her yıl en az 3 farklı alanda teşvik ödülleri verilmesi</p>
	A2.Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması	<p>H2.1- Öğrencilerin uluslararası değişim programına katılımı her yıl %10 arttırılacak</p> <p>H2.2- Öğretim üyelerinin uluslararası değişim programına katılımı her yıl %10 arttırılacak</p> <p>H2.3- Uluslararası değişim programı çerçevesinde yürütülen ikili anlaşmaların sayısı 2011-2015 dönemi için hedeflenen seviyelere ulaşılacak</p> <p>H2.4- Öğrencilerimize yönelik sosyal, kültürel, teknik gezi ve sportif etkinlikler için hedeflenen değerlere ulaşılması sağlanacak</p> <p>H2.5- 2013 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal programlara göre güncellenmesi sağlanacak</p> <p>H2.6- Plan dönemi boyunca basılı kaynaklar için hedeflenen değerlere ulaşılması sağlanacak</p> <p>H2.7- Plan dönemi boyunca e-veri tabanı için hedeflenen değerlere ulaşılması sağlanacak</p> <p>H2.8- 2012 yılı sonuna kadar üniversitemiz birimlerindeki tüm öğrenci laboratuvarlarının bilgisayar gereksinimlerinin karşılanması sağlanacak</p> <p>H2.9- Öğrenci memnuniyetinin ölçümü ve değerlendirilmesi için 2013 yılına kadar gerekli çalışmalar tamamlanacak ve 2013-2015 plan dönemi boyunca her yıl anket çalışması yapılarak memnuniyet oranı hedefleri</p>
	A3.Üniversite-sanayi-tarım işbirliği başta olmak üzere toplumun ihtiyacı olan alanda hizmet üretmek	H3.1- Zeytin sektöründeki kaliteyi artırma kapsamında reklam, tanıtım, satış geliştirme alanlarında yılda en az üç faaliyet yapmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.2- 2013 yılına kadar kampusa TEKNOPARK kurmak
		H3.3- 2014 yılına kadar Merkezi Araştırma Laboratuvarını akredite ederek sanayicinin üniversiteden talep edeceği analizlere cevap verebilmek
		H3.4- 2013 yılına kadar Veteriner Fakültesini çevredeki hayvancılık sektörünün problemlerine cevap verecek hale getirmek
	A4.Dış paydaşlarla işbirliği ve üniversitenin tanınabilirlik seviyesinin yükseltilmesi	H4.1- 2013 yılı sonuna kadar üniversite mezun ilişkilerini takip edecek bir birimin oluşturulması ve üniversitemiz mezunlarının her yıl % 10'una ulaşılması sağlanacak
		H4.2- Üniversitemizin iletişim içinde olduğu bütün paydaşlara, yılda bir kez Üniversite Bülteni ve/veya faaliyet raporu gönderilecek
		H4.3- Balıkesir ilinin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda her yıl 5 araştırma/bilgilendirme çalışması yürütülecek
		H4.4- Ortaöğretim öğrencilerinin üniversitemizi tercih etmelerini sağlamak amacı ile 2015 yılı sonuna kadar her yıl beş tanıtım günü düzenlenecek
		H4.5- Üniversitemizin tanıtımını sağlamak için her yıl en az 3 defa ulusal ve uluslararası fuarlara katılım sağlanacak
	A5.Teknolojik ve fiziksel altyapının geliştirilmesi	H5.1- 200 yataklı Araştırma ve Uygulama Hastanesi inşaatı 2013 yılı sonuna kadar tamamlanacak
		H5.2- 2012 yılı sonunda Merkezi Laboratuvar tamamlanacak
		H5.3- 2013 yılı sonunda Yarı Olimpik Kapalı Yüzme Havuzu, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi ile Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu inşaatları tamamlanarak hizmete açılacak
		H5.4- 2015 yılı sonunda Veteriner Fakültesi ve Hayvan Hastanesi inşaatı bitirilecek
		H5.5- Merkez Kütüphane ve Kültür Merkezi inşaatının 2015 yılı sonunda tamamlanması
		H5.6- 2013 yılı sonuna kadar tüm birimlerimizin derslik ve laboratuvarlarının tamamında teknolojik donanım eksikliklerinin bitirilmesi
		H5.7- 2012 yılı sonunda Üniversitemize bağlı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarının metro ethernet hattı üzerinden yerleşkeye bağlanması ve mevcut networkün fiber optik teknolojisine döndürülmesi
		H5.8- 2013 yılı sonuna kadar yerleşke bünyesinde dijital kamera sisteminin kurularak güvenlik görüntülerinin tek bir merkezde kayıt altına alınması
		H5.9- 2014 yılına kadar yeni network yapısında IP telefon teknolojisine geçilerek Rektörlüğe bağlı bütün birimlerde tek bir telefon santralı üzerinden telefon görüşme trafiğinin sağlanması
		H5.10- 2013 yılında Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş sisteminin tesis edilmesi
		H5.11- Üniversitemiz kampus alanlarında çevre düzenlenmesi ve alt yapı çalışmalarında belirtilen faaliyetlerin tamamlanması
		H5.12- 2012 yılı sonunda üniversitemiz yerleşkesindeki tüm binalarda engellilere göre düzenlemelerin (uygun lavabo ve tuvaletlerin yapılması, asansör yapılması vb) tamamlanması
		H5.13- 2015 yılına kadar Yabancı Diller Yüksekokulu binasının tamamlanması
		H5.14- 2015 yılı sonuna kadar Enstitüler binasının tamamlanması
		H5.15- BAÜ Çağış Yerleşkesindeki göletin 2013 yılına kadar ıslah edilmesi
		H5.16- 2015 yılı sonuna kadar Bandırma Denizcilik Fakültesinin tamamlanması
		H5.17- 2014 yılı sonuna kadar Bandırma İİBF'nin inşaat halindeki bloğunun tamamlanması
		H5.18- 2015 yılı sonuna kadar Bandırma MYO'nun yerleşke alanındaki inşaatının tamamlanması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A6.Finansal kaynakların artırılması ve etkin kullanımı	H6.1- Döner Sermaye İşletmesi gelirleri plan dönemi boyunca her yıl %4 oranında arttırılacak H6.2- Kira gelirleri plan dönemi boyunca her yıl %3 arttırılacak H6.3- Plan dönemi boyunca üniversite bütçesinde öz gelirin payının en az % 25 oranında olması sağlanacak H6.4- Plan döneminde yatırım ödeneklerinin kullanım oranının en az % 95 oranında olması sağlanacak
Bartın Üniversitesi		
<p>2013-2017 Stratejik Planı Misyon:Bartın Üniversitesi, çağdaş bir öğrenme ve bilim ortamı oluşturarak kendini öğrenmeye, araştırmaya ve üretmeye adanmış, eleştirel düşünme, iletişim kurma, işbirliği yapma ve sorun çözme becerilerini geliştiren, çağımızın gerektirdiği bilgi ve teknolojileri üreten, toplumsal, bilimsel ve etik değerlere sahip, Ülkemizin geleceğine yön veren bireyler yetiştirmeyi, toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişme sürecine katkı sağlamayı görev edinmiş bir üniversitedir..</p> <p>Vizyon:Bartın Üniversitesinin vizyonu, katılımcı yönetim anlayışı ile fakülteler ve disiplinler arası eğitim, araştırma ve işbirliğini geliştiren, öğrenci merkezli eğitim yapan, örgün ve uzaktan eğitim programlarını çağdaş bilim anlayışına göre etkili ve verimli yürüten, personelin mesleki gelişimini sürdüren, içinde bulunduğu bölgenin tarım, orman ve turizm yönüyle gelişmesini önceleyen, Bartın ili ve çevresi başta olmak üzere Türkiye'nin ekonomik sosyal ve kültürel kalkınmasına katkıda bulunan saygın bir eğitim, bilim ve teknoloji üniversitesi olacaktır.</p>	A1.Katılımcı yönetim anlayışı ile altyapı ve kaynakları geliştirmek	H1.1.Üniversitemizde 2017 yılına kadar kurum kültürü ve kimliğini geliştirmeye yönelik çalışmalara ağırlık verilecektir. H1.2.Bartın Üniversitesinin tanıtım etkinlikleri geliştirilecektir. H1.3.Katılımcı yönetim anlayışı bütün birimlere yayılacaktır. H1.4.Eğitim destek hizmetlerinin kapasitesi iki katına çıkarılacaktır. H1.5.Sağlık, sosyal ve yapım hizmetlerinin kapasitesi ile niteliği arttırılacaktır.
	A2.Örgün ve uzaktan eğitim programlarını etkili yürütmek	H2.1.Üniversitemizde 2017 yılına kadar çağdaş bir öğrenme ve bilim ortamı oluşturulacaktır. H2.2.Ders programları, Bologna sürecine uygun geliştirilerek güncellenecek, eğitim uygulamalarının niteliği arttırılacaktır. H2.3.Uzaktan eğitim programlarının nicelik ve niteliği arttırılacaktır. H2.4.Eğitim sürecinde yeni ders materyalleri ile bilişim teknolojilerinin kullanımı arttırılacaktır.
	A3.Öğrenci merkezli eğitimle öğrenci başarısını arttırmak	H3.1.Öğrencilerin kişisel gelişimini sağlayacak etkinlikler arttırılacaktır. H3.2.Öğrencilerin dil, zihinsel ve sosyal becerilerini geliştirmeye ağırlık verilecektir. H3.3.Öğrenci merkezli eğitim uygulaması Üniversite geneline yaygınlaştırılacaktır. H3.4. Öğrencilerde öğrenmeyi öğrenmek amaç haline getirilecek ve başarı kültürü canlandırılacaktır. H3.5.Öğrenci başarısı için yardımseverlik ve Üniversiteye ait olma duygusu geliştirilecektir. H3.6.itelikli lisans, yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin Üniversitemize gelmeleri teşvik edilecektir. H3.7.Öğrenci profilinin uluslararası nitelik kazanmasına çalışılacaktır.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.8.Üniversitemiz mezunları ile ilişkiler sürekli geliştirilecektir.
	A4.Akademik ve idari personel gelişimini sürdürmek	H4.1.Akademik personelin sayısı ve niteliği artırılabacaktır. H4.2.İdari personelin sayısı ve niteliği artırılabacaktır. H4.3.Eğiticilerin eğitimine ağırlık verilecektir. H4.4.Teşvik etme ve ödüllendirme sistemi oluşturulacaktır.
	A5.Bilimsel araştırma, yayın ve üretkenliği geliştirmek	H5.1.Üniversitemizde araştırma ve geliştirme faaliyetleri artırılabacaktır. H5.2.Üniversitemizde araştırma/ proje sayısı ile niteliği artırılabacaktır. H5.3.Üniversitemizde yapılan bilimsel toplantı sayısı ve niteliği artırılabacaktır. H5.4.Lisansüstü eğitim programları, niteliği ve öğrenci sayısı artırılabacaktır. H5.5.Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısı artırılabacaktır.
	A6.Bartın ili ile ülkemizin eğitim, kültür, sosyal ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamak	H6.1.Bartın Üniversitesinin Batı Karadeniz’de bölgesel güç olması sağlanacaktır. H6.2.Toplumsal ve ekonomik kalkınmayı destekleyecek eğitim çalışmaları artırılabacaktır. H6.3.Akademik ve idari personel ile öğrencilerde çevre bilinci geliştirilecektir. H6.4.Sürekli eğitim programlarının sayısı ve niteliği artırılabacaktır. H6.5.Danışmanlık hizmetleri yaygınlaştırılacaktır. H6.6.Üniversitemizin diğer ulusal ve uluslararası üniversitelerle iş birliği geliştirilecektir.
Batman Üniversitesi		
2012-2016 Stratejik Planı Misyon: Evrensel boyutta bilgi üretmek, bilim ufkunu genişletmek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak toplumun gelişmesine katkıda bulunmayı hedef edinen üretken bireyleri yetiştirmek, toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğinde etkin ve belirleyici rol oynamaktır.. Vizyon: Batman Üniversitesi, bilimsel araştırma yapan; öğretim hizmetleriyle toplumla güçlü ilişkiler kuran, yükseköğretimde lider pozisyonunda olmaya	A1. Eğitim ve araştırmaya yönelik altyapının geliştirilmesi. A2.Sosyal ve kültürel alanların geliştirilmesi.	H1.1.Eğitim-öğretim ve AR-GE’ ye yönelik laboratuvarların kurulması ve geliştirilmesi. H1.2.Bilişim alt yapısının iyileştirilmesi. H1.3.Yeni fakülte/bölüm/birimlerin açılması. H1.4.Üniversitenin kampus ağırlıklı yapılanmaya gitmesi. H2.1.Barına imkanlarının artırılması. H2.2.Çevre düzeni ve rekreasyon alanlarının geliştirilmesi ve ağaçlandırma çalışmaları. H2.3.Kafeterya, yemekhane, açık ve kapalı spor tesisleri hizmetlerinin geliştirilmesi.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
yönelik adımlar atan ve evrensel değerleri özümseyen, dünyadaki kaliteli üniversiteler arasında gösterilen bir yükseköğrenim kurumu olacaktır.	A3.Kalitenin geliştirilmesi, kontrolü ve sürekliliğinin sağlanması.	H2.4.TOKİ işbirliği içinde toplu konut proje uygulaması.
		H3.1.Kalite değerlendirmelerini Fakülte/ MYO' lara uygulamak.
		H3.2.Fakülte/bölüm/birimler için öğrenci/akademisyen oranına standart getirmek.
		H3.3.Başarılı öğrencileri Batman Üniversitesi'ne çekmek.
	A4. Meslek Yüksek Okulları ile ilgili çalışmaların yapılması.	H3.4.Sosyal bilimler, Fen ve Sağlık Bilimleri'nde 2013 yılına kadar bazı lisansüstü programlara işlerlik kazandırmak.
		H4.1.Bölgesel ve kentsel ihtiyaçları göz önüne alarak yeni meslek yüksekokulları açmak. H4.2.Mevcut meslek yüksekokullarının yeniden yapılanması çalışmalarını yürütmek.
	A5.Araştırma Alt yapısını kurmak ve geliştirmek.	H5.1.AR-GE koordinatörlüğü ihdas etmek.
		H5.2.Araştırma için finansal kaynakların artırılması ve kullanılması için çalışmalar yapmak.
		H5.3.Üniversitenin sanayiye katkısını sağlamak.
	A6.Araştırmada sayı ve kaliteyi artırmak.	H6.1.Fakülte/Bölüm/Birim/Anabilim dalı stratejilerini belirleyerek o yönde çalışmalar yapmak.
		H6.2.Yayın kalitesini ve sayısını artırmak.
	A7.İnsan kaynaklarının geliştirilmesi.	H7.1.Atama ve yükseltme kriterlerini çağdaş normlara uygun olacak şekilde tespit etmek.
		H7.2.Performans değerlendirme sistemini kurmak ve uygulamak.
	A8.Kurumsallaşmanın sağlanması.	H8.1.Kurum kültürünün geliştirilmesi.
		H8.2.İç denetim birimlerinin yapılandırılması.
		H8.3.Yönetim katılımının sağlanması.
	A9- Sosyal faaliyetlerle ilgili kurumsal yapının oluşturulması.	H9.1.Kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklere yönelik birimlerin kurulması.
	A10.Sosyal etkinliklerin yürütülmesi.	H10.1.Öğrenci topluluklarının işlevsel faaliyetlerinin desteklenmesi.
		H10.2.Ulusal ve uluslararası sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklerin desteklenmesi.
	A11.Bölge halkı ile iletişim ve işbirliğinin artırılması.	H11.1.Bölge (özellikle de kent) halkına yönelik sağlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi.
A12.Kamu ve özel kurum ve kuruluşlar ile iletişim ve işbirliğinin geliştirilmesi.	H12.1.Kamu kurumları ve özel kurum ve kuruluşlar ile ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler yapmak.	
	H12.2.Danışmanlık hizmetlerinde bulunmak.	
A13.Mezunlar ve işverenler ile işbirliğinin artırılması.	H13.1.Mezunlar ile yapılabilecek ortak faaliyetler.	
	H13.2.İşverenlerin taleplerine uygun nitelikte kalifiye elemanlar yetiştirmek.	
A14.Uluslararası ilişkilere yönelik yapılanma.	H14.1.Uluslararası ilişkilere yönelik bir koordinatörlük oluşturmak.	
	H14.2.Bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerde yer almak ve etkinliklerde bulunmak.	
	H14.3.Üniversiteyi uluslararası düzeye taşıyacak alt yapı çalışmaları yapmak.	
A15.Finans kaynaklarının artırılması ve dengeli dağılımı.	H15.1.Öz kaynakların artırılması.	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H15.2.Dış kaynaklardan yararlanma. H15.3.Üniversite fonlarından yararlanma.
Bayburt Üniversitesi		
2013-2017 Stratejik Planı Misyon: Stratejik amaç ve hedeflerimiz doğrultusunda, Üniversitemiz mali hizmetlerinin sunulmasında, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını koordine ederek analiz, planlama, eşgüdüm çalışmalarını hazırlamak ve izlemek, yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri paydaşlarımızla işbirliği içinde yerine getirmektedir. Vizyon: İşinde uzman, yaratıcı ve yenilikçi personeliyle çağdaş ve bilimsel tüm gelişmeleri çalışanlarına yansıtan, teknolojik imkanlarla donatılmış, uluslararası standartlarda hizmet veren ve sürekli gelişen bir başkanlık olmak.	Üniversitenin geçerli bir stratejik planı yoktur.	
Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi		
2012-2016 Stratejik Planı	A1. Üniversitemizin fiziki, teknik altyapı ve donanım ihtiyaçlarının karşılanması.	H1. Projelendirilen yapım işlerine başlamak ve tamamlamak. H2.Yapılması planlanan inşaatlara ait projelendirme çalışmalarını bitirmek. H3.Mevcut ve yeni oluşturulacak birimlerin, mal/malzeme ve hizmet ihtiyaçları ile onarım ihtiyaçlarının sağlanması. H4.Bilişim teknolojileriyle ilgili sistem ve donanımlarının güçlendirilerek yeni teknolojilerin ilave edilmesi
	A2. Akademik ve İdari Personel yeterliliğinin ve niteliğinin artırılması.	H1.Kişisel ve mesleki gelişim ile yapılan işteki verimliliği artırmaya yönelik çalışmalar yapmak. H2.İnsan kaynakları planlaması yapılarak personel ihtiyacının giderilmesine yönelik çalışmalar yapmak.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A3. Uluslararası etkinliklerin artırılması	H1. Bilimsel projelerin hazırlanması ile ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı, eğitim ve etkinliklere katılımın sağlanması. H2. Ulusal ve uluslararası yayın sayısını artırmak.
	A4. Etik değerler ile çevre sorunlarına duyarlı, özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder bireyler yetiştirilmesi.	H1. Öğrencilerimize yönelik teknik, kültürel ve sosyal amaçlı faaliyetlerin düzenlenmesinin sağlanması
	A5. Ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığın ve tercih edilebilirliğin artırılması.	H1. Ulusal ve Uluslararası düzeyde yapılacak sempozyum, kongre, panel gibi etkinliklerin artırımının sağlanması. H2. Tanınırlığı artırmak amacıyla basın ve yayın araçlarının daha etkin kullanımının sağlanması.
	A6. Kurumsal kültürün yerleştirilmesi.	H1. Üniversitemiz iç kontrol sisteminin kurulması konusunda çalışmalar yapılmasının sağlanması. H2. Yöneticilerin kurum kültürünün gelişiminin takip edilmesinin sağlanması.
	A7. Öğrencilerimizin kendilerini çok yönlü geliştirmeleri için sosyal, kültürel ve sportif imkanların artırılması.	H1. Üniversitemiz yatırımları içerisinde spor sektöründe yer alan ve projelendirilen yapım işlerinin inşaatlarını tamamlamak. H2. Öğrencilerimize sunulan hizmet kalitesinin artırılması.
	A8. İlimizin eğitim, sosyal, kültürel ve teknoloji alanlarında geliştirilmesine katkıda bulunmak ve ilgili kuruluşlarla işbirliğinin sağlanması.	H1. İlimizdeki Kamu Sektörü ve Özel Sektör ile bilimsel, kültürel, sosyal amaçlı ortak projelerin geliştirilmesi, konferans, seminer gibi etkinlikler düzenlenmesinin sağlanması.

Boğaziçi Üniversitesi

2010-2014 Stratejik Planı	A1. Lisans eğitiminde mükemmelliği sürdürülebilir kılmak	H1.1 Lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin üstün düzeyi açısından Üniversitemizin ulaştığı önder konumu pekiştirmek
		H1.2 Üniversitemiz akademik personelinin seçkin niteliğini korumak ve pekiştirmek
		H1.3 Yabancı Diller Yüksek Okulu tarafından verilen İngilizce hazırlık eğitim düzeyini iyileştirmek
	A2. Lisansüstü eğitiminde mükemmelliği yakalamak	H2.1 Yüksek lisans ve doktora programlarının ülkemiz ve yabancı ülke öğrencileri tarafından öncelikle tercih edilir olmasını sağlamak
		H2.2 Üniversitemiz akademik personelinin yüksek niteliğini korumak ve pekiştirmek
		H2.3 Lisansüstü eğitimi uluslararası düzeyde daha etkin konuma getirmek
		H2.4 İkinci öğretim yüksek lisans programlarında seçenekleri geliştirmek
	A3. Nitelikli araştırma üretmek	H3.1 Nitelikli yayın üretmeyi özendirmek
		H3.2 Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) aracılığıyla yapılan araştırmaları özendirmek
		H3.3 Diğer (BAP dışı) araştırma destek programlarına katılımı özendirmek
		H3.4 Araştırma-geliştirme ve mükemmeliyet merkezlerini desteklemek
		H3.5 Uluslararası etki yaratabilecek, stratejik öneme sahip, çok disiplinli ve disiplinlerarası araştırma alanlarına açılım sağlamak
	A4. Uluslararası tanınırlığımızı ve görünürlüğümüzü artırmak	H4.1 Üniversitemizin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde uluslararası boyutu güçlendirmek
		H4.2 Öğrencilerin uluslararası akademik deneyimlerini artırmak
		H4.3 Akademik/İdari personelin uluslararası hareketliliğini artırmak
		H4.4 Yurtdışındaki üniversiteler, araştırma merkezleri ve araştırma ağları ile kurumsal işbirliklerini artırmak
		H4.5 Akademik ve idari süreçlerin uluslararası denkliğini sağlamak ve bunları sürdürülebilir kılmak
	A5. Sunulan toplumsal hizmetleri geliştirmek	H5.1 Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik araştırma/uygulama/eğitim faaliyetlerini desteklemek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H5.2 Ulusal eğitim ve araştırma kurumlarıyla iletişim ve işbirliğini artırmak
		H5.5 Mezunlarımızın üniversitemizle ilişkilerini BÜMED ve BURCIN kanalı ile güçlendirmek
	A6.Sürdürülebilirliği olan “yeşil” bir kampus olmak	H6.1 Sürdürülebilir ve “Yeşil” Kampus oluşumunu planlamak ve yönetmek
		H6.2 Üniversitemiz kampüslerinde “çevreye duyarlılık” bilincini artırmak
		H6.3 Günlük kampus yaşamını sürdürülebilir kılmak
		H6.4 Yeni yapılacak tüm binaların “yeşil” olmasını sağlamak
		H6.5 Kampuslardaki tarihsel ve yeşil dokuyu korumak
		H6.6 Üniversitemizi karbon-nötr hale getirmek yönünde gerekli çalışmaları başlatıp sürdürmek
	A7.Kurumsal öğrenmeyi yerleştirmek ve çalışan memnuniyetini artırmak	H7.1 Akademik ve idari birimleri örgütlenme, yönetim ve insan kaynakları açısından yeterli düzeye çıkarmak
		H7.2 Akademik ve idari personelin motivasyonunu ve bağlılığını destekleyen olumlu bir çalışma ortamı sunmak
Bozok Üniversitesi		
2010-2014 Stratejik Planı	A1.Eğitim birimlerinin güncel eğitim öğretim planlarına sahip olmaları	H1.1 Eğitim birimlerinin güncel eğitim öğretim planlarına sahip olmaları
	A2."Yüksek düzeyde sunum yapabilme kabiliyetine sahip nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak konusunda eğitim verilmesi"	H 2.1 Öğretim elemanlarına ders anlatma ve sunuş teknikleri konusunda eğitim verilmesi
	A3."Mezunların en az bir yabancı dili çok iyi kullanabilmesi"	H 3.1 "Üniversitedeki bölümlere yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması"
	A4.Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek	H 4.1 Akademik ve idari personelden, öğrencilerden, mezunlardan ve paydaşlardan elde edeceği önerilerle üniversiteyi sürekli geliştirmek
	A5.Uluslararası nitelikte bir Üniversite olmak	H 5.1 Yurt dışındaki Üniversitelerde faaliyette bulunan Öğretim elemanı sayısının artırılması
		H 5.2 Öğrenci değişimi ile yurt dışına giden öğrenci sayısının artırılması
		H 5.3 Öğrenci değişimi ile yurt dışından gelen öğrenci sayısının artırılması
	A6.Bilimsel yayınların sayı ve kalitesinde Türkiye'de önde gelen Üniversitelerden birisi olmak	H 6.1 Ulusal Kongrelere katılım sayısını artırmak
		H 6.2 Uluslararası kongrelere katılım sayısını artırmak
		H 6.3 Veri tabanlarının sayısını artırmak
		H 6.4 Bilimsel araştırma projelerine destek sağlamak
	A7.Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak	H 7.1 Akademik - idari personelin ve öğrencilerin bulunmaktan memnun olduğu bir üniversite olmak
	A8.Toplumda iyi bir imaja sahip olmak	H 8.1 "Yerel sportif, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısını artırmak"
		H 8.2 "Ulusal sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler gerçekleştirmek"
		H 8.3 Liselerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması
		H 8.4 Dershanelerde Bozok Üniversitesinin tanıtımının yapılması
		H 8.5 "Üniversite tanıtım fuarlarında Bozok Üniversitesinin temsili"
	A9.Yüksek fiziksel mekan ve donanım standartlarına sahip olmak	H 9.1 Kampüs alt yapısının oluşturulması
		H 9.2 Derslik ve merkezi birimlerin oluşturulması
		H 9.3 Merkezi araştırma laboratuvarı yapılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H 9.4 Açık ve kapalı spor tesislerinin yapılması
	A10.Binalarının önemli bir kısmını hayırseverlerin yaptırdığı bir üniversite olmak	
	A11.Atık kâğıt geri dönüşüm sistemiyle ve ağaçlandırmadaki başarısıyla çevreye ciddi katkılar sağlayan bir Üniversite olmak	
Celal Bayar Üniversitesi		
2008-2012 Stratejik Plan	A1- Eğitim ve öğretimin niteliğinin yükseltilmesi	H1.1- Ders İçeriklerinin ve ders programlarının en az her beş yılda bir güncellenmesi H1.2- Toplumsal istemleri ve teknolojik gelişmeleri karşılayacak yeni akademik birimlerin açılması için her yıl değerlendirme yapılması H1.3- Ulusal ve uluslararası düzeyde akreditasyona başvuru sayısının beş yılda en az üç programa ulaşması H1.4- Öğrenci memnuniyet düzeyinin artırılması H1.5- Yurtdışı değişim programlarına katılan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının her yıl %10 artırılması
	A2- Bilimsel çalışma ve teknolojik araştırmaların artırılması ve teşvik edilmesi	H2.1- Öğretim Elemanı başına düşen yayın sayısının her yıl en az % 10 artırılması H2.2- Bilimsel ve teknolojik araştırmaların sayısının her yıl en az %10 artırılması H2.3- Üniversitemizin basılı ve elektronik yayın sayısının her yıl en az %10 artırılması
	A3- Teknolojik ve Fiziksel Altyapının Geliştirilmesi	H3.1- Eğitim ve öğretim alanlarının tamamının beş yıl içinde teknolojik araç ve gereçlerle donatılması H3.2- Birimlerin ihtiyacı olan laboratuvar donanımının her yıl en az %10 artırılması H3.3- Üniversitenin farklı yerleşkelerinde projelendirilmiş binaların tümünün 5 yıl içinde tamamlanması
	A4- Dış paydaşlarla işbirliği ve ilişkilerin kapsam ve nitelik yönünden geliştirilmesi	H4.1- Beş yılda mezunların büyük çoğunluğuyla ilişki kurulması H4.2- Ulusal ve uluslararası düzeyde kurumsal işbirliği sayısının her yıl en az %10 artırılması H4.3- Paydaş memnuniyetinin artırılması
	A5- Kurumsal gelişimin sağlanması	H5.1- Eğitim dışı ihtiyaç duyulan sosyo-kültürel mekanların sayısını beş yılda %30 artırılması H5.2- Çalışan memnuniyet düzeyinde her yıl artış sağlanması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H5.3- Kurum içi ve kurum dışı eğitimlerin sayısının her yıl %20 artırılması
	A6- Finansal kaynakların artırılması ve etkin kullanımı	H6.1- Öz gelirlerin her yıl %10 artırılması
		H6.2- Üniversite yatırım ödenek kullanım oranının her yıl % 80 gerçekleşmesi
Cumhuriyet Üniversitesi		
2008-2012 Stratejik Plan	A1.Öğrencinin yeterli düzeyde bilgi ile donatılması,	H1.1- Eğitim-öğretimin ders notları ve yeni yayınlarla desteklenmesi,
		H1.2- Uygun ve modern ders programlarının seçilmesi,
		H1.3- Öğrenci/öğretim üyesi sayısının düşürülmesi,
		H1.4- Araştırma Görevlisi/Öğretim Üyesi sayısının artırılması,
		H1.5- Yeni öğretim yöntemlerinin geliştirilmesi,
		H1.6- Öğrencinin internet destekli kütüphanede geçen zamanının artırılması,
		H1.7- Yabancı Dil Bilgisinin öğretilmesi,
		H1.8- Öğrenciye öğrenme yeteneğinin kazandırılması.
	A2.Öğrenciye yeterli ölçekte beceri kazandırılması.	H2.1- Yeterli sayıda staj yeri sağlanması, Yeterli ölçekte laboratuvar kurulması, Öğretim üyelerinin uygulamalara eşlik etmesi ve denetim sağlanması, Simülasyon laboratuvarlarının kurulması.
	A3.Öğrencinin öğrenmeyi öğrenmesi.	H3.1- Kitap okuma alışkanlığının teşviki, Konforlu kütüphane oluşturulması, Yeterli kitap temini, Öğrencinin kitap almasının teşvik edilmesi.
	A4.Öğrencinin kültür düzeyinin yükseltilmesi.	H4.1- Üst düzey danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin verilmesi, Öğrenci değişimine zemin hazırlanması, Sivil toplum örgütleriyle ilişkilerin güçlendirilmesi, Öğrencilere pozitif değerlerin aktarılması, Yerel tarih, doğa, kültür, bilim ve öğrenci şenliklerinin şekillenmesi
	A5.Ortaöğretimden yüksek düzeyli bilgiye sahip (başarılı) öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesinin sağlanması.	H5.1- C.Ü. aidiyet duygusunun geliştirilmesi, Yeterli tanıtım programları, Öğrenciye dönük fiziki koşulların iyileştirilmesi, Başarılı öğrencilere burs ve öğrenci evlerinin tahsisi, Öğrencilere çalışma olanağının sağlanması.
	A6.Maddi gücü yüksek öğrencinin üniversiteyi tercih etmesine zemin hazırlanması.	H6.1- Fiziki ve yaşam koşullarının iyileştirilmesi,
		H6.2- Yoğun aktivite ve tanıtımların yapılması.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A7.Yabancı öğrencilerin üniversiteyi tercih etmelerine zemin hazırlanması.	H7.1- Fiziki ortam koşullarının iyileştirilmesi, H7.2- Yeterli düzeyde bilgi ve beceri verilmesi, H7.3- Uluslararası ilişkilerin geliştirilmesi, H7.4- Bilgili ve becerili öğretim üyelerinin yetiştirilmesi.
	A8.Öğrenci sayısının artırılması.	H8.1- Yeni fakülte ve bölümlerin kurulması, H8.2- Öğretim üyesi sayısının artırılması, H8.3- Yeterli kapalı alan ihdası ve barınma, H8.4- Öğrencilere çalışma olanağı sağlanması.
	A9.Öğrenci-Sivas ilişkilerinin iyileştirilmesi.	H9.1- Öğrenciye dönük sivil toplum (kulüp ve dernek) örgütlerinin kurulması, H9.2- Öğrencilere dönük çalışma olanağı, İkili ilişkilerin gelişmesine dönük tanıtım.
	A10.Öğretim elemanı sayısının artırılması.	H10.1- Fiziki koşulların ve ücretlerin iyileştirilmesi, H10.2-Yurtdışı ilişkilerin geliştirilmesi.
	A11.Sunulan hizmetlerde yüksek kalitenin sağlanması.	H11.1- Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, H11.2- Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmesi, H11.3- Yüksek kalitede eğitim-öğretim yapılması, H11.4- Sivas'a dönük bilimsel çalışma, proje ve danışmanlık hizmetlerinin artırılması.
	A12.Bilimin gelişmesine azami katkıda bulunulması.	H12.1- AR-GE Laboratuvarlarının kurulması ve Teknoparkların oluşturulması, H12.2- Yüksek Lisans ve Doktora programlarının açılması ve yüksek kaliteli doktora ve lisans öğrencisi yetiştirilmesi, H12.3- Çok sayıda nitelikli bilim insanının yetiştirilmesi, H12.4- Danışmanlık hizmetlerinin verilmesi.
	A13.Öğrenci/Öğretim Üyesi oranının düşürülmesi.	
	A14. Beceri kazandıran modern laboratuvarların kurulması.	H14.1- Simülasyon laboratuvarının kurulması, H14.2- Eğitim-öğretime dönük klasik laboratuvarların oluşturulması.
	A15.Yeteri kadar yayın yapılması.	H15.1- Ulusal ve uluslararası yayın, bildiri ve kitap sayısının artırılması.
	A16.Patent alınması.	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A17.Sağlık hizmetlerinde öğrenci-öğretim üyesi-personel memnuniyeti.	
	A18.Takip edilen işlerin tam zamanında yapılması.	
	A19.İş takiplerinde bürokrasinin azaltılması.	
	A20.Bakım-onarım işlerinin tam zamanında yapılması.	
	A21. Kurum aidiyeti doğrultusunda kurum elemanlarına sahip çıkılması.	
	A22.Üniversitede kurumsal kültürün / aidiyetin sağlanması.	H22.1- Öğretim elemanlarının, idari personel ve öğrencilerin kurumsal sahiplenmelerinin ve iletişimi güçlendirecek ortamların sağlanması, motivasyonlarının artırılması. H22.2- Kamu ve özel kurum ve kuruluşlara, topluma yönelik araştırma, eğitim ve danışmanlık hizmetlerini sunmak ve sürekliliğini sağlamak. H22.3- Birimlerin yayınladıkları dergileri önce ulusal, sonra uluslararası indekslerde taranabilir bilimsel niteliklere kavuşturmak. H22.4- Birimlerin web sayfasını geliştirmek. H22.5- Kendi kaynaklarını yaratmak ve geliştirmek. H22.6- Sanayi / endüstri ile işbirliğinin geliştirilmesi / güçlendirilmesi. H22.7- Yurtiçi ve Yurtdışı Araştırma Projelerinin artırılması,
	A23.Fiziksel üst yapının geliştirilmesi.	H23.1- Yeni mekanların inşa edilmesi ve mevcutlarının onarılması / yenilenmesi / iyileştirilmesi.
	A24.Lisans eğitim-öğretim kalitesinin artırılması.	H24.1- Öğretim elemanı sayısının artırılması. H24.2- Eğitim-öğretim programlarının yeniden düzenlenmesi / güncellenmesi. H24.3- Modern eğitim anlayışına uygun derslik / laboratuvar /atölye / klinikler yapılması ve/veya yenilenmesi. H24.4- Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi. H24.5- ÖSS tercih sıralamasında üst sıralara çıkmak. H24.6- Disiplinler-arası ve -içi eğitim programları ile işbirliği yapılması. H24.7- Danışmanlık ve rehberlik hizmetlerinin sunulması. H24.8- Uluslararası öğrenci değişim programlarının geliştirilmesi. H24.9- Eğitiminin her düzeyinde nesnel değerlendirme yöntemlerinin yaygınlaştırılması ve tek bir sınav yönteminin uygulanması, H24.10- Öğrencilerin yabancı dil bilgilerini geliştirmek. H24.11- Öğrencilerin staj olanaklarını artırmak.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H24.12- Başarılı öğrencilerin lisansüstü programa hazırlanmalarını teşvik etmek.
		H24.13- Mezunları izlemek ve onlarla etkileşim kanalları oluşturmak.
	A25.Lisansüstü eğitimin kalitesini artırmak.	H25.1- Derslerin içeriklerinin gözden geçirilerek güncellenmesi ve/veya yeni derslerin açılması.
		H25.2- Derslerin içeriklerinin ve kredilerinin gerçekçi bir biçimde düzenlenmesi.
		H25.3- Derslerin anlatım biçimlerinin gözden geçirilmesi.
		H25.4- Derslerde teorik bilgiler yanı sıra, laboratuvar ve/veya uygulamaların yeterli düzeye ulaşmasını sağlamak.
		H25.5- Öğrenci seçimi için ölçütlerin gözden geçirilmesi.
		H25.6- Enstitü araştırma görevlisi kadrolarının artırılmasını sağlamak.
		H25.7- Tezlerin yayınlanabilir nitelikte olmasını sağlamak.
		H25.8- Öğrencilerin tez danışmanı seçiminde katılımını sağlamak.
		H25.9- Tez sürecinin daha titiz kontrol edilmesini sağlamak,
		H25.10- Lisansüstü öğrencilere ve öğretim üyelerine tez süreci ile ilgili eğitim vermek.
		H25.11- Tez konularının güncel nitelikte olmasını sağlamak.
		H25.12- Tez jürilerine farklı disiplinlerin katılımını sağlamak.
		H25.13- Lisansüstü öğrencilere programlar arası ders alınmasını özendirme.
		H25.14- Enstitü faaliyetlerinde bilişim teknolojilerinden daha fazla yararlanmak.
		H25.15- Danışman başına düşen öğrenci sayısını düzenlemek.
		H25.16- Danışman, öğrenci ve mezunların memnuniyetini sağlamak.
		H25.17- Enstitülerin yapısını güçlendirmek.
	A26.Öğretim elemanlarının nitelik ve niceliksel olarak kalitesinin artırılması.	H26.1- Öğretim elemanlarının atanma, yeniden atanma ve yükseltme ölçütlerinin düzenlenmesi.
		H26.2- Öğretim elemanlarının eğitim becerileri eğitimi almasını sağlamak.
		H26.3- Ulusal ve uluslararası öğretim elemanı değişim programlarının geliştirilmesi.
		H26.4- Ulusal ve uluslararası düzeyde ortak bilimsel araştırma projelerinin artırılması.
		H26.5- Uluslararası düzeyde yayınlanmış bilimsel araştırma ve atıf sayısının artırılması.
		H26.6- Bilimsel çalışmaların mali yönden desteklenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi.
		H26.7- Öğretim Elemanlarının araştırma ve yayın yapmaya özendirilmesi.
		H26.8- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımını özendiren mekanizmaların geliştirilmesi.
		H26.9- Akademik insan gücü planlamasının yapılması.
		H26.10- Her öğretim elemanının ayrıntılı faaliyet raporları hazırlamasını sağlamak
	A27.Nitelik ve nicelik yönünden yeterli bir idari personel yapısının kurulması.	H27.1- Bilgi donanımı daha güncel ve zengin bir personel ile hizmetin düzeyinin yükseltilerek yaygınlaştırılması.
	A28.Araştırma-Geliştirme çalışmalarının organizasyonu.	H28.1- Üniversitemiz bünyesindeki mevcut fakültelerle ve diğer üniversitelerle yapılacak disiplinler arası ortak çalışmaları planlamak, araç ve gereç olanaklarını değerlendirmek.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A29.Bilimsel, sanatsal, sosyal-kültürel ve sportif etkinlikler düzenlemek.	H28.2- Üniversiteye saygınlık kazandıracak uluslararası düzeyde kabul gören/tanınan laboratuvar cihazlarının alınması. H29.1- Bilimsel ve sanatsal etkinlikleri artırmak. H29.2- Öğrenci dernek ve kulüplerinin çeşitliliğini ve sayısını artırmak / desteklemek. H29.3- Bilim, sanat ve iş dünyasının başarılı insanlarını davet ederek söyleşiler gerçekleştirmek. H29.4- Sosyal-kültürel-turistik amaçlı geziler ve gençlik kampları düzenlemek.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

2008-2012 Stratejik Planı	A1- Eğitim Öğretim Kalitesini Arttırmak	H1.1- Her bölüm ve programda eğitim ve öğretim niteliğini, araştırma yapabilmeyi, akademik organizasyon gerçekleştirmeyi gözetken Prof, Doç, Yrd. Doç., Arş. Gör., Öğr. Gör., Okutman ve Uzman sayısına ulaşmak H1.2- ÇOMÜ Fiziksel ve Akademik Olanaklarıyla Çanakkale Kent Olanaklarına Nitelikli Eğitim-Öğretim ve Araştırma İlkeleriyle Uyumlu 2008-2012 periyodunda tabloda yer alan öğrenci sayılarına ulaşmak H1.3- Eğitim-öğretimi bilgisayar ve diğer teknolojik desteklerle gerçekleştirme kapsamında bilgisayar, yazıcı, yansıtıcı, laboratuvar ve derslik hedeflerine ulaşmak
	A2- Yayın Araştırma Etkinliğini, Akademik Etkinliği ve Lisansüstü Eğitimin Niteliğini Arttırmak	H2.1- Aşağıdaki tabloda gösterilen öğretim üyesi başına düşen makale, bildiri, kitap sayılarına ulaşarak öğretim üyesi ve öğretim elemanı başına yayın sayısı bakımından ilk on üniversite içerisinde yer almak. H2.2- Aşağıdaki tabloda yer alan AB proje ve hedeflerine ulaşarak her birim, bölüm, program düzeyinde en az bir Socrates, Leonardo AB projesini uygulayarak sayıyı arttıracak çalışmalar yapmak H2.3- Aşağıdaki tablodaki DPT, TUBA, TUBİTAK, BAP, Özel Sektör, Yerel Yönetim proje sayılarına ulaşarak eğitim öğretim yanı sıra, her birimdeki her akademisyenin araştırmacılık yönünü öne çıkartacak düzeyde ve nitelikte DPT, TGBA, TUBİTAK, BAP, Özel Sektör, Yerel Yönetim projelerinin gerçekleştirilmesini sağlamak H2.4- Aşağıdaki tablolardaki panel, kongre, sempozyum, çalıştay, konferans, bienal, forum, sergi ve toplu eğitim etkinlikleri hedeflerine ulaşarak her akademik birimin ulusal ve uluslararası düzeyde her yıl yenilenen kongre, sempozyum, çalıştay gerçekleştirmesi, güncel konularda ders içi, bölüm ve program içi, Yüksekökol, Fakülte ve MYO içi üniversite konferanslarının organize edilmesi H2.5- Aşağıdaki tablolardaki panel, kongre, sempozyum, çalıştay, konferans, bienal, forum, sergi ve toplu eğitim etkinlikleri hedeflerine ulaşmak
	A3- Çevre ve Topluma Hizmet Etkileşimini Arttırmak	H3.1- Çevre ve topluma hizmet etkileşimini arttırmak üzerine yapılan çalışmalar özellikle sağlık, kültür ve spor daire başkanlığı tarafından yürütülmekte ve bu faaliyetler için hedeflenen kaynak ihtiyacı aşağıdaki tablolarda belirtilmektedir.
	A4- Kurumsal Yapı ve Kültürün Geliştirilmesi	H4.1- Aşağıdaki tablolardaki idari personel hedeflerini ulaşarak en uygun idari kadro sayısı ile eğitim-öğretim ve araştırma etkinliklerini gerçekleştirmek. H4.2- Kurumsal yapının önemli bir parçası olan kütüphanenin mevcut durumu ve iyileştirilmesi için planlanan stratejiler ve kaynak ihtiyacı aşağıdaki tablolarda sunulmaktadır.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A5- Üniversite Finansal Kaynakları Artırılması	H4.3- Eğitim ve Öğretim, Altyapı Yönetim ve Sosyal Tesislerin iyileştirilmesi hedefine yönelik stratejiler ve kaynak ihtiyacı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır. H5.1- Gelir kaynaklarını artırılması bağlamında mevcut gelir getirci faaliyetleri artırmak ve ilave kaynaklar yaratılması hedeflenmektedir.
Çukurova Üniversitesi		
2008-2012 Stratejik Planı	A1.Araştırma-Geliştirme Stratejisi Alanında A2.Eğitim Stratejisi Alanında A3.Finansal Yapı Stratejisi Alanında A4.Uluslararası İlişkiler Stratejisi Alanında A5.İnsan Kaynakları Stratejisi Alanında A6.Toplumla İlişkiler Stratejisi Alanında	
Dokuz Eylül Üniversitesi		
2011-2015 Stratejik Planı Misyon: Gerçekleştirdiği eğitim ve bilimsel araştırmalar yoluyla insanlığın ekonomik, kültürel ve sosyal zenginliğini artırmaktır. Vizyon: Dünyanın en iyi eğitim ve bilim merkezlerinden biri olmaktır.	A1-Bilimsel Araştırmaların Kalitesini Geliştirmek A2-Eğitim Öğretim Sistemlerinin Kalitesini Geliştirmek A3-İç Paydaşlarının Gelişimini Sağlamak ve İç Paydaşlara Yönelik Hizmetin Kalitesini Artırmak A4-Dış Paydaşlarla İlişkileri Geliştirmek ve Toplumsal Katkı Sağlamak A5-Ulusal ve Uluslararası Tanınmışlığı Geliştirmek A6-Üniversitenin Faaliyet ve Amaçlarına Yönelik Finansal Kaynakların Etkinliğini Artırmak ve Yeni Finansal Kaynak Yaratmak	
KİLİS 7 ARALIK ÜNİVERSİTESİ		
2013-2017 Stratejik Planı Misyon : İnsan odaklı eğitim-öğretim, araştırma-gelistirme	A1. Akademik personelin niceliğini ve niteliğini arttırmak	H1.1. Akademik personelin niteliğinin yükseltilmesi H1.2. Akademik personel sayısının artırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>faaliyetleriyle sorgulayıcı, yaşam boyu öğrenmeyi ilke edinmiş, bilimsel düşünmeyi öğrenmiş nitelikli bireyler yetiştirerek, bölgenin ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlamak.</p> <p>Vizyon: Eğitim-öğretim ve araştırmada kaliteyi hedefleyen, paydaşlarının gereksinimlerine hızlı çözüm üreten, ulusal ve uluslar arası düzeyde tercih edilen bir üniversite olmak.</p>	A2. Fiziksel ve teknolojik alt yapıyı güçlendirme	H2.1. Fiziksel altyapıyı güçlendirmek
		H2.2. Teknolojik alt yapıyı güçlendirmek
	A3. Nitelikli Bireyler Yetiştirmek	H3.1. Önlisans, Lisans, Yüksek Lisans ve Doktora programlarının nitelikli öğrenciler tarafından seçilmesini sağlamak
		H3.2. Öğrencilerin başarı düzeyini artırıcı faaliyetlerde bulunmak
		H3.3. Bölgenin ve ülkenin gereksinim duyduğu bölüm ve programları açmak
		H3.4. Öğrencilerin başarı düzeylerini değerlendirmek
	A4. Bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde bilimsel yayın ve projeler üretmek	H4.1. Ulusal ve uluslararası düzeyde yayınlar yapmak
		H4.2. Projeler geliştirmek
	A5. Bölgesel, ulusal ve uluslar arası düzeyde işbirlikleri geliştirmek	H5.1. Bölgesel düzeyde iş birlikleri geliştirmek
		H5.2. Üniversitemizi yurt içinde ve yurt dışında tanıtmak
		H5.3. AR-GE ve kalite kontrol çalışmaları konusunda işbirliği yapmak
		H5.4. Ulusal ve uluslar arası değişim programlarından yararlanma düzeyini arttırmak
		H5.5. Lisans üstü eğitim konusunda ulusal ve uluslar arası düzeyde işbirliklerini geliştirmek
	A6. Sunulan hizmetlerde nicelik ve niteliği arttırmak	H6.1. İdari birimlerde sunulan hizmetlerin etkenliğini arttırmak
		H6.2. Akademisyen ve öğrencilere yönelik bilimsel ve kültürel faaliyetleri arttırmak
		H6.3. Topluma yönelik faaliyet sayısının artırılması
		H6.4. Basım yayın hizmetlerinin geliştirilmesi
		H6.5. Üniversitemizi ulusal ve uluslar arası düzeyde yapılan akademik sıralamalarda üst sıralara taşımak
		H6.6. Üniversitenin tanınırlılığını arttırmak
	A7. Üniversitede örgüt kültürü oluşturmak	H7.1. Öğrencilerin sosyal faaliyetlerini teşvik etmek
	H7.2. Mezunlarla olan iletişimi arttırmak	
A8. Üniversitemizin yabancı öğrenciler tarafından tercih edilebilirliğini arttırmak	H8.1. Yabancı öğrenci sayısını arttırmak	
	H8.2. Yabancı öğrencilerin memnuniyetini arttırmak	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ		
<p>STRATEJİK PLAN DÖNEMİ: 2009-2013</p> <p>Misyon : Uluslararası çağdaş eğitim sürecine uyumlu, ileri düzeyde eğitim, öğretim, araştırma, geliştirme etkinliklerini sürdürerek, sağlık, sosyal, kültür, sanat, spor, ekonomi ve teknoloji alanlarında gerçekleştirdiği bilimsel araştırmalar ile tüm insanlığa yarar sağlayacak bilgiyi üretmek, ürettiği bilgi ve teknolojinin aktarımı ile kullanımını sağlamak ve insan haklarına saygılı, özgür düşünceli, etik değerlere bağlı, tarafsız, yapıcı ve uygulayıcı bireyler yetiştirmek, Kocaeli bölgesinde paydaşlarımızla birlikte ileri teknoloji ile endüstriyel dönüşüm gerçekleştirecek bilinir markalar oluşturulmasına katkıda bulunmaktadır.</p> <p>Vizyon: Bilgi çağına hakim, bilindir, görünür bir üniversite olmak.</p>	A1-Eğitim ve öğretimin kalite ve altyapısının geliştirilmesi	<p>H1.1- Eğitim kapsamındaki derslere ait kitap, belge ve ders notu gibi kaynakların, öğrencilerimizin gereksinimlerine yetecek sayıda sağlanarak kütüphanemizde bulundurulması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.2- Eğitim, öğretim ve sağlık hizmetleri için gerekli laboratuvar, sınıf, amfilerin oluşturulması teknolojik donanımlarının sağlanması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.3- Yürütülen eğitim programlarının içerik ve kapsamının ve tüm öğretim elemanlarının eğitimle ilgili işlevlerinin geliştirilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>H1.4- Mezunlarımızın iş bulmasını kolaylaştırıcı ve ülkemizin gereksinimlerine karşılık verecek nitelikte yeni ön lisans ve lisans programlarının planlanması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.5- Disiplinler arası ve yörede üretim yapan sektörün gereksinimlerine yanıt verecek nitelikte lisansüstü programların açılması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.6- Her yıl en az bir meslek yüksekokulu eğitim programına eğitim-öğretim, staj, teknik geziler, pratik uygulamalar gibi konularda aynı ve parasal destek verecek sanayi ortaklarının sağlanması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.7- Bölge ve ülkemiz genelindeki orta eğitim kurumları için özel tanıtım programlarının oluşturulması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.8- Üniversitemizin şu anda sahip olduğu 28 öğrenci/öğretim elemanı oranının 20 öğrenci/öğretim elemanı oranına düşürülmesi hedeflenmiştir.</p> <p>H1.9- Öğrenci ilişkilerinin, mevcut sosyal yapının her alanda düzenlenecek sosyal ve kültürel programlar ile zenginleştirilerek geliştirilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>H1.10- Tüm öğretim elemanlarının ve idari personelin eğitim ve iletişim tekniklerinin geliştirilmesi için profesyonel anlamda eğitim alması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.11- Ulusal ve uluslararası yeni değişim programlarının oluşturulması mevcut değişim programlarındaki değişim sayılarının artırılması için planlamalar yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>H1.12- Sürekli ve uzaktan eğitim merkezinin (SEM) bölge gereksinimleri doğrultusunda yeniden yapılandırılması ve eğitim programlarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>H1.13- Uzaktan eğitim hizmeti verecek yeni bir meslek yüksekokulunun açılması hedeflenmiştir.</p>
	A2-Araştırma kalitesini artırarak, ulusal ve uluslararası sorunların çözümüne bilgi ve teknolojik katkı sağlamak	<p>H2.1- İleri disiplinler arası endüstriyel Ar-Ge laboratuvarlarının kurulması ve her yıl yeni araştırma projelerinin yürütülmesi hedeflenmiştir.</p> <p>H2.2- Üniversitemizde varolan ve bilimsel araştırmalara yönelik donanım parkının envanterinin bir araya getirilerek kullanımı ve %20'lik verim artışı sağlanması hedeflenmiştir.</p> <p>H2.3- Üniversitemizin araştırma birimleri, merkezleri ve laboratuvarları ile teknoparklarda ve diğer sanayi kuruluşları arasındaki işbirliğini kuvvetlendirmek ve her yıl en az 2 adet şirket ortaklı proje yürütmek hedeflenmiştir.</p> <p>H2.4- Yurt içi ve yurtdışından alanında uzman kişi ve kişilerin konferans vermek üzere çağırılması hedeflenmiştir.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H2.5- Her yıl Ocak ayında Ar-Ge proje pazarı düzenlenmesi hedeflenmiştir.
		H2.6- Nümerik hesaplama ve modelleme çalışmalarının gerçekleştirilebileceği gelişmiş bir bilgisayar sisteminin kurulması hedeflenmiştir.
		H2.7- Bilimsel araştırma olanaklarının ve araştırma sonuçlarının ilgili kurumlara tanıtımının gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.8- Ar-Ge'ye yönelik teknolojik transfer merkezi, destek merkezinin kurulması hedeflenmiştir.
		H2.9- Ar-Ge çalışmalarına yönelik ulusal ve uluslararası bilimsel ve teknolojik düzlemlere katılımın sağlanması hedeflenmiştir.
		H2.10- Kök hücre ve genetik alanındaki bilimsel çalışma sonuçlarının klinik uygulamalara yansıtılması için ilk aşama olarak kemik iliği transplantasyonu altyapısının kurulması hedeflenmiştir.
		H2.11- Mekatronik alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.12- Bilişim teknolojileri alanlarının araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.13- Bölgenin gereksinimleri doğrultusunda çevre ve halk sağlığı konusunda yapılan araştırma çalışmalarının artırılması hedeflenmiştir.
		H2.14- İleri malzemeler ve işleme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilerek verimli duruma getirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.15- Onkolojik bilimler alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.16- Elektronik haberleşme alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
		H2.17- Her yıl bağış olarak verilen Avrupa Birliği fonlarından her yıl en az 3 yeni proje ile yararlanması hedeflenmiştir.
		H2.18- Moleküler teknoloji ve biyoteknoloji alanında araştırma altyapısı ve insan kaynaklarının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
	A3-İnsan kaynaklarını geliştirmek, çalışanların kurum içi memnuniyetini yükselterek motivasyonlarını artırmak	H3.1- İdari çalışanların meslek olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi motivasyon artırılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir.
		H3.2- Her yıl genelağ (internet) ortamında Kocaeli Üniversitesi çalışanlarına yönelik memnuniyet anketi yapılması hedeflenmiştir.
		H3.3- Akademik ve idari insan kaynakları birimi oluşturularak, akademik çalışan seçiminde aday havuzlarının oluşturulması, tüm idari ve akademik birimlerde yapılacak iş analizleri, oluşturulacak görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda gereksinim duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi hedeflenmiştir.
	A4-Üniversitemizin yerleşkelerinin altyapı ve fiziksel alanlarının geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması	H4.1- Üniversitemizin tüm birimlerine ait girişlerde akıllı kart geçiş, sabit detektör ve kameralı güvenlik sistemlerinin kurulması, fiziksel ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısının güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
		H4.2- Eğitimin etkinlik ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojik donanımlı sınıf, amfi ve laboratuvarların oluşturulması hedeflenmiştir.
		H4.3- Rekreasyon alanının, toplam yerleşke alanının %65'ine çıkarılması, bu amaçla mevcut alanlara ek olarak 42.000m ² spor ve rekreasyon alanının planlanması ve böylece öğrenci başına 0.30m ² olan spor ve rekreasyon alanlarının 1m ² 've çıkarılması hedeflenmiştir.
		H4.4- Öğrenci başına 0.25m ² olan yemekhane alanının 0.30m ² 'ye çıkarılması için 3.000m ² ek yemekhane alanı ve 2.800m ² toplam kantin alanının 2013 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmiştir.
		H4.5- Kablosuz genelağ (internet) sisteminin yerleşkelerde yaygınlaştırılarak yerleşkelerin tamamını kapsamaması hedeflenmiştir.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H4.6- Üniversite içinde Prof. Dr. Baki Komsuoğlu Kültür ve Kongre Merkezi'nde telekonferans sisteminin kurularak kullanıma açılması hedeflenmiştir.
		H4.7- Yerleşkeler arası telefon ve faks iletişimleri için genelağ (internet) altyapısının oluşturulması hedeflenmiştir.
		H4.8- Fen-Edebiyat Fakültesi'nin fen ve edebiyat fakülteleri olarak ayrılması, edebiyat fakültesi için yeni bina yapılması ve donanım sağlanması hedeflenmiştir.
		H4.9- Üniversitemizin enstitülerine ait binalarının yapılması hedeflenmiştir.
		H4.10- Yerleşkelere, diğer birimlere ve yapımı düşünülen yeni binalara ait yol, kaldırım, yağmur suyu akıtımı, aydınlatma, ısıtma ve otopark ortak kullanım alanlarının projelendirilmesi ve yapılması hedeflenmiştir.
		H4.11- Mühendislik Fakültesine ait binalarının yapımının tamamlanması hedeflenmiştir.
		H4.12- Umuttepe yerleşkesinde hasta ve yakınları ile ulusal ve uluslararası bilim, sanat, kültür ve spor etkinliklerine katılan ziyaretçilere yönelik eğitim ve hizmet uygulama otelinin yapılması hedeflenmiştir.
		H4.13- Dış Hekimliği Fakültesi'nin çalışma, eğitim ve öğretime başlaması hedeflenmiştir.
	A5-Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve güçlendirmek	H5.1- Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikayetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir yazılım internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.
		H5.2- Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari çalışanların birlikte katılımını sağlayacak sosyal etkinlikler, kültür ve spor etkinlikleri düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılması hedeflenmiştir.
		H5.3- Öğrencilerin ve mezun öğrenci bilgi bankasının internet ortamında oluşturulması sağlanacak en uygun iş fırsatları için kılavuzluk, işe yerleştirme, staj gibi konularında hizmet verecek "kariyer birimi" kurulması hedeflenmiştir.
		H5.4- Öğrenci konseyinin daha etkin çalışabilmesi için, konseyin ayrı bir mekanda konumlandırılması ve kurumsallaştırılması, öğrencilerin üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımının sağlanması hedeflenmiştir.
		H5.5- Yerel, ulusal ve uluslararası alanda başarı elde eden öğrencilere yönelik bir ödül sisteminin geliştirilmesi ve öğrenci başarılarının üniversite geneline etkin olarak duyurulması hedeflenmiştir.
		H5.6- Akademik ve idari çalışanların beklentilerini ölçen memnuniyet anket sonuçları ile dilek, öneri ve yakınma başvurularının izlendiği bir sistemin internet ortamında geliştirilmesi hedeflenmiştir.
		H5.7- Her yıl düzenli olarak meslek odaları ya da birlik temsilcilerinin katılımı ile "iş dünyası-üniversite işbirliği ve iletişim toplantıları"nın kariyer birimi tarafından düzenlenmesi hedeflenmiştir.
	A6-İç denetimin etkin bir şekilde yürütülmesi, geliştirilmesi ve başarıyla uygulanması	H6.1- Denetim çalışma planlarıyla denetlenen faaliyetlere ilişkin risklerin tanımlanması ve risk analizlerinin yapılması, mevcut iç kontrollerin değerlendirilmesi ve risklerin giderilmesine yönelik çözüm yollarının geliştirilmesi hedeflenmiştir.
		H6.2- Denetim faaliyetleri, denetlenen birimlerde yapılacak anketlerle iç denetim etkinliğinin artırılması hedeflenmiştir.
		H6.3- İç Denetimce düzenlenen raporlar doğrultusunda ve (Stratejik Amaç 1.10)'daki hizmet içi eğitim programlarını yönlendirilip geliştirilmesi hedeflenmiştir.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
MARMARA ÜNİVERSİTESİ		
<p>STRATEJİK PLAN DÖNEMİ: 2009-2013</p> <p>Misyon : Eğitim ve öğretim faaliyetleriyle, kültürel birikimi ve iletişim becerisi olan, çözümlene yeteneği gelişmiş, çevresine önderlik edebilecek yetkinliklere sahip, Atatürk İlke ve Devrimlerini özümsemiş öğrenciler ile nitelikli akademik kadroları yetiştiren, toplumun gereksinmelerine yanıt verecek bilgileri üreten, değer yaratan öncü bir kurum olmak.</p> <p>Vizyon: Küresel düzeyde başarılarla imza atan bir üniversite olmaktır.</p>	1. EĞİTİM VE ÖĞRETİM KALİTESİNİN ARTIRILMASI	1.1. Eğitim öğretim programlarının düzenlenmesi, iyileştirilmesi ve güncellenmesi 1.2. Öğrencilerin akademik gelişiminin desteklenmesi 1.3. Üniversitemiz bünyesinde uzaktan eğitime başlanması 1.4. Üniversitemiz bünyesindeki programların akreditasyona hazırlanması 1.5. Üniversitemiz Öğrencileri, Akademik ve İdari Personelin Çalışma Şartlarının ve Sosyal Aktivitelerinin Geliştirilmesi
	2. EĞİTİM ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ	2.1. Derslik ve laboratuvarların iyileştirilmesi ve yapılandırılması 2.2. Üniversitemiz Bilişim Ağı'nın geliştirilerek etkin kullanımının sağlanması 2.3. Kütüphane ve dokümantasyon alt yapısının geliştirilmesi
	3. ÖĞRENCİ KALİTESİNİN YÜKSELTİLMESİ	3.1. Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi seçme olasılıklarını artırmak 3.2. Değişim programlarının etkinliğini arttırmak
	4. İNSAN KAYNAKLARININ GELİŞTİRİLMESİ VE MEMNUNİYETİNİN ARTTIRILMASI	4.1. Tam zamanlı akademik personelin istihdamı. 4.2. Nitelikli tam zamanlı akademik personelin yetiştirilmesi. 4.3. Nitelikli teknik ve idari personel yetiştirilmesi ve istihdam edilmesi. 4.4 Akademik ve İdari personelin memnuniyetinin artırılması
	5. BİLİMSEL VE SANATSAL FAALİYETLERİN NİTELİK VE NİCELİĞİNİN ARTTIRILMASI	5.1. Araştırma projelerinin sayısının artırılması 5.2. Uluslararası yayınların artırılması 5.3. Üniversite bünyesinde yürütülen uluslararası çalışmaların niteliğinin artırılması 5.4. Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin etkinliğinin artırılması 5.5. Ulusal ve uluslar arası düzeyde kongre, sempozyum, çalıştay gibi organizasyonların gerçekleştirilmesi.
	6. ÜNİVERSİTENİN FİZİKSEL ALT YAPISININ İYİLEŞTİRİLMESİ	6.1. Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda yeni binaların inşa edilmesi 6.2. Üniversitemiz kampüslerin iyileştirilmesi ve yenilenmesi 6.3. Öğrenci Yurtlarının iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması
	7. ÇEVRESEL İŞBİRLİKLERİNİ VE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİNİ ARTTIRMAK	7.1. Ulusal ve Uluslararası iş çevresi ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkileri arttırmak 7.2. Sosyal Sorumluluk Projelerinin Arttırılması
	8. FİNANSAL KAYNAKLARIN GELİŞTİRİLMESİ	8.1. Döner Sermaye İşletmesi'nin gelirlerinin artırılması 8.2. Tezsiz Yüksek Lisans gelirlerinin artırılması 8.3. Üniversitemiz paydaşlarından maddi destek sağlanması
	9. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİNİN KURUMSALLAŞTIRILMASI	9.1. Stratejik plan sürecinin devamlılığının sağlanması 9.2. Üniversitemiz uygulama ve hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi 9.3. Kurumsal performans değerlendirme sisteminin kurulması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
MEHMET AKİF ERSOY ÜNİVERSİTESİ		
<p>2008-2012 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon : Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi, çağın gerektirdiği, ülkenin ihtiyaç duyduğu, duyuşsal özellikleri yüksek, sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklere duyarlı, alanının gerektirdiği araştırma, uygulama ve bilimsel yeterliklere sahip, teknoloji okuryazarlığı olan bireyler yetiştirmeyi ve küresel değerleri ulusal değerlerle bütünleştirmeyi, bölge, ülke ve dünya sorunlarına çözüm üretmeyi, ürettiklerini toplum yararına sunmayı görev edinmiştir.</p> <p>Vizyon: Bilimin önderliğine inanmış, yaratıcılığı ve özgün düşünceyi üstün tutan farklı görüş ve düşüncelerin barış ve hoşgörü içinde dile getirilebildiği; özgür, çok sesli, adil ve şeffaf, akademik ve etik değerlere sahip, eğitimin toplumsal gelişmeye ve toplumsal kültüre öncülük ettiğine inanan, bilim, teknoloji, öğretim, sanat ve spor alanlarında ulusal ve uluslararası rekabet gücüne sahip bir üniversite olmaktır.</p>	1. Öğretim elemanlarımızın özelliklerinin uluslararası düzeyde kabul edilebilir olmasını sağlamak,	<p>1.1. Öğretim elemanlarımızın, 2008 yılında sertifika programlarına katılarak etkili öğrenme ve öğretme sertifikası almaları sağlanacaktır.</p> <p>1.2. Öğretim elemanlarımızın, öğrenciler tarafından değerlendirildiği öğretim elemanı değerlendirme anketlerinin, 2008 yılından itibaren düzenli olarak yapılması sağlanacaktır.</p> <p>1.3. Ulusal yayınların 2008 yılından itibaren her yıl % 20, uluslararası yayınların 2008 yılından itibaren her yıl % 10 artırılması sağlanacaktır.</p> <p>1.4. Proje ile ilgili altyapının oluşturulması ve 2008 yılından itibaren yapılan proje sayısının her yıl % 10 artırılması sağlanacaktır.</p> <p>1.5. Yabancı dil sorunu yaşayan öğretim elemanlarımıza kurs imkanı sağlanarak, 2009 yılı itibarıyla öğretim elemanlarımızın yabancı dil yeterliliklerini kazanmaları sağlanacaktır.</p> <p>1.6. Görsel ve internet ortamında üye olunan bilimsel yayın sayısı 2009 yılı sonuna kadar % 50 artırılabacaktır.</p> <p>1.7. 2009 yılından itibaren, öğretim elemanlarının laboratuvar ve teknik cihaz imkânları, her yıl %10 oranında artırılabacaktır.</p> <p>1.8. Öğretim elemanı değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı, 2009 yılından itibaren her yıl % 10 artırılabacaktır.</p>
	2. Öğretim elemanı başına düşen uluslararası bilimsel yayın sayısını arttırmak, bunun için gerekli destek ve teşvikleri sağlamak,	<p>2.1. 2012 yılına kadar lisansüstü programları % 50 artırılabacaktır.</p> <p>2.2. Üniversitemize bağlı fakültelerimiz ve enstitülerimiz tarafından, 2009 yılı sonunda basılı veya görsel ortamda yayınlanan dergilerin çıkarılması sağlanacaktır.</p> <p>2.3. 2009 yılı sonuna kadar bilimsel çalışmalarda disiplinler arası çalışma ortamı oluşturularak, yapılan yayın sayısının % 10 artırılmasını sağlamak.</p> <p>2.4. Meslek Yüksekokullarında, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 2012 yılına kadar 50 öğrenci olması sağlanarak, öğretim elemanlarımızın bilimsel yayın yapma imkânları artırılabacaktır.</p> <p>2.5. 2009 yılından itibaren, yerel paydaşlarımızla protokoller düzenlenecek ve sağlanan maddi ve diğer kaynaklar ile öğretim elemanlarımızın paydaşlarımızla birlikte yaptıkları bilimsel yayın ve proje sayısı % 10 artırılabacaktır.</p> <p>2.6. Üniversite bünyesinde istatistik ve ekonometri ile ilgili birim veya bölümlerin, 2012 yılına kadar kurularak, bilimsel çalışmalarda bu bölümün etkin rol alması sağlanacaktır.</p>
	3. Mezunlarımızın iş bulma sıkıntısı çekmeyen aranır ve tercih edilir elemanlar olmasını sağlamak,	<p>3.1. 2009 yılından itibaren öğrencilerimizin eğitimleri için gerekli olan bilgisayar laboratuvarları ve diğer laboratuvar imkânlarının her yıl %10 oranında geliştirilmesi sağlanacaktır.</p> <p>3.2. Mezun takip sistemi kurulacak ve 2008 yılından itibaren her mezun olan öğrencimizin bu sisteme dahil edilmesi sağlanacaktır.</p> <p>3.3. Staj zorunluluğu olan birimlerde stajların, paydaşlarımızla hazırlanacak protokol çerçevesinde 2008 yılından itibaren daha etkin yapılması sağlanacaktır.</p> <p>3.4. Öğrenci danışmanlık sisteminin etkin hale getirilmesi sağlanacak ve 2009 yılından itibaren, danışman öğretim elemanlarından her dönem raporların alınması ve izlenmesi sağlanacaktır.</p> <p>3.5. 2012 yılı sonuna kadar, tüm birimlerimizde yabancı dil hazırlık sınıfı açılması sağlanacaktır.</p> <p>3.6. 2010 yılından itibaren çift anadal ve yandal programları açılacaktır.</p> <p>3.7. 2010 yılına kadar kariyer merkezinin kurulması sağlanacaktır.</p>
	4. Mezunlarımızın üniversitelilik kültürünü kazanmış olarak hayata atılmasını sağlamak,	<p>4.1. yılından itibaren öğrencilerimizin çevre bilinci ve ilk yardım gibi konularındaki bilgilerini arttırmak amacıyla eğitim programlarının düzenlenmesi</p> <p>4.2. 2009 yılından itibaren bilimsel, kültürel ve sanatsal etkinlikler %20 artırılabacaktır.</p> <p>4.3. 2009 yılından itibaren öğrencilerimizin düzenlediği etkinliklerin %10 artırılması sağlanacaktır.</p> <p>4.4. 2009 yılından itibaren öğrencilerimizin % 10'unun tiyatro, halk oyunları, resim, müzik alanlarındaki etkinliklere katılımı sağlanacaktır.</p> <p>4.5. 2009 yılından itibaren yeni öğrencilerimizin uyum programlarına katılımı sağlanacaktır.</p>
	5. Üniversitemizin sosyal ve kültürel olarak gelişmesini sağlamak,	5.1. Üniversitemiz tarafından düzenlenen etkinliklerin 2009 yılı itibarı ile % 10 artırılması sağlanacaktır.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>5.2. 2008 yılından itibaren düzenlenen etkinliklerin bazı ölçme araçları ile değerlendirilmesi yapılarak, kalitelerinin artırılması sağlanacaktır.</p> <p>5.3. 2008 yılından itibaren, her ay öğretim elemanlarının katıldığı ve üniversitemizin geleceği ile ilgili olarak görüşlerin alındığı toplantılar düzenlenecek ve öneriler doğrultusunda nihai alınan kararlar uygulamaya konulacaktır.</p> <p>5.4. 2012 yılına kadar, üniversitenin bulunduğu çevreye, topluma, sahip olduğu tarihe katkıda bulunacak 6 araştırma merkezi kurulması hedeflenmektedir.</p> <p>5.5. 2011 yılı sonunda üniversitemiz içerisinde öğretim elemanlarımızın bir araya gelmesi ile sosyal tesis tamamlanacaktır.</p> <p>5.6. 2008 yılından itibaren her yıl tüm akademik ve idari personelimiz için sosyal ve kültürel faaliyetlere yönelik eğitim seminerleri ve sertifika programları düzenlenecektir.</p> <p>5.7. 2008 yılından itibaren, her ay öğrenci temsilcileri ile birlikte toplantılar düzenlenecek ve öneriler doğrultusunda alınan kararlar uygulamaya konacaktır.</p> <p>5.8. 2008 yılında itibaren ayda en az bir konuda, alanında tanınmış bilim ve sanat adamlarının üniversitemize davet edilerek, toplantı, çalıştay, konferans, seminer, eğitim gibi etkinliklerin düzenlenmesi</p>
	6. Gelir kaynaklarını artırarak bütçe yetersizliğinden kaynaklanan sıkıntıların aşılmasını sağlamak,	<p>Hedef 35. (A.6-H.35): Döner sermaye gelirleri tespit edilerek, 2009 yılından itibaren bu gelirlerin her yıl %10 artması sağlanacaktır.</p> <p>Hedef 36. (A.6-H.36): 2009 yılından itibaren, Sürekli Eğitim Merkezi'nde düzenlenen eğitimler ile elde edilen gelirler her yıl %10 arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 37. (A.6-H.37): 2012 yılı sonunda, Veteriner Fakültesi'ne bağlı olarak Hayvan Hastanesi kurularak gelir getirici faaliyetlerine başlayacaktır.</p> <p>Hedef 38. (A.6-H.38): 2012 yılı sonunda, Veteriner Fakültesi'ne bağlı olarak çiftlik kurularak gelir getirici faaliyetlerine başlayacaktır.</p> <p>Hedef 39. (A.6-H.39): 2012 yılına kadar, meslek yüksekokullarımızın kurulduğu bölgenin imkanları ve fırsatları ile ilgili programlar açılacak ve üretilen hizmet ve ürünlerin ekonomik olarak bölgeye ve üniversitemiz bütçesine katkı yapması sağlanacaktır</p> <p>Hedef 40. (A.6-H.40): 2012 yılına kadar, bölge ve yöre halkının ihtiyaçlarını karşılamaya dönük hizmetler sağlanarak, elde edilen gelirlerin %10 artırılması sağlanacaktır.</p> <p>Hedef 41. (A.6-H.41): 2008 yılından itibaren, ilçelerde kurulan meslek yüksekokullarımızın ihtiyaçlarının ilçe işadamları ve belediyeler tarafından karşılanması için her yıl düzenli olarak toplantılar yapılacak ve sağlanan kaynaklar her yıl %10 arttırılacaktır.</p> <p>Hedef 42. (A.6-H.42): 2008 yılından itibaren, ilçelerde kurulacak meslek yüksekokullarının tüm ihtiyaçları ilçe tarafından karşılandıktan sonra kurulmasına izin verilecektir.</p>
	7. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'nin tüm paydaşlarıyla ve çevre ile ilişkilerini geliştirmek ve bölge-ülke sorunlarına duyarlı bir üniversite olmasını sağlamak,	<p>7.1. Üniversite ve sanayi işbirliğini geliştirmek amacıyla, 2009 yılından itibaren kurulacak bir birim aracılığıyla sanayi ve sivil toplum örgütleri ile işbirliği sağlanacaktır.</p> <p>7.2. 2009 yılından itibaren, Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi aracılığı ile toplum ve sanayi kesimi arasında işbirliği çerçevesinde, her yıl en az bir anlaşma imzalanacaktır.</p> <p>7.3. Yöre sorunlarına yönelik olarak, 2010 yılından itibaren bir veri bankası kurulacaktır.</p> <p>7.4. 2009 yılından itibaren, lisansüstü düzeyde ve diğer bilimsel çalışmalara destek verilerek, bunların en az %10'unun yöre sorunları ile ilgili olması sağlanacaktır.</p> <p>7.5. Yapılacak olan yayın, proje ve diğer bilimsel çalışmaların, 2009 yılından itibaren en az %10'unun bölge ihtiyaçları ile ilgili olması sağlanacaktır.</p> <p>7.6. Paydaşlarımız ile birlikte düzenlenen etkinliklerin sayısının, 2008 yılından itibaren %10 artması sağlanacaktır.</p> <p>7.7. 2008 yılından itibaren, düzenlenen her etkinliğe en az iki paydaşımızın katılımı sağlanacaktır.</p> <p>7.8. 2009 yılından itibaren öğrencilerimizin en az %1'inin sosyal etkinliklerde görev alması sağlanacaktır.</p> <p>7.9. 2009 yılından itibaren, her mezun öğrencimizin en az bir ağaç dikerek mezun olması sağlanacak ve 2012 yılına kadar toplam 25.000 ağaç dikimi gerçekleştirilecektir.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		7.10. 2009 yılından itibaren, her mezun öğrencimizin en az bir ağaç dikerek mezun olması sağlanacak ve 2012 yılına kadar toplam 25.000 ağaç dikimi gerçekleştirilecektir.
	8. Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi'ni diğer üniversiteler arasında öne çıkaracak özgün bir kimlik ortaya koymak,	8.1. 2012 yılına kadar, uluslararası denetim (EUA) için başvurulacaktır. 8.2. 2012 yılına kadar, Veteriner Fakültesi EAEVE denetiminden geçirilecek ve Türkiye'de Kurulu bulunan Veteriner Fakülteleri içerisinde öne çıkması sağlanacaktır. 8.3. 2009 yılı itibarıyla, Mehmet Akif Ersoy ile ilgili bir araştırma merkezi kurulacaktır. 8.4. 2010 yılı itibarıyla, Mehmet Akif Ersoy ile ilgili bir müze kurulacaktır.
	9. Üniversitemiz yerleşkesinin fiziki altyapısının geliştirilmesini ve etkin kullanımını sağlamak.	9.1. 2012 YILINDA, Veteriner Fakültesi İnşaatının A, B, C, D, E blokları tamamlanacaktır. 9.2. 2012 yılında, Eğitim Fakültesi inşaatının %40'ı tamamlanacaktır. 9.3. 2012 yılında Fen Edebiyat Fakültesi inşaatının %50' si tamamlanacaktır. 9.4. 2012 yılında Hayvan Hastanesi İnşaatının %100'ü, çiftlik inşaatının %50'si tamamlanacaktır. 9.5. 2012 yılında altyapı inşaatlarımızın %10'u tamamlanacaktır. 9.6. 2012 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin A, B, C, D blokları tamamlanacaktır.
MERSİN ÜNİVERSİTESİ		
2008-2012 STRATEJİK PLAN	A1- Eğitim ve Öğretim Niteliği ve Alt Yapısının Geliştirilmesi.	H1.1- Önlisans, lisans ve lisansüstü programları ve ders içerikleri bilimsel gelişmeler ışığında güncelleştirilerek ders tanımları 2012 yılı sonuna kadar uluslararası standartlara uygun hale getirilecektir. H1.2- Üniversitemizde eğitim-öğretim faaliyeti olan her anabilim dalı, doktora programı açabilecek düzeye ulaştırılacak, toplumun ve sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikte işgücü ve girişimci yetiştirme çabaları 2012 yılı sonuna kadar arttırılacaktır. H1.3- Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 19.691 m2 olan mevcut derslik alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır. H1.4- Eğitim-öğretimle ilgili altyapıyı güçlendirmek için 2007 itibarıyla 14.731 m2 olan mevcut uygulama alanları 2012 yılı sonuna kadar %40 arttırılacaktır. H1.5- Öğrenci uygulama alanları ve dersliklerin en az %80'i 2012 yılı sonuna kadar çağdaş eğitimin gerektirdiği eğitim-öğretim teknolojileri standartlarına kavuşturulacaktır. H1.6- Sağlık alanında eğitim-öğretim veren akademik birimlerimizdeki öğrenci uygulama alanları durumundaki Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin (Hastanesi) halen inşaatı devam eden Merkez yerleşkedeki binaları tam donanımlı olarak 2012 yılı sonuna kadar hizmete açılacaktır. H1.7- "Üniversite Merkez Kütüphanesini; eğitim-öğretim-araştırmaya yönelik olarak güçlendirmek amacıyla, projesi yapılmış 7.000 m2 toplam kapalı alanı olacak şekilde, içerisinde 100.000 kitap bulunan ve çeşitli veri tabanına abone olan bir yapının 2012 yılına kadar tamamlanacaktır." H1.8- Günümüz bilim dünyası ile rekabet edebilecek donanıma sahip merkez laboratuvarı kurularak profesyonel anlamda işletilmesi sağlanacak, tüm araştırmacıların ve sanayinin hizmetine 2012 yılı sonuna kadar sunulacaktır. H1.9- Akademik personel sayısının 1440'a, idari personel sayısının 950'ye ulaşacağı varsayımı üzerinden; 2007 yılı itibarıyla 13.587 m2 olan akademik personel ofis alanı ve 8.145 m2 olan idari personel ofis alanının 2012 yılı sonuna kadar toplam 23.440 m2'ye ulaştırılması hedeflenmektedir. H1.10- Üniversitemizin tanıtımının yapılması ve Üniversitemizi tercih eden öğrencilerin niteliğinin arttırılmasının sağlanması amacıyla yılda en az 3 kez eğitim-öğretim fuarına katılım yapılması hedeflenmektedir.
Misyon : Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, laiklik ve Cumhuriyet ilkelerinden ödün vermeyen, çalışkan, bilgi ve birikimlerini tüm insanlık yararına kullanan, topluma yararlı, evrensel değerler ışığında, modern, yaratıcı ve pozitif düşünen, katılımcı, üretken ve yarattığı değerlerle ülkesini tüm dünyada temsil eden üstün nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, üretimini toplum yararına sunarak bölgesel ve ulusal alanda gelişme ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamaktır.		
Vizyon: Bilimin ışığında, vereceği eğitim-öğretim ve yapacağı bilimsel araştırmalar ile Ülkemizin teknolojik, ekonomik ve sosyal alanda çağdaş uygarlık düzeyine çıkmasına katkıda bulunmak.		
	A2- Üniversitemiz Gelirlerinin Arttırılması, Çeşitlendirilmesi ve Kaynak Kullanım Etkinliğinin Sağlanması.	H2.1- Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının arttırılabilmesi amacıyla ilgili kuruluşlar nezdinde temaların yoğunlaştırılarak; Üniversitemiz Bütçesine Genel Bütçeden sağlanan katkıya her yıl en az %15 oranında artış sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır. H2.2- İkinci öğretimde mevcut öğrenci sayısının 2012 yılı sonuna kadar arttırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılması sağlanacaktır. H2.3- Yılda 2.000 öğrenci kapasitesi olan uzaktan eğitim programının yaygınlaştırılması ve kontenjanın 2012 yılının sonuna kadar tamamen kullanılmasının sağlanması konusunda tanıtım çalışmaları yapılacaktır.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>H2.4- 2007-2008 eğitim-öğretim yılında toplam 120 olan özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının, 2012 yılı sonunda, özel statülü öğrenci sayısının 250'ye ulaştırılması ve yüksek lisans/doktora programlarına yabancı uyruklu öğrenci alımı ile özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının 500'ü bulması hedeflenmektedir.</p> <p>H2.5- Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifikasyon belgelerinin alınarak, ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan aboratuvarların kurularak döner sermaye gelirlerinde her yıl %10 oranında artış sağlanacaktır.</p> <p>H2.6- Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır.</p> <p>H2.7- Yap-İşlet-devret modeliyle yapılan ve 2008-2012 plan döneminde üniversiteye devredilecek alanlardaki işletmelerden, kiralama ve kurulacak işletmeler yoluyla gelir elde edilmesi yoluna gidilecektir.</p> <p>H2.8- Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi artırılarak, belirlenmiş zamanlarda bölge halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir.</p> <p>H2.9- Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanacaktır.</p> <p>H2.10- Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi 2012 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır.</p>
	A3- Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziki Altyapılarının Geliştirilmesi ve Etkin Kullanımının Sağlanması.	<p>H3.1- Yerleşkeler ve diğer birimlerin yollarının ve kaldırımlarının yapılması, yağmur suyu drenajı, aydınlatma, trafik işaretleri, bisiklet yolları ve park yerlerinin yapılması, otopark alanlarının genişletilmesi ve bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilmesi 2012 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.</p> <p>H3.2- Üniversitemizin enerji ihtiyacının alternatif enerji kaynaklarından karşılanması için gereken planlama 2012 yılı sonuna kadar yapılacaktır.</p> <p>H3.3- Teknik bakım ve onarım atölyeleri 2012 yılı sonuna kadar yapılacaktır.</p> <p>H3.4- Üniversiteye ait tüm birimlerin internet altyapısı ile birbirine bağlanması, kablosuz internet kullanım olanağının üniversitenin tüm birimlerinde oluşturularak verimli bir biçimde çalışması 2012 yılı sonuna kadar sağlanacaktır.</p> <p>H3.5- Üniversitemiz tüm birimlerine ait girişlerde elektronik tanıtım kartlı geçiş sistemi, sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin kurularak fiziki ve teknik önlemlerle güvenlik altyapısı 2012 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.</p> <p>H3.6- 2007 yılı itibarıyla 49.786 m2 olan spor alanının %50, 45.214 m2 olan rekreasyon alanlarının %50 artırılması ve 3.500 m2 ek yemekhane alanı ve 2.500 m2'de ek kantin-kafeterya alanının 2012 yılı sonuna kadar tamamlanması hedeflenmektedir.</p> <p>H3.7- Programları açık ancak binası olmayan birimlerin fiziki yapıya kavuşma oranı 2012 yılı sonuna kadar %50 arttırılacaktır.</p>
	A4- Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Arttırılması.	<p>H4.1- Ulusal ve uluslararası eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak öğrenci ve öğretim elemanı değişim programları geliştirilerek, 2012 yılı sonunda eğitimden faydalanan öğrenci sayısının yılda 1000, öğretim elemanı sayısının yılda 100'e, ikili anlaşma sayısının ise 75'e çıkarılması hedeflenmektedir.</p> <p>H4.2- Ön lisans, lisans ve yüksek lisans/doktora ders programlarının sanayi sektörü temsilcileri ile birlikte ihtiyaçlar ölçüsünde güncellenmesi ve ihtiyaç duyulan programlarda 2012 yılında toplam uygulama ders saatinin %25'inin yerinde uygulanarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.</p> <p>H4.3- Bölümlerin ve firmaların birbirlerini daha iyi tanıyacağı "Proje Pazarları" yılda bir kez düzenlenecektir.</p> <p>H4.4- Tanıtım, iş birliği ve iletişime yönelik tüm işlevlerin yerine getirilmesi amacıyla üniversite birimlerinin geçmişte ve halen ilişkide oldukları ve/veya işbirliği yaptıkları kuruluşlara ait bilgiler 2012 yılına kadar web tabanlı bir veritabanında toplanacaktır.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>H4.5- Ulusal ve uluslararası akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunularak, 2012 yılı sonuna kadar en az 3 bölümün akredite olması sağlanacaktır.</p> <p>H4.6- Üniversitemiz uluslararası kuruluşlardan EUA'ya üyedir. 2012 yılı sonuna kadar en az 2 uluslararası kuruluşa daha üye olunması hedeflenmektedir.</p> <p>H4.7- Her yıl en az bir üniversite ile ortak sosyal, sportif ve/veya kültürel etkinlik düzenlenecektir.</p> <p>H4.8- Üniversitemiz mezun öğrencileri ile ilgili sektörleri 2 yılda en az bir kez bir araya getirilmesini sağlayacak çeşitli etkinlikler (çalıştay, seminer, konferans vb.)düzenlenecektir.</p>
	A5- İnsan Kaynaklarının Nicelik ve Nitelik Olarak Etkinliğini ve Çalışanların Kurum İçi Memnuniyetini Yükselterek Motivasyonlarını Arttırmak.	<p>H5.1- Personelin bilgi teknolojisi kullanım becerilerinin geliştirilmesine yönelik olarak yılda 1 kez hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.</p> <p>H5.2- Öğretim elemanlarının eğitim ve öğretim becerilerini destekleyici hizmet içi eğitim programları düzenlenecektir.</p> <p>H5.3- Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası toplantılara, yurtiçi ve yurtdışı eğitim ve araştırma programlarına katılımlarının desteklenerek motivasyonlarının artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>H5.4- İdari personelin kariyer olanaklarının geliştirilmesi, görevde yükselme sınavları gibi idari personelin motivasyonunun artırılmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>H5.5- "Döner sermaye ve/veya II. öğretim gelirlerinden, çalışan personelin tamamının 2012 yılı sonuna kadar yararlanmasının sağlanması suretiyle personel memnuniyeti arttırılacaktır."</p> <p>H5.6- Mersin Üniversitesi personelinin kurum kimliğinden memnuniyet oranı 2012 yılı sonuna kadar en az %80 seviyesine ulaştırılacaktır.</p> <p>H5.7- Rektörlük birimleri ve akademik birimlerdeki tüm farklı idari görevler için iş analizleri ve ölçümleri yapılması, bu ölçümlere göre oluşturulan görev tanımları ve iş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan idari norm kadro sayılarının belirlenmesi gibi çalışmalar yapılacaktır.</p>
	A6- Mezunlarımızın ve Öğrencilerimizin Kurum Aidiyet Duygusunun Geliştirilmesi.	<p>H6.1- Üniversite genelinde her türlü öğrenci dilek ve şikâyetlerinin düzenli ve sürekli olarak toplandığı ve değerlendirildiği bir sistem oluşturulacaktır.</p> <p>H6.2- Öğrencilerin, mezunların, akademik ve idari personelin birlikte katılımını sağlayacak sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin düzenlenmesi, bu tür etkinliklerin özendirilmesi ve desteklenmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.</p> <p>H6.3- Öğrencilerin geleceğe yönelik kariyerleri konusunda onlara rehberlik edecek, staj yapma vb. konularında yardımcı olmak üzere çeşitli seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.</p> <p>H6.4- Mezunlarımıza ait tüm bilgilerin yer alacağı bir veri tabanı oluşturulması ve bu veri tabanına tüm mezunların erişiminin sağlanması 2011 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.</p> <p>H6.5- Öğrenci topluluklarının faaliyetlerinin desteklenmesi ve fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>H6.6- Öğrenci Konseyi'nin daha etkin çalışabilmesi için, gereken mekân ve sekreteryaya oluşturulacak; öğrencilerin Üniversitemiz birimlerinin karar alma sürecine daha etkin katılımları sağlanacaktır.</p> <p>H6.7- Öğrencilere sunulan eğitim-öğretim ve sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeyinin 2012 yılı sonuna kadar en az %70 oranına ulaşması sağlanacaktır.</p>
	A7- Ülkemizin ve Dünyanın Değişen Şartlarını Dikkate Alarak, Araştırma Kalitesini Arttırmak Suretiyle, Bölgesel, Ulusal ve Uluslararası Sorunların Çözümüne Bilgi ve Teknolojik Katkı Sağlamak.	<p>H7.1- Bölgenin sağlık, sosyal, çevre ve ekonomik sorunlarının çözümüne ve taleplerinin karşılanmasına yönelik 2007 yılı itibariyle 40 olan bilimsel proje sayısının 2012 yılı sonunda birikimli olarak 100'e ulaşması hedeflenmektedir.</p> <p>H7.2- Üniversite-sanayi işbirliği ile oluşturulacak projeler teşvik edilecek, elde edilen bilginin uygulamaya geçirilerek ekonomiye kazandırılması sağlanacaktır.</p> <p>H7.3- Üniversitemiz bilimsel araştırma projeleri değerlendirilerek, Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere ulaşılmasını sağlayacak projelerin desteklenmesine öncelik verilecektir. Öz gelirlerimizden desteklenecek Bilimsel Araştırma Projelerin her yıl %30'unun Kalkınma Planlarında yer alan hedeflere yönelik olması hedeflenmektedir.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>H7.4- Üniversitemizde araştırma potansiyelinin artırılabilmesi için, Üniversite dışı kaynaklardan elde edilen araştırma projesi finansmanının her yıl %10 düzeyinde artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.</p> <p>H7.5- Yapılan bilimsel çalışmaların teknolojik uygulanabilirliğinin göstergesi alınacak patent sayısıdır. Bu bağlamda, Üniversitemiz öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar sonucunda ürettikleri bilgi ve ürünün korunması için Üniversitemiz bünyesinde bir patent ofisinin 2011 yılı sonuna kadar oluşturulması sağlanacak ve Üniversitemizde yapılan çalışmaların özgün ve uygulanabilir sonuçlar elde etmesi amacıyla 2011 yılından itibaren her yıl 5 adet patent başvurusu desteklenecektir.</p> <p>H7.6- Çevre bilincini geliştirmeye yönelik yılda en az bir kez proje yarışması düzenlenecektir.</p> <p>H7.7- Proje oluşturma süreçleri ve bilimsel etik konularında yılda en az iki kez hizmet içi eğitim, seminer, panel ve konferanslar düzenlenecektir.</p> <p>H7.8- Son beş yıl (2002-2006) için öğretim üyesi başına ortalama 0,60 olan SCI, SSCI ve AHCI indekslerine giren Mersin Üniversitesi adresli bilimsel yayın sayısı oranı, 2012 yılı sonuna kadar 0,8'e çıkarılacaktır.</p>
MİMAR SİNAN GÜZEL SANATLAR ÜNİVERSİTESİ		
<p>2009-2013 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon : Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi; ilk ve önder olma sorumluluğunu sürekli taşıyarak yaratıcılığidestekleyen ve çağdaşprofesyonel bilgi birikimi sağlayan eğitim öğretim programlarıyla kültür, estetik, çevre ve sosyal bilinci gelişmiş, Atatürkçü, laik, yenilikçi, rekabetçi, özgür düşünen, yaratıcı bireyler yetiştirmeyi; sanatta, tasarımda ve bilimde araştırma ve geliştirme çalışmalarını teşvik etmeyi ve destek olmayı, üretilen bilgiyi ulusal ve uluslar arası alanlarda akademik çevreler ve toplum ile paylaşmayı görev edinmiştir.</p> <p>Vizyon: Yarattığı çağdaş, özgün yapısını koruyarak, sanatta, tasarımda ve bilimde sürekli gelişmeyi hedefleyen eğitim öğretim anlayışını sürdürmek; ulusal ve uluslar arası eğitim öğretim ve araştırma kurumları, sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek, akademik kadromuz, öğrencilerimiz ve mezunlarımızın küresel platformdaki etkinliklerini güçlendirmek; günümüz bilgi çağında alanlarındaki birikimiyle sanat, tasarım ve bilim dallarının birlikteliği ve etkileşiminden güç alan bir "ihtisas üniversitesi" özelliği ile Mimar</p>	<p>A1- Eğitim-öğretim düzeyinin yükseltilmesi</p> <p>A2- Bilimsel ve Sanatsal Etkinliklerin Artırılması</p>	<p>H1.1-Eğitim programlarının çevre, ulusal ve uluslararası yeterlilikler çerçevesi esaslarına uygun hale getirilmesi</p> <p>H1.2-Öğrenci odaklı eğitim modeline geçiş ile araştırma ve sorgulamaya yönelmek</p> <p>H1.3-Ders müfredatlarının sürekli güncellenerek farklı eğitim modellerinin denenmesi</p> <p>H1.4-Akademik kadro içinde disiplinler arası alanlarda uzmanlaşmanın sağlanması</p> <p>H1.5-Birimler arası işbirliklerine gidilerek yan dal ve çift dal programlarının gerekli altyapılarının kurularak gerçekleştirilmesi</p> <p>H1.6-Zorunlu ve seçmeli derslerin sayı ve kredilerinin yeniden düzenlenerek öğrencilerin kendi ilgi alanlarında daha fazla seçmeli derslere yöneliminin sağlanması</p> <p>H1.7-Bölümler arası işbirliği ile öğrencilerin çalışma yaptıkları alanda kendi bölümleri dışındaki diğer bölümlerden daha fazla ders almalarına olanak sağlanması</p> <p>H1.8-Rektörlüğe bağlı yabancı dil eğitimi veren bölüm kurulması ve yabancı dil eğitiminin içerik ve süre açısından tüm akademik birimlerin gereksinimleri göz önüne alınarak yeniden yapılanması</p> <p>H1.9-Öğrenci kontenjanlarının öğretim elemanı sayısı ve fiziksel koşullarla uyumlu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi</p> <p>H1.10-Kuramsal eğitimin yanı sıra mesleki uygulama ile de programların desteklenmesi</p> <p>H1.11-Kapsamlı ders programlarının ve içeriklerinin üniversite web sayfasına konulması ve periyodik olarak güncellenmesi</p> <p>H1.12-Eğitim amaçlı yurt içi ve yurt dışı etkinliklerin düzenlenmesi</p> <p>H1.13-Öğrenimde bilişim teknolojilerinden yararlanmayı artırmak</p> <p>H1.14-Öğretim programlarında bilimsel yazım, literatür tarama ve araştırma yöntemleri konusunda daha fazla ders ve seminer düzenlenmesi</p> <p>H2.1-Öğretim elemanlarının bilimsel toplantılara yayın ve bildirilerle katılımlarının artırılması</p> <p>H2.2-Öğretim elemanlarının Sanatsal etkinliklere eser ve performanslarıyla katılımlarının artırılması</p> <p>H2.3-Öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal etkinliklere katılımlarının kaynak ayrılarak teşvik edilmesi ve desteklenmesi</p> <p>H2.4-Bilimsel Araştırma Projeleri birimi tarafından desteklenen proje sayısının artırılması</p> <p>H2.5-Bilimsel Araştırma Projeleri bütçesinin artırılması</p> <p>H2.6-AB araştırma fonları, DPT, TÜBA ve TÜBİTAK destekli proje sayısını arttırmak</p> <p>H2.7-Sanayi kuruluşları ve farklı sektörlerle yapılan ortak proje sayısını arttırmak</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi'ni geleceğe taşımaktır. Sanat, tasarım ve bilim dallarının birlikteliği ve etkileşiminden güç alan bir "ihtisas üniversitesi" olarak üniversitemizin özgün ve çağdaş yapısını koruyarak ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde eğitim-öğretim, araştırma ve sanatsal çalışmalarını geliştirmek, akademik kadromuz, öğrencilerimiz ve mezunlarımızın ulusal ve küresel platformlarda etkinliklerini güçlendirmektir.</p>	A3- Bilimsel ve Sanatsal Yayın Kalitesinin Artırılması	<p>H3.1-Üniversite yayın sayısı ve niteliğini artıracak alt yapıyı geliştirmek H3.2-Üniversite bünyesinde üretilen yayınların uluslararası düzeyde olması H3.3-Hakemli ve uluslararası indeksli dergilerde yapılan yayın sayısının artırılması H3.4-Öğretim elemanlarına ders notu ve kendi kitaplarını yayınlamaları için olanaklar sağlanması H3.5-Başarılı bulunan lisansüstü tezlerinin yayınlanması H3.6-Lisansüstü tezlerinin elektronik ortama aktarılarak bir veri tabanında sorgulanabilir hale getirilmesi H3.7-Doktora ve Sanatta Yeterlik tezlerinden makale üretilmesini sağlayacak alt yapı hazırlığı</p>
	A4- Ulusal ve Uluslararası Paydaşlar Arasında İşbirliğinin artırılması	<p>H4.1-Ulusal ve Uluslararası yeni işbirliği sayısını artırmak H4.2-AB Yaşam Boyu Eğitim programları kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı dolaşımının artırılması H4.3-Lisans ve lisansüstü düzeyde bölümler ve anabilim/anasanat dalları arasındaki işbirliğinin artırılması H4.4-Öğrencilere eğitimleri sırasında staj ve mesleki uygulama olanakları sunacak ve mezuniyetleri sonrasında seçecekleri çalışma alanları ile ilgili bilgilendirecek bir kariyer merkezi oluşturulması H4.5-Diğer üniversiteler, resmi ve özel kurumlar ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği imkânlarının artırılması H4.6-Yaşam Boyu Eğitim ilkesi doğrultusunda Sürekli Eğitim Merkezi açılması ve kamuya açık kursların düzenlenmesi H4.7-İlk ve orta öğretim kurumlarında kültürel etkinlikler düzenlenerek öğrencilerin erken yaşlarda farklı sanat dalları ile tanışmalarına imkan sağlanması H4.8-Kamuya açık seminer, panel, sergi, konser, tiyatro, bale ve benzeri etkinliklerin düzenlenmesi H4.9-Halkla ilişkiler biriminin geliştirilmesi H4.10-Paydaşlarla ilişkilerin geliştirilerek üniversitenin finans kaynaklarının geliştirilmesi H4.11-Döner Sermaye Hizmetlerinin geliştirilmesi H4.12-Üniversite mezunları ile ilgili veri tabanı oluşturulması ve iletişimin artırılması</p>
	A5- Kurum içi kalite ve motivasyonun artırılması	<p>H5.1-Kurumsal kalite kültürünü oluşturmaya yönelik etkinlikler yapmak H5.2-Kurumsal dış değerlendirme sürecini başlatmak H5.3-Program kapsamında dış değerlendirme sürecini başlatmak H5.4-Üniversite öğretim üyesi, idari personel ve öğrenciler arasındaki sosyal ve kültürel paylaşımın artırılması amacıyla sosyal faaliyetlerin (toplantı, gezi vb.) düzenlenmesi H5.5-Öğretim elemanlarının mesleki alanda yabancı dil eğitimlerinin desteklenmesi H5.6-Akademik ve idari personelin çalışma mekanlarının kalitesinin artırılması H5.7-Kuruma aidiyet duygusunun artırılması ve yönetime katılımın sağlanması H5.8-Lisansüstü eğitim alan öğrenciler için Enstitülerde çalışma mekanlarının oluşturulması H5.9-Öğrenci kulüplerine maddi kaynak getirecek etkinliklerin sayısının ve bu kulüpler için ayrılan kaynakların artırılması H5.10-Öğrenciler için kültürel, bilimsel ve sosyal amaçlı yurt içi ve yurt dışı gezi ve etkinlikler düzenlenmesi H5.11-Üniversite öğretim üyesi, idari personel ve öğrencilerin memnuniyet ölçümlerinin yapılması H5.12-İdari birimlerce sunulan hizmet kalitesinin ve verimliliğinin artırılması H5.13-İdari birimlerin insan kaynakları konusundaki ihtiyaçlarının karşılanması H5.14-İdari birimlerin yıllık bütçelerinin yeterli düzeyde artırılması H5.15-İdari personelin kurum içi ve kurum dışı meslek içi eğitim etkinlikleri ile ulusal ve uluslararası mesleki toplantılara katılmasının sağlanması H5.16-İdari personelin daha verimli ve etkin bir şekilde bilgisayar kullanımının sağlanması ve yabancı dil ile ilgili bilgi düzeyinin artırılması H5.17-Kütüphanenin kullanılma imkânlarının artırılması ve kullanıcılarına yönelik kullanıcı eğitim ve tanıtım faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi</p>
A6- Fiziksel alt yapının geliştirilmesi	H6.1-Üniversitenin Öğrenci, Öğretim Elemanı, İdari Personel ve Öğretim için gerekli Fiziksel mekân ihtiyacını yeterli düzeye getirmek	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H6.2-Akademik personel için Uluslararası standartlara uygun çalışma mekânlarının oluşturulması
		H6.3-Araştırma ve bilimsel faaliyetlerde kullanılmak üzere laboratuvar, araştırma merkezi ve atölyelerin kurulması ve mevcut laboratuvar, araştırma merkezi ve atölyelerin geliştirilmesi
		H6.4-Eğitim amaçlı sınıf, atölye ve laboratuvar sayısında artış ve/veya fiziksel ve teknolojik şartlarında iyileşme
		H6.5-Akademik ve idari personelin eğitim ve idari amaçlı kullanımına tahsis etmek üzere data-projeeksiyon, dizüstü bilgisayar ve masa üstü bilgisayarlar temin edilmesi
		H6.6-Merkez kütüphanenin mekan, eleman ve teknolojik imkanlarının geliştirilmesi
		H6.7-Kütüphanede yer alan kitap, süreli yayın sayısı ve elektronik veri tabanı üyeliklerinin adedinin düzenli bir şekilde artırılması
		H6.8-Merkez kütüphanede bir görsel ve işitsel materyal birimi oluşturulması ve nadir eserler bölümünde yer alan yayınların restorasyonu ve sayısal ortama aktarılması
		H6.9-Öğrenci projeleri, öğretim görevlileri çalışmaları ve araştırma projeleri vb. oluşan bölüm arşivleri meydana getirilmesi ve bunların bir veri tabanı programı ile sorgulanabilir şekilde elektronik ortama aktarılması
		H6.10-Resim Heykel Müzesi'nin restorasyonun bitirilerek gerekli ek mekânların sağlanması ve eser sayısının artırılması
		H6.11-Üniversite öğrenci ve çalışanlarının faydalanabileceği beslenme, barınma, sağlık, kültür ve spor faaliyetlerinin gerçekleştirililebileceği yeni tesisler oluşturulması
		H6.12-Öğrenci takip sisteminin (başvuru, kayıt, notlar, danışmanlık v.b.) elektronik ortamda yapılması ve tüm belgelerin, kayıtların arşivlenerek sorgulanabilir bir veritabanı oluşturulması
		H6.13-Üniversite web sitesinin, üniversitenin özgün karakterini en iyi şekilde yansıtacak, üniversite tanıtımını hem Türkçe hem de İngilizce yapacak, arandığı bilgilere en güncel, kapsamlı olarak erişimini sağlayacak bir yapıya getirilmesi ve bu yapının bölümlerle işbirliği halinde güncelliğini korunmasının sağlanması
		H6.14-Üniversitemizin artan güvenli veri iletişimi ve ihtiyaçlarının giderilmesi için network ve altyapı projesi ile kablosuz internet erişimi projesinin hayata geçirilmesi, internet bağlantı hız ve kapasitesini artırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H6.15-Kartlı geçiş sisteminin geliştirilmesi

MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ

<p>2009-2013 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon : Bilimsel çalışma, araştırma ve yayınlarını çağdaş dünyanın kabul ettiği bilim insanlarının rehberliğinde gerçekleştirilecek eğitim-öğretimle;</p> <p>* Ülkesi ve insanlık için yapması gerekenler konusunda fikri yapısı şekillenmiş;</p> <p>* Hür ve bilimsel düşünme gücüne sahip, laik, demokrat ve erdemli bir birey olmanın ancak sevgi ve hoşgörü dolu bir yürekle mümkün olabileceğine inanmış;</p> <p>* Milletimizin ve insanlığın geleceğe güvenle bakmalarını mümkün kılacak bilgi, beceri, heyecan ve iradeyle donatılmış;</p> <p>* Atatürk ilke ve devrimleri ışığında Türk toplumunun değerlerini tanıyan ve tanıtan bireyler yetiştirmek ve;</p> <p>* Öğrencileri ile birlikte Muğla Üniversiteli olmanın gururunu çalışanlarında da yaratmak ve yaşatmak.</p> <p>Vizyon:</p>	A1- Yönetim sistemlerinin yeniden yapılandırılması	<p>H1.1- Kalite Yönetim Sisteminin (KYS) kurulması</p> <p>H1.2- Kaynak Yönetiminin kurulması</p> <p>H1.3- Eğitim Yönetiminin kurulması</p> <p>H1.4- Araştırma Yönetiminin kurulması</p> <p>H1.5- Üniversitenin bilişim alt yapısının iyileştirilmesi ve bütünlük bilişim sisteminin (BBS) kurulması</p> <p>H1.6- Personel Daire Başkanlığı'nın yeniden yapılandırılması</p> <p>H1.7- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'nın yeniden yapılandırılması</p> <p>H1.8- Kurum Dışı İlişkiler Yönetiminin (KDİY) kurulması</p> <p>H1.9- Kurum kültürünün geliştirilmesi</p> <p>H1.10- Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının, donanımlarının ve mali kaynaklarının iyileştirilmesi</p>
	A2- Eğitim-Öğretimi Sürekli İyileştirme Sisteminin Kurulması	<p>H2.1- Öğrencilerin/mezunların sorunlarının belirlendiği bir raporun hazırlanması ve memnuniyet artırıcı tedbirlerin öngörüldüğü Öğrenci Memnuniyetini Geliştirme Planının (MGP) hazırlanıp uygulamaya alınması</p> <p>H2.2- Akademik birimlerde izlenmekte olan eğitim programlarının iyileştirilmesi</p> <p>H2.3- Muğla Üniversitesi'ni seçen öğrenci niteliklerinin her yıl artırılması</p> <p>H2.4- Mezunların Üniversite ile iletişiminin ve ilişkisinin güçlendirilmesi</p> <p>H2.5- Öğretim elemanlarının eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi ve sürekli karşılanmasının sağlanması</p>
	A3- Araştırmayı Sürekli İyileştirme Sisteminin Kurulması	<p>H3.1- Araştırmaya yönelik teşvik sisteminin etkinleştirilmesi</p> <p>H3.2- Öğretim elemanlarına araştırma yapacak ortamların sağlanması</p> <p>H3.3- Uygulamalı çalışmaların sayıca ve nitelikçe artırılması</p> <p>H3.4- Yetenekli Ar-Ge uzmanlarının Muğla Üniversitesine cezbedilmesi; Muğla Üniversitesinin doktora sonrası ve sabatikal (7. yıl izni) çalışmaları için cazibe merkezi olması</p> <p>H3.5- Inovasyon (yenilikçilik) kültürünün oluşturulması</p> <p>H3.6- Akademik personelin verdiği danışmanlık hizmetlerinin artırılması</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
"Dünya standartlarında gerçekleştirildiği eğitim-öğretim, araştırma ve uygulamalarıyla insanlığa sunduğu hizmetlerinin garantisini kendi adında taşıyan ve bu hizmetlerin toplumsal refaha dönüştürülmesinde öncülük eden; öğrencisi, çalışanı, bilim ve sanat dünyası için sürekli cazibe merkezi olan bir üniversite"	A4- Toplumla İlişkileri Sürekli İyileştirme Sisteminin Kurulması	H4.1- Üniversitenin Muğla ili ve diğer dış paydaşlarına yönelik tanıtım çalışmalarının geliştirilmesi H4.2- Muğla ili paydaşları (mülki idare, yerel idare, meslek kuruluşları ve sektör işletmeleri v.b.) ile gerçekleştirilen çalışma ve iş birliği envanterinin çıkartılması H4.3- Muğla ili ve ilçelerinin öncelikli alanlarının tespiti, bu alanlardaki ortak çalışmaların çoğaltılması H4.4- Muğla iline yönelik GİRİŞİMCİLİK ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ kurulması H4.5- Üniversitenin Eğitim-Öğretim Programlarının güncellenmesi ve sürekli eğitim konularında Muğla paydaşları ile iş birliğinin artırılması H4.6- Bölgenin öncelikli konularında paydaşlarla ortak projelerin gerçekleştirilmesi H4.7- Yükseköğrenim stratejilerine uyum sağlamak H4.8- Uluslararası Kurum ve Kuruluşlarla İşbirliğinin Geliştirilmesi H4.9- Medya ile ilişkilerin geliştirilmesi H4.10- Akademik Birimlerin ihtiyaç duyduğu kaynakların temini H4.11- Sanatsal, kültürel ve sportif etkinlikleri düzenleme organizasyonlarının iyileştirilmesi ve daha geniş bir kitleye yayılmasının sağlanması H4.12- Sanatsal, kültürel ve sportif alanda daha başarılı olmak

MUSTAFA KEMAL ÜNİVERSİTESİ

2009-2013 STRATEJİK PLAN Misyon : Mustafa Kemal Üniversitesi, çağdaş gelişmeleri izleyerek, insanlık için yararlı bilimsel ve teknolojik yenilikleri kullanan, sanatsal, kültürel ve sportif etkinliklere duyarlı, yaratıcı, girişimci, sorgulayıcı bireyler yetiştirerek ülkenin önceliklerine göre üreten ve ürettiklerini topluma uyarlayabilen, evrensel değerleri, ulusal ve bölgesel değerlerle örtüştürebilmeyi ve dünya sorunlarına çözüm üretmeyi görev edinmiştir. Vizyon: Evrensel değerleri benimseyen, topluma bütünleşen, ulusal ve uluslararası düzeyde eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma yapan, sürekli gelişmeyi hedefleyen, yenilikçi yöntemleri uygulayan, bunları yaşam boyu kullanma becerisi gösteren çağdaş bireyler yetiştirmek, teknoloji, kültür, sanat ve spor	A1- Eğitim-öğretim ile ilgili geliştirme çalışmalarının kurumsallaştırılması	H1.1- Akademik ve idari birimler arasında eşgüdümü sağlayacak yapının oluşturulması.
	A2- Eğitim - öğretime tahsis edilen kaynakların geliştirilmesi.	H2.1- Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının tüm birimlerde devlet üniversiteleri ortalaması üzerinde olması. H2.2- Eğitim ve spor yatırım projelerinde öğrenci başına düşen kapalı eğitim alanının artırılması. H2.3- Tüm dersliklerin, eğitimin etkinliğini ve verimliliğini sağlayacak ileri teknolojiyle donanımlı hale getirilmesi. H2.4- Merkez Kütüphane öğrenci başına düşen basılı yayın sayısının artırılması.
	A3- Öğrenci kaynaklarının geliştirilmesi.	H3.1- Üniversite giriş sınavı ile gelen öğrenci dilim yüzdesinin devlet üniversiteleri arasında ön sıralarda yer alması. H3.2- Lisansüstü programlara alınan öğrencilerin niteliklerinin artırılması.
	A4- Eğitim öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi.	H4.1- Eğitim öğretim süreçlerinin çağdaş standartlara ulaştırılması. H4.2- Uluslararası öğrencilere yönelik programların geliştirilmesi.
	A5- Eğitim-Öğretimde Entegre Yönetim Sistemlerinin kurulması ve uygulanması.	H5.1- Entegre Yönetim Sistemleri ile ilgili eğitimlerin verilmesi ve sisteminin tüm akademik, idari ve destek süreçlerinin kurulması ve işletilmesi.
	A6- Yüksek kaliteli, evrensel nitelikli araştırma potansiyelinin artırılması.	H6.1- Araştırma alanında Akademik kadronun yetkinleştirilmesi. H6.2- Araştırma altyapısının geliştirilmesi. H6.3- Ar-Ge hizmetlerinde çalışacak teknik personel istihdamının artırılması. H6.4- Ar-Ge faaliyetlerine ayrılan parasal kaynakların artırılması.
	A7- Evrensel bilime katkının artırılması.	H7.1- MKÜ 'nin Türkiye 'deki üniversitelerin öğretim üyesi başına SCI, SSCI, AHCI 'de düşen yayın sayısı 'na göre sıralamada ön sıralarda yer alması. H7.2- Bilimsel yayın niceliği ve niteliğinin iyileştirilmesi. H7.3- Öğretim elemanlarının uluslararası bilim ortamına erişiminin artırılması.
	A8- Araştırma eğitiminin yetkinleştirilmesi.	H8.1- Lisans düzeyinde araştırma eğitiminin iyileştirilmesi.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
alanlarında ulusal ve uluslararası rekabet gücüne sahip bir üniversite olmaktır.	A9- Üniversite'nin araştırma ürünlerinin teknolojiye dönüştürülebilir hale gelmesi.	H8.2- Lisansüstü eğitim düzeyinde araştırma eğitiminin yaygınlaştırılması. H9.1- MKÜ 'de inovasyon (yenilikçilik) kültürünün yerleştirilmesi. H9.2- Teknoloji üretimini kolaylaştıracak ve özendirilecek idari yapının oluşturulması. H9.3- Teknoloji üretimini kolaylaştıracak altyapının oluşturulması.
	A10- Üniversite'nin mevcut imajının gözden geçirilerek yeniden yapılandırılması.	H10.1- Üniversite'nin tanınırlığının sağlanmasına yönelik faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
	A11- Ulusal ve uluslararası akademik-bilimsel çevrelerde tanınırlığın artırılması. A12- Öğrencilere üniversitemizi tanıttak faaliyetlerin artırılması.	H11.1- Akademisyenlerin akademik-bilimsel çevrelerde tanınılabiliirliğinin artırılması. H12.1-Üniversite adayları nezdinde tanınırlığın ve olumlu kanaatlerin artırılması. H12.2-Türkiye'deki diğer üniversite öğrencileri gözünde tanınırlığın ve olumlu kanaatlerin artırılması H12.3-Yurt dışındaki üniversitelerin öğrencileri gözünde tanınırlığın artırılması.
	A13- Üniversite içi tanınırlığın ve olumlu kanaatlerin artırılması. A14- Hatay ve çevresinde tanınırlığın ve olumlu kanaatlerin artırılması.	H13.1- Üniversite içi tanıtımın sağlanması. H14.1- Kurumsal Tanınırlık Araştırması 'nın yapılmasıyla, Üniversitemiz hakkında fikri olmayan kişi oranının düşürülmesi.
	A15- Türkiye ve dış kamuoyunda tanınırlığın ve olumlu kanaatlerin artırılması. A16- Mevcut altyapının ve fiziki alanların geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması.	H15.1- Üniversitemizi yurt içi ve dışında üniversitenin tanınılabiliirliğini adına çalışmaların artırılması. H16.1- Üniversitemiz öğrencilerinin yararlandığı eğitim amaçlı mevcut altyapı ve fiziksel ortamın iyileştirilmesi. H16.2- Hatay ilinin deprem bölgesinde olması nedeniyle mevcut binaların (raporlanmış) rehabilitasyonunu sağlamak. H16.3- Mevcut binaların yasal yönetmeliklere uygun hale getirilmesi. H16.4- Akademik ve idari personel çalışma mekanlarının çağdaş fiziksel standartlara ulaştırılması. H16.5- Üniversitenin bilişim altyapısının iyileştirilmesi. H16.6- Merkez Kütüphane altyapısının ve fiziksel alanının iyileştirilmesi. H16.7- Ortak kullanım alanlarının (spor ve sosyal tesisler, vs.) altyapısının ve fiziksel alanının iyileştirilmesi. H16.8- Üniversite personeli ve öğrencilerinin gereksinimlerini karşılayacak şekilde destek hizmetlerinin oluşturulması ve geliştirilmesi.
	A17- Yeni altyapı ve fiziksel alanların kazandırılması.	H17.1- Birimlerin altyapı ve fiziksel alan önceliklerinin belirlenmesi ve ortak standartlara getirilmesi. H17.2- Üniversite personeli ve öğrencilerinin ihtiyacını karşılayacak destek hizmetlerine yönelik gelişme olanaklarının araştırılması ve Stratejik Planlarına uygun program öncelikleri dikkate alınarak yeni altyapı ve fiziksel tesislerin yapılması.
	A18- İnsan kaynaklarının nicelik ve nitelik olarak etkinliğinin sağlanması.	H18.1- Birimleri kapsayan norm kadro çalışmasının tamamlanması. H18.2- Personelin niteliğinin geliştirilmesi.
	A19- İdari personel için uygulanan atama ve yükseltme süreçlerinde, mevzuata ek olarak uygulanacak gerekli politika ve performansa dayalı sistemlerin oluşturulması.	H19.1- İdari personel için uygulanan atama ve yükseltme sınavında uygulanacak gerekli politika ve performansa dayalı sistemlerin oluşturulması.
	A20- İnsan kaynakları performansının değerlendirilmesi ve iyileştirilmesi. A21- Kurum kültürünün geliştirilmesi.	H20.1- İnsan Kaynakları Performansının Değerlendirilmesi Sistemi 'nin oluşturulması ve uygulanması. H21.1- Misyon, vizyon, değerler ve stratejilerle ilgili akademik ve idari personelin bilgi, katılım ve motivasyonun geliştirilmesi. H21.2- Performans odaklı bir "MKÜ kurum kültürü" nün yaratılması. H21.3- Akademik ve idari personel arasındaki etkileşimin artırılması yoluyla ortak kurum kültürünün güçlendirilmesi.
	A22- Gelirlerinin artırılması.	H22.1- Özel Bütçede gelir artışının sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması. H22.2- Döner sermaye gelirlerinde her yıl kabul edilebilir oranında artış sağlanması. H22.3- Diğer gelirlerde sürdürülebilir artış sağlanması.
	A23- Kaynakların kullanılmasında verimlilik ve tasarrufun sağlanması. A24- Girişimcilik kültürünün özendirilmesi. A25- Öğrencilerin Üniversiteye bağlılıklarının artırılması. A26- Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi.	H23.1- Kaynakların etkin ve verimli kullanılması. H24.1- Kurumsal girişimciliğin özendirilmesi. H25.1- Öğrencilerin Üniversiteye ve birimlerine ilgilerinin ve bağlılıklarının artırılması. H26.1- Mezunların Üniversite'ye, birimlerine ilgilerinin ve bağlılıklarının artırılması.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A27- Üniversite çalışanlarının birbirleri ve diğer paydaşlarla ilişkilerinin geliştirilmesi.	H27.1- Çalışanların Üniversite'ye ve birimlerine olan bağlılıklarının artırılması.
	A28- İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi.	H28.1- İş dünyası ile ilişkilerin düzenleyecek birimin kurulması ve ortak çalışmaların yürütülmesi.
	A29- Toplumla ilişkilerin geliştirilmesi.	H29.1- Toplumun sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlanması.
	A30- Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi.	H30.1- Paydaş analizleri ile kamu kurum ve kuruluşlarının beklentilerinin ölçülmesi ve ortak projelerin oluşturulması.
	A31- Medya ile ilişkilerin geliştirilmesi.	H31.1- Üniversite - medya iletişiminin düzenlenmesi ve geliştirilmesi.
NİĞDE ÜNİVERSİTESİ		
2013 - 2017 STRATEJİK PLAN Misyon : Niğde Üniversitesi, bilim, sanat, spor alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi; bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi; ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı kendisine görev edinmiştir. Vizyon: Bilim ve teknoloji alanlarında rekabet gücüne sahip bir üniversite olmak.	A1- Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirmek.	H1.1- Tüm akademik birimlerin Eğitim-Öğretim Planlarını çağın gereklerine uygun olarak sürekli güncel tutmak. H1.2- Eğitimi Avrupa Yükseköğretim alanındaki üniversiteler ile uyumlu ve karşılaştırılabilir biçimde sürekli geliştirmek. H1.3- Uygulamalı eğitimi yaygınlaştırmak. H1.4- Uzaktan Eğitim Programları açmak. H1.5- Yabancı dil hazırlık eğitimini yaygınlaştırmak.
	A2- Lisans/Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının Dışa Açılımlını Sağlamak.	H2.1- Öğrencilerin/öğretim elemanlarının ulusal/uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmasını sağlamak.
	A3- Eğitim-Öğretim Ortamlarını Daha Nitelikli Hale Getirmek.	H3.1- Eğitim-Öğretimde bilişim teknolojilerinden daha etkin yararlanmak. H3.2- Eğitim ortamlarını fiziksel olarak iyileştirmek.
	A4- Öğrenci Merkezli Üniversite Anlayışını Güçlendirmek.	H4.1- Danışmanlık hizmetlerini etkin hale getirmek. H4.2- Öğrencilere yönelik resmi bir oryantasyon programı hazırlamak. H4.3- Üniversite ile mezunlar arasındaki ilişkiyi etkin bir şekilde sürdürmek.
	A5- Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının Sayısını ve Kalitesini Artırmak.	H5.1- Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programlarının sayısını artırmak. H5.2- Lisansüstü Programlardaki bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliklerini artırmak. H5.3- Lisansüstü programlardaki yabancı uyruklu öğrenci sayısını artırmak.
	A6- Bilimsel Yayınların Niteliğini ve Niceliğini Artırmak.	H6.1- Bilimsel araştırma ortamlarını iyileştirmek. H6.2- Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı artırmak. H6.3- Ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklerin sayısını artırmak.
	A7- Kurumsal Projeler Yürütmek.	H7.1- Ulusal/uluslararası kurumlardan daha fazla proje desteği alınmasını sağlamak. H7.2- Üniversitenin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) birimince desteklenen proje sayısını artırmak.
	A8- Kütüphane Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak.	H8.1- Kütüphane ve bilgi kaynaklarına erişim ve kullanımı artırmak.
	A9- Değer Yaratacak Araştırma Sonuçlarının Patent Almasını Sağlamak.	H9.1- Değer yaratacak projeleri fikri mülkiyet haklarına (patent vb.) dönüştürmek.
	A10- Yerleşkelerin Altyapı Projelerini Tamamlamak.	H10.1- Yatırım Programında devam eden Eğitim-Öğretim ve Hizmet Binalarının inşaatlarını tamamlamak. H10.2- Yatırım Programında devam eden Açık ve Kapalı Spor Tesislerini (Merkez Yerleşke, Bor ve BESYO Yerleşkesi Açık Spor Tesisleri İnşaatı) tamamlamak. H10.3- Üniversitenin kullanımında olan gerek tahsisli gerekse mülkiyetindeki binaların teknolojik yeniliklere uygun hale getirilmesi için yıl içerisindeki ihtiyaçlara göre teknik altyapı iyileştirmelerini, tadilat, bakım ve onarımlarını yapmak. H10.4- Üniversitede ihtiyaç duyulan yeni Eğitim-Öğretim ve Hizmet binalarını tamamlamak. H10.5- Üniversitenin Altyapı Tesislerini tamamlamak.
	A11- Bilişim Altyapısını Geliştirmek.	H11.1- Bilgi servislerinin kalitesini ve çeşitliliğini artırmak.
	A12- Çevreci Bir Üniversite Olmak.	H12.1-2017 yılı sonuna kadar Merkez Yerleşkenin peyzaj çalışmalarını tamamlamak. H 12.2-Çevreyi korumak ve atıkların doğaya tekrar dönüşümünü sağlamak. H 12.3-Öğrencilerde çevreye duyarlılık bilinci oluşturmak.
	A13- İnsan Kaynaklarını Etkili ve Verimli Kullanmak.	H13.1- Üniversitenin tüm birimlerinde iş analizi çalışmalarını tamamlamak. H13.2- Birimlerin gerçek personel ihtiyacını belirlemek. H13.3- İdari birimlerde görev yapan personelin kariyerini etkili bir şekilde yönetmek.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A14- Akademik Kadroları Güçlendirmek.	H14.1- Akademik kadroların nitelik ve niceliğini artırmak.
	A15- Çalışma Hayatının Kalitesini Geliştirmek.	H15.1- Çalışma hayatının kalitesini sürekli artırarak, çalışan memnuniyetini ve bağlılığını sağlamak.
	A16- Kurumsal Gelişime Katkı Sağlayacak Yeni Birimler Kurmak ve Uygulamalar Yapmak.	H16.1- İhtiyaca yönelik yeni birimler kurmak. H16.2- Engelsiz bir üniversite olmak. H16.3- Karar süreçlerini daha etkin ve verimli hale getirmek. H16.4- Planlı çalışmayı kurum kültürü haline getirmek. H16.5- Mezun öğrencilere diplomalarını mezuniyet töreninde vermek. H16.6- Kurumsal işleyişe ilişkin mevzuatı güncellemek. H16.7- Kurumsal işleyişe katkı sağlayacak paydaş görüşlerinden düzenli olarak yararlanmak. H16.8- Yönetimde karar süreçlerine iç paydaşların katılımını sağlamak. H16.9- Hizmetlerin yürütülmesi için makine ve teçhizatların yenilenmesi ve ortaya çıkan hurdaların değerlendirilmesi.
	A17- Üniversite-Endüstri İşbirliğini Etkin ve Sürekli Kılmak.	H17.1- Endüstri ile işbirliğini ve iletişimi artırmak.
	A18- Gelirleri Artırmak.	H18.1- Öz kaynakları artırmak. H18.2- Meslek edindirme kursları düzenleyerek gelir elde etmek.
	A19- Yaşam Boyu Öğrenmeyi Hayat Biçimi Haline Getirmek.	H19.1- Eğitim faaliyetlerinin sayısını artırmak. H19.2- Kamu kurumları, özel kuruluşlar ve topluma yönelik araştırma, danışmanlık hizmetleri sunmak ve bu hizmetlerin sürekliliğini sağlamak.
	A20- Yerel/Ulusal Sorunlara Çözümler Üretmek.	H20.1- Bölgesel/yerel güncel sorunların tartışıldığı etkinlikler düzenlemek.
	A21- Niğde'nin Sahip Olduğu Sosyo-Kültürel Varlıkları, Kurumsal Yapının Tanıtımında Daha Etkin Olarak Kullanmak.	H21.1- Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını tespit etmek. H21.2- Niğde'nin sosyo-kültürel varlıklarını kurumsal tanıtımda kullanmak.
	A22- Kurumsal Tanınırlığı Artırmak.	H22.1- Güçlü bir marka kimliğine sahip olmak. H22.2- Üniversitede tanınırlığının sağlanmasında sanatsal unsurlardan faydalanmak. H22.3- Paydaşları Üniversitedeki gelişmeler hakkında bilgilendirmek. H22.4- Üniversitenin tercih edilebilirliğini artırmak.

ORDU ÜNİVERSİTESİ

<p>2010 - 2014 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon :</p> <p>Evrensel boyutta bilgi üretebilecek, çağdaş, bilimsel, teknolojik ve kültürel birikimin egemen olmasını sağlayacak ülke kalkınmasına ve toplumun gelişmesine katkıda bulunacak aydın ve yaratıcı düşünebilen insanlar yetiştirmek en önemli misyonumuzdur. Laik ve demokratik cumhuriyetimize ödünsüz bağlı, bu temel değerleri özümsemiş, çağdaş, üretken nesiller yetiştirmenin yanı sıra demokratik, katılımcı, özgür ve evrensel bir üniversite olarak, yöremiz, bölgemiz, ülkemiz ve dünyamız için bilime ve eğitime katkıda bulunacak, insanlığın refahı ve mutluluğu için bilgi üretecek, çağdaş eğitim ortamları oluşturacak; üretilen bilgi ve teknolojiyi toplumun menfaatine sunan, araştıran, sorgulayan ve kendisiyle barışık, genç,</p>	A1- Eğitim-öğretimin kalitesinin artırılarak daha çağdaş normlara ulaştırılması.	<p>H1.1- 2014 yılının sonuna kadar eğitim-öğretim ve sosyal faaliyetlerin yürütüldüğü mekanların iyileştirilmesi, düzenlenmesi ve güncellenmesi.</p> <p>H1.2- Üniversite birimleri bünyesinde yeni bölümlerin, Anabilim / Anasanat dallarının açılması ve aktif olmayan mevcut bölümlerin faaliyete geçirilmesi.</p> <p>H1.3- 2014 yılı sonuna kadar eğitim müfredat programı geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi.</p> <p>H1.4- 2014 yılı sonuna kadar yenilikçi eğitim-öğretim stratejilerinin kullanılması.</p> <p>H1.5- 2014 yılı sonuna kadar öğrenciler için çağdaş ve etkili eğitim ortamının (sınıf, laboratuvar vb.) oluşturulması.</p> <p>H1.6- 2014 yılı sonuna kadar öğretim elemanı başına düşen lisans öğrenci sayısının istenen seviyeye getirilmesi.</p> <p>H1.7- 2012 yılından itibaren tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması.</p> <p>H1.8- 2014 yılı sonuna kadar bilgisayar laboratuvarının verimli kullanımının sağlanması.</p> <p>H1.9- 2010 yılından başlamak üzere öğretim elemanı kalitesinin yükseltilmesi.</p> <p>H1.10- 2010 yılından başlamak üzere öğrenci kalitesinin yükseltilmesi.</p> <p>H1.11- 2014 yılının sonuna kadar merkez kütüphanede eğitim kalitesini artırıcı bilimsel ve teknolojik altyapının geliştirilmesi.</p> <p>H1.12- Kütüphane olanaklarından yararlananların sayısında 2014 yılı sonuna kadar % 50'lik artış olması için gerekli çalışmalar yapılması.</p> <p>H1.13- 2014 yılından itibaren ihtisas kütüphanelerinin eğitim kalitesini artırıcı bilimsel ve teknolojik altyapılarının geliştirilmesi.</p>
--	--	--

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>dinamik, çalışkan ve ülkesini her şeyin üzerinde tutan gençler yetiştirmektir.</p> <p>Vizyon: Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ile bilimsel yayın ve uygulamada dünya standartlarına ulaşmak, üreteceği bilgiler ile uluslararası alanlarda tanınmak, evrensel değerlere sahip, üstün nitelikli gençleri yetiştirmek, ülkemizin ve yöremizin bilim, teknoloji, kültür hayatına katkıda bulunarak; üniversite-sanayi-toplum işbirliğini gerçekleştirmek ve çağdaş bir üniversite olmaktır.</p>	A2- E-üniversite altyapısını geliştirmek.	H1.14- 2014 yılı sonuna kadar lisansüstü eğitimin geliştirilmesi.
		H1.15- 2012 yılından itibaren lisansüstü eğitimde yüksek akademik seviyeye ulaşarak üniversitenin kurumsal yapısı ve akademik ortama katkıda bulunulması.
		H1.16- 2014 yılından başlamak üzere staj eğitimlerinin verimli olmasının sağlanması.
	A3-Bilimsel araştırma ve yayınları, nicelik ve nitelik açısından artıracak araştırma olanaklarını geliştirmek (Teknolojik altyapısı güçlü, araştırma geliştirmede ileri düzeyde olmak).	H2.1- 2012 yılının sonuna kadar birimlere ait mevcut web sayfalarının eksikliklerinin giderilerek güncel tutulmasının sağlanması.
		H2.2- 2014 yılının sonuna kadar öğrencilere sunulan hizmetlerin zamanında ve etkin bir biçimde bilgi ve iletişim teknolojileri aracılığı ile verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması.
		H2.3- İnternet alt yapısının 2014 yılının sonuna kadar güçlendirilmesi ve bütün birimlerin erişiminin sağlanması. (İnternet altyapısının yenilenmesi)
		H2.4- E- Fakülte / Enstitü / Yüksekokul ve MYO olabilme yolunda gerekli bilgilerin 2014 yılının sonuna kadar sağlanması.
		H2.5- 2014 yılının sonuna kadar öğrencilere internet üzerinden verilen hizmetlere yenilerinin eklenmesi.
		H3.1- 2014 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası alanda yayınlanan makale sayısının %25 artırılmasının özendirilmesi.
	A4- Araştırma ve eğitim yoluyla üniversitenin bölgesel, ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini artırmak.	H3.2- 2014 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı ve aktivitelere katılımın teşvik edilmesi.
		H3.3- 2014 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası proje sayılarının artırılması.
		H3.4- 2011 yılı sonuna kadar başarılı tezlerin enstitü yayını olarak basılmasının sağlanması.
		H3.5- 2012 yılının sonuna kadar üniversite araştırma projeleri ve üniversite dışı kuruluşların desteklediği lisansüstü çalışmaların sayısının % 20 artırılması.
		H3.6- Kütüphane olanaklarının 2014 yılından başlayarak geliştirilmesi.
		H4.1- Uluslararası, ulusal ve bölgesel konularda araştırmaların özendirilmesi ve sonuçlarının 2014 yılının sonuna kadar kamuoyuna aktarılması.
H4.2- 2009 yılının sonuna kadar üniversitenin bölgesel, ulusal düzeydeki olanaklarından yararlanarak sivil toplum örgütleri, basın – yayın vb. gruplarla iletişimin sağlanması.		
H4.3- Bölgesel tanınma için yerel yönetimlerle ve özel sektör işletmeleriyle işbirliği yaparak araştırma ve eğitim faaliyetlerinin 2014 yılından başlayarak düzenlenmesi.		
H4.4- 2014 yılının sonuna kadar üniversitenin tanıtılması açısından bölüm düzeyinde bölgesel ve ulusal programların düzenlenmesi.		
H4.5- Eğitim aracılığı ile toplum desteğinin, 2010 yılından itibaren kazanılması.		
H4.6- 2014 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası konferans, panel, sempozyum gibi bilimsel toplantıların sayısının % 5 artırılması.		
H4.7- 2014 yılının sonuna kadar uluslararası düzeyde tanınırlığın sağlanması.		
H4.8- 2012 yılının sonuna kadar bölgesel işbirliği ve tanınırlığın artırılması.		
H4.9- 2010 yılından başlayarak birimlerin potansiyel öğrencilere her yıl etkin şekilde tanıtımının sağlanması.		
H4.10- 2010 yılından itibaren öğrenci memnuniyetinin artırılması yoluyla üniversite tanıtımının etkinleştirilmesi.		
H4.11- 2012 yılından başlayarak mezunların iş bulmasını destekleyici çalışmalarda bulunularak tanıtım çalışmalarına destek verilmesi.		
H4.12- 2011 yılından başlayarak yabancı dil eğitimini artırmak suretiyle tanıtım çalışmalarının desteklenmesi.		
H4.13- 2014 yılı sonuna kadar araştırma bakımından birimlerin ulusal ve uluslararası tanınırlığı ve etkinliğinin üst soralara çıkarılması.		
A5- Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini geliştirmek.	H5.1- 2014 yılı sonuna kadar özellikle uluslararası programlar ile ikili anlaşmaları artırarak bu programlar çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin geliştirilmesi.	
	H5.2- AB programlarından daha fazla yararlanmak amacıyla proje ve etkinlik sayısının 2014 yılı sonuna kadar artırılması.	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H5.3- 2014 yılından itibaren öğrencilerin/öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğinin artırılması. H5.4- 2014 yılının sonuna kadar kamu kuruluşları, diğer üniversitelerin ilgili Fakülte / Enstitü / Yüksek Okul / MYO ve özel sektör kuruluşları gibi ana paydaşlarla daha etkin iletişimin sağlanması. H5.5- 2014 yılının sonuna kadar birimlerin eğitim ve araştırma alanına paralel eğitim veren ve araştırma yapan uluslararası eğitim kurumları ile iletişim kurulması. H5.6- 2014 yılından başlayarak üniversitemiz meslek yüksekokullarının her yıl bir araya gelerek iletişim ve bilgi alışverişinin sağlanması. H5.7- 2014 yılından itibaren paydaşlarla eğitim, sağlık, hizmet, tarım ve sanayi alanında olumlu ilişkilerin kurulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi.
	A6- Kurumsal öğrenmeyi desteklemek, kurumsallaşmayı sağlamak, kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek.	H6.1- Temelinde başarı, rekabet üstünlüğü sağlama, insana saygı ve güvenin olduğu kurum kültürü ve kurumsal öğrenmeyi destekleyici sürekli bir gelişme ve değişim anlayışının 2013 yılı sonuna kadar oluşturulması. H6.2- 2012 yılından başlayarak Kurum bilincinin geliştirilmesi. H6.3- 2012 yılından itibaren üniversitedeki öğrencilerin kurum kültürünü benimsemelerini sağlayarak güçlü bir kültür oluşturulması. H6.4- 2014 yılı sonuna kadar başarının daha fazla teşvik edilmesi ve desteklenmesi. H6.5- 2012 yılından başlayarak öğrencilerinin ODÜ'de eğitim almaktan onur duymalarının sağlanması. H6.6- 2013 yılından itibaren mezunlar ile iletişimin geliştirilmesi ve öğrenci performanslarının artırılması. H6.7- 2013 yılı sonuna kadar akademik ve idari personelin görev yaptıkları birimlerine ve dolayısıyla üniversiteye bağlılık duygusunun sağlanması ve pekiştirilmesi. H6.8- 2012 yılından itibaren Cumhuriyetin kazanımlarının her zaman hafızalarda canlı tutulmasını sağlamaya yönelik etkinliklerin düzenlenmesi.
	A7- 2014 yılının sonuna kadar çalışan memnuniyetini iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak.	H7.1- Özlük haklarının düzenlenmesi. H7.2- 2014 yılı sonuna kadar personel memnuniyetini artırmak için katılımcı yönetim modelinin geliştirilmesi. H7.3- 2014 yılı sonuna kadar çalışanların çalışma ortamlarının düzeltilmesi. H7.4- Akademik personelin mesleki faaliyetlerine ilişkin ihtiyaçlarının 2014 yılı sonuna kadar karşılanması ve gelişiminin desteklenmesi. H7.5- 2014 yılı sonuna kadar akademik ve idari personelin görev paylaşımı ve görevlerin yerine getirilmesinde yetki ve sorumluluklarının bilincinde olmalarının sağlanması. H7.6- 2013 yılı sonuna kadar ilçelerde görev yapılmasının daha cazip hale getirilmesi.
	A8- Öğrencilerin gelişimini desteklemek (Kişisel, akademik, kültürel, sosyal, sportif, destek hizmetleri, idari işler vb.).	H8.1- Öğrenci memnuniyetinin 2012 yılından başlayarak her yıl sürekli olarak artırılması. H8.2- 2013 yılı sonuna kadar sınıf danışmanları aracılığıyla öğrencilere sunulan danışmanlık hizmetlerinin daha da etkinleştirilmesi. H8.3- 2014 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif Stratejilerin nicelik ve nitelik açısından geliştirilmesi. H8.4- 2014 yılı sonuna kadar öğrencilere çevreleriyle sağlıklı bir ilişki ve iletişim kurmalarını sağlayacak bir ortam sunulması. H8.5- 2014 yılı sonuna kadar öğrencilerin akademik gelişiminin desteklenmesi. H8.6- 2013 yılı sonuna kadar öğrencilerin barınma ve ulaşım sorunlarının giderilmesi açısından gerekli işlemlerin yapılması.
	A9- Öğrenci ve mezunların üniversite ile bağlarını geliştirici faaliyetlerde bulunmak.	H9.1- 2012 yılından itibaren Merkez yerleşke dışında bulunan öğrencilerin merkez yerleşke ile iletişiminin artırılması. H9.2- 2010 yılından başlamak üzere mezunlar derneği aracılığıyla mezuniyet sonrasında da mezunlar arasında birlikteliğin sağlanması.
	A10- Üniversite ile Toplum arasındaki iletişimi güçlendirmek ve Toplum desteğini en yüksek seviyelere çıkarmak. (Bölgesel kalkınmaya yönelik toplumsal gereksinimlere,	H10.1- 2014 yılı sonuna kadar üniversitenin topluma iyi tanıtılması ve halkla iç içe bir kurum olduğunun çeşitli yaklaşımlarla gösterilmesi.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	sanayi istemlerine ve kamunun ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve sosyal etkinlikler, projeler ve araştırmalar yapmak, ihtiyaca yönelik yeni programlar açmak, sanayi, kamu ve sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler kurmak).	<p>H10.2- 2014 yılı sonuna kadar lise öğrencilerinin üniversite yerleşkesini ve birimlerini gezip görebilme ve bunların sağlanması ve bunun için ilgili birimlerle program yapılması.</p> <p>H10.3- 2013 yılı sonuna kadar basın-yayın yoluyla üniversite-toplum ilişkisinin geliştirilmesi.</p> <p>H10.4- Üniversitenin sanayi ve kamu kuruluşlarıyla işbirliğinin 2014 yılı sonuna kadar geliştirilmesi.</p> <p>H10.5- 2013 yılı sonuna kadar Üniversite ve iş dünyası arasındaki iş birliği ve iletişimi artırmaya yönelik eğitim faaliyetlerinin yapılması.</p> <p>H10.6- 2014 yılı sonuna kadar eğitim ve öğretim faaliyetlerini sanayi ihtiyaçları gözönüne alınarak yeniden düzenlenmesi.</p> <p>H10.7- 2013 yılı itibarıyla toplumun öncelik taşıyan sorunlarına, yönelik faaliyet ve araştırmaların artırılması.</p> <p>H10.8- 2014 yılı sonuna kadar Toplum-Üniversite işbirliği çerçevesinde halkın sporla ilgili bilgilendirilmesini sağlayıcı çalışmalar yapılması.</p>
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ		
<p>2009 - 2013 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon : Evrensel değerleri temel alarak yaptığı eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetleriyle her alanda yetkin, yaratıcı, girişimci, ahlaki değer ve toplumsal sorumluluk sahibi üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi, toplum ve çevreye duyarlı yüksek nitelikli bilimsel ve kültürel çalışmalar yapmayı ve insanlığın yararına sunmayı görev edinmiştir.</p> <p>Vizyon: Bölgesine, ülkesine ve evrensel bilime katkıda bulunacak bir araştırma üniversitesi olmak</p>	<p>A1- Bilimsel ve AR-GE çalışmalarının sayısının ve kalitesinin artırılması.</p> <p>A2- Eğitim öğretim kalitesinin artırılması.</p>	<p>H1.1- Ulusal ve uluslararası endekslerde taranan dergilerde yayınlanan makale sayısının her yıl %10 artırılması.</p> <p>H1.2- Her yıl üniversitemiz tarafından en az 5 adet ulusal/uluslararası kongre veya sempozyum düzenlenmesi.</p> <p>H1.3- 2013 yılına kadar, uluslararası patent başvurusu yapılması.</p> <p>H1.4- TÜBİTAK ve AB kaynaklarından desteklenen proje sayısının her yıl % 10 artırılması ve DPT destekli proje gerçekleştirilebilmesi.</p> <p>H2.1- 2013 yılına kadar; Denizli ve Pamukkale Üniversitesi'nin sosyal, ekonomik ve teknolojik gelişiminin zorunlu kıldığı, iki Fakültenin kurulması ve Fen Edebiyat Fakültesinin Fen ve Edebiyat Fakültesi olarak ayrılması.</p> <p>H2.2- 2013 yılına kadar, en az 3 Fakülte veya Yüksekokulun öncelikli bölümlerinin, uluslararası standartlarda akreditasyonunun sağlanması.</p> <p>H2.3- 2013 yılına kadar, her yıl en az bir fakülte veya yüksekokulun kalite yönetim sistem belgesi alması.</p> <p>H2.4- 2013 yılına kadar, her yıl bir fakültede öncelikli en az bir bölümde yan dal uygulamasına geçilmesi.</p> <p>H2.5- Ulusal ve uluslararası saygın üniversitelerle işbirliği programlarının sayısının her yıl %15 artırılması.</p> <p>H2.6- Öğretim üyeleri tarafından basılan ders notu, bilimsel kitap ve verilen online ders sayısının her yıl en az üç adet artırılması.</p> <p>H2.7- Bütün akademik programların müfredatlarının en az 4 yılda bir güncellenmesi.</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H2.8- 2013 yılına kadar öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının 19 olması. H2.9- 2013 yılına kadar; devam eden ve yeni projelendirilecek inşaatların, makine teçhizat ve donanımlarının tamamlanması. H2.10- 2013 yılına kadar, Personele ve öğrenciye uygun sayıda (10 öğrenci için 1, Her öğretim üyesi için 1, 2 idari personel için 1) bilgisayar sağlanması. H2.11- Kütüphane hizmetlerinden faydalanma oranının her yıl % 20 artırılması. H2.12- 2013 yılına kadar, yeşil alanların miktarının 3 katına çıkartılması.
	A3- Öğrenciye yönelik hizmetin iyileştirilmesi.	H3.1- 2013 yılına kadar öğrencilere yönelik psikolojik, rehberlik, danışmanlık ve kariyer hizmetleri merkezi kurulması ve etkinliklerinin her yıl % 20 artırılması. H3.2- 2013 yılına kadar, her yıl farklı bir yabancı dil dersinin müfredata konulması.
	A4- Üniversitenin paydaşlarıyla olan ilişkilerin iyileştirilmesi.	H4.1- 2013 yılına kadar, resmi kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler ve Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda her yıl en az 5 adet eğitim, seminer, kongre, sempozyum, sosyal ve kültürel etkinlik düzenlenmesi. H4.2- Her yıl en az 3 adet uygulamaya dönük yüksek lisans ve doktora tezi yapılması. H4.3- Yerel yönetimlerle işbirliği içerisinde her yıl en az 3 adet proje geliştirilmesi.
	A5- Kurumsal gelişimin sağlanması.	H5.1- Üniversitenin kurum kimliğini tanımlayıcı ve tanıtıcı öncelikli hedefleri belirlenerek ve gerekli planlamalar yapılarak, her yıl en az 3 adet tanıtım faaliyetinin düzenlenmesi. H5.2- Akademik ve idari personele yönelik, her yıl en az 5 adet hizmet içi eğitimin düzenlenmesi. H5.3- 2013 yılına kadar, Üniversitenin Yönetim Bilgi Sisteminin kurularak geliştirilmesi.

SELÇUK ÜNİVERSİTESİ

2009 - 2013 STRATEJİK PLAN Misyon : Evrensel bilgi idealine sahip öğrenciler yetiştirerek; öncelikli olarak tarım, sanayi ve sağlık alanlarında yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde bilgi üreten, paylaştan, uygulamaya sokan ve uluslararasılaşma hedefi ile hareket eden bir üniversite olmaktır. Vizyon: Kurumsallaşan yapısı ile girişimci, özgüven sahibi öğrenciler yetiştiren, katılımcılığı, sürekli yenilenmeyi ve kalite kültürünü amaçlayan bir üniversite	A1- Akreditasyon ve kalite geliştiriminin sürekliliğini sağlamak	H1.1- Tüm lisans programlarında öğrenme çıktılarını belirlemek ve öğretimi çıktılara dayalı olarak planlamak H1.2- Akreditasyon ve kalite değerlendirmelerini fakülte ve programlara yaygınlaştırmak H1.3- Her fakülte, bölüm ve program için öğrenci akademisyen oranını belirleyerek standartlaştırmak H1.4- Başarılı öğrencileri Selçuk Üniversitesine çekmek H1.5- Kredi sisteminin etkinliğini arttırmak ve disiplinler arası geçişleri desteklemek H1.6- Lisansüstü eğitimin çeşitliliğini ve niteliğini arttırmak H1.7- 2013 yılına kadar yabancı dilde ulusal / uluslararası ortak dereceli lisansüstü programlarını tüm programların % 10'unu kapsar hale getirmek
	A2- Hayat boyu eğitim olanaklarını geliştirmek	H2.1- Bölgenin, öğretim elemanlarının, öğrencilerin ve mezunların ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitim programları düzenlemek H2.2- Hayat boyu eğitim kapsamında tezsiz yüksek lisans programlarının çeşitliliğini arttırmak
	A3- Meslek Yüksek Okullarını yeniden yapılandırmak	H3.1- Bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda Meslek Yüksek Okullarında ihtiyaç duyulmayan programları kapatmak ve benzer programları birleştirmek H3.2- Meslek Yüksek Okullarının yeniden yapılandırılmasını tartışmaya açmak
	A4- Araştırma Alt yapısını Geliştirmek	H4.1- AR-GE Koordinatörlüğü'nün tesisi H4.2- Araştırma için finansal kaynakların artırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
	A5- Araştırma Sayı ve Kalitesini Artırmak	H5.1- Birimlerin (anabilim dalı, bölüm, program, fakülte vb.) araştırma stratejilerini belirlemek, araştırma ve projeleri araştırma stratejilerine göre yönlendirmek H5.2- Yayın sayısı ve kalitesini artırmak H5.3- Araştırmada yerel, ulusal ve uluslararası işbirliklerini artırmak	
	A6- İnsan Kaynaklarını Geliştirmek	H6.1- Performans değerlendirme sistemine geçilmesi H6.2- Ulusal ve uluslararası hareketliliği artırmak H6.3- Atanma ve Yükseltme Kriterlerinin Tespiti	
	A7- Kurumsallaşmanın Sağlanması	H7.1- Norm Kadro uygulamasına geçilmesi H7.2- Kalite Yönetim Sistemlerinin Kurulması H7.3- Kurum Kültürünün Geliştirilmesi H7.4- İç Denetim Biriminin Yapılandırılması H7.5- Yönetime Katılımın Sağlanması	
	A8- Finans Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Dengeli Dağılımı	H8.1- Öz kaynaklarının artırılması H8.2- Dış kaynakların artırılması H8.3- Üniversitenin önceliklerine ve birimlerin performanslarına göre üniversite fonlarından yararlanmanın sağlanması	
	A9- Eğitim ve Araştırmaya Yönelik Alt Yapının Geliştirilmesi	H9.1- Bina ve laboratuvarların geliştirilmesi H9.2- Bilişim alt yapısının iyileştirilmesi H9.3- Engellilere yönelik alt yapının geliştirilmesi	
	A10- Sosyal ve Kültürel Alanların Geliştirilmesi	H10.1- Barınma imkânlarının geliştirilmesi H10.2- Ulaşımın geliştirilmesi H10.3- Çevre düzeni ve rekreasyon alanlarının geliştirilmesi H10.4- Kafeterya ve yemekhane hizmetlerinin geliştirilmesi H10.5- Spor alanlarının geliştirilmesi H10.6- Kültürel alanların geliştirilmesi	
	A11- Mezunlar İle İletişim ve İşbirliğinin Artırılması	H11.1- Kariyer Planlama Merkezi'nin etkinliğinin artırılması H11.2- Mezunlar ile yapılan ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması	
	A12- Kamu ve Özel Kuruluşlar İle İletişim ve İşbirliğinin Artırılması	H 12.1-Kamu ve özel kuruluşlar ile ortak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetlerin artırılması	
	A13- Kent Halkı İle İletişim ve İşbirliğinin Artırılması	H13.1- Kent halkına yönelik sağlık ve eğitim hizmetlerinin geliştirilmesi	
	A14- Uluslararası İlişkilere Yönelik Kurumsal Yapının Oluşturulması	H14.1- Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün kurulması ve Uluslararası İlişkiler Ofisi'nin işler hale getirilmesi H14.2- Birimlerde etkin yapının kurulması	
	A15- Uluslararasılaşma	H15.1- Değişim faaliyetlerinin teşvik edilmesi ve yaygınlaştırılması H15.2- Uluslararası bilimsel ve sosyal faaliyetlerin artırılması H15.3- Üniversitenin uluslararası düzeyde tanıtımının yapılması	
	A16- Sosyal Faaliyetlere Yönelik Kurumsal Yapının Tesisi	H16.1- Sanatsal, Kültürel ve Sportif Etkinlikler Merkezi Birimlerinin kurulması	
	A17- Sanatsal, Kültürel ve Sportif Etkinliklerin Yürütülmesi	H17.1- Öğrenci oryantasyon programlarının yapılması. H17.2- Öğrenci topluluk faaliyetlerinin desteklenmesi H17.3- Etkinliklerin uluslararası boyuta taşınması	
	SIİRT ÜNİVERSİTESİ		
	20013-2017 STRATEJİK PLAN Misyon : Evrensel değerler ışığında bilgi, birikim ve becerileri ile bölgesindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişmelere katkı	A1- Eğitim-öğretim alanının iyileştirilmesi	H1.1- Eğitim-öğretim programlarının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi
		A2- Üniversitenin fiziksel altyapısının iyileştirilmesi ve paydaşlarımız ile ilişkilerin geliştirilmesi	H2.1- Derslik ve laboratuvarların iyileştirilmesi
			H2.2- Üniversitenin bilişim ağı, kütüphane ve dokümantasyon alt yapısının geliştirilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Kültür ve sporun genişlemeye katkı sağlayarak, etik değerlere duyarlı, paylaşımcı, araştırmacı ve mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek.</p> <p>Vizyon: Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile tanınmış, yerel ve ulusal sorunları çözmeye yönelik sanayi ve toplumun işbirliği ile çalışmalar yapan, evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş sürekli gelişen bir üniversite olmak.</p>		H2.3- Üniversitemiz ihtiyaçları doğrultusunda yeni binaların inşa edilmesi ve yerleşkenin oluşturulması
		H2.4- Üniversite-öğrenci ilişkisinin güçlendirilmesi
		H2.5- Kamu kurumları, medya ve sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi
		H2.6- Üniversite ile sanayi işbirliğini ileriye taşıyarak bölge sanayisinin geliştirilmesi ve kalifiye eleman temininin sağlanması
	A3- İnsan kaynaklarının iyileştirilmesi	H3.1- Nitelikli akademik ve idari personel yetiştirilmesi
	A4- Bilimsel faaliyetlerin nitelik ve niceliğinin artırılması	H4.1- Üniversitenin araştırma-geliştirme faaliyetlerinin artırılması
		H4.2- Yayınların artırılması
		H4.3- Araştırma sonuçlarının ekonomiye kazandırılması
	A5- Finansal kaynakların geliştirilmesi	H5.1- Döner sermaye işletmesinin faaliyete geçirilmesi ve gelirlerinin artırılması
		H5.2- Üniversitemiz paydaşlarından sağlanan desteklerin artırılması

SINOP ÜNİVERSİTESİ

<p>20013-2017 STRATEJİK PLAN</p> <p>Misyon : Kendi değerlerinden aldığı güç ve sürekli gelişim, yenilenme arayışı ile geleceğe odaklanmış bireyler yetiştirerek bölgesine ve ülkesine katkı sağlamak.</p> <p>Vizyon: İlimiz, bölgemiz ve uluslararası öncelikler dikkate alınarak bilgi toplumunun oluşmasına katkı sağlayan bir dünya üniversitesi olmak.</p>	A1- Eğitim-Öğretim Kalitesini Geliştirmek.	H1.1- Her yıl eğitim-öğretiminin yürütüldüğü fiziki alanların %15 oranında iyileştirilmesi.
		H1.2- Her yıl ihtiyaçlar doğrultusunda fiziki alanların %15 oranında genişletilmesi.
		H1.3- 2017 yılı sonuna kadar eğitim-öğretim programlarının ulusal ve uluslararası ihtiyaca yanıt verecek biçimde düzenlenmesi/güncellenmesi.
		H1.4- 2017 yılı sonuna kadar uygulamalı eğitim-öğretim bölgesel ihtiyaçlara göre artırılması.
		H1.5- Her yıl nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etme oranlarını %5 arttırmak.
		H1.6- Her yıl akademik ve idari personelin nicelik ve niteliğinin %10 artırılması.
		H1.7- Her yıl bilgi teknolojileri ile iletişim altyapı kapasitesinin %20 artırılması.
		H1.8- 2015 yılına kadar uzaktan eğitim altyapı çalışmaları tamamlanarak öğrenci alımına başlanması.
	A2- Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Arttırmak.	H2.1- Her yıl ulusal ve uluslararası proje sayısının %20 oranında artırılması.
	A3- Bölge Kalkınmasına Katkı Sağlamak.	H3.1- Her yıl yaşam boyu eğitim faaliyetleri sayılarının %10 artırılması.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A4- Yurt İçi ve Yurt Dışı Tanınırlığı Arttırmak.	H4.1- Ulusal ve uluslararası toplantı düzenlemek, tanıtım ve fuarlara katılmak suretiyle “Tercih Edilen Üniversite” niteliğinin geliştirilmesi.
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ		
2011 - 2015 STRATEJİK PLAN Misyon : Küresel, ulusal ve yerel düzeylerde eğitim, öğretim sunmayı, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık faaliyetlerini yürütmeyi , yaptığı araştırma ve projelerle ulusal ve uluslararası düzeyde bilim, sanat ve teknoloji üreterek ulusunun ve tüm insanlığın faydasını gözetmeyi görev edinmiştir. Vizyon: Uluslararası, bölgesel ve yerel düzeyde bilimsel platformlarda tercih edilen, paydaşları ile etkileşimi sürekli olan, çok dilli ve çok kültürlü; özdeğerlerini yansıtan; inovatif, özgüvenli, tüm dünyaya hitabeden, insan kaynağı yetiştiren, ulusunun ve tüm insanlığın faydasını gözetken, politika tasarımcısı bir dünya üniversitesi olmayı hedeflemektedir.	A1- Verimliliğe yönelik, şeffaf ve tarafsız bir yönetim anlayışı geliştirmek	H1.1- 2012 itibarıyla üniversitenin akademik ve idari tüm birimlerinin iş akış süreçlerini tanımlamak H1.2- Atama ve yükselme kriterlerinde standartları iyileştirmek ve tüm akademik birimlerde insan gücü planlama dokümanlarını hazırlamak H1.3- Üniversitedeki ilgili kurulları tümünde öğrenci temsilcilerinin tamamının aktif şekilde katılımı sağlamak H1.4- Stratejik plan döneminin ilk 1 yılı içinde personel motivasyonunu artırmaya yönelik ödül sistemini geliştirmek
	A2- Alt yapı eksikliklerini tamamlamak	H2.1- Stratejik plan dönemi sonuna kadar inşasına devam edilen birimleri faaliyete geçirmek H2.2- Yapılması planlanan birimlerin inşasına başlamak H2.3- Kurumlar arası işbirliği ile ortak alt yapı çalışmaları yapmak
	A3- Derslerin verimliliğini, kalitesini ve geleceğe yönelik uygulanabilirliğini artırmak için anlatım yöntemlerini güncel teknolojiler eşliğinde geliştirmek	H3.1- 5 yıl içinde derslerin %25’ini interaktif ortamda paylaşımına açmak H3.2- Beş yıl içinde derslerin en az %5’ini, kişisel bilgisayarlarda veya internette kullanabilen oyun, animasyon veya simülasyon formatlarına dönüştürmek ve SDÜ sanal kampüsünü kurmak H3.3- Stratejik plan dönemi sonuna kadar uygulama içerikli derslerin teori-pratik uyumunu geliştirmek H3.4- Dersleri veren ve bir derste görevlendirilebilen öğretim üyesi sayısını artırmak H3.5- Öğretim elemanlarının ders anlatım tekniklerini geliştirmek ve yeni tekniklerin kullanımı teşvik etmek
	A4- Öğrencilere sunulan olanaklar ile öğrencilerin yeterliliklerini geliştirmek ve güncelliklerini korumak	H4.1- 2011-2012 Eğitim-Öğretim döneminden itibaren öğrencilerin kendilerinin dışındaki fakültelelerden yılda en az bir ders seçmelerine olanak sağlamak H4.2- Öğrencilerin bilimsel aktivitelerini artırmaya yönelik çalışmalar yapmak H4.3- Ulusal bazda üniversiteler arası ders alımlarının yaygınlaştırılmasını desteklemek H4.4- Öğrencilerin bireysel gelişimine katkı sağlamak H4.5- Öğrencilerin birbirine, öğretim elemanlarına ve yönetime erişim alanlarını geliştirmek
	A5- SDÜ akademik ve idari personelinin uluslararası standartlarda kabul edilebilir düzeyde hizmet vermesini sağlamak	H5.1- Akademik ve idari personelin birden fazla yabancı dil bilmesini özendirme H5.2- Öğretim elemanlarının akademik anlamda kendilerini geliştirmeleri için zaman yaratmak H5.3- Yeni stratejik plan döneminde bir önceki stratejik plan dönemine göre öğretim üyelerinin yurtdışı hareketlerini %25 artırmak
	A6- Üniversiteye ait karar almayı destekleyen tüm bilgilerin elektronik ortama taşınmasını ve işlemlerin bu ortamdan yapılmasını sağlamak	H6.1- 2014 yılı sonuna kadar “Yönetim Bilgi Sistemi” oluşturmak H6.2- Stratejik plan dönemi sonuna kadar mevcut evrak takip sistemini geliştirerek online evrak gönderimi ve e-imza amacıyla kullanımını sağlamak H6.3- Stratejik plan dönemi sonuna kadar akademik ve idari personel için e- Mesai sistemini uygulamaya geçirmek H6.4- Üniversitedeki elektronik sistemleri ve veri tabanlarını birbirine bağlayacak bir koordinasyon yazılımı oluşturmak
	A7- Araştırma kapasitesinin geliştirilmesi ve verimliliğin artırılması amacıyla üniversitede geliştirilen projelerin; bilimin, toplumun ve piyasanın ihtiyaçlarını kapsayacak şekilde düzenlenmesini sağlamak,	H7.1- Birimleri bir araya getirecek organizasyonlar oluşturarak aradaki iletişimi güçlendirmek H7.2- Stratejik plan dönemi içerisinde Araştırma-Geliştirmeye (Ar-Ge) yönelik proje sayısını bir önceki stratejik plan dönemine göre %25 oranında artırmak H7.3- Stratejik plan dönemi içerisinde Üniversiteye ait patent sayısını iki katına çıkarmak H7.4- Üniversitedeki gerçekleştirilen bilimsel çalışmaların kalitesini artırmak ve sürekli kılmak H7.5- Bağış ve sponsorluk sistemleriyle üniversitenin olanaklarını artırmak H7.6- 2012 yılına kadar donanım katalogu veri tabanı içeriğini güncel tutarak makine-teçhizat kullanımı tüm üniversiteye açmak amacıyla omurgaya bağlı bir yazılım programlamak
	A8- Üniversitenin uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmak	H8.1- Yurtdışında üniversite tanıtım organizasyonlarına katılım oranını %50 oranında artırmak H8.2- SDÜ adına kişisel ya da tüzel olarak katkı sağlanan veya gerçekleştirilen uluslararası kongre, sempozyum gibi etkinliklerin sayısını %15 oranında artırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H8.3- Uluslararası yükseköğretim organizasyonları ile sürekli bağlantılı olmak H8.4- Partner üniversite sayısını ve partner üniversitelerle işbirliği yoğunluğunu %50 oranında artırmak H8.5- İnternet tabanlı uluslar arası derecelendirme kuruluşları sıralamasında ilk 500'e girmek
	A9- Üniversiteyi ve mezunlarını daha fazla tercih edilebilir hale getirmek	H9.1- Üniversitenin imajını yönetmek H9.2- Öğretim elemanlarının 2011-2015 döneminde uluslararası faaliyetlerini bir önceki plan dönemine göre %25 oranında artırmak H9.3- Öğrencilerin ulusal ve uluslararası değişim programlarındaki hareketliliğini %50 oranında artırmak
	A10- Farklı coğrafyalara erişen bir üniversite yaratmak	H10.1- Üniversitenin yurtdışı birimlerinin kurulum faaliyetlerine başlamak H10.2- 2013 yılı sonuna kadar Üniversitenin e-öğrenme ve uzaktan eğitim faaliyetlerini %10 oranında artırmak ve yaygınlaştırmak H10.3- Üniversitenin yayılımına paralel tematik bilimsel araştırmaları desteklemek

ŞIRNAK ÜNİVERSİTESİ

2013 - 2017 STRATEJİK PLAN Misyon : Evrensel bakış açısıyla bilgi ve teknoloji üretmek; ürettiği bilgi ve teknolojiyi bölgenin ve ülkenin kalkınması yararına kullanmak; ulusal ve uluslararası işbirliği ve dayanışma anlayışıyla toplumun yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik eğitim ve araştırma faaliyetlerine öncülük etmek; ülkenin ihtiyaç duyduğu araştırmacı, paylaşımcı, sorgulayıcı, çözümleyici, girişimci, geliştirmeci, yaşam boyu öğrenmeyi hedef edinmiş, kültürel ve estetik	A1- Daha fazla kitleye eğitim-öğretim olanağı sağlamak için bölgesel ihtiyaçları da göz önünde bulundurarak yükseköğretimi yaygınlaştırmak.	H1.1- 2017 sonuna kadar en az 5 Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Devlet Konservatuvarı ile en az 10 yeni birim/bölüm/program açmak H1.2- 2017 yılına kadar çağdaş eğitim yöntemlerini kullanarak ve öğrenci merkezli eğitim modelini esas alarak öğrenci sayısını en az % 400 oranında artırmak H1.3- Üniversitede var olan ve yeni kurulan birimler için insan kaynaklarını planlamak ve temin etmek H1.4- Lisansüstü programları arttırmak
	A2- Eğitim-Öğretimin kalitesini sürekli iyileştirmek.	H2.1- Fakülteadaki eğitim, ölçümleme ve toplam kalite uygulamalarının Avrupa üniversiteleri arasında kabul edilen bir akreditasyon sistemine uygun hale getirmek H2.2- 2017 yılı sonuna kadar Erasmus ve Farabi programlarıyla anlaşma yapılan üniversite sayılarını her yıl %20 oranında arttırmak ve yaygınlaştırmak H2.3- 2017 yılına kadar lisans ve lisansüstü öğrenim veren birimlerin en az % 20'sinde hazırlık sınıfı açmak H2.4- Eğitime ilişkin donanımların niteliğini yükselterek, teknik araç ve gereç eksikliklerini 2017 yılına kadar tamamlamak H2.5- Lisansüstü eğitime uluslararası nitelik kazandırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
değerlere sahip bireyler yetiştirmek. Vizyon: Ulusal ve bölgesel sorunların çözümüne odaklı, yenilikçi, kalite anlayışını benimsemiş saygın bir üniversite olmaktır.	A3- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini daha da arttırmak.	H2.6- Meslek yüksekokulları mezunlarının eğitim aldığı bölümle ilgili alanına yönelik mesleki yeterlilik kalitelerini yükseltmek H3.1- Plan dönemi içinde uluslararası indekslerde taranan dergilerdeki yayınların sayısını her yıl için %10 arttırmak H3.2- Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü (BAP)'nün faaliyetlerinin geliştirilmesi ile diğer ulusal ve uluslararası proje (AB, TÜBİTAK, KALKINMA BAKANLIĞI, SANTEZ, UNICEF vb.) sayısının plan dönemi sonuna kadar en az beş katına çıkartmak H3.3- Üniversitemiz tarafından düzenlenen bilimsel toplantıların sayısının plan dönemi sonuna kadar en az üç katına çıkartmak
	A4- Kurum kimliğini dış paydaşlarla, kurum kültürünü iç paydaşlarla artıracak şekilde geliştirmek.	H4.1- Diğer kamu kuruluşlarına ve topluma yönelik hizmet vermek H4.2- Yeni araştırma ve uygulama merkezleri kurmak, üniversite ve toplum yararına hizmet sunmasını sağlamak H4.3- İdari personelin hizmet kalitesini arttırmak H4.4- Basın yayın araçlarını daha etkin hale getirmek H4.5- 2017 yılına kadar sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını %50 arttırmak H4.6- Öğrenci topluluk ve kulüp sayılarını arttırmak
	A5- İlin ve bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak.	H5.1- Bölgede öne çıkan sektörlerle ilişkin envanter çalışmalarını yapmak
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ		
2009 - 2013 STRATEJİK PLAN Misyon : Bölgenin ekonomik ve kültürel kalkınmasına katkı sağlamak, sorgulayan ve çözümleyen gençlik yetiştirmek amacıyla gelişen teknolojileri kullanarak evrensel etik değerlere bağlı, öncü, yenilikçi ve kalite anlayışıyla paydaşlarına bilim, eğitim ve sağlık hizmeti sunmaktır. Vizyon: Bilim ve teknolojide yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette paydaş memnuniyetinin üst düzeyde olduğu bir üniversite olmaktır.	A1- Önlisans, Lisans ve Lisansüstü eğitimin ve öğretimin etkinliğini arttırmak.	H1.1- Öğretim üyelerinin her yıl %10'unun ulusal/uluslararası bilimsel çalışma ve organizasyonlara katılımını sağlamak. H1.2- 2012 yılına kadar öğretim üyelerinin yetkinliklerinin artırılması H1.3- 2012 yılına kadar Eğitim programlarının ders içeriklerinin güncellenmesi H1.4- 2013 yılına kadar nanobiyoteknoloji alanında altyapı ve insan kaynaklarına sahip olmak
	A2- Üniversitenin yatay genişleme ve dikey büyümesini sağlamak	H2.1- 2012 yılına kadar Sivil Havacılık Yüksek Okulunun (SHYO) açılması H2.2- 2013 yılına kadar Denizcilik araçları imalat ve bakım sektöründe yüksek katma değer üreten istihdam oluşumunun desteklenmesi için Denizcilik ve Gemi Yapımı Yüksek Okulu'nun (DEGYO) kurulması H2.3- Hukuk F.'nin 2010-2011 yılına kadar eğitime başlamasının sağlanması H2.4- 2012 yılına kadar YÖK'e kurulma başvurusu yapılmış olan Güzel Sanatlar F., Mimarlık F. ve İletişim F. ilişkin yasal prosedürünün takip edilerek kurulmalarının sağlanması H2.5- 2013 yılına kadar Su Ürünleri F., Havacılık, Uzun ve Doğa Bilimleri F., Eczacılık F., Sağlık Bilimleri F., Alaçam Posta Dağıtıcılığı ve Lojistik MYO, Ladik MYO, Kalp Damar Enst., Onkoloji Enst., Enformatik Enst. ve Eğitim Bilimleri Enst.'nin kurulmalarının sağlanması H2.6- 2010 yılına kadar Ladik MYO, Alaçam Posta Dağıtıcılığı ve Lojistik MYO'nun eğitime başlamasının sağlanması
	A3- Kurumsal kapasiteyi ve insan kaynaklarını etkin kullanmak amacıyla yeniden yapılanarak şeffaf, katılımcı, ölçülebilir, akademik ve evrensel etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışı oluşturmak	H3.1- 2010 yılından itibaren etkin bir idari yapının kurulması ve uygulamaya geçilmesi amacıyla KOSE'nin etkinliğinin ve işlevselliğinin artırılması (İç Kontrol Ortamı Standartları) H3.2- 2010 yılı sonuna kadar Avrupa Mükemmellik Modeline (EFQM) göre özdeğerlendirme yapılması H3.3- 2012 yılında dış değerlendirme (AKREDİTASYON) başvurusu yapılması
	A4- Ulusal ve uluslararası olanda üniversitenin tanınırlığı ve tercih edilirliliğini arttırmak	H4.1- 2012 yılına kadar Avrupa Üniversiteler Birliğince tanımlanan kısaca Bologna süreci olarak bilinen "Üniversite Reformu"nu gerçekleştirmek H4.2- 2013 yılına kadar ÖSS'de üniversitemize yerleşen öğrencilerin yüzdelik diliminin her yıl %1 oranında artması ve ilk tercihle kazanılma oranımızı % 10'a yükseltmek H4.3- 2013 yılına kadar mezunların %20'si ile iletişim ve işbirliğinin sağlanması H4.4- 2010 yılına kadar üniversiteye yeni bir görsel kimlik kazandırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A5- Mevcut fiziki yapının iyileştirilmesi	H5.1- 2013 yılı sonuna kadar mevcut fiziki yapının daha işlevsel hale getirilmesi, yarım kalan inşaat ve yatırımların tamamlanması
	A6- Bilime ve insanlığa katkı sağlayan, buluşa ve patente yönelik projeler gerçekleştirmek ve rehberlik danışmanlık yapmak.	H6.1- 2013 yılına kadar OMÜ destekli projelerin sayısının ve yayına dönüşme oranının her yıl %10 artırılması H6.2- Dış destekli proje sayısının her yıl % 10 artırılması H6.3- Uygulamaya ve ürüne yönelik araştırmaların sayısını artırmak H6.4- 2013 yılına kadar kamu ve özel kuruluşlara danışmanlık hizmeti vermek
	A7- Sağlık hizmetlerinde sürekli artan ihtiyaçları karşılayacak merkezi kurmak	H7.1- 2013 yılına kadar bir Kalp Damar Merkezi kurulması H7.2- 2013 yılına kadar Karadeniz Bölgesi Onkoloji Merkezi kurulması H7.3- 2013 yılına kadar Ondokuz Mayıs Uluslararası Yaşlı ve Nörolojik Engelli Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Kurulması H7.4- 2011 yılına kadar Acil Hasta Nakil Merkezi (Hava ve Kara Ambulans Sistemi) Kurulması H7.5- 2012 yılına kadar Sağlık Hizmetlerinin Uluslar Arası Akreditasyonunu sağlamak H7.6- 2013 yılına kadar bir Doku ve Organ Nakli Merkezi kurulması.
	A8- Sağlık dışı hizmet üreten birimlerin etkinliğinin artırılması	H8.1- 2012 yılına kadar Ziraat Fakültesine Araştırma ve Uygulama Merkezi kazandırılması H8.2- 2013 yılına kadar Veteriner F.'nin kendi binası, hastanesi ve araştırma uygulama çiftliğinin sağlanması

SAKARYA ÜNİVERSİTESİ

2009 - 2013 STRATEJİK PLAN

Misyon :

Evrensel nitelikte bilgi ve teknoloji üreten, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, özgün ve estetik değerlere sahip, çağdaş bir öğretim ve bilimsel kültürü oluşturmak ve meslekî açıdan yetkin, toplumsal değerlere saygılı bireyler yetiştirmektir.

Vizyon:

Bu misyonu gerçekleştirmek için Sakarya Üniversitesinin belirlediği vizyonu;.

• Eğitim, öğretim ve araştırma kalitesi ile

A1- Öğrenci ve çalışanlarının nitelikleri, paydaşları ile ilişkileri, olanakları ve kaynakları ile yeterli ve etkin olmak.

H1.1- Önlisans programlarına yerleşecek (sınavlı veya sınavsız geçişle) öğrencilerin niteliğini artırmak
H1.2- Lisans programlarına yerleşecek öğrencilerin niteliğini artırmak
H1.3- Yüksek lisans programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğini artırmak
H1.4- Doktora programlarına kabul edilen öğrencilerin niteliğini artırmak
H1.5- Akademik kadrolarının nitelikleri yüksek adaylar tarafından tercih edilmesini sağlamak
H1.6- Üniversitemizin idari personel kadrolarının nitelikleri yüksek adaylar tarafından tercih edilmesini sağlamak
H1.7- Mali kaynaklarının yeterliliğini artırmak
H1.8- SAÜ bilgi teknolojileri ve kaynaklarının (bilgisayar, internet, iletişim, kitap, yayın, vb) yeterliliğini artırmak
H1.9- 2013 yılına kadar SAÜ İş teknolojilerinin yeterliliğini zenginleştirmek
H1.10- SAÜ fiziksel olanaklarının yeterliliğini artırmak
H1.11- SAÜ'ye temin edilen hizmetlerin yeterliliğini artırmak
H1.12- Sanayi ile ilişkilerin yeterliliğini artırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Türkiye ve dünyada tercih edilen; <ul style="list-style-type: none"> Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip; İlimiz ve bölgemiz başta olmak üzere ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite/sanayi/toplum işbirliğini sağlamada öncü; İnternet üzerinden yürütülen önlisans, lisans ve lisansüstü eğitim öğretimi etkin bir şekilde yürüten ve servis sağlayan; Geleneksel sanatlarımızın özünü koruyarak çağdaş, kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan; Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli gelişen; 	A2- Öğrenci ve çalışan sayısı, dağılımları ve hizmet alanları ile yeterli, etkin ve yönetilebilir bir üniversite olmak.	H1.13- Toplum ile ilişkileri artırmak H1.14- Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin yeterliliğini artırmak H1.15- Mezunlar ile ilişkileri geliştirmek H1.16- Çalışanlar ile ilgili ilişkilerin yeterliliğini artırmak H1.17- Öğrenciler ile ilişkilerin yeterliliğini artırmak H1.18- Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin yeterliliğini artırmak H1.19- Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin yeterliliğini artırmak
		A3- Eğitim-Öğretim kalitesi ile ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilebilirliği artan bir üniversite olmak.
bir üniversite olmaktır.	A4- Eğitim-Öğretim Hizmetlerinde bilişim teknolojilerini etkin bir şekilde kullanan, İnternet destekli öğretimi sürekli geliştiren ve bu alanda öncü rolünü sürdüren bir üniversite olmak.	H3.1- Programları çevre, ulusal, uluslararası yeterlikler çerçevesi kapsamında hazırlanan yeterlik çerçevesi esaslarına uygun hale getirmek H3.2- Programların eğitim hedeflerinin yeterliliğini belirlemek ve geliştirmek H3.3- Bölümlerin / Anabilim dallarının / Programların kapsamını ve niteliklerini (ders çeşitliliği, ders yükleri ve uyumluluğu) belirlemek ve artırmak H3.4- Programların anlaşılabilirliğini ve hedeflerinin açıklığını sağlamak H3.5- Programların çıktılarını (programın kazandırması beklenen nitelikler) belirlemek H3.6- Programların bütünlüğünü ve devamlılığını sağlamak H3.7- Program kaynaklarının (öğretim elemanı, ders notları vb.) yeterliliğini sağlamak H3.8- Öğrencilere sunulan rehberlik/danışmanlık hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak H3.9- Engelli öğrencilere sunulan eğitim hizmetlerinin yeterliliğini sağlamak H3.10- Öğrenci değerlendirme prosedür ve araçlarının (sınav, ödev, proje vb.) yeterliliğini sağlamak H3.11- Yeni öğrencileri programlara hazırlama prosedür ve uygulamalarının yeterliliğini sağlamak H3.12- Programların diğer programlarla ilişkilerinin tanımlanması ve geliştirilmesi H3.13- Programları ulusal ve uluslararası programlarla uyumlu hale getirmek H3.14- Programlarda kişisel gelişime (eğitim, sosyal kültür vb.) destek olacak şekilde iyileştirmeler yapmak H3.15- Eğitim Öğretim sonuçlarının kuruma/birime fayda olarak (ekonomik, itibar vb.) dönmesini sağlamak
		A5- Araştırma ve Geliştirme faaliyetlerinin kalitesi ile evrensel nitelikte bilginin üretildiği, yayıldığı ve paylaşıldığı bir üniversite olmak.
		H5.1- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının çevreye, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlara uygunluğunu sağlamak; H5.2- Araştırma ve geliştirme imkân ve kaynaklarını artırmak; H5.3- Araştırma ve geliştirme çalışmalarını artırmak; H5.4- Araştırma ve geliştirme önceliklerini belirlemek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H5.5- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının bütünlüğünü ve devamlılığını sağlamak H5.6- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının, yeterliliğini geliştirmek H5.7- Uluslararası araştırma ve geliştirme çalışmalarını artırmak H5.8- Araştırmayı özendiren ve destekleyen araçları artırmak H5.9- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini önceliklere uygun hale getirmek H5.10- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının hedeflerine ulaşmasını sağlamak H5.11- Araştırma ve geliştirme çalışmaları ile eğitim-öğretim faaliyetleri arasındaki ilişkileri geliştirmek H5.12- Araştırma ve geliştirme sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmaları geliştirmek H5.13- Araştırma ve geliştirme çalışmalarının oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) kurulan yapısal ilişkileri geliştirmek H5.14- Araştırma ve geliştirme sonuçlarının topluma faydalı olmasını sağlamak H5.15- Araştırma ve geliştirme sonuçlarının kuruma / birime faydalı (ekonomik, sosyal vb.) olmasını sağlamak H5.16- Uzaktan Eğitime yönelik ARGE çalışmalarının desteklenmesi
	A6- Bilginin yaygınlaştırılmasında ve toplumun sosyal, kültürel ve ekonomik gelişiminde etkin rol alan bir üniversite olmak.	H6.1- Kurum tarafından düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel ve sanatsal konferans, seminer, panel v.b. faaliyetlerin sayısını artırmak. H6.2- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin ulusal ve çevre ihtiyaçlarına uygunluğunu artırmak; H6.3- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin olanak ve kaynaklarını artırmak; H6.4- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin etkinliğini artırmak; H6.5- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin önceliklerini belirlemek H6.6- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin disiplinlerarası yapılabilmesini sağlamak H6.7- Uluslararası uygulama ve hizmet faaliyetlerini artırmak H6.8- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin disiplinlerarası yapılabilmesini sağlamak H6.9- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin hedeflerine ulaşmasını sağlamak; H6.10- Eğitim-Öğretim ile uygulama ve hizmet faaliyetleri arasındaki ilişkiyi artırmak H6.11- Araştırma ve geliştirme çalışmaları ile uygulama ve hizmet faaliyetleri arasındaki ilişkiyi artırmak; H6.12- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin sonuçlarının duyurulması ve paylaşılması ile ilgili araç, ortam ve mekanizmalarını artırmak H6.13- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin oluşturulmasında ve yürütülmesinde paydaşlarla (endüstri, kamu kurum ve kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları vb.) yapısal ilişkiler kurmak H6.14- Yaşam Boyu Eğitim faaliyetlerini artırmak H6.15- Topluma yönelik sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri artırmak H6.16- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin topluma faydalı olmasını sağlamak H6.17- Uygulama ve hizmet faaliyetlerinin kuruma / birime faydalı (ekonomik, sosyal vb.) olmasını sağlamak H6.18- Topluma yönelik uzaktan eğitimle yaşam boyu eğitim sertifika programlarının geliştirilmesi
	A7- Üniversitenin stratejik amaçlarına ulaşması için idari ve destek hizmetlerini etkin ve verimli olarak kullanmak.	H7.1- Personel işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini (akademik tayin, idari tayin, sicil, hizmet içi eğitim ve özlük hakları) artırmak H7.2- İdari (ihale, temizlik, ulaşım vb.) işler ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak H7.3- Bütçe ile ilgili süreç ve hizmetlerin yeterliliğini artırmak H7.4- Öğrencilerin akademik işleri ile ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak H7.5- Kütüphane ve dokümantasyon işleri ilgili hizmetlerin yeterliliğini artırmak H7.6- Yapı ve çevre işleri ve mekanik tesisatı ile ilgili hizmetlerini artırmak. H7.7- Teknik destek işleri ile ilgili hizmetleri artırmak H7.8- Bilgi işlem ve haberleşme desteğinin yeterliliğini artırmak H7.9- Hukuk destek hizmetlerinin yeterliliğini artırmak H7.10- Basın ve halkla ilişkiler hizmetlerini artırmak H7.11- Sağlık hizmetlerinin yeterliliğini artırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H7.12- Kültür ve sosyal hizmetlerin yeterliliğini artırmak H7.13- Spor ile ilgili hizmetleri artırmak H7.14- Burs olanak ve hizmetlerinin yeterliliği H7.15- Yurtlarda kalan öğrenci sayılarını artırma H7.16- Öğrenci bilim, kültür ve sanat toplulukları etkinliklerini artırmak H7.17- Uluslararası ofis hizmetlerinin yeterliliğini artırmak H7.18- Öğrenci kariyer planlama hizmetlerini artırmak H7.19- Staj destek hizmetlerini artırmak H7.20- Öğrenci konseylerine sağlanan hizmetleri artırmak H7.21- Üniversite adaylarına yönelik tanıtım çalışmalarını artırmak
	A8- Stratejiler ve süreçlerle yönetim anlayışını benimseyen, kaynaklarını bu yönde etkin kullanan şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim kültürü (yapısı) oluşturmak.	H8.1- Organizasyonel yapının yeterliliğini sağlamak H8.2- Görev ve sorumluluk tanımlarını açık bir şekilde tanımlanmasını sağlamak H8.3- Görev yetkilerinin tanımlanmasını sağlamak H8.4- Stratejilerin varlığı ve yeterliliğini sağlamak H8.5- Karar verme mekanizmalarının yeterliliğini sağlamak H8.6- İş süreçlerinin (akademik ve idari) yeterliliğini sağlamak H8.7- Stratejik planlama ve izleme süreçlerini oluşturmak H8.8- Kalite geliştirme süreçlerini oluşturmak H8.9- Bilgi yönetimi süreçlerini oluşturmak H8.10- İnsan kaynakları süreçlerini artırmak H8.11- Finans kaynakları süreçlerinin yeterliliğini artırmak H8.12- Öğrenci katılım süreçlerinin yeterliliğini artırmak H8.13- Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, uygulama ve hizmet süreçleri ile ilgili etik standartlarının yeterliliğini sağlamak H8.14- Kurum dışı işbirliklerini geliştirmek H8.15- Süreçlerin tanımlanması iyileştirilmesi ve gözden geçirilmesi faaliyetlerinin iyileştirilmesi
	A9- Öğrenci ve çalışanlarının memnuniyetini ön planda tutan, liderlik ve kişisel özelliklerinin gelişmesini destekleyen yönetim kültürüne sahip bir üniversite olmak.	H9.1- Çalışan personelin ortak kültür ve değerlerin paylaşımını zenginleştirmek H9.2- Akademik personelin memnuniyetini artırmak H9.3- İdari personelin memnuniyetini artırmak H9.4- Öğrenci memnuniyetini artırmak H9.5- Liderlik yaklaşımlarını geliştirmek H9.6- Yönetici yaklaşımlarını (yönetim tarzı, tanıma ve takdir, insan ilişkileri, yetki paylaşımı vb.) zenginleştirmek H9.7- Akademik personelin idari ve yönetsel özelliklerinin yeterliliğini geliştirmek H9.8- İdari personelin özelliklerinin yeterliliğini geliştirmek H9.9- Çalışanlar arasındaki iş birliği ortamını geliştirmek H9.10- İş arkadaşlığı ve sosyal ortamı zenginleştirmek
	A10- Kaynaklarını, kurumsal niteliklerini ve özelliklerini etkin ve verimli kullanan, faaliyet ve hizmetlerinin sonuçlarını izleyen, sürekli iyileştiren ve geliştiren bir üniversite olmak.	H10.1- Kurumsal niteliklerin ve özelliklerin etkinliğini ölçmek H10.2- Öğrencilerle ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.3- Araştırma ve geliştirme ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.4- Uygulama ve hizmet faaliyetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.5- Yönetsel faaliyetler ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.6- İdari faaliyetler ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.7- Toplum hizmetleri ile ilgili sonuçların yeterliliğini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirme yapmak H10.8- Çalışanlarla ilgili sonuçların değerlendirilmesi H10.9- Temel performans sonuçlarının iyileştirilmesi H10.10- Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin sonuçlarını artırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A11- Yükseköğretim misyonunu evrensel, ulusal ve bölgesel boyutta yerine getiren bir üniversite olmak	H11.1- Sonuçların evrensel yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğunu ölçmek değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak H11.2- Türk yükseköğretim kurumu olma misyonuna uygunluğunu ölçmek değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak H11.3- Kendi misyonuna uygunluğunu ölçmek değerlendirmek ve iyileştirme yapmak
ULUDAĞ ÜNİVERSİTESİ		
2009 - 2013 STRATEJİK PLAN Misyon : Uludağ Üniversitesi; Çağdaş bilgi ile donanmış, araştırma ve sorun çözme yeteneği gelişmiş bireyler yetiştirmeyi; akademik bilgi üretmeyi, uygulamayı ve yaymayı; topluma kaliteli hizmet sunmayı görev edinmiştir. Vizyon: Uludağ Üniversitesi'nin vizyonu; . Evrensel düzeyde bilgi üreten, yetiştirdiği nitelikli öğrenci ve sunduğu kaliteli hizmetlerle topluma katkı sağlayan, sanayi kenti Bursa ile bütünleşmiş, mensubu olmaktan gurur duyulan bir üniversite olmaktır.	A1- Eğitim ve öğretim hizmetlerini geliştirmek	H1.1- Tüm Eğitim öğretim sistemini % 20 geliştirmek H1.2- Eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesini % 20 artırmak H1.3- Eğitim-öğretimin fiziksel altyapısını % 10 geliştirmek H1.4- Eğitim-öğretimin teknolojik altyapısını % 10 geliştirmek
	A2- Bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin seviyesini yükseltmek	H2.1- Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını % 28 artırmak H2.2- Bilimsel araştırma projesi sayısını % 50 artırmak H2.3- Düzenlenen bilimsel etkinlik sayısını % 25 artırmak H2.4- Bilimsel etkinliklerde sunulan tebliğ sayısını % 30 artırmak H2.5- Üniversite tarafından yayınlanan süreli yayınların sayısını % 20 artırmak H2.6- Araştırmalarda kullanılabilir bilgi kaynaklarının sayısını % 25 artırmak H2.7- Araştırma ve uygulama merkezlerinde yürütülen faaliyetleri % 10 artırmak
	A3- Topluma sunulan hizmetleri sürekli iyileştirmek	H3.1- Sağlık uygulama ve araştırma merkezinde (SUAM) sunulan hizmetleri % 45 artırmak H3.2- Sağlık uygulama ve araştırma merkezinde (SUAM) sunulan hizmetleri % 10 iyileştirmek H3.3- Sağlık hizmetlerinin fiziki altyapısını % 10 geliştirmek H3.4- Sağlık hizmetlerinin teknolojik altyapısını % 20 geliştirmek H3.5- Hayvan hastanesinde sunulan hizmetleri % 10 artırmak ve iyileştirmek
	A4- Toplam kalite anlayışı ile kurum kültürünü geliştirmek	H4.1- Yönetim ve idari yapının işleyişini % 30 iyileştirmek H4.2- Çalışanların kurum kültürünü % 20 geliştirmek H4.3- Öğrencilerin kuruma bağlılığını % 20 artırmak
	A5- Toplumsal sorumluluk çerçevesinde paydaşlarla ilişkileri güçlendirmek	H5.1- Mezunlarla ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik faaliyetleri % 35 artırmak H5.2- Üniversite – sanayi işbirliğinin güçlendirilmesine yönelik faaliyetleri % 200 artırmak H5.3- Diğer paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetleri % 60 artırmak H5.4- Üniversitenin tanıtımına yönelik faaliyetleri % 25 artırmak
UŞAK ÜNİVERSİTESİ		
2010 - 2014 STRATEJİK PLAN Misyon : Uşak Üniversitesi, aklın ve evrensel değerlerin ışığında ürettiği bilgiyi başta öğrenciler olmak üzere çevresine yayan, küresel sorunların çözümüne katkıda bulunmak amacıyla fikir ve düşüncelerini özgürce açıklayan yenilikçi bir kurum olmaya görev edinmiştir.	1. Eğitim ve öğretim A1- Üstün nitelikli öğrenci yetiştirmesi	2. Eğitim ve öğretim H1.1- Eğitim program ve içeriğinin geliştirilerek ulusal ve uluslararası akredite edilebilir düzeye getirilmesi H1.2- Ders kaynaklarının ve ders notlarının gözden geçirilmesi ve geliştirilmesi H1.3- Diğer üniversitelerde uygulanan eğitim programlarının incelenmesi ve işbirliği ortamlarının oluşturulması H1.4- Uygulamalı eğitimin etkinliğinin artırılması H1.5- Ders programlarında seçmeli ders sayısının artırılması H1.6- Bilgiye erişim olanaklarının artırılması H1.7- Eğitim ve öğretim altyapısının geliştirilmesi H1.8- Ölçme ve değerlendirme nesnellüğünün sağlanması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Vizyon: Verdiği eğitimle; özgüven ve sorun çözme becerisine sahip, yaratıcı, sorgulayan, mutlu bireyler yetiştirmenin yanında; ürettiği bilgi ve hizmetlerle tercih edilen, şeffaf, hesap verebilen bir üniversite olmaktır.</p>		H1.9- Öğrencilerde memnuniyetin, sosyo-kültürel gelişimin ve kurumsal aidiyetin sağlanmasına katkıda bulunulması H1.10- Öğrencilerin mezuniyet sonrası merkezi sınavlarda başarı oranlarının artırılması H1.11- Lisans eğitim programlarında; öğrencilere, birlikte öğrenme, sorgulama ve bütünleştirme becerilerini geliştirecek olanakların sağlanması H1.12- Öğrencilerin yabancı dillerini geliştirme yönünde özendirilmesi H1.13- Öğrencilerin bilgisayar okuryazarlığı ve temel bilgi teknolojileri konusunda geliştirilmesi H1.14- Öğrencilerin uygulama deneyimlerinin geliştirilmesi H1.15- Öğrencilerin ulusal ve uluslar arası diğer üniversitelerde deneyim kazanmalarının sağlanması
	A2- Akademik özelliğe sahip olacak şekilde, araştırma, geliştirme bilgi ve becerileriyle donatılmış lisansüstü öğrencilerin yetiştirilmesi	H2.1- Lisansüstü eğitim programlarına ilginin artırılması H2.2- Lisansüstü eğitim program ve içeriğinin geliştirilmesi H2.3- Altyapı koşullarının sürekli geliştirilmesi H2.4- Lisansüstü öğrencilerinin bilimsel toplantılara aktif olarak katılmalarının teşvik edilmesi H2.5- Paydaşların lisansüstü tez savunmalarına katılmalarının sağlanması ve bu yolla üniversite dışı birimlerle olası işbirliği imkânlarının oluşturulması
	A3- Öğretim elemanlarının eğitici öğretici niteliklerinin geliştirilmesi	H3.1- Eğiticilerin eğitici niteliklerinin gelişmesine katkı sağlanması H3.2- Mesleki beceri ve deneyimlerin geliştirilmesi H3.3- İş yükü ve insan gücü dengesinin oluşturulması H3.4- Öğretim elemanlarının memnuniyetinin artırılması
	2. Bilimsel çalışmalar ve yayın	2. Bilimsel çalışmalar ve yayın
	A1- Bilimsel araştırmaların üst düzeye çıkarılması	H1.1 Araştırma laboratuvarlarının altyapısının güçlendirilmesi H1.2 Yenilikleri içeren ulusal ve uluslar arası düzeyde araştırma projelerinin, yayınların ve atıfların sayısının artırılması H1.3 Ulusal ve uluslar arası üniversiteler ve merkezlerle işbirliği yapılması H1.4 Ulusal ve bölgesel yararlılığı ön planda olan, uluslar arası bilimsel standartlara uygun araştırmalar yapılması
	A2- Öğretim elemanlarının performansının ve bilimsel aktivitelere katılımının artırılması	H2.1- Lisansüstü tez çalışmalarının uluslar arası taranan dergilerde yayına dönüştürülmesi konularında ödül sisteminin geliştirilmesi H2.2- Lisans öğrencilerinin araştırmalara katılımının özendirilmesi ve sonuçların yayınlanmasının sağlanması H2.3- Üniversitede ulusal ve uluslar arası bilimsel toplantıların her yıl daha fazla sayıda düzenlenmesi
	A3- Araştırmaları destekleme sisteminin oluşturulması	H3.1- Araştırmalara TÜBİTAK, DPT, ilgili bakanlıklar, Avrupa Birliği, uluslar arası kuruluşlar, bağışlar gibi kaynaklardan destek sağlanması
	A4- Disiplinler arası çalışmaları kuvvetlendirecek araştırma ortamının oluşturulması	H4.1- Disiplinler arası araştırma merkezinin kurulması
	3. Toplumsal katkı	3. Toplumsal katkı
	A1- Paydaşlarla etkili iletişim ve işbirliğinin sağlanması	H1.1- Paydaşlarla iletişimin sağlanması H1.2- Mezunlarla iletişimin güçlendirilmesi
	A2- Yaşam boyu eğitim öğretim ve mesleki gelişim faaliyetlerinin ve kalitesinin artırılması	H2.1- Toplumsal eğitimin devam ettirilmesi ve kalitesinin artırılması
	A3- Merkezlerin çalışmalarının toplumla paylaşılması	H3.1- Deri ve tekstil ürünlerine ilişkin bilgilendirme çalışmalarının yapılması
	4. İnsan kaynakları ve yönetim	4. İnsan kaynakları ve yönetim
	A1- İnsan kaynaklarının verimli kullanılması ve geliştirilmesi	H1.1- Güncel gelişmelere uygun olarak idari personelin eğitiminin sağlanması H1.2- Çalışanların performansının artırılması
	A2- Çalışanların memnuniyetinin artırılması	H2.1- Çalışanlar için performansa dayalı olarak ödüllendirme sisteminin oluşturulması H2.2- Çalışanların sosyal etkileşimlerini artırmaya yönelik etkinlikler düzenlenmesi
	A3- Modern yönetim yaklaşım ve yöntemlerinin benimsenmesi	H3.1- Birimlerde çalışma yönergelerinin ve çalışma planlarının hazırlanması H3.2- Çalışanların görev tanımlarının, yetki ve sorumluluklarının belirlenmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.3- Birimlerin kendi web sayfalarını oluşturmalarının teşvik edilmesi ve gerekli doküman ve bilgilerin bu sayfadan yayınlanmasının sağlanması
	5. Tanıtım	5. Tanıtım
	A1- Üniversitemizin halkla ilişkiler biriminin yetkin ve etkin bir şekilde çalışması	H1.1- Halkla ilişkiler biriminin geliştirilmesi
	A2- Ulusal ve uluslar arası düzeyde üniversitemizin tanıtımının yapılması	H2.1- Üniversitemizin başarılı öğrenciler tarafından tercih edilmesinin özendirilmesi H2.2- Üniversitemiz eğitim öğretim programları, olanakları ve başarılarının duyurulması ve tanıtılmasının sağlanması H2.3- Sunulan hizmetlerin, yürütülen çalışmaların duyurulması ve tanıtılması
	A3- Üniversitemizin uluslar arası tanınırlığının artırılması	H3.1- Yabancı öğrenci ve öğretim elemanlarının üniversitemize gelmelerinin özendirilmesi
	6. Altyapı	6. Altyapı
	A1- Fiziksel altyapının iyileştirilmesi	H1.1- Öğretim alanlarının fiziksel ve teknolojik olanaklarının artırılması H1.2- Çalışma ortamlarının iyileştirilmesi
	A2- Bilgi kaynaklarının ve bilgi teknolojilerinin geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması	H2.1- Eğitim öğretime yönelik bilgi teknolojilerinin geliştirilmesi H2.2- Eğitim öğretime yönelik bilgi kaynaklarının geliştirilmesi H2.3- Büro yönetiminde bilgi teknolojilerinin kullanımının geliştirilmesi
	A3- Sunulan hizmetlerin geliştirilmesi	H3.1- Laboratuvarların belgelendirilmesi H3.2- Atölye hizmetlerinin geliştirilmesi H3.3- Sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi
	A4- Finansal kaynakların geliştirilmesi	H4.1- Mevcut finansal kaynakların verimli kullanılmasının sağlanması H4.2- Ek finansal kaynaklar yaratılması

YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN DÖNEMİ: 2011 - 2015 Misyon : Topluma duyarlı bilgi, insan ve uygulama geliştirmek Vizyon:	A1- Araştırma ve geliştirme süreçlerinin iyileştirilmesi	H1.1- Uluslararası düzeyde araştırma ve geliştirme faaliyetlerini artırmak H1.2- Başarılı ve nitelikli öğretim elemanlarına sahip olmak
	A2- Eğitim – Öğretim süreçlerinin iyileştirilmesi	H2.1- Ulusal ve uluslararası alanda en başarılı öğrencileri YTÜ'ye çekmek ve bu öğrencilere en iyi şekilde eğitim vermek H2.2- Eğitim ve araştırma yapmak ve hizmet üretmek üzere stratejik ortaklıklar kurmak
	A3- Elazığ merkez kampüsünün iyileştirilmesi	H3.1- YTÜ mensup ve mezunlarına yönelik sosyal ve kültürel etkinlikler artırmak.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Yön veren, tercih edilen, prestijli, dünya üniversitesi olmak	A3- İdari ve destek süreçlerinin iyileştirilmesi	H3.2- Çağdaş ve nitelikli bir ortam oluşturmak için altyapıyı güçlendirmek
	A4- Uygulama ve hizmet süreçlerinin iyileştirilmesi	H4.1- Planlama, performans değerlendirme, denetlenebilirlik ve sürdürülebilirlik ilke ve yöntemleri oluşturmak

YÜZÜNCÜ YIL ÜNİVERSİTESİ

2009 - 2013 STRATEJİK PLAN Misyon : Evrensel ölçekte bilgi üreterek, bilim dünyasına katkıda bulunmak; ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal gereksinimler temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesine çalışmak Vizyon: Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, küresel bilgi yönetimi ve ekonomisinin yaratacağı insanlığı tehdit eden sorunlara çözüm üretebilen, dil, kültür ve sanat değerlerimizi kouryarak gelişimini sağlayacak kalıcı eserlerin yaratılmasına olanak hazırlamak	A1- Bilimsel araştırma etkinliklerinin geliştirilmesi.	H1.1- Yayınların sayısının ve niteliğinin artırılması. H1.2- Bilimsel araştırmalar için ayrılan finansal kaynakların geliştirilmesi, araştırma alt yapısının geliştirilmesi. H1.3- Araştırma ürünlerinin artırılması. H1.4- Yaratıcılığı destekleme sistemlerinin geliştirilmesi ve yenilikçiliğin özendirilmesi. H1.5- Araştırma faaliyet ve ürünlerinin etkili olarak duyurulması ve yayılmasını sağlamak. H1.6- Üniversite ve akademik birimler düzeyinde “öncelikli disiplinlerarası araştırma” alanları belirleme ve destek mekanizmalarının kurulması. H1.7- Bilimsel toplantıların düzenlenmesi ve katılımın teşvik edilmesi. H1.8- Toplumun öncelikli sorunlarını belirlemek için anket ve alan çalışmaları yapmak, sonuçlarını veri tabanına aktarmak.
	A2- Eğitim kalitesinin ve öğrenci memnuniyetinin artırılması.	H2.1- Lisans eğitiminin kalitesinin artırılması H2.2- Öğrenci gelişiminin desteklenmesi (akademik, sosyal ve kişisel) H2.3- “Yenilikçi, yaratıcı öğrenci” yetiştirmeye yönelik olarak eğitim programları ve “ders dışında” verilecek desteklerin artırılması. H2.4- Öğrenci kullanımına sunulan eğitim, çalışma mekanlarının iyileştirilmesi. H2.5- Eğitim programlarının uluslararası standartlara uyumunun ve akreditasyon süreçlerine katılımın desteklenmesi. H2.6- Öğrenci – öğretim elemanı iletişiminin artırılması. H2.7- Öğretim tekniklerinin geliştirilmesi. H2.8- Disiplinlerarası eğitim-öğretim etkinliklerini artırıcı program düzenlemelerinin yapılması. H2.9- Öğrencinin yönetime katılımına ilişkin yaptırımlar konusunda uygulamaya geçmek. H2.10- Mezun Bilgi Sistemi’nin kullanıma sokulmasını sağlamak. H2.11- Akademik birimler arasında öğrenci iletişim ve etkileşimin artırılması. H2.12- Lisansüstü eğitimin iyileştirilmesi.
	A3- Kurum kimliğinin ve kültürünün güçlendirilmesi.	H3.1- Etkin bir idari yapının kurulması. H3.2- Üniversitenin kurum kültürünün ve kimliğinin geliştirilmesi. H3.3- Tüm paydaşlarla sürekli iletişimi sağlamak.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H3.4- Toplumsal ilişkilerin düzenlenmesinde Basın ve Halkla İlişkiler birimlerinin yeniden yapılanması. H3.5- Kamuya yönelik danışmanlık ve rehberlik hizmetlerine ağırlık verilmesi. H3.6- Halka yönelik ürün ve hizmetlerin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi. H3.7- Birimler arasındaki işbirliği ve iletişimi sağlamak ve güçlendirmek.
	A4- Üniversite altyapısının geliştirilmesi.	H4.1- Tüm birimlerin bağımsız fiziki mekanlara sahip olmasını sağlamak için yerleşke düzeninin yeniden yapılanması. H4.2- Tüm kullanım alanlarının işlev ve gereksinimlerine göre yeniden düzenlenip fiziksel alt yapının yeterli niteliğe ulaşması. H4.3- İçinde yaşamaktan mutluluk duyulan bir yerleşkeye sahip olunması.
	A5- Nitelikli öğretim üyesi yetiştirmek.	H5.1- Akademik personel niteliğinin artırılması ve üstün niteliklerin korunmasına yönelik çalışmaların yapılması. H5.2- Öğretim elemanlarının akademik gelişim ve bilimsel üretimlerinin artırılmasını sağlayan ortam ve olanaklar hazırlamak. H5.3- Ulusal ve uluslararası üniversiteler ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması. H5.4- Öğretim elemanlarının, bilimsel üretimlerini paylaşma, izleme ve disiplinlerarası çalışma alanlarında bilgilendirme çabalarının desteklenmesi. H5.5- Öğretim elemanlarının evrensel etik değerlerin korunması ve geliştirilmesinde gösterdikleri bilimsel çabalarının yoğunlaşmasını sağlamak.
	A6- İdari yapının güçlendirilmesi ve etkin duruma getirilmesi.	H6.1- Yönetim sisteminin paylaşımcı, şeffaf, hesap verebilir anlayışla, birimlerin verimliliğini artırmaya yönelik olarak örgütlenme yapısının geliştirilmesi. H6.2- Toplam Kalite Yönetimi çalışmalarını tamamlamak. H6.3- Stratejik Planın uygulamaya konulması, izlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla gerekli mekanizmaların oluşturulması.
	A7- Tüm paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi.	H7.1- Paydaşlarla iletişim ve işbirliği altyapısının geliştirilmesi. H7.2- Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik faaliyetlerin ve topluma açık hizmetlerin desteklenmesi. H7.3- Üniversite sanayi işbirliğinin kurulması. H7.4- Kariyer ve insan kaynakları merkezinin kurulması.

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ-I

2005 - 2010 STRATEJİK PLAN Misyon : Orta Doğu Teknik Üniversitesi, öğretim, araştırma ve toplum hizmetleri etkinliklerini evrensel standartlarda yürüterek, toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı ve bu bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir. Vizyon: Uluslararası düzeyde tanınan. Araştırma-ağırlıklı;. Geleceğin liderlerini yetiştiren;.	A1- Disiplinlerarası araştırmanın ve disiplinlerarası araştırma birimlerinin desteklenmesi	H1.1- Disiplinlerarası araştırma faaliyetlerinin izlenmesi ve desteklenmesi H1.2- Disiplinlerarası araştırma merkezlerinin etkinliğinin artırılması için gerekli düzenlemelerin yapılması
	A2- Lisans programlarında disiplinler arası etkileşimin artırılması	
	A3- Disiplinlerarası EABD'lerin nitelik ve nicelik olarak geliştirilmesi için verilen desteğin etkinleştirilmesi	
	A4- Disiplinler EABD'ler arasında etkileşimin artırılması	
	A5- Seçilen konularda araştırmanın öncelikle desteklenmesi	H5.1- Üniversite düzeyinde belirlenen "öncelikli araştırma alanları"na ek olarak, fakülte/enstitü ve bölüm/EABD düzeylerinde "öncelikli" ve/veya "büyük ölçekli"/"ortak" araştırma alanlarının belirlenmesi için mekanizma oluşturulması" H5.2- Öncelikli alanlar"da proje önerilerinin geliştirilmesi ve finansmanı için destek sağlanması
	A6- Büyük ölçekli araştırma projelerine idari destek verilmesi ve araştırma merkezlerinin çalışmalarının daha verimli düzeye getirilmesi ölçüm, izleme ve değerlendirme mekanizmasının kurulması	H6.1- Büyük ölçekli proje teklifi geliştirme ve proje yönetimi konusunda destek sağlanması
	A7- Bölüm/fakülte düzeyinde araştırma hedef ve politikalarının belirlenmesi için destek mekanizmalarının geliştirilmesi ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesinde aktif katılım sağlanması	
	A8- Enstitülerin araştırma hedef, politika ve destek mekanizmaları geliştirmeleri, tez üretimini ve tez çalışmalarının çıktı/sonuçlara dönüşmesini desteklemeleri	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Disiplinler arası sinerji yaratan; Yenilikçi, yaratıcı, Toplumsal gelişme sürecinde önderlik rolü üstlenen; Çalışanlarının memnuniyetini sağlayan. bir kurum olmak.</p>	A9- Araştırma personeli teminine yönelik arayışların çeşitlenmesi ve araştırma personeli darboğazının aşılması	H9.1- Öncelikli alan projeleri, odak/gruplar ve merkezler için performans ölçüm, izleme ve değerlendirme mekanizmasının kurulması H9.2- Yurtiçi ve yurtdışı kaynaklardan doktora sonrası araştırmacı personel (post-doc) temin edilmesi H9.3- Araştırma proje finansmanı ile istihdam edilen araştırma personeli sayısının artırılması
	A10- ODTÜ içinde araştırmaya ilişkin yapılanmanın, idari süreçlerin ve birimler arası eşgüdümün iyileştirilmesi	H10.1- Araştırma faaliyetlerinin etkin olarak duyurulması, çıktı/sonuçlarının yaygın olarak paylaşılması H10.2- Araştırma çıktı/sonuçlarının yayımlanmasının ODTÜ tarafından desteklenmesi H10.3- ODTÜ içinde araştırmaya ilişkin idari süreç ve işlemlerin iyileştirilmesi
	A11- Üniversite genel amaçlı araştırma altyapısının yeterli düzeye getirilmesi	H11.1- Merkezi Laboratuvarların tamamlanarak etkili kullanımının gerçekleştirilmesi H11.2- KDDB koleksiyonlarının araştırma gereksinimleri açısından yeterli hale getirilmesi ve erişimin iyileştirilmesi
	A12 - Katma bütçe kaynaklarının artırılması	H12.1- Üniversitenin öncelikli projelerine verilen katma bütçe ödeneğinin artırılması için, iyi belgelenen ve gerekçelendirilen talep dosyaları hazırlanmasının sağlanması H12.2- Mevcut bütçe tahsisatı ve Üniversitenin ihtiyaçları belirlenerek, öncelikli fasıllarda ek ödenek sağlanması için Maliye Bakanlığı ve DPT nezdindeki temasların yoğunlaştırılması H12.3- Maliye Bakanlığı ve DPT yetkilileri ile Üniversitenin gelişme gündemini, projelerini ve sorunlarını aktarmak üzere yakın iletişim ve ilişkilerin kurumsallaştırılması
	A13- Üniversite Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinin artırılması	H13.1- Döner Sermaye İşletmesi gelirlerinden Maliye Bakanlığı kesinti oranının azaltılmasının sağlanması H13.2- Döner Sermaye proje talebinin artırılması için aktif tanıtma, tutundurma ve pazarlama yapılması
	A14- ÖSHB Saymanlığı gelirlerinin artırılması	
	A15- Tezsiz yüksek lisans program gelirlerinin artırılması	H15.1- Mevcut tezsiz yüksek lisans ve sertifika programlarına talebin artırılması
	A16- Döner Sermaye dışı araştırma faaliyet gelirlerinin artırılması ve Üniversite kaynaklarına katkısının izlenmesi	H16.1- Ulusal ve UA kaynaklardan sağlanan proje desteğinin, Üniversitenin gelirlerine ve fiziki altyapısına katkısının ölçülmesi ve değerlendirilmesi H16.2- Telif, yayın, patent, lisans ve benzeri araştırma ürünlerinden sağlanan gelirlerin artırılması
	A17- ODTÜ Geliştirme Vakfı kaynaklarından Üniversitenin öncelikli projelerine sağlanan desteğin artırılması	
	A18- Üniversitenin topladığı burs ve yardımların artırılması	
	A19- ODTÜ’de strateji geliştirme ve uygulama çalışmalarının kurumsallaştırılması, sürekli ve etkili kılınması	H19.1- ODTÜ Stratejik Planı 2005 – 2010’un 2005 yılında uygulamaya konulması ve uygulamanın izlenmesi H19.2- 2006 yılı sonunda Stratejik Plan uygulamalarının değerlendirilmesi ve gerekli uyarlamaların yapılmasının sağlanması H19.3- ODTÜ Stratejik Planı’nın 2008 yılı içinde güncelleştirilmesinin sağlanması
	A20- Kurumsal performans verilerinin stratejik tercihlerde, mali ve fiziki kaynak kullanımı kararlarında ve insan kaynakları politikalarında değerlendirme aracı olarak kullanılabilmesi amacıyla Kurumsal Performans Ölçüm ve Değerlendirme sistematiğini geliştirilmesi	
	A21- ODTÜ’de akademik ve idari süreçleri destekleyecek bütünlük bilgisi sisteminin (integrated information system) oluşturulması	H21.1- ODTÜ Bütünlük Bilgi Sistemi genel yapısının Eylül 2005 ayına kadar tasarlanması ve tasarım çerçevesinde geliştirme çalışmalarının yürütülmesi H21.2- Mali kaynakların kullanımını kolaylaştırmak ve hızlandırmak amacıyla gerekli yazılımların öncelikli olarak geliştirilmesi ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı – BAP Koordinatörlüğü işlemlerinde kullanılacak yazılımın 2005 yılı sonuna kadar uygulamaya sokulması
	A22- ODTÜ idari birimlerinin örgüt ve yönetim açısından yeterli duruma getirilmesi	H22.1- Seçilecek ODTÜ idari birimlerinin örgüt ve yönetim süreçleri tasarımının (örgüt şeması; iş tanımları, iş gerekleri, kadro standartları; iş ve bilgi akışı) Ekim 2005’e kadar tamamlanması H22.2- Seçilecek iki idari birim için “Toplam Kalite” çalışmalarının planlanarak, sürecin 2005 yılı sonuna kadar başlatılması H22.3- Kalite belgesi olan idari birim oranının 2008 sonunda 5’e; 2010 sonunda 10’a ulaşması H22.4- 2009 yılına kadar ODTÜ’de en az bir idari birimin “Kamu Sektöründe KalDer Kalite Ödülü”ne aday olması
	A23- ODTÜ idari insan kaynaklarının sağlanması için planlama yapılması	H23.1- Tüm birimlerde mevcut idari personel yapısının Haziran 2005 sonuna kadar analiz edilerek, Üniversitenin idari personel ihtiyaçlarının tespit edilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		H23.2- Birimlerin ihtiyaçları göz önüne alınarak öncelikli personel ihtiyaçlarının Aralık 2006'ya kadar karşılanması H23.3- İdari örgüt şemasının Haziran 2005 yılının sonuna kadar ortaya çıkarılması H23.4- İdari personel iş tanımlarının ve iş gereklerinin Haziran 2006'ya kadar ortaya çıkarılması
	A24- Üniversitenin idari personelinin kariyer planlamasının yapılması ve gelecek için yönetici potansiyeli yaratılması"	H24.1- Mevcut idari kadrolar için Aralık 2006 sonuna kadar kariyer olanaklarının tespit edilmesi
	A25- İdari personel için, mevcut yasa ve yönetmeliklere ek olarak, etkin bir performans değerlendirmesi, teşvik ve ödül sisteminin uygulanması	H25.1- Mevcut sistemler içinden uygun olan performans değerlendirmesi sisteminin Aralık 2005 sonuna kadar tespit edilmesi, tespit edilen sistemin Mart 2006 yılında uygulamaya geçirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması
	A26- Tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması	
	A27- Lisans ve lisansüstü öğrenci sayıları ve diğer yükler düşünülerek tam zamanlı akademik kadronun nicelik olarak yeterli düzeyde tutulması	
	A28- ODTÜ akademik personelinin yüksek niteliğinin korunması ve artırılması	H28.1- Akademik personelin işe alınması, yükseltilmesi, atanması ve ödüllendirilmesi ile ilgili kriterlerin, akademik personel niteliğini artıracak şekilde düzenlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi H28.2- Akademik personelin mesleki ve bireysel gelişiminin ve üretkenliğinin artırılması
	A29- Ulusal eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması.	H29.1- Türk üniversiteleri ile iletişim ve işbirliğinin artırılması
	A30- Uluslararası üniversiteler ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması	H30.1- Uluslararası üniversiteler ile iletişim ve işbirliğinin artırılması H30.2- Uluslararası araştırma ve destek kuruluşları ile iletişim ve işbirliğinin artırılması
	A31- Endüstri ile etkili iletişim ve işbirliği için gerekli altyapının oluşturulması	
	A32 - ODTÜ Teknoloji Geliştirme bölgesindeki firmalarla iletişim ve işbirliği	
	A33- ODTÜ'de öğrenim görmekte olan öğrencilerle iletişim ve ilişkileri artıracak yeni araç ve mekanizmaların geliştirilmesi, mevcutların güçlendirilmesi	
	A34- Mezunlarla işbirliğinin artırılması ve kurumsallaştırılması	
	A35- Dış paydaşlarla iletişim ve işbirliğini artırmak	
	A36- Toplumun öncelikli sorunlarına yönelik araştırma ve uygulama projelerine ODTÜ tarafından maddi destek sağlanması	H36.1- ODTÜ personeli ve öğrencileri tarafından önerilecek "toplumsal sorumluluk" boyutu taşıyan araştırma ve uygulama projelerini desteklemek üzere bir fon oluşturulması
	A37- ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu'nun bir toplumsal sorumluluk projesi olarak geliştirilmesi	H37.1- ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu'nun, K.K.T.C.'nin uluslararası tanınırlığında ve uluslararası ilişkiler ağına girmesinde önemli bir aktör olmasının sağlanması H37.2- ODTÜ Kuzey Kıbrıs Kampusu'nun, K.K.T.C.'nin sosyo-ekonomik kalkınmasında önemli bir aktör olmasının sağlanması
	A38- ODTÜ Teknokent'in bir toplumsal sorumluluk projesi olarak geliştirilmesi	H38.1- ODTÜ Teknokent'te faaliyet gösteren firmaların performanslarının izlenmesi, ODTÜ Teknokent projesinin Ankara Bölgesinin ve Türkiye'nin kalkınmasına ve rekabet gücüne katkısının değerlendirilmesi H38.2- ODTÜ Teknokent deneyiminden ülkemizdeki ve seçilen diğer ülkelerdeki devlet üniversitelerinin yararlandırılmasının sağlanması
	A39- e-Öğrenim teknolojilerinin Türk üniversitelerinin eğitim ve araştırma faaliyetlerinin desteklenmesinde kullanılması	
	A40- ODTÜ araştırma-uygulama merkezlerinin toplumsal sorumluluk faaliyetlerinin desteklenmesi	
	A41- Devlet üniversiteleri ile idari birimler düzeyinde dayanışma ağları oluşturulması	H41.1- Personel maaşlarının 2008 yılına kadar "benchmark" için seçilmiş gruplarla aynı düzeye gelmesi
	A42- Türkiye'nin en iyi üniversitesi olma konumunu sürdürmek için her kademedeki ODTÜ akademik ve idari personelinin maaşlarının ODTÜ'de istihdamı özendirerek düzeye taşınması	
	A43- Akademik ve idari personelin ek gelir olanaklarının artırılması	H43.1- 2006 yılı sonuna kadar personele yılda iki maaş kadar performansa dayalı ek gelir sağlanması H43.2- Döner Sermaye gelirlerinden kesilen Maliye Bakanlığı payının yüzde 10'un altına düşürülmesi
		H44.1- Kampus dışı sosyal tesislerin yaygınlaştırılması H44.2- Koruyucu sağlık hizmetlerinin geliştirilerek 40 yaş üstü personelin düzenli sağlık kontrolü yaptırmasının sağlanması
	A44- Akademik ve idari personel için emeklilik, sağlık ve sosyal konularda ek	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	olanakların oluşturulması ve varolanların geliştirilmesi	H44.3- Emekli Sandığı kapsamı dışındaki personelin SRM tarafından kontrol ve tedavisinin sağlanması H44.4- ODTÜ çalışanlarının ilköğretimdeki çocuklarının okul çıkışından mesai saati bitimine kadar olan sürede eğitimlerine katkı sağlayacak şekilde destek olunması
	A45- Kampus genel kullanım alanlarının ulusal ve uluslararası düzeyde örnek olacak biçimde geliştirilmesi	H45.1- Kampus genel kullanım alanlarına ve yapılarına ilişkin (doğal ve mimari) bilginin (planlar, cepheler, kesitler, sistem-detayları, vb.) görsel ve sayısal bilgi-tabanına, 2005 yılı sonuna kadar aktarılması; niteliksel değerlerin envanterinin çıkarılması H45.2- Kampus genel kullanım alanları kullanıcı değerlendirilmesinin 2005 yılı içerisinde tamamlanarak, kullanıcı talep profilinin çıkarılması H45.3- 2007 yılı sonuna kadar talebi karşılamaya yönelik projeler geliştirilerek uygulamaya konulması
	A46- Destek hizmetlerinin üniversite iç paydaşlarının gereksinimlerini karşılayacak niceliksel ve niteliksel yapıya kavuşması	H46.1- 2005 yılı içerisinde destek hizmetlerinin kampus genel kullanım alanlarında gereksinim duyulan servislerle ilişkin bir kullanıcı talep profilinin (ulaşım, beslenme, destek birimleri – banka, vb.) elde edilmesi ve öncelikli iyileştirme projelerinin 2008 yılına kadar uygulanması
	A47- Akademik ve idari personelin eğitimi ve gelişimi için kurumun verdiği desteğin artırılması	H47.1- Her öğretim elemanının 2005 yılında en az 80 saat akademik gelişimini sağlayacak faaliyetlere katılması H47.2- Her idari personelin 2005 yılında en az 40 saat mesleki gelişimini sağlayacak faaliyetlere katılması
	A48- İdari personelin motivasyonunu artırmaya yönelik ve bağlılığını destekleyen olumlu bir kurumsal iklimin yaratılması	H48.1- Çalışanların işe ve kuruma yönelik doyum, tutum ve düşüncelerini tespit etmeye yönelik "durum tespiti" çalışmalarının Mart 2006 sonuna kadar gerçekleştirilmesi
	A49- Üniversite çalışanları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi	H49.1- 2006 yılına kadar personelin tümünü bir araya getirecek etkinliklerin sayısının ve çeşitliliğinin yüzde 50 oranında artırılması H49.2- Çalışanların 2008 yılı sonuna kadar farklı birimleri tanımalarının sağlanması
	A50- Çalışma ortamlarının fiziksel açıdan ulusal ve uluslararası standartlara ulaşması	H50.1- Akademik ve idari personel çalışma mekanları için 2005 yılı sonuna kadar fiziksel standartların geliştirilmesi ve 2008 sonuna kadar aşamalı olarak bu standartlara ulaşılması
	A51- Üniversitede uygulanan kurallar, kararlar ve sonuçlar hakkında bilgiye erişimin kolaylaştırılması"	
	A52- Üniversitede şeffaf ve çalışanların sorunlarına duyarlı yönetim yapısının geliştirilmesi	
	A53- İç paydaşların yönetime katkılarının ve katılımlarının artırılması	
	A54- Akademik ve idari personelin kuruma yönelik tutumunun sürekli olarak ölçme ve değerlendirilmesi"	
	A55- ODTÜ kaynaklı uluslararası yayınların artırılması	H55.1- ISI core index"lerde yer alan ODTÜ kaynaklı yayın sayısının artırılması H55.2- ISI kaynaklı atıfların artırılması
	A56- Yayın dışı uluslararası araştırma ürünlerinin artırılması	
	A57- UA araştırma fonlarınca desteklenen projelere katılımın artırılması	H57.1- UA fonlarından desteklenmek üzere verilen proje teklifi sayısının artırılması H57.2- Büyük ölçekli UA projelerin yönetiminde mali ve idari kolaylıkların sağlanması H57.3- UA araştırma faaliyetlerine verilen desteğin artırılması
	A58- ODTÜ'nün araştırma potansiyeli, faaliyetleri ve ürünleri hakkındaki bilginin UA erişebilirliğinin iyileştirilmesi	
	A59- ODTÜ eğitim programlarının UA öğrencilere açılması	H59.1- Kaliteli UA öğrencilerin ODTÜ Ankara ve Kuzey Kıbrıs kampuslarına çekilmesi H59.2- ODTÜ e-Öğrenim programlarıyla hedeflenen ülkelerdeki öğrencilere ulaşılması
	A60- UA öğrencilere sağlanan hizmet ve desteklerin iyileştirilmesi	H61.1- UA öğrencilerin ve öğretim elemanlarının Kampus yaşamına katılımlarının artırılması
	A61- ODTÜ Kampusunun uluslararası niteliğinin artırılması	H61.2- İngilizce dışı yabancı dillerin eğitiminin yaygınlaştırılması H61.3- Değişim programları ile ODTÜ'ye gelen UA öğrenci sayısının ve gelen öğrencilerin ODTÜ öğrencileri ile etkileşiminin artırılması
	A62- ODTÜ öğrencilerinin UA öğrenci değişim programlarına katılımının yaygınlaştırılması	H62.1- AB öğrenci değişim programlarına katılımın desteklenmesi H62.2- Ortak eğitim programlarının (lisans ve lisansüstü) geliştirilmesi H62.3- Marie Curie ve diğer öğretim elemanı değişim programlarının desteklenmesi H63.1- Eğitim programlarının Avrupa Birliği normlarına uyumunun sağlanması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A63- Eğitim programlarının UA niteliklere uyumunun sağlanması	H63.2- ODTÜ akademik birimlerinin UA akademik dış değerlendirme/ akreditasyon süreçlerine katılmalarının sağlanması
	A64- Nitelikli UA ODTÜ akademik personeli sayısının artırılması	H64.1- Öncelikli alanlarda nitelikli UA öğretim elemanı istihdamının yaygınlaştırılması için bütçe ödeneğinin artırılmasının sağlanması H64.2- Kısa süreli olarak ODTÜ'ye gelecek UA akademisyen sayısının artırılması
	A65- Diğer ülkelerde çalışan ve UA tanınırlığı olan T.C. uyruklu akademisyenlerin ODTÜ'ye çekilmesi	
	A66- İdari birimlerin UA değerlendirme sürecine girmesi	H66.1- UA tanınırlığı olan kalite (ISO) belgesine sahip olan idari birimlerin yaygınlaştırılması H66.2- ODTÜ'nün bir idari biriminin AB Kalite Ödülü'ne aday olmasının sağlanması
	A67- Lisans programları Türk öğrenciler tarafından en çok talep edilen Üniversite konumuna ulaşılması	H67.1- ODTÜ lisans programlarının kendi alanlarında en yüksek ÖSS puanlı öğrenciler tarafından tercih edilmelerinin sağlanması H67.2- Nitelikli mezun veren orta öğretim kurumlarıyla ve üniversiteye hazırlık eğitimi veren kurumlar ile ilişkilerin artırılması, orta öğretim mezunlarının artan oranda ODTÜ'yu seçmelerinin sağlanması
	A68- ODTÜ lisans ve lisansüstü programlarının uluslararası öğrenciler tarafından öncelikle tercih edilir düzeye getirilmesi	H68.1- ODTÜ lisans ve lisansüstü programlarına uluslararası öğrenci başvurularının artırılarak kontenjanların daha nitelikli öğrencilerle doldurulmasının sağlanması
	A69- Öğrencilerin akademik gelişimini sağlayacak öğrenme ortamlarının oluşturulması	H69.1- Lisans eğitim-öğretim programlarının sürekli olarak gelişmelerinin sağlanması H69.2- Eğitim-öğretim programlarında esneklik ve öğrencilerin farklı alanlarda ders alabilmelerine olanak sağlanması, seçenekli öğrenme ortamlarının geliştirilmesi, yaygınlaştırılması H69.3- Lisans programlarının, mezunların iş hayatında ve/veya lisansüstü öğrenimlerinde disiplinler arası çalışmalar yapabilmelerine temel teşkil edecek formasyonu kazandırması H69.4- Ezberci olmayan, sorgulayan, araştıran, analiz-sentez yapabilen, yenilikleri izleyen mezunlar yetiştirilmesi H69.5- Öğrenci-öğretim elemanı iletişiminin ve etkileşiminin artırılması H69.6- İngilizce eğitim-öğretimin ve öğrencilerin diğer yabancı dilleri öğrenme olanaklarının geliştirilmesi H69.7- Eğitim-öğretim programlarının belirli aralıklarla ve paydaşların da katılımıyla değerlendirilmesi, sürekli iyileştirilmesi ve geliştirilmesi için mekanizma kurulması H69.8- Öğrencilerin geniş ufuklu, temel etik ve toplumsal değerleri benimsemiş, düşünen, sorgulayan bireyler olmalarının desteklenmesi
	A70- Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişmelerinin desteklenmesi	H70.1- ODTÜ'ye yeni gelen Türk ve uluslararası öğrencilerin üniversite ortamına uyumlarının kolaylaştırılması H70.2- Öğrencilerin kültür, sanat ve spor etkinliklerine katılımının artırılması H70.3- Öğrencilerin "eleştirel düşünme", "problem çözme/karar verme", "özgüven", "iç-disiplin" ve benzeri kişisel becerilerinin geliştirilmesi H70.4- Öğrencilerin "etkili iletişim", "çatışma çözme", "takım çalışması/grup yönetimi", "stres yönetimi", "etkili zaman kullanımı" ve benzeri sosyal becerilerinin geliştirilmesi H70.5- Öğrencilerin ders, meslek/kariyer, vb. seçimlerindeki karar verme sürecinin kolaylaştırılması ve iş yaşamına hazırlanmalarının desteklenmesi
	A71- Yeni mezunlara lisansüstü eğitim programı ve iş başvurusu yapma, seçeneklerini değerlendirme ve karar verme sürecinde etkin destek sağlanması"	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	A72- Mezunların uzun vadeli izlenmesi için mekanizmaların geliştirilmesi	

ORTA DOĞU TEKNİK ÜNİVERSİTESİ-II

2011 - 2016 STRATEJİK PLAN

Misyon :
Orta Doğu Teknik Üniversitesi, öğretim, araştırma ve toplum hizmetleri etkinliklerini evrensel standartlarda yürüterek, toplumumuzun ve insanlığın sosyal, kültürel, ekonomik, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiye ulaşmayı, üretmeyi, bilgiyi uygulamayı, yaymayı ve bu bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi amaç edinmiştir.

Vizyon:
Uluslar arası düzeyde tanınan, araştırma-ağırlıklı, geleceğin liderlerini yetistiren, disiplinlerarası sinerji yaratan, yenilikçi, yaratıcı, toplumsal gelişme sürecinde liderlik rolü üstlenen ve çalışanlarının

STRATEJİK AMAÇ 1: EĞİTİM

STRATEJİK AMAÇ 2: ARASTIRMA

STRATEJİK HEDEF 1: Eğitim faaliyetlerinin, eğitim kalitesinin artırılarak sürdürülmesi

STRATEJİK HEDEF 2: Öğrencilerin akademik ve mesleki gelişimini sağlayacak ortamların oluşturulması

STRATEJİK HEDEF 3: Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerinin desteklenmesi

STRATEJİK HEDEF 1: Araştırma amaçlı finansal kaynakların geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması

STRATEJİK HEDEF 2: Araştırma amaçlı fiziksel kaynakların geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması

STRATEJİK HEDEF 3: Yeni çalışmalara yön verecek ve toplumsal katkılar

STRATEJİK HEDEF 4: Bilim insanı yetiştirme projelerinin yürütülmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
memnuniyetini sağlayan bir kurum olmak.		STRATEJİK HEDEF 5: Üniversite-sanayi işbirliğinin artırılması
	STRATEJİK AMAÇ 3: TOPLUMSAL HİZMET	STRATEJİK HEDEF 1: Toplumsal hizmet faaliyetlerinin etkinleştirilmesi
	STRATEJİK AMAÇ 4: KURUMSAL GELİŞİM	STRATEJİK HEDEF 1: Üniversitedeki kurumsal yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi

TUNCELİ ÜNİVERSİTESİ

<p>2013 - 2017 STRATEJİK PLAN 2</p> <p>Misyon :</p> <p>21. Yüzyılda bölgemizin, ülkemizin ve hatta tüm insanlığın çözüm bekleyen önemli problemleri olarak gördüğümüz su, çevre, gıda, enerji, insani ve sosyal sorunlar konularında ulusal ve uluslararası alanda kabul edilebilir çözümler üretmeye yönelik eğitim-öğretim ve Ar-Ge faaliyetleri gerçekleştirerek ve yenilikçi düşünce anlayışına sahip bireyler yetiştirerek bilgi ve teknoloji üreten bir üniversite olmaktır.</p> <p>Vizyon:</p> <p>Yenilikçi, dinamik ve katılımcı yapısıyla, bölgemizde eksikliği hissedilen girişimcilik ruhunu canlandırabilecek Ar-Ge faaliyetleriyle, bölgesindeki insani ve sosyal</p>	Stratejik Amaç 1 Eğitim ve öğretimi, kabul görmüş evrensel yeterliliklere ulaştırmak	Stratejik Hedef 1.1 Üniversitemizdeki akademik birimlerin fiziki ve teknolojik donanımları, öğrenci sayısına ve günün şartlarına uygun hale getirilecektir.
		Stratejik Hedef 1.2 Çağın gereklerine göre, farklı veya birbirine yakın disiplinlerde çift ana dal ve yan dal uygulaması başlatılacaktır.
		Stratejik Hedef 1.3 Bologna çalışmaları çerçevesinde, ulusal ve uluslararası bütün paydaşlarca kabul gören yeterliliklerin kazanılması sağlanacaktır.
		Stratejik Hedef 1.4 3 fakülte ve 4 meslek yüksekokulu kurulacak, yeni bölüm ve programların açılmasına devam edilecektir.
		Stratejik Hedef 1.5 Uzaktan eğitim sisteminin kurulması ve faaliyete geçirilmesi çalışmalarına başlanacaktır.
		Stratejik Hedef 1.6 Zorunlu Yabancı dil eğitimine önem verilecek ve yabancı dil bilgisi yeterliliği artırılabilecektir.
		Stratejik Hedef 1.7 Üniversitemizde kalite geliştirme faaliyetleri kapsamında akreditasyon çalışmalarına başlanılacaktır.
		Stratejik Hedef 1.8 Staj, iş başında eğitim ve kariyer planlaması çalışmaları yürütülecektir.
		Stratejik Hedef 1.9 Öğrenciye yönelik hizmetlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanacak, öğrencilere sunulan hizmetler periyodik olarak değerlendirilecektir.
		Stratejik Hedef 1.10 Yurt dışı ve yurt içi öğrenci ve personel hareketliliği her yıl % 10 oranında arttırılacaktır.

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
sorunlara çözüm üreten, ülkemizin doğu ve güneydoğu komşularıyla mevcut ilişkileri geliştiren, eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme yapan, yerelde etkin başarıya sahip teknoloji odaklı bir dünya üniversitesi olarak ilerlemektir.	Stratejik Amaç 2 Bilimsel araştırma alt yapısının fiziki ve beşeri niteliğini artırmak.	Stratejik Hedef 1.11 Akademik personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak nitelikte bir araştırma kütüphanesi oluşturulacaktır.	
		Stratejik Hedef 2.1 Üniversitemizde üretilen bilimsel araştırma projelerinin sayısı her yıl %10 oranında arttırılacaktır.	
		Stratejik Hedef 2.2 Bilimsel yayın sayısı her yıl %10 oranında arttırılacaktır.	
		Stratejik Hedef 2.3 Üniversite sanayi işbirliği geliştirilecek ve Ar-Ge çalışmaları arttırılacaktır.	
		Stratejik Hedef 2.4 Araştırma Merkezlerinin etkinliğinin ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.	
	Stratejik Amaç 3 Eğitim, araştırma ve danışmanlık faaliyetlerini, bölgesel kalkınma sürecine etkin destek verecek şekilde gerçekleştirmek.	Stratejik Amaç 4 Sürdürülebilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek	Stratejik Hedef 3.1 Bilgi toplumunun gereklilikleri doğrultusunda yaşam boyu eğitim faaliyetleri artarak devam
			Stratejik Hedef 3.2 Küresel ve bölgesel sorunlara yönelik bilimsel çalışmalar her yıl %10 oranında arttırılacaktır.
			Stratejik Hedef 3.3 Bölge ihtiyaçları göz önünde bulundurularak bilimsel çalışmalar üretilecektir.
			Stratejik Hedef 3.4 Bölgenin yaşam kalitesini de arttıracak biçimde faaliyetler yürütülecektir.
	Stratejik Amaç 5 Üniversitemizin, ulusal ve uluslararası alanda kurumsal imajını ve marka değerini oluşturmak.	Stratejik Amaç 4 Sürdürülebilir kampüs anlayışına uygun bir üniversite inşa etmek	Stratejik Hedef 4.1 Plan dönemi içerisinde fakülte ve meslek yüksekokulu inşaatlarına başlanacaktır.
			Stratejik Hedef 4.2 Kampus alanı içerisinde kültürel ve sportif ihtiyaçları karşılayacak nitelikte tesis ve donatıları gerçekleştirilecektir.
			Stratejik Hedef 4.3 Teknoloji odaklı bir Üniversite anlayışıyla araştırma faaliyetlerini gerçekleştirilecek fiziki imkânlar oluşturulacaktır.
			Stratejik Hedef 4.4 Yapılacak inşaatların yanı sıra gerekli alt yapı çalışmaları ve diğer yapım çalışmaları tamamlanacaktır.
			Stratejik Hedef 4.5 Yönetim bilgi sistemlerinin kurulması amacıyla "E-Kampus" projesi hayata geçirilecektir.
			Stratejik Hedef 4.6 Sürdürülebilir kampüs anlayışına uygun bir kampus alanı oluşturulacaktır.
Stratejik Hedef 4.7 Mediko-Sosyal Merkezi sağlık ihtiyaçlarını karşılayabilecek niteliğe kavuşturulacaktır.			
Stratejik Hedef 4.8 Öğrencilerimizin barınma ihtiyacının karşılanmasına yönelik öğrenci yurdunun yapılması için gerekli girişimlerde bulunulacaktır.			
Stratejik Hedef 4.9 Planlama dönemi içerisinde yapılacak inşa faaliyetlerine yönelik yatırım projeleri hazırlanacak ve gerçekleştirilecektir.			
Stratejik Hedef 4.10 Güncel bilişim teknolojileri kullanılarak "Akıllı Kampus Projesi" hayata geçirilecektir.			
2008-2012 STRATEJİK PLAN Misyon: Toplum, Devlet ve ekonomi arasındaki etkileşimin sürekli olarak yenilenmesine ve geliştirilmesine yönelik yaratıcı girdiler üretmek, Bu etkileşimin bir parçası olarak toplumsal, kamusal ve ekonomik aktörlerle ilişkiler kurmak, Küresel, akademik ve bilimsel değerlerle bütünleşik olarak, toplumsal ve yerel amaçlara hizmet etmektir.	Yerel İşbirliğinin Artırılması Bulduğumuz şehrin ve çevresinin sosyo-kültürel, ekonomik ve yönetsel sorunlarına çözümler üretmek ve bu alanlarda gelişmeye öncülük ederek desteklemektir.	Stratejik Hedef 5.1 Üniversitemizin kurumsal gelişimini desteklemek ve hızlandırmak amacıyla kalite geliştirme	
		Stratejik Hedef 5.2 Akademik ve idari personelin bağlılığını ve motivasyonunu güçlendirecek ve gelişimlerini destekleyecek bir çalışma ortamı sunmak.	
		Stratejik Hedef 5.3 Tanınırlığımızı ulusal ve uluslararası platformlarda geliştirmek.	
		Stratejik Hedef 5.4 Tunceli Üniversitesi öğrencilerinin memnuniyet düzeyinin, motivasyonun ve kurumsal bağlılığının artırılması amacıyla etkinlikler düzenlenecektir.	
		Stratejik Hedef 5.5 Finansal kaynakların çeşitlendirilmesini sağlamak.	
	Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin Artırılması Öğretim elemanlarını; akademik yükselmelerini hızlandırılmak, bilgi ve becerilerini artırmak, teknoloji gelişimine katkıda bulunulmak için uygulamalı araştırma çalışmalarına yönlendirerek teşvik etmektir.	Yerel sivil toplum, kamu ve özel kuruluşları ile işbirliğine gidilerek üniversiteden beklentileri netleştirmek, Ortak projeler ve programlar geliştirmek, Yerel düzeyde bilimsel destek bekleyen sorunların (çevre ve sağlık, işsizlik, yardım ve destek bekleyen gruplar vb.) çözümü için sosyal sorumluluk anlayışı içerisinde örnek ve önder faaliyetlerde bulunmak, Üniversite, toplum ve sanayi işbirliğini geliştirmektir. Öncelikli yerel ve bölgesel sorunları belirlemek ve bunların çözümüne yönelik projeler geliştirmek, Bilimsel araştırma projelerini (BAP) arttırmak, DPT, TÜBİTAK vb. kuruluşlar ile yurtdışından maddi destek alan projelerin sayısını ve destek miktarını çoğaltmak, Uygulamalı araştırma projelerinden elde edilen sonuçları teknoloji geliştirme amaçlı kullanmak,	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Vizyon: Tüm paydaşlarımızın güvenini kazanmak, mutluluğunu artırmak, Ulusal ve uluslararası ölçekte tanınan bir Üniversite konumuna ulaşmak, Mezunlarımızın kamu ve özel sektörde aranan ve kabul gören bireyler olmasını sağlamak, Bölgesinde en önemli araştırma, uygulama ve eğitim merkezi olmaktır.</p>	<p>İnsan Kaynakları Yönetiminin Geliştirilmesi Üniversitemiz personelini ve öğrencilerini, daha üretken, başarılı ve mutlu bireyler haline getirmek; personelin kuruma olan katkılarını artırmaktır.</p>	<p>Yerel kaynakların optimum düzeyde kullanımını sağlamaktır. Mevcut akademik ve idari personel sayısının artırılması, Akademik ve idari personel ile öğrencilerin niteliğinin, üretkenliğinin ve mutluluğunun artırılması, Personel, öğrenci ve aileleri ile iletişimin geliştirilmesi</p>
	<p>Kurumun Tanınırlık ve İmajının Yükseltilmesi Üniversitemizin ulusal ve uluslararası alanda tanınırlığını artırmak ve imajını giderek geliştirmektir.</p>	<p>Her türlü bilimsel faaliyet, araştırma, bilimsel toplantı organizasyonu vb. toplantılara katılım, ulusal ve uluslararası işbirliği ve kurumsal tanıtım faaliyetlerinin en üst düzeyde teşvik edilmesi, Ulusal ve uluslararası yayın faaliyetlerinin artırılması.</p>
	<p>Eğitim Kalitesinin ve Yayın Sayısının Artırılması Üniversitemizin Ön-Lisans, Lisans ve Lisansüstü programlarında verilen eğitimin kalitesini artırmak, mezunlarımızın istihdam olanaklarını yükseltmek ve üniversitemiz öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yayın sayılarını artırarak bilime yaptıkları katkıyı yükseltmektir.</p>	<p>Üniversitemiz Ön-Lisans, Lisans ve Lisansüstü programlarından mezun olan öğrencilerin niteliklerinin ve kendine güvenlerinin artırılması, Uygulamalı eğitim ve araştırma olanaklarının geliştirilmesi, Üniversitemiz öğretim elemanlarının yayın faaliyetlerinin artırılması için sürekli ve artan maddi katkılarla teşvik edilmeleri.</p>
	<p>Eğitim Birimlerinin ve Öğrenci Sayısının Artırılması Üniversitemizin Ön-Lisans, Lisans ve Lisansüstü eğitim programlarının sayısını ve üniversitemizde eğitim gören öğrenci sayısının düzenli bir şekilde artırmak.</p>	<p>Üniversitemiz Ön-Lisans, Lisans ve Lisansüstü programlarına Kütahya il merkezi ve ilçelerinin ihtiyaçları dikkate alınarak yeni bölümler/programlar eklenmesi ve üniversitede eğitim öğretim gören öğrenci sayısının giderek artırılması Üniversitemiz bünyesinde yeni Fakültelerin açılarak toplumun değişik kesimleriyle olan ilişkilerin artırılması</p>

DÜZCE ÜNİVERSİTESİ

<p>STRATEJİK PLAN 2010 -2014 Misyon: Atatürk ilke ve devrimlerine bağlı, çağdas ve demokratik bir üniversite olarak; ülkenin gelişmesine ve çağdas uygarlık seviyesine ulaşmasına katkı sağlayacak meslek insanları yetistirmek, araştırma ve topluma hizmet alanlarında evrensel değerler üretmek, ulusal ve uluslararası düzeyde işbirlikleri kurmak, sürdürülebilir kalkınmaya öncülük etmektir. Vizyon: Toplumsal ve sürdürülebilir kalkınma alanlarında disiplinlerarası proje işbirlikleriyle öncü, eğitim-öğretim ve bilimsel gelişme alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan, çağdas, yenilikçi, güvenilir, saygın ve tercih edilen</p>	<p>EĞİTİM VE ÖĞRETİME YÖNELİK AMAÇLAR EĞİTİM VE ÖĞRETİMİN KALİTESİNİ ARTIRMAK</p>	<p>2011 yılına kadar Ön lisans/Lisans/Lisansüstü eğitimindeki öğretim programı ve ders içeriklerini güncellemek. Her yıl derslerde kullanılan öğretim yöntemlerini sürekli olarak geliştirmek. Her yıl en az bir defa öğretim elemanlarının ve idari personelin mesleki gelişmelerini destekleyecek faaliyet düzenlemek 2011 yılına kadar öğretim elemanları için performansa dayalı değerlendirme sistemini başlatmak Üniversitemiz kütüphanesinin kaynak(kitap, dergi, belge, online veri tabanları vb.) kapasitesini %100 artırmak Her yıl akademik danışmanlık hizmetlerinin etkinliğini artırmak Öğretim üyesi başına düşen haftalık ders saatini her yıl azaltmak Lisansüstü tez jürilerine, tez konusu ile ilgili olarak kurum içinden ve kurum dışından katılan farklı üye sayısını arttırmak</p>
	<p>EĞİTİM VE ÖĞRETİM PROGRAMLARININ AVRUPA BİRLİĞİ YÜKSEK ÖĞRENİM NORNMLARI İLE UYUMUNU SAĞLAMAK</p>	<p>2011 yılına kadar Üniversitede Ön lisans/Lisans/Lisansüstü düzeyde yürütülen tüm dersleri içerik ve kredi değerleri açısından Avrupa Birliği yüksek öğrenim normlarına uygun biçimde düzenlenmek 2014 yılına kadar lisans ve lisansüstü düzeyde uluslararası öğrenci hareketliliğini 2008-2009 akademik yılındakinin bes katına çıkarmak</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
bir üniversite olmak.	YABANCI DİL HAZIRLIK SINIFI AÇMAK VE SAYILARINI ARTIRMAK	Her yıl uluslar arası öğretim üyesi hareketliliğini %20 artırmak 2010 yılına kadar Akçakoca Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu'nda ve Orman Fakültesi'nde yabancı dil hazırlık sınıfını açmak 2014 yılı sonuna kadar yabancı dil eğitimi süreçlerini daha güçlü bir temelde yürütebilecek kaynaklara sahip bir Yabancı Diller Yüksekokulu'nu kurmak
	BİLİMSEL ARAŞTIRMAYA YÖNELİK AMAÇLAR	
	ULUSLAR ARASI ENDEKSLİ DERGİLERDE YAYIN SAYISINI ARTIRMAK	Üniversitenin, uluslararası endekli dergilerde öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı sıralamasındaki yerini her yıl iyileştirmek 2014 yılı sonuna kadar AB, TÜBİTAK, DPT vb kurumların fonları ile üretilen proje sayısını %50 artırmak AB, TÜBİTAK, DPT vb kurumların fonları ile yürütülen projelerden üretilen yayın sayısını artırmak Diğer üniversiteler ve araştırma kurumları ile ilişkileri artırmak ve uluslararası bilgi ağlarına üye olmak 2012 yılına kadar Üniversitemizde görev yapan öğretim elemanlarının faydalanabileceği proje geliştirme ve yayın yapma desteği verecek olan Akademik Destek Birimi'ni oluşturmak 2014 yılı sonuna kadar Lisansüstü tezlere dayalı yayınları %50 artırmak İkinci (ortak) danışmanlık sistemine işlerlik kazandırmak 2012 yılına kadar Üniversite çapında lisansüstü tezlere yönelik ödül sistemi oluşturmak
	DİSİPLİNLER ARASI PROJE SAYISINI ARTIRMAK	2014 yılı sonuna kadar disiplinler arası yürütülen proje sayısını %50 artırmak Her bahar ve güz döneminde farklı disiplinlerin bir araya geldiği ve ortak proje olanaklarını tartıştıkları toplantılar düzenlemek
	BİLİMSEL TOPLANTI DÜZENLEMELERİ VE BİLİMSEL TOPLANTILARA KATILIMI DESTEKLEMELERİ	2014 yılı sonuna kadar öğretim üyelerinin katıldığı ulusal düzeyde bilimsel toplantı sayısını %50 artırmak 2014 yılı sonuna kadar öğretim üyelerinin katıldığı uluslararası düzeyde bilimsel toplantı sayısını %50 artırmak Her yıl Üniversitemiz önderliğinde ve/veya ortaklığında en az 1 adet ulusal /uluslararası kongre veya sempozyum düzenlemek Her yıl lisansüstü öğrencilerin ulusal ve uluslar arası düzeydeki toplantılara katılmasını teşvik etmek
	TOPLUMSAL KATKI SAĞLAMAYA YÖNELİK AMAÇLAR	
	İLİMİZİN VE BÖLGEMİZİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMASINA KATKIDA BULUNMAK	Kamu, özel sektör ve sivil toplum kurum ve kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmek Bölgenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunacak faaliyetler gerçekleştirmek
	İLİMİZ VE BÖLGEMİZ İNSANINA VERİLEN SAĞLIK HİZMETLERİ STANDARTLARINI YÜKSELTMEK	Her yıl ilimiz ve bölgemizdeki ilgili sağlık personelinin davet edildiği en az bir toplantı düzenlemek Her yıl Üniversitemizde uygulanan tıbbi işlem çeşitliliğini artırmak İl sağlık müdürlüğü ile acil, poliklinik ve diğer tedavi hizmetlerinin koordinasyonunda işbirliği yapmak Her yıl ilde çalışan aile hekimlerine yönelik en az bir kurs düzenlemek Bölge insanını sağlık alanında bilgilendirecek faaliyetler düzenlemek Her yıl il ve/veya bölgede Üniversite önderliğinde en az bir sağlık projesi yürütmek Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranını 2012 yılı sonuna kadar ölçmek ve izlemek 2011 yılına kadar hasta hakları birimini kurmak Hastane çalışanlarına her yıl en az bes hizmet içi eğitim vermek
	KURUMSAL GELİŞMEYE YÖNELİK AMAÇLAR	
	KURUMSALLASMA YI SAĞLAMAK	Her yıl en az bes defa Üniversite çalışanlarının ve öğrencilerin Üniversiteye aidiyet duygusunu ve memnuniyetini artıracak bilimsel, sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemek Üniversite birimlerinde çalışan akademik ve idari personelin görev ve sorumluluklarını açık bir şekilde tanımlamak 2011 yılına kadar mezunların istihdam durumunu izlemek, geliştirmek ve bu gelişimi kurumsal kimliğe yansıtmak üzere mezun iletişim ağı kurmak Üniversitenin yasal ve idari süreçlerinde ve temel uygulamalarında şeffaflığı artırıcı bilgi akış sistemini oluşturmak 2014 yılına kadar Üniversitemizde ISO 9001 kalite yönetim sistemine yönelik çalışmalara başlamak Her yıl Üniversitemizin tanıtımına katkıda bulunan yazılı, görsel ve işitsel etkinlikler düzenlemek 2011 yılına kadar üniversitemiz bünyesinde Intranet kullanımını yaygınlaştırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2014 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlamak Her yıl (periyodik olarak) öğrenci memnuniyetini ölçmek ve değerlendirmek 2011 yılına kadar Üniversitemizde Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik birimini oluşturmak 2012 yılına kadar öğrencilerin ve Üniversite personelinin faydalanabileceği Kariyer Planlama ve Gelistirme Merkezi'ni kurmak Personel ve öğrencilerin beslenme, barınma, temizlik, güvenlik ve kültürel faaliyetlerle ilgili temel yaşam koşullarını iyileştirmek Üniversitemize bağlı tüm yerleşkelerin zorunlu giderlerinin(elektrik, ısınma vb) mali yönetimini etkili bir biçimde gerçekleştirmek Her yıl Üniversitemiz birimlerinin personel ihtiyacını belirlemek ve personel sayısını %10 arttırmak
	KAYNAK KULLANIM VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK	2014'e kadar ortak kullanılan derslik, atölye ve laboratuvarların oranını arttırmak 2012 yılına kadar üniversite bünyesinde evrak akışı ve yazışmaların elektronik ortamda paylaşımını sağlayacak altyapıyı geliştirmek Her yıl kaynak kullanım verimliliğinin sağlanabilmesi için personele düzenli bilgilendirme toplantıları düzenlemek 2011 yılına kadar üniversitenin sosyal, kültürel ve sportif kaynaklarının halka açılımını sağlamak
	EGİTİM ÖĞRETİM VE HİZMET BİNALARINI TAMAMLAMAK	2014 yılına kadar eğitim-öğretim ve hizmet binası olmayan Rektörlük, Mühendislik Fakültesi ve Fen-Edebiyat Fakültesi'nin bina yapımlarına başlamak 2014 yılına kadar yapımı süren derslik, atölye ve laboratuvarların tamamlanmasını sağlamak 2014 yılına kadar sosyal, kültürel ve sportif gelişimi hızlandıracak yeni tesisleri tamamlamak Araştırma ve uygulama hastanemizin 2014 yılına kadar makine-teçhizat ve iç donanımını tamamlamak Üniversitemiz birimlerinin tüm demirbaş donanımlarını ve laboratuvar ihtiyaçlarını karşılamak
	BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİNİN KULLANIMINI YAYGINLAŞTIRMAK	Derslikler, kütüphane ve diğer kapalı alanların teknolojik donanımını iyileştirmek 2014 yılına kadar Üniversitemizin tüm birimlerinde IEEE 802.1X protokolünü aktif hale getirmek 2014 yılı sonuna kadar web destekli eğitim programları (alıstırma, simülasyon vb.) uygulamasını başlatmak 2014 yılına kadar kütüphanedeki elektronik veri kaynaklarının kullanımını %100 arttırmak Üniversitemiz birim bazında ihtiyaç duyulan bilimsel imkânlarını %50 arttırmak
	PAYDASLARLA SAĞLIKLI VE SÜREKLİ İLİŞKİLER KURMAK	Her yıl iç ve dış paydaşların beklentileri ve bu beklentilerin gerçeklemeleriyle ilgili aralıklı değerlendirmeler yapmak İç ve dış paydaşlarla iletişimi arttırmak amacıyla 2010 yılı sonuna kadar "Halkla İlişkiler Ofisi"ni kurmak 2014 yılına kadar bilimsel ve/veya popüler yayın birimleri oluşturmak 2014 yılı sonuna kadar insan kaynaklarının geliştirilmesini ve sürekliliğini sağlamak

EGE ÜNİVERSİTESİ

2008-2012 STRATEJİK PLAN	BİLİMSEL STRATEJİK AMAÇLAR	
<p>Misyon: Evrensel ölçekte bilgi üreterek, bilim dünyasına katkıda bulunmak; ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı, araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek; bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesine çalışmak.</p> <p>Vizyon: Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumunu sağlamak.</p>	Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak üretilen projelerin % 100 arttırılması ve AB araştırma projelerinin kriterlerine entegre olunması 2012 yılı sonuna kadar geliştirilen TÜBİTAK projelerinin sayısının % 50 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar DPT projeleri sayısının 3 katına çıkarılması
	Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak	2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası kurumların desteklediği projelerin yürütülmesi ve projelerden elde edilen bilimsel verilerin ulusal ve uluslararası kamuoyuna sunumunun her yıl % 30 oranında arttırılması 2012 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel standartta yayınların her yıl %10 oranında arttırılması
	Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek	2012 yılı sonuna kadar öğretim üyelerimizin ve öğretim yardımcılarımızın bilimsel aktivite katılımlarının % 30 oranında arttırılması Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2012 yılı sonuna kadar % 30 arttırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Eğitim ve araştırma kurumu olmak.	İnterdisipliner Proje Sayısını Artırmak	2012 yılı sonuna kadar teknoloji ve bilimdeki gelişmelerle uyumlu olarak her yıl 1 yeni çalışma alanının etkinleştirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar diğer üniversiteler ve AR-GE çalışmaları yürüten kurumlarla 100 adet disiplinler arası işbirliği yapılması
	EĞİTSEL STRATEJİK AMAÇLAR	
	Lisans Eğitiminin Kalitesini Arttırmak	2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'ndeki tüm dersler için değerlendirme kriterlerinin oluşturulması Uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde yapılan protokollerin 2012 yılı sonuna kadar 2 katına çıkarılması
		2012 yılı sonuna kadar tüm ders içeriklerinin uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi
		2012 yılı sonuna kadar yabancı üniversitelerle ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı sayısının 5'e çıkarılması
		2012 yılı sonuna kadar Tıp eğitiminde mezuniyet öncesi eğitim programının tamamının yenilenmesi
		2012 yılı sonuna kadar lisans eğitimi düzeyinde yan dal ve çift ana dal uygulamalarının sayısının % 40 artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Lisans eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi
	Lisans Üstü Eğitime Ağırlık Vermek	2012 yılı sonuna kadar lisansüstü program ve öğrenci sayısının %10 artırılması 2012 yılı sonuna kadar İkinci Öğretim çerçevesinde açılan Tezsiz Yüksek Lisans Programı sayısının % 60 artırılması 2012 yılı sonuna kadar tıpta uzmanlık eğitim programlarının anabilim dalları için yeniden yapılandırılması Tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencisine verilen proje desteğinin 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 5 artırılması
		2012 yılı sonuna kadar yabancı öğrenciler için açılan lisansüstü programların geliştirilmesi ve sayısının % 40 oranında artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitim programlarının tanıtılması amacıyla yapılan etkinliklerin iki katına çıkarılması
		2012 yılı sonuna kadar Lisansüstü eğitimi için Uzaktan Eğitim Sistemi'nin kurulması ve geliştirilmesi
	Nitelikli Öğretim Üyesi Yetiştirmek	2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının araştırma konuları ile ilgili olarak, kısa süreli araştırma, kurs, kongre, seminer katılımı vb. amaçlarla yurt dışına gönderilmesi 2012 yılı sonuna kadar öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP)'na kayıtlanan ve başarı ile mezun olan öğrenci sayısının her yıl mevcut kontenjan sayısı kadar artırılması 2012 yılı sonuna kadar akademik yükseltme kriterlerinin AB üniversiteleri kriterlerine %70 oranında uyumlaştırılması
	Meslek Yüksek Okulları Eğitim Programlarını, Toplum İhtiyaçlarına Göre Sürekli Yenilemek ve Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar Sanayi ve ticaret kuruluşlarının ihtiyacına uygun öğrenci yetiştirilmesi için programların % 30'unun yenilenmesi 2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında MYO programlarının uygulama altyapılarının geliştirilmesi MYO mezunlarının işe yerleştirilmelerinin takip edilmesi için izleme sistemi kurulması
AB Eğitim Programlarına Entegre Olmak	2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim ya da araştırmacı yetiştirme programları çerçevesinde görevlendirilen araştırmacıların sayısının % 50 artırılması 2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü eğitim dahilinde Sokrates ve Erasmus programlarına yönelik üniversite sayısı ve öğrenci kontenjanlarında % 60 artış sağlanması 2012 yılı sonuna kadar Lisans ve lisansüstü ders içeriklerinin tümünün uluslararası ve ulusal eğitim programlarına uygun olarak güncellenmesi 2012 yılı sonuna kadar AB normlarına uygun olarak dış değerlendirme ve akreditasyon için gerekli altyapının sağlanması	
KURUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR		
Yurt İçi Ve Yurt Dışı Üniversiteler İle İşbirliğini Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar Avrupa Birliği üye ülkeleriyle işbirliğinin % 50 artırılması	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2012 yılı sonuna kadar ulusal ve Uluslar arası üniversitelerle bilgi alış verişinin % 60 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 30 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurt dışında olmak üzere kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 60 arttırılması
	Sanayi İle İşbirliğini Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi'nin araştırmacı veri tabanının kurulması 2012 yılı sonuna kadar sanayi ile iletişim ağının güçlendirilmesi 2012 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının % 60 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar ilgili sanayi kuruluşu veya firma desteği ile gerçekleştirilen patent ve faydalı model başvuru sayısının % 20 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi Üniversite Sanayi İşbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde EDÖ (Endüstriye Dayalı Öğretim) çalışması yapan öğrenci ve EDA (Endüstriye Dayalı Araştırma) çalışması yapan Öğretim Elemanı sayısının 2012 yılı sonuna kadar her yıl % 20 arttırılması. 2012 yılı sonuna kadar Sağlık sektörüyle 10 farklı alanda işbirliğini geliştirici faaliyetlerin düzenlenmesi
	Mezuniyet Sonrası Öğrenci-Üniversite Bağlarını Geliştirmek	Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezunlar İletişim Ofisi'nin yapılandırılması ve 2012 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması 2012 yılı sonuna kadar Mezunlarımızın takip edilmesi ve geri besleme mekanizmalarının oluşturulması 2012 yılı sonuna kadar Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla düzenlenen "Mezunlar Günü" ne katılımın arttırılması
	Üniversite -Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	2012 yılı sonuna kadar toplumun beden ve ruh sağlığının geliştirilmesine yönelik resmi, özel ve gönüllü kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 100 arttırılması 2012 yılı sonuna kadar İlk ve orta öğretim kurumlarının düzenlediği 25 bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitemizin tanıtılması 2012 yılı sonuna kadar meslek odaları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile gerçekleştirilen karşılıklı desteğin % 40 arttırılması 2009 yılı sonuna kadar yörenin ihtiyacına yönelik 20 adet etkinlik düzenlenmesi 2012 yılı sonuna kadar Ege Üniversitesi dışına yönelik Türk kültürünü tanıtıcı olarak 4 farklı etkinlik düzenlenmesi 2012 yılı sonuna kadar Halkın Üniversitesi Çalışması alanında her yıl 8 adet destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Üniversite sanayi işbirliği kapsamında döner sermaye çalışmaları ile mal ve hizmet üretmeye yönelik çalışmalarda bulunulması 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik eğitimler kapsamında verilen "Eğitlimcilerin Eğitimi Sertifika Programları"nın her yıl 2 defa açılması 2012 yılı sonuna kadar Tüm sağlık uygulamaları alanlarında halka doğrudan hizmet götürülmesi 2012 yılı sonuna kadar Bölgedeki tarıma dayalı sanayinin beklenti ve ihtiyaç analizinin yapılması ve çiftçilerin eğitilmesi 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemiz Hastanesi'nden memnuniyet oranının % 90 olarak gerçekleşmesi 2012 yılı sonuna kadar halka yönelik hizmet kapasitesinin % 30 arttırılması yönünde yeni kaynakların yaratılması
	Halka Yönelik Ürün/Hizmetleri Nicelik Ve Nitelik Yönünden Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar ülke içindeki kurumlar ve sektörler ile olan ilişkilerin % 30 oranında arttırılması ve projelerin yürürlüğe konulması 2012 yılı sonuna kadar bölge sanayicilerinin araştırma geliştirme potansiyelini geliştirmek için AB projeleri ile ilgili bir bilgi ağı oluşturulması 2012 yılı sonuna kadar Ulusal sanayinin öncelikli alanlarında bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak faaliyetlerin arttırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Bölgesel Kalkınmaya Katkıda Bulunacak Proje Ve Araştırmaları Teşvik Etmek	2012 yılı sonuna kadar Denizel ve karasal ortamlarda radyoaktivite ölçümlerinin yapılacağı bölgelerin belirlenerek proje sayısının iki katına çıkarılması
	KURUMSAL GELİŞİME YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR	
		2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 artırılması
		2012 yılı sonuna kadar çalışanların kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak faaliyetlerin % 30 artırılması
		2012 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Ege Üniversitesi'nin katkısının artırılması amacıyla 25 adet etkinlik düzenlenmesi
		2012 yılı sonuna kadar Evrensel müzik ve dans gösterilerinin bulunduğu uluslar arası bir festival düzenlenmesi
	Ege Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar her yıl Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların 10 tanesine her yıl katılımın sağlanması
		2012 yılı sonuna kadar akademik birimler arası ortak çalışmaların artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Öğrencilerin ruh sağlığına yönelik rehberlik hizmetlerinin % 40 oranında artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Öğrencilere güvenli, temiz ve ekonomik koşullarda barınabilecekleri yurtların sağlanması
	Eğitim Danışmanlığı ve rehberlik hizmetlerine ağırlık vermek	2012 yılı sonuna kadar ihtiyaç duyan öğrencilere burs imkânları yaratılması ve çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısının % 30 oranında artırılması
		2012 yılı sonuna kadar Eğitim Danışmanlığı Sisteminin oluşturulması
		2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması
		2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizde başlatılan ve başlatılacak olan koordinasyon uygulamalarının tümünün standartlaştırılması
		2012 yılı sonuna kadar üniversitenin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması
		2012 yılı sonuna kadar Kalite Odağı Çalışması kapsamında destekleyici faaliyetin gerçekleştirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Başarı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar kurulması ve sürekliliğinin sağlanması
	Etkin bir idari yapı kurmak	
	ALTYAPIYA YÖNELİK STRATEJİK AMAÇLAR	
	Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar Kampüs Master Planı'nın hazırlanması
		2012 yılı sonuna kadar Coğrafi Bilgi Sistemi kurulması
		2012 yılı sonuna kadar her yıl toplam kapalı alanların % 5'sinin iyileştirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, DPT'ye önerilmesi ve gerçekleştirilmesi
	Kampüsü 24 Saat Aktif Hale Getirmek	2012 yılı sonuna kadar Kampus güvenlik sisteminin geliştirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Sivil Savunma Planının uygulanması ile ilgili birimlerin bilgilendirilmesi
		2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve araştırma birimlerinin hizmet süresinin % 75 artırılması
	E-Üniversite Yapılarını Geliştirmek	2012 yılı sonuna kadar Domain (Kullanıcı Yönetim Sistemi) yapısının tüm üniversite bünyesine yaygınlaştırılması
		2012 yılı sonuna kadar Network sistemlerinde Servis Kalitesi (QoS) uygulanmaya başlanması
		2012 yılı sonuna kadar Bir bilgisayar hastanesinin oluşturulması
		2012 yılı sonuna kadar Yönetim Bilgi Sisteminin (YBS) kurulması
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013	Eğitim ve öğretim hedefleri	Her birimin 2010 yılına kadar kendi eğitici elemanlarını belirleyip, ekiplerini kurması ve tüm öğretim elemanlarının, eğitimcilerin eğitimi programından geçirilmesi.
Misyon: Üniversitemizin misyonu;		

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>ülkemizin temel değerleri ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, evrensel geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayacak, ülkede ve dünyada kullanılabilir ve paydaşlara yararlı olacak bilgi ve teknoloji üretmek; şehrinde ve bölgesinde kaliteli sağlık hizmeti sunmak; mensuplarının ve toplumun sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlayacak etkinlikler düzenlemektir.</p> <p>Vizyon: Bilimsel çalışmalarda, bilgi ve teknoloji üretiminde, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif etkinliklerde Türkiye’de önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen ve aranan; uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip; paydaşların gereksinimlerini hızlı, kaliteli ve etkili çözümlerle karşılayan öncü bir üniversite olmaktır.</p>		<p>2010 yılına kadar ders içeriklerinin, en az bir kez ilgili birimlerce güncellenmesi</p> <p>Yabancı dil eğitiminde etkinliği artıracak yöntemlerin kullanılması</p> <p>Hazırlık sınıfında başarı oranının artırılması</p> <p>Öğrencilere yurtdışında yabancı dil eğitimi ve staj imkânı sağlanması</p> <p>Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin yayına dönüştürülmesi</p> <p>Lisansüstü dönemdeki bilimsel çalışma ve tezlerin proje desteğiyle yapılması</p> <p>Tez kalitesinin ve uygulanabilirliğinin artırılması</p> <p>Eğitim Bilimleri Enstitüsü kurulması</p> <p>Spor Bilimleri Enstitüsü kurulması</p> <p>Staj olanaklarının artırılması ve etkin hale getirilmesi</p> <p>Öğretim elemanlarının haftalık ders yüklerinin azaltılması</p> <p>Sınıflardaki öğrenci sayısının azaltılması</p> <p>Öğretimde bilişim teknolojilerinden etkin bir şekilde yararlanılması</p> <p>Yurtdışındaki üniversitelerle özel protokoller ve Avrupa Birliği Eğitim Programları çerçevesinde ortak eğitim programları açılması</p> <p>Öğrenci değişim programından faydalanan öğrenci sayısının artırılması</p> <p>Üniversitenin dış değerlendirmecilerin denetiminden geçmiş olması</p> <p>Öğrenciye verilen burs ve yardımların artırılması</p> <p>Öğrencilere etkili rehberlik ve danışmanlık hizmeti verilmesi</p>
	Bilimsel Araştırma Hedefleri	<p>İndekse giren yayın sayısının artırılması</p> <p>Her öğretim üyesinin yayın yapmasının sağlanması</p> <p>Bilimsel yayınların proje destekli olması</p> <p>Bilimsel atıf sayısının artırılması</p> <p>Etki katsayısı (impact factor) yüksek olan dergilerdeki yayın sayısının artırılması</p> <p>İndekse giren Erciyes Üniversitesi yayını dergi sayısının artırılması</p> <p>Dergilere yapılan danışmanlık veya editörlük sayısının artırılması</p> <p>Yurtdışı projeler için başvuru sayısının artırılması</p> <p>Yurtdışı bildirilerin ve yayınların desteklenmesi</p> <p>Ulusal ve uluslararası projelere katılma oranının artırılması</p> <p>Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların artırılması</p> <p>Teknolojik ürünlere dönüşen bilimsel protokol ve çalışmaların yapılması</p> <p>Erciyes Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (ERTAM), TEKMER ve Teknopark’ın etkinliğinin artırılması</p>
	Üniversite-endüstri işbirliğinin geliştirilmesi	<p>Endüstri kuruluşlarında eğitim programları düzenlenmesi</p> <p>Endüstriyel kurum ve kuruluşlara yapılan danışmanlık hizmetlerinin artırılması</p> <p>Üniversitenin temsil ettiği kuruluşların sayısının artırılması</p>
	Tanıtım ve halkla ilişkiler hedefleri	<p>Üniversite tanıtım materyallerinin sayısının ve kalitesinin artırılması</p> <p>Basın yayın kuruluşlarınca yayımlanan üniversite ile ilgili olumlu haberlerin sayısının artırılması</p> <p>Ulusal ve uluslararası sportif, sanatsal ve kültürel etkinlikler düzenlenmesi</p> <p>Ortaöğretim kurumları ve dershaneler çapında etkin tanıtım yapılması</p> <p>ÖSS sınavında başarılı öğrencileri üniversiteye çekmek</p> <p>Öğrenci aileleri ve üniversite arasındaki iletişimi artırmak</p> <p>Mezun öğrenciler sisteminin kurulması</p> <p>Alanı ile ilgili işe yerleşen mezun sayısının artırılması</p> <p>Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi</p> <p>Toplum sorunları ile ilgili merkezler kurulması</p> <p>Hastanenin sağlık hizmeti kalitesinin artırılması</p> <p>Paydaşların memnuniyetinin artırılması</p>
	Altyapı geliştirme hedefleri	<p>Üniversitenin geleceğe yönelik fiziki gelişme planının yapılması</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Kültür ve kongre merkezinin 2010 yılına kadar tamamlanması Öğrenci sosyal hizmet binalarının geliştirilmesi Teknopark'ın genişletilmesi ve geliştirilmesi Merkezi otomasyon Uluslararası akredite olmuş kalibrasyon laboratuvarının kurulması İnternet bağlantı hızının artırılması Kütüphanedeki kitap, süreli yayın ve veri tabanı sayısının artırılması
	İnsan kaynakları yönetimi hedefleri	Akademik ve idari personelin nitelik ve niceliğinin artırılması İdari personel için hizmet içi ve mesleki eğitim düzenlenmesi Norm kadronun hayata geçirilmesi Eleman alımı ve görevde yükselmelerde objektif kriterlerin belirlenmesi Performans değerlendirme ve ödüllendirme sisteminin geliştirilmesi Çalışanların motivasyonunun artırılması
	Finansman hedefleri	Akademik ve idari personelin memnuniyet oranının artırılması Hayırsesverlerin desteğinin devamının sağlanması Üniversitenin fon bulma imkânlarının geliştirilmesi
	Çevre ve sosyal sorumluluk hedefleri	Çevreye duyarlı yönetim anlayışının geliştirilmesi Çalışanların ve öğrencilerin çevre konusunda eğitilmesi Çevre ile ilgili kulüplerin aktif hale getirilmesi Çevre tanzimi ve çevreye duyarlılığın artırılması

ERZİNCAN ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2010-2014		
<p>Misyon: İnsan merkezli bir eğitim anlayışıyla, bilimi ve aklı esas alarak ülkemizin değerleri ve hedefleri doğrultusunda üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; uluslararası ölçekte bilim ve teknoloji üretmek bölgenin ve ülkenin sürdürülebilir kalkınmasına katkıda bulunmak ve toplumun sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapmaktır.</p> <p>Vizyon: Anadolu'da bir dünya üniversitesi, olmaktır.</p>	Eğitim – Öğretim Yapısının Geliştirilerek Kalitesinin Yükseltilmesi (EGKY)	
	Birim öğretim elemanlarının, eğitim bilimlerindeki gelişmeler açısından niteliklerini artırmak	2009 – 2010 öğretim yılında öğretim elemanlarının “eğitimcinin eğitimi” kursuna katılımı Fen, Sağlık ve Sosyal Bilimler Enstitü'lerinin bu alanda ortak ders oluşturması Eğitim bilimlerindeki gelişmeleri, uluslararası akreditasyon standartlarını vb. faaliyetleri kapsayan bir web sayfasının oluşturulması
	Eğitim bilimlerindeki gelişmeleri uygulamaya geçirmek	Birim eğitimlerinin amaç ve hedeflerinin yazımı Birim eğitiminde yer alan derslere ait ders notlarının yazımı Eğitim - Öğretim stratejilerinin öğrenci merkezli eğitime dönüştürülmesi Derslerin sınav analizlerinin yapılması ve öğrenme çıktısı (öğrenci kazanımı) değerlendirme yaklaşımının yaygınlaştırılması Yapılan eğitimin etkinliğinin bilimsel araştırmalarla değerlendirilmesi
	Öğrenciye eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme vb. gibi düşünce becerisi kazandırmak ve sosyal sorumluluğu geliştirmek	Eğitimde, eleştirel düşünce, problem çözme başarısının artırılması Öğrenci araştırma kolu olan birim sayısının belirlenmesi ve artırılması Bitirme ödevi, staj ve teknik gezi vb. faaliyetlerin artırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Birimlerdeki kütüphanelerin çalışma faaliyetlerinin ve personel hizmetlerinin yeniden düzenlenmesi, kullanıcı memnuniyetinin incelenmesi ve artırılması Öğrenci memnuniyetinin değerlendirilmesi
	Mesleki eğitimin kalitesini artırma	Ders içeriklerinin ulusal standartlara uyumlu hale getirilmesi Seçmeli ders sayısının artırılması Birim içi ve birimler arası çok sayıda disiplinli derslerin ve programların oluşturulması Öğretim elemanı eğitim yükünün birimlere göre dağılımının incelenmesi
	Öğrencilerin ulusal ve uluslararası tanınırlılığını artırmak	Erasmus projesine katılan öğrenci oranının artırılması
	Uluslararası düzeyde akredite olmak	Uluslararası düzeyde, eğitimde kalite güvence standartlarının incelenmesi, değerlendirilmesi ve uygulanması ECTS kredilerinin uluslararası standartlara uyumunun sağlanması
	Lisans ve önlisans programlarını geliştirmek	Lisans ve önlisans eğitimindeki zayıflıkları gidererek iyileştirmeler yapmak
	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimini Oluşturmak ve Güçlendirmek	
	Üniversitenin araştırma kaynaklarını artırmak	Projeler üretmek çeşitli fon kaynaklarından (Avrupa Birliği, DPT, TÜBİTAK) destek almak ve bu desteklerle belirlenen araştırma alanlarında iyileştirmeler sağlamak
	Üniversite bünyesinde görev yapan araştırmacıların bilimsel alt yapılarını geliştirmek	Araştırma görevlilerinin tamamının araştırma yöntemi, laboratuvar çalışma teknikleri, istatistik programlarının kullanılması konusunda düzenli eğitimden geçirilmesini sağlamak Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeylerini geliştirecek stratejiler geliştirmek
	Üniversitede gerçekleştirilen araştırmaların niceliğini ve niteliğini yükseltmek	Bilimsel araştırma ve yayınların nitelik açısından ulusal ve uluslararası düzeye uygun olarak geliştirmek ve sayılarını artırmak Üniversite bünyesinde yayımlanan dergilerin ulusal ve uluslararası indekslerde taranan dergilerin arasına girebilmesi için çalışmalarda bulunmak Üniversite bünyesinde yapılan yayın sayısını ve kalitesini artırmak amacıyla birimlerin ihtiyaç duyduğu veri tabanlarına ve kütüphane hizmetlerine erişimi sağlamak
	Kurumsal İmaj Oluşturulması ve Toplumsal Hizmet Çalışmaları	
	İş grupları, sanayi, sivil toplum kuruluşları ve sosyal çevreyle işbirliği geliştirmek	Bölgedeki tüm meslek örgütleri, Sanayi ve Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği protokolleri oluşturmak Rektörlük ve tüm birimler düzeyinde işbirlikleri koordine edecek ve geliştirecek işbirliği planları oluşturmak ve uygulamak
	Üniversite teknolojik varlıklarının ve işbirliklerinin kurumsal imaja destek olacak şekilde geliştirilmesi ve daha etkin kullanılmasını sağlamak	Yeni araştırmaları destekleyecek laboratuvarları geliştirmek ve kullanım etkinliğini artırmak Üniversitemizde teknokent oluşumunu sağlamak ve işleyişini oluşturmak
	Üniversite ve birimlerin tanıtımını geliştirmek	Üniversitenin ve tüm birimlerin web sayfalarını geliştirmek Öğretim elemanı, öğrenci, kurum ve birim odaklı değişik yapı ve kapsamda tanıtım dokümanlarını (kitapçık, broşür, CD, vb.) oluşturmak
	Üniversitemizin bilim, teknoloji geliştirme, eğitim ve topluma hizmet politikalarının tanımlanması, belgelendirilmesi, bunun kurumsal imaj ve işbirliklerinin geliştirilmesinde temel alt yapı olarak kullanılması	Bilim ve teknoloji geliştirme politikasını oluşturmak Eğitim politikası oluşturmak Topluma hizmet ve toplumsal duyarlılık politikalarını oluşturmak
	Fiziki Alt Yapının İyileştirilmesi	
	Yeni yerleşkedeki birim binalarının inşası	Üniversitemiz Yalnızbağ Yerleşkesindeki birim binalarının, özel sektör desteği ve bütçe imkânları ölçüsünde tamamlayarak yeni yerleşkemize taşınmak
	Dersliklerimizin fiziki imkânlarını ve eğitim teknolojilerini iyileştirmek	Her birimden eğitim ile ilgili mekân ve teknolojik eksiklerinin toplanarak, üniversitenin ihtiyaç ve malzemelerine ilişkin bütçe hazırlanması
	Öğrencilerimiz ve personelimizin yararlanabileceği sosyal ve kültürel donatı alanları oluşturmak	Üniversitemiz Yalnızbağ Yerleşkesindeki sosyal ve kültürel donatı alanlarının özel sektör desteği ve bütçe imkânları ölçüsünde tamamlanması
ESKİŞEHİR OSMAN GAZİ ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2008-2012	EĞİTİM ve ÖĞRETİM	
Misyon: Tüm çalışanlarının haklarını koruyarak, onların özverili çalışmaları ve	Eğitim-öğretimin kalitesini iyileştirmek.	2012 yılında Eskişehir Osmangazi Üniversitesinde yeni derslik ve laboratuvar mekân ihtiyaçlarının % 50'sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>destekleri ile sahip olduğu kaynakları verimli ve etkin bir biçimde kullanarak, evrensel nitelikte bilgi üreten, bilimsel düşüncüyü kendine rehber edinen, yaşam boyu öğrenme tutum ve becerisine sahip, araştırmacı, katılımcı, paylaşımcı, insani değerlere ve meslek ahlak ve kurallarına sahip / bağlı, ülkemizin sağlık, sosyal, ekonomik ve diğer sorunlarını bilen ve yakından izleyen, çözümler üretebilen ve uygulayabilen, ülkemizin kalkınmasına ve evrensel gelişmeye katkıda bulunabilen, ulusal yararlılığı ön planda olan uluslararası düzeyde bilimsel araştırmalar yapabilen, çevre bilincine sahip, topluma yararlı hizmetler sunabilen mezunlar ve bilim insanları yetiştirmek ve topluma çağdaş sağlık, teknoloji, eğitim-öğretim hizmetleri sunmak.</p> <p>Vizyon: Ulusal ve evrensel değerlere sahip, bilim ışığında araştırma-geliştirme yapabilen, girişimci, katılımcı, paylaşımcı, bilim ve teknoloji üreterek topluma katkı sağlayan mezunlar ve bilim insanları yetiştiren, çağdaş hizmetler sunan, çalışanlarının haklarını koruyan ve onlara saygılı, ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığı olan, alanında öncülük eden ve çalışmaları örnek alınan bir üniversite olmak.</p>		<p>2011 yılına kadar tüm akademik birimlerin eğitim araç-gereç (projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır</p> <p>2012 yılına kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının tamamı Üniversite tarafından basılacaktır</p> <p>2012 yılına kadar, yürütülen derslerin %100'ünün içeriklerinin web ortamına aktarılması sağlanacaktır</p> <p>Tüm öğretim elemanlarının 2012 yılı sonuna kadar "eğiticilerin eğitimi" programını tamamlamaları sağlanacaktır</p> <p>Tüm programların en az %25'inde 2012 yılı sonuna kadar yan dal / çift ana dal programı açılması sağlanacaktır</p> <p>2012 yılına kadar, uyarlanması gereken tüm programlar AKTS'ne (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) uyarlanacaktır</p> <p>2011 yılı sonuna kadar eğitim programları güncellenecektir</p> <p>2012 yılı sonuna kadar, Üniversitenin her programı için akreditasyon çalışmalarına başlanacaktır</p> <p>2011 yılına kadar ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının 15'de kalması sağlanacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar, öğrenci başına düşen derslik alanı %40 artırılabilecek</p> <p>2012 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %55 oranına ulaşması sağlanacaktır</p> <p>2010 yılı sonuna kadar "İyi Laboratuvar Uygulaması" (ILU) yaygınlaştırılıp laboratuvar çalışacak elemanların %100'ünün bu eğitimi almaları sağlanacaktır.</p> <p>2012 yılı sonuna kadar ön lisans-lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı % 80'e yükseltilecektir</p> <p>2012 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %2'sinin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar doktora programlarına kayıtlı olan öğrenci sayısı %5 artırılabilecek</p> <p>2012 yılı sonuna kadar altyapısı uygun olan tüm bölümlerde doktora programı açılacaktır</p> <p>2012 yılına kadar lisansüstü eğitim-öğretim ve tez kalitesinin artması sağlanacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversitelerarası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların % 5'ine ulaşacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım (başarı) düzeylerini belirleyecek "akademik değerlendirme mekanizmaları" oluşturulacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim ve yaşam boyu eğitim sistemini tesis edilecektir</p> <p>2012 yılı sonuna kadar zorunlu hazırlık eğitimi uygulanan birimlerde yabancı dilde verilen ders sayısı yasal düzenlemelerin izin verdiği ölçüde artırılabilecek</p> <p>2012 yılı sonuna kadar Mimarlığın MMF'den alınarak Sanat Tas. Fakültesine kayılması için gerekli altyapı çalışmaları yapılacaktır</p>
	<p>BİLİMSEL ÇALIŞMALAR ve YAYIN</p> <p>Evrensel bilime katkı sağlayacak bilgi ve ileri teknoloji üretmek</p>	<p>2010 yılı sonuna kadar uluslararası standartlar dikkate alınarak üniversite bilim politikasını saptayacak bir akademik yapılanma oluşturulacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar araştırma projelerine ayrılan kaynak % 10 artırılabilecek</p> <p>Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi sayısı 2012 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır</p> <p>2012 yılı sonuna kadar Eskişehir Osmangazi Üniversitesi tarafından düzenlenen ulusal-uluslararası bilimsel toplantı sayısı %15 artırılabilecek</p> <p>Üniversite-iş dünyası işbirliği ile oluşturulan uygulamalı proje sayısı 2012 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılabilecek</p> <p>2010 yılından itibaren "SCI-Expanded, SSCI, AHCI" vb indekslerce taranan dergilerde çıkan Eskişehir Osmangazi adresli yayınlar desteklenecektir</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2012 yılı sonuna kadar doktora tezlerinin %95'i yayına dönüştürülecektir 2012 yılına kadar Eskişehir Osmangazi Üniversitesi bünyesinde Bor, Bio Teknoloji, Nano Teknoloji, Genetik, Organ Nakli, Tüp Bebek vb.alanlarında yapılan çalışmalarını arttıracak ve gerekli altyapının (laboratuvar) tamamlanmasına öncelik verilecektir
	TOPLUMSAL KATKI Toplumsal katkı	2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin mezunlarının % 35'inin Eskişehir Osmangazi Üniversitesi Mezunlar Derneğine üye olması sağlanacak ve ilişkileri geliştirilecektir. 2010 yılı sonuna kadar üniversiteyi kapsayan bir Kariyer Merkezi kurulacaktır 2012 yılı sonuna kadar Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde gerçekleştirilen halka açık sosyal, kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin sayısı her yıl en az % 5 arttırılacaktır 2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin hizmet verdiği alanlarda toplum bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol alınacaktır 2012 yılı sonuna kadar toplum sağlığına yönelik yapılan çalışmalar %10 oranında arttırılacaktır Araştırma merkezlerinin toplumla paylaşılan çalışmalarının oranı %15 arttırılacaktır 2012 yılı sonuna kadar üniversitemizde "Yaşam Boyu Eğitim Öğretim ve Mesleki Gelişim" faaliyetleri ve kalitesi arttırılacaktır
	İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM İnsan Kaynakları ve Yönetim	2009 yılı sonuna kadar tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçekleri geliştirilecek ve uygulanacaktır 2010 yılına kadar paydaşların katılımına açık tanıtım konferansları yapılacaktır. 2012 yılı sonuna kadar insan kaynakları kullanımında verimlilik arttırılacaktır 2011 yılı sonuna kadar çalışan memnuniyeti %30 oranında arttırılacaktır
	TANITIM Tanıtım	Üniversitemizin halkla ilişkiler biriminin geliştirilecektir Ulusal ve uluslararası düzeyde üniversitemizin tanıtımı sağlanacaktır
	ALTYAPI Altyapı	2012 yılı sonuna kadar fiziksel altyapının %75'i iyileştirilecektir 2010 yılı sonuna kadar Bilgi Kaynakları ve Bilgi Teknolojileri %25 oranında geliştirilecek ve etkin kullanımı sağlanacaktır 2012 yılı sonuna kadar sunulan hizmetler (Teknik Alt Yapı ve Sosyal Hizmetler) %35 oranında geliştirilecektir 2012 yılı sonuna kadar finansal kaynaklar %20 arttırılacaktır
FIRAT ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Fırat Üniversitesinin misyonu; öğrenen örgüt kültürü içerisinde, eğitim ve araştırma alanlarında etkili stratejileri kullanarak; Cumhuriyetimizin temel ilkelerine bağlı, insani değerlere saygılı, araştırmacı, sorgulayıcı ve çözümleyici bireyler yetiştirmek; yerel, ulusal ve uluslararası anlamda teknoloji ve bilim üretmektir. Vizyon: Üniversitemizin vizyonu; kaliteden ödün vermeden, verimliliği esas alarak, çözüm teknolojilerini kullanarak, ileri alanlarda	Eğitim ve Öğretimle ilgili Stratejiler Eğitim programlarını yeni ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlemek Fırat Üniversitesi Öğretim Elemanı Yetiştirme Programı (ÖYP) için DPT desteği almak Yurtiçi ve Yurtdışı öğrenci ve öğretim elemanı değişimini arttıracak tedbirler almak Öğretim elemanları için eğitimcilerin eğitimi programlarını sürekli olarak düzenlemek	Dersler güncelleştirilerek dijital ortama aktarılacaktır Olası birimlerin akreditasyonu sağlanacaktır Lisans ve lisansüstü programlarına yabancı dil hazırlık sınıfı eklenecektir Öğrencilerin farklı alanlarda ders alabilmelerine ve uygulama yapabilmelerine yönelik olarak programlarda esneklik sağlanacaktır Birim/Bölüm, Program/Anabilim Dalı düzeylerinde modern üniversite eğitim anlayışı ile güncel bölümler açılacak ve/veya mevcut programlarda ikinci öğretim uygulamasına geçilecektir Öğretim yöntemi ve teknikleri konusunda teorik ve uygulamalı kurslar açılacaktır Eğiticilerin eğitimi konusunda profesyonel yardım alınacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>çagrı teknolojisini kullanarak, ngr alanlarında öncülük eden, sürekli gelişmeyi hedefleyen, şeffaflığı ve katılımcılığı ilke edinen “BİR DÜNYA ÜNİVERSİTESİ” olmaktadır.</p>	Doktora sonrası eğitimi teşvik etmek	
	Sanal ön lisans ve lisansüstü programları açmak	
	Yeni enstitü ve yüksek lisans/doktora programları açmak	
	Bilimsel Araştırma	
	Araştırma/Proje desteğini artırmak	Öğretim elemanlarının yürüttüğü proje sayısı çoğaltılacaktır Araştırma destek miktarları artırılabilecektir Uluslararası işbirliği artırılabilecektir Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı kongre/sempozyum vb. katılımı için gerekli olan destek sağlanacaktır
	Bilimsel faaliyet ve yayın sayısını arttırmak	Avrupa Birliği çerçeve programları, TÜBİTAK ve DPT gibi kurumlar tarafından desteklenen projelerin sayıları artırılabilecektir
	Teknoloji gelişimi ve bilime katkı sağlayacak düzeyde araştırma projeleri hazırlanmasını sağlamak	Ulusal sanayi problemlerinin çözümü için tezler ve projeler geliştirilecektir
	Modern laboratuvar olanaklarını nitelik ve nicelik olarak sağlamak ve Üniversitemizin araştırma altyapısını güçlendirmek	Merkezi laboratuvar kurulacaktır
		Bölgesel anlamda en kapsamlı, ulaşılabilir, yasal izinleri alınmış, modern bina ve donanıma sahip deney hayvanları ünitesi kurulacaktır Kök hücre araştırmaları için bir merkez oluşturulacaktır Merkezi bir genetik laboratuvarı kurulacaktır Mühendislik Fakültesinin bünyesinde; I. Unix laboratuvarı oluşturulacaktır. II. Mikro işlemciler ve sayısal elektronik laboratuvarı güncellenecektir. III. Sayısal işaret işleme laboratuvarı ve sayısal görüntü işleme laboratuvarı oluşturulacaktır. IV. Elektronik cihazlar için kalibrasyon ve bakım merkezi kurulacaktır
	Araştırma ve uygulama merkezlerini aktif hale getirmek ve yenilerini açmak	İyonküre Araştırma Merkezi kurulacaktır Su Altı ve Su Ürünleri Araştırma Merkezi kurulacaktır
	Proje Hazırlama Danışma birimi oluşturmak	
	Fırat Üniversitesi Patent Bilgilendirme Ofisini aktif hale getirmek	Patent alınması teşvik edilecektir
	Bilimsel anlamda aktif, SCI ve SSCI kapsamında yayınlarda süreklilik gösteren ya da üniversite tanınırlığına yönelik üretilen proje, patent ve diğer girişimleri bulunan öğretim elemanlarını desteklemek	
	Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere ev sahipliği yapmak	
	Eğitim teknolojilerinden etkin yararlanmak	Akıllı sınıflar oluşturulacaktır E-kütüphane, e-kitap uygulamaları desteklenecektir Veri tabanlarının ve süreli yayınların abonelikleri artırılabilecektir
	Üniversitedeki bilimsel dergilerin sayılarını artırmak ve SCI gibi uluslar arası indekslere girmelerini sağlamak	
	Öğrencilere Yönelik Stratejiler	
	Öğrencilere yönelik burs imkânlarını artırmak	
	Öğrencilerin barınma olanaklarını artırmak	
	Öğrenciye yönelik sosyal, sportif ve mesleki faaliyetleri artırmak	Tüm yerleşkelerde sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanlar oluşturulacak ve mevcut alanlar geliştirilecektir Öğrenci kulüplerine işlerlik kazandırılacaktır Öğrencilerin mesleki aktivitelere katılımı teşvik edilecektir
	Kurum içi ulaşım olanaklarını artırmak	
	Kariyer Planlama Merkezinin etkinliğini artırmak	
	Eğitim ve iş yaşamı arasındaki bağlantı ve açılımların kurulmasını sağlayacak programları planlamak	
Öğrenci danışmanlık sistemini etkin çalışır hale getirmek		

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkinleştirmek	
	Öğrenci destek hizmetlerini artırmak	
	Topluma Yönelik Stratejiler	
	Üniversite içerisinde halkla ilişkiler biriminin faaliyetlerini artırmak	
	Topluma yönelik tanıtım ve kamuoyu oluşturmak amacıyla var olan iletişim ortamlarını etkinleştirmek	
	Toplumda çevre bilincinin oluşturulmasına katkıda bulunmak	
	Fırat Üniversitesi Hastanesinde yatan hasta ve refakatçileri için hizmet kalitesini artırmak	
	Toplumun gelişimine katkı sağlamak	Güncel sorunlarla ilgili halkın katılımına açık seminer, sempozyum ve paneller düzenlenecektir İlde düzenlenen sosyal ve kültürel etkinliklere üniversite olarak destek sağlanacaktır Meslek edindirme kursları açılacaktır
	Paydaşlara Yönelik	
	Öğrencilere üniversiteye paydaşlık Şuurunu kazandırmak	Üniversite genelinde öğrencilerin dilek ve Şikayetlerinin toplandığı ve değerlendirildiği bir sistem geliştirilecektir Lisans öğrencilerine lisansüstü eğitimi teşvik etmek için tanıtım faaliyetleri düzenlenecektir Öğrenci temsilciliği sisteminin etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır Yerel, ulusal ve uluslararası alanda sosyal, sportif ve bilimsel alanlarda başarı elde eden öğrencilere ödül verilecektir
	Mezunlarla ilişkileri geliştirmek	Mezunlar Bilgi Sistemi oluşturulacaktır Düzenli olarak mezunların beklentilerini ve bu beklentilerin ne düzeyde karşılandığını ölçen anketler yapılacaktır Mevcut Mezunlar Derneği ile Üniversitemiz arasındaki ilişkiler artırılacaktır Mezunlara üniversite hakkında bilgi vermek amacıyla bülten, gazete ve broşür gönderilecektir
	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	Üniversite sanayi işbirliği imkanları artırılacaktır Sanayiye dönük eğitim ve araştırma projeleri geliştirilecektir Eğitim ve danışmanlık projeleri için, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliği olanakları artırılacaktır Fırat Teknokentin gelişimi desteklenecektir
	Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkileri geliştirmek	
	Üniversiteye ait iletişim araçlarının etkin kullanımını sağlamak	Fırat Haber Gazetesi'nin üniversite paydaşlarına ulaştırılması sağlanacaktır Fırat Radyosu ve Televizyonunun paydaşlara yönelik etkinliği artırılacaktır
	Uzaktan Eğitim Merkezini aktif hale getirmek	
	Sürekli Eğitim Merkezinin işlevselliğini artırmak	
	İnsan Kaynakları Yönetim	
	Personeli nitelik ve nicelik yönünden geliştirmek	İdari personelin sayısı artırılacaktır Akademik personelin sayısı artırılacaktır
	İş yaşamının kalitesini artırmak	
	Fiziki Mekân, Altyapı ve Çevre İle İlgili Stratejiler	
	Fiziki mekân ihtiyaçlarına yönelik yatırımlar yapmak	Fakültelerin kapalı alanları artırılacaktır Mevcut kapalı mekânların daha verimli kullanılması sağlanacaktır Meslek yüksek okulları kompleksi yapılacaktır Tüm enstitüleri içerisinde barındıran toplantı salonları, laboratuvar ve dershaneler gibi birimleri içeren bir bina yapılacaktır Kongre merkezi inşa edilecektir İhtiyaca yanıt verebilecek bir kütüphane binası yapılacaktır Merkezi laboratuvar binası yapılacaktır Üniversitenin ihtiyaçlarına yönelik bir sosyal kompleks yapılacaktır Paydaşların katkılarıyla yeni binalar yapılacaktır
	Açılması planlanan birimler için alt yapı çalışması yapmak	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Yerleşkeler ve diğer birimlerin çevre düzenlemesini yapmak ve ayrıca bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirmek	Üniversiteye ait yerleşkelerin fiziki altyapılarının düzenlenmesi, geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması amacıyla profesyonel yardım alınacaktır Hazar gölü tesisleri modernize edilecektir
	Güvenlik alt yapısını modernize etmek	
	Fırat Üniversitesini bilişim teknolojilerinden etkin yararlanır hale getirmek	Kablolu ve kablosuz internet altyapısı geliştirilecektir Üniversitemize SIP Telefon Sistemi kurulacaktır
		Akıllı kart sistemi aktif hale getirilecektir
		Fırat Otomasyon Platformu oluşturulacaktır
		E-Doküman Yönetim Sistemi kurulacaktır
	Sağlık hizmetlerini geliştirmek için modern tanı ve tedavi üniteleri kurmak	Radyasyon onkolojisi ünitesi kurulacaktır
		Yanık ünitesi kurulacaktır
		Hazırlıkları tamamlanmış tüp bebek merkezi aktif hale getirilecektir
		Transplantasyon merkezi kurulacaktır
		Hiperbarik oksijen tedavi ünitesi kurulacaktır
		Bir hidroterapi ünitesi kurulacaktır
	Hayvan hastanesini modernize etmek	
	Fırat TV ve Radyonun alt yapısını modernize etmek	
	Bölgesel bir kalibrasyon laboratuvarı kurmak	

GALATASARAY ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2008-2012

Misyon: Galatasaray Üniversitesi'nin misyonu, evrensel değerler ışığında, ülkemizin ve insanlığın ihtiyaç duyduğu bilgi, beceri ve yeteneklerle donatılmış; cumhuriyetin temel ilkelerine, demokratik ve laik çağdaş devlet esaslarına bağlı; akılcı, sorgulayan, hoşgörülü, yenilikçi ve yaratıcı; topluma karşı sevgi ve sorumluluk duygusuna sahip üstün nitelikli bireyler yetiştirmek; evrensel boyutta bilgiye ulaşmak, bilgi üretmek ve bunları toplumun yararına sunmaktır.

Vizyon: Galatasaray Üniversitesi'nin vizyonu, katılımcılığı ve takım çalışmasını benimseyen, araştırmaya ağırlık veren, eğitim ve öğretim kalitesinden ödün vermeyen, gelişimini rekabetçi bir anlayış içinde sürdürerek ulusal ve uluslararası bilim ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak, iç ve dış paydaşları ile etkili bir iletişim ve işbirliği sağlayan, ülkemizin ekonomik, sosyal, bilimsel ve kültürel kalkınmasına ve çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak, lider bir üniversite olmaktır. Akademik ve idari personel, lisans ve yüksek lisans öğrencileri

Eğitim ve öğretimdeki kalitenin yükseltilmesi	Ders programlarının güncelleştirilmesi ve geliştirilmesi
	Seçmeli ders sayısının artırılması
Mevcut lisansüstü programların güçlendirilmesi ve yeni programlar açılması	Öğrencilerin kütüphane hizmetlerinden daha fazla yararlanabilmelerinin sağlanması
	Yabancı okutman ve öğretim üyesi sayısının artırılması ve üniversitede en az bir yarıyıl süreyle eğitim vermelerinin sağlanması
	Tüm bölümlerin, eğitim-öğretim için gerekli araç, gereç ve teknik donanım ihtiyaçlarının karşılanması
	Yan dal ve çift ana dal programlarının açılması
	Uygulamalı derslerin verimliliğinin ve güncelliğinin artırılması
	Web ortamının daha etkin olarak yararlanılabilecek bir duruma getirilmesi
	Erasmus-Socrates değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısının artırılması
	Öğrencilerin, bilgisayar laboratuvarlarından ders saatleri dışında da yararlanabilmelerinin sağlanması
	Şirketlerle yapılan staj anlaşmalarının sayısının artırılması ve içeriklerinin genişletilmesi
	Öğrencilerin kariyer hedeflerinin daha geniş bir perspektiften değerlendirilmesi.
Bilimsel araştırma, yayın ve etkinliklerin artırılması	Öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi
	Üniversitede otomasyon dahilinde öğrenci işleri programının gerçekleştirilmesi
	Mevcut yüksek lisans programlarının güncellenmesi ve seçmeli ders sayılarının artırılması
	Yüksek lisans ve doktora eğitiminde ortak diploma veren programların açılması
	Yüksek lisans ve doktora programlarında dil kısıtının aşılması
	Yüksek lisans programlarımızın uluslararası değişim programlarına dahil edilmesi
	Üniversite bilim politikasının belirlenmesi
	Araştırma fonlarına desteklenen proje sayısının artırılması
	Öğretim üyelerinin uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanmalarının sağlanması
	Öğretim elemanlarının daha fazla sayıda uluslararası ortak bilimsel çalışma yapmaları ve projelere katılımlarının özendirilmesi
	Yüksek lisans ve doktora tezlerinin basılması
	SCI ve SSCI indeklerine giren yayınlarda yer alan bilimsel çalışma sayısının artırılması
	Araştırma çalışma gruplarının oluşturulması
	Ulusal ve uluslararası projelere katılımın artırılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
ve üniversitenin mezunlarının oluşturduğu içpaydaşlar yanında dış paydaşların da beklentilerine yanıt verebilecek Galatasaray Üniversitesi vizyon boyutları maddeler halinde şöyle sıralanabilir: - Katılımcılığı ve takım çalışmasını benimseyen, - Araştırmaya ağırlık veren, - Eğitim ve öğretim kalitesinden ödün vermeyen, - Gelişimini rekabetçi bir anlayışla sürdüren, - Ulusal ve uluslararası bilim ve eğitim çevrelerinde örnek oluşturacak, - İç ve dış paydaşları ile etkili bir iletişim ve işbirliği sağlayan, - Ülkemizin ekonomik, sosyal, bilimsel ve kültürel kalkınmasına ve çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak, - Lider bir üniversite	Kaynakların etkin olarak kullanılabilmesi, geliştirilmesi ve paydaşlarla olan ilişkilerin güçlendirilmesi	Genç araştırmacıların teşvik edilmesi ve desteklenmesi
		Bilimsel sinerjinin en üst seviyede tutulabilmesi
		Araştırma merkezlerinin daha dinamik bir yapıya kavuşturularak etkinliklerinin artırılması
		Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın artırılması
		Stratejik toplam kalite yönetiminin benimsenmesi
		İnsan kaynaklarından daha etkin ve verimli olarak yararlanılması
		Üniversitenin tüm birimlerindeki görev, yetki ve sorumlulukların ayrıntılı olarak tanımlanacağı yeni bir çalışmanın yapılması
		Bilgi işlem alt yapısının ve sisteminin geliştirilmesi
		Fiziki mekanların daha etkin ve verimli kullanılabilmesinin sağlanması
		Eğitim-öğretimde profesyonel yönetici ve uzmanlardan yararlanılması
Bütçe imkanlarının sayılan stratejik hedeflere varılmasını sağlayacak şekilde artırılması		Döner sermaye gelirlerinin artırılması
		İş dünyası ile ilişkilerin geliştirilmesi
		Kamuoyuna açık eğitim semineri ve toplantı sayısının artırılması
		Yeni Fakülte ve Yükseköğülların Açılması
		Üniversitenin kendi ürettiği kaynakların kullanımında özerkliği sağlayabilmek için gerekli girişimlerde bulunulması
		Fiziki mekanların çoğaltılması ve korunması
		Bütçemizde artış sağlanması
		Üniversitemizin stratejik hedeflerinin geliştirilmesi için her düzeyde temas yapılması ve bilgi verilmesi
		İlköğretim Okulu Kampüsü'nün örnek bir şekilde tamamlanmasının sağlanması

GAZİ ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Üniversitemiz Gazi'nin adını taşımanın ve Cumhuriyetin öncü öğretmenlerini yetiştiren ilköğretim kurumunu bünyesinde barındırmanın onuruyla; araştırmacı, sorgulayıcı, çözümleyici düşünce yapısında, değişen dünya koşullarında topluma liderlik yapabilecek, insani değerlere saygılı bireyler yetiştirmeyi, bilgiye ulaşarak, bilgiyi üretmek, paylaşarak ve hayata dönüştürerek toplumun yaşam boyu eğitim ve gelişme sürecine katkıda bulunmayı görev edinmiştir. Vizyon: Türkçe eğitimi esas alan Gazi Üniversitesi'nin vizyonu; bilim ve teknolojiye kadar uzanan geniş bir yelpazede özgün araştırmaları, üst düzey eğitimi, yaratıcı faaliyetleri ve topluma hizmeti ile ulusal ve uluslararası düzeyde saygın ve lider bir üniversite olmaktır.	Bilimsel saygınlığı ve yaratıcı faaliyetleri ile bilim, sanat ve spor alanında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınmak	
	Araştırma ürünlerinin niceliğinin ve niteliğinin artırılması	Bilim ve Teknoloji Yüksek Kurulu'na belirlenen "Ulusal Öncelikli Bilim ve Teknoloji Alanlarındaki" araştırmaların desteklenmelerine ağırlık vermek
		Uluslararası indekslerde taranan dergilerde öğretim üyesi başnadüşen yayın sayısını arttırmak
		Etki faktörü yüksek olan dergilerde yayın sayısını arttırmak
		Yayınlara yapılan atıf sayısına önem vermek
		Araştırma faaliyetlerinde disiplinler arası sinerjiyi arttırmak
		Uluslararası araştırma projelerine katılımı arttırmak
		Uluslararası dergilerde editör olarak görev alan öğretim üyesi sayısını arttırmak
		Sorgulayıcı ve yaratıcı düşünceye öncelik vermek ve teşvik etmek
	Araştırma sonuçlarının uygulamaya aktarılması çalışmalarının artırılması	Patent almaya yönelik yenilikçi faaliyetleri arttırmak
Spor ve sanat alanlarında yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerin artırılması		Endüstriyel Ar-Ge faaliyetlerinin ve KOBİ destekli araştırmaların sayısını arttırmak
		Sanat alanında ulusal ve uluslararası arenada itibar sahibi olacak en az bir derginin çıkarılması
		Ulusal ve uluslararası organizasyonlarda ev sahipliği yapmak
		Uluslararası platformda saygın galerilerde sergi açmak
Özgün düşünce ve çalışmaları ile kendi sahasında önder birey yetiştirmek ve bu kişileri bünyesinde barındırmak		Teşvik ve ödüllendirme sisteminin oluşturulması
	Akademik personel planlamasının yapılması	Birimler düzeyinde eğitim, araştırma ve toplumsal hizmet gibi fonksiyonlar göz önüne alınarak öncelikli gelişme ve akademik personel ihtiyaç alanlarını belirlemek
		Akademik personel ihtiyaçlarını ders yükü ve araştırma verimliliği gibi faktörleri dikkate alarak planlamak
		Öncelikli araştırma alanlarında üstün nitelikli araştırmacıların yetiştirilmesine ve teminine yönelik planlama yapmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Bünyesinde bulunan sosyal bilimler, fen bilimleri, sağlık bilimleri ve sanat dalları	
	Yerel ve küresel ihtiyaçlar doğrultusunda yeni eğitim programları açmak	Disiplinler arası bağlantıyı sağlayacak eğitim programları açmak
	Birimler arasında işbirliğini sağlamak	Her birimin programında kendi belirleyeceği oranda seçmeli derslere yer vermesini ve alan derslerini kendi birimlerinden, diğer dersleri ilgili bölüm ve fakültelerden almasını sağlamak
		Değişik programlardaki ortak derslerin tek merkezden düzenlenmesini sağlamak
		Aynı amaçlı programları birleştirmek
	Eğiticilerin eğitiminin sürdürüldüğü, bilişimi kullanan, öğrencilerin kendi potansiyellerini ortaya koyduğu ve yaratıcılığının desteklediği, öğrenci merkezli, ulusal çıkar ve değerlerin bilinç ve sorumluluğunda üstün nitelikli eğitim vermek	
	Ön lisans, lisans ve lisansüstü programların geliştirilmesi	Eğitim birimlerinin uluslararası tanınırlık ve eşdeğerliliklerini sağlamak
		Öğrencilerin ulusal ve uluslararası hareketliliğini arttırmak
		Yüksek Lisans, doktora tez çalışmalarında yurtdışındaki üniversitelerden danışman desteği ALMAK
	Öğrenci gelişiminin desteklenmesi	Öğrencilerin başarı düzeylerinin artırılması yönünde destek – ödül sistemlerini geliştirmek
		Öğrencilerin sosyal, sanatsal ve kültürel etkinliklerini desteklemek
		Öğrencilerin akademik gelişmelerinin sağlanması yönünde öğrenme ortamlarını geliştirmek
		Mezun öğrencilere yönelik iş alanlarını tanıtmaya ve iş bulma desteğini geliştirmek
		Öğrenci – öğretim elemanı etkileşimini geliştirmek
	Eğitimde donanımları çağdaşlaştırmak ve enformasyon teknolojilerinin kullanımını yaygınlaştırarak geliştirmek	Birimlerin bilgisayar – internet vb. donanımlarını ve laboratuvarlarını geliştirmek
		Yazılı ve dijital ortamda bilgiye ulaşmak için kütüphane olanaklarını ve uluslararası kütüphanelerle on-line bağlantıları yaygınlaştırarak geliştirmek
	Mekân standartlarının kalitesini artırmak	Üniversitenin fiziki master planını hazırlamak
		Önceliklerin belirlenerek birimlerin bina ve eğitim mekânlarını yeniden üretmek ve / veya standartlarını geliştirmek
		Öğrencilerin eğitim dışı gereksindiği sosyokültürel bina ve mekânları yaratmak ve geliştirmek
	Lisansüstü programları geliştirmek	Tezli yüksek lisans programlarının kalitesini geliştirmeye yönelik faaliyetleri desteklemek
		Mesleki yeterliliğin artırılması amacıyla tezsiz yüksek lisans programlarını yaygınlaştırarak geliştirmek
		Doktora programlarının uluslararası düzeyde araştırmacı yetiştirme amacını güçlendirmek
	Toplumun hızlı değişim gelişim sürecinde iletişim araçları ile halka hizmet ve yaşam boyu eğitim hedeflerini yayarak etkili rol almak	
	Yoksulluk, sağlık, eğitim, kadın hakları, çevre, kalkınma, insan hakları vb. sosyoekonomik sorunlara yönelik faaliyetleri ve araştırmaları arttırmak	Yerel gereksinimler doğrultusunda Araştırma Merkezlerinin oluşumunu ve gelişimini desteklemek
		Araştırma merkezlerinin kamusal ve sivil toplum örgütleriyle işbirliğini desteklemek
	Tüm alanlarda etkin ve üretime dönük işbirliği yaparak kendi kaynaklarını yaratmak ve ulusal kurumların en çok başvurduğu araştırma-geliştirme ve danışmanlık hizmetlerini sunmak	
	Sanayi kuruluşları, KOBİ' ler ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde gereksinilen alanlarda Ar-Ge ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmak	Sanayi ve kamu kurumları ile işbirliği içerisinde sanayiye ara eleman yetiştirme amaçlı eğitim faaliyetlerini geliştirmek
		Kamu ve sanayi kuruluşlarının Ar-Ge amaçlı gereksinimleri doğrultusunda lisansüstü tezleri teşvik etmek
		Kobi'lerin sorunlarını çözmeye ve rakabetçi bir yapı edinmeleri için ortak proje oluşturmak
		Sanayi kuruluşlarıyla yeni buluşlar için ortak projeler yapmak
		Kobilerin yeni standartlara uyum sağlaması için gerekli danışmanlık hizmetini vermek
		Firmalar için danışmanlık merkezi kurmak
	Finansal kaynakların geliştirilmesi	Araştırma faaliyetlerinde üniversite dışı finans kaynaklarının kullanımını arttırmak
		Döner sermaye işletmesi kaynaklarını arttırmak Paydaşlardan finansal destek sağlamak ve geliştirmek
		BAP'ın desteklediği projelerden Üniversiteye geri dönüş sağlanması
	Paydaşları ile karşılıklı etkileşim içerisinde, geri bildirim dayalı istekler doğrultusunda değişime açık bir alt yapıya sahip olmak	
	Paydaşlarla iletişim faaliyetlerinin geliştirilmesi	Yurtiçi ve yurtdışı üniversite ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliğini arttırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Kamu ve özel sektör ile işbirliğinin geliştirilmesine yönelik her kademedeki faaliyetleri arttırmak Hizmet alanların memnuniyetinin artırılması
	Katılım, şeffaflık, ölçülebilirlik odaklı evrensel akademik ve etik değerlerden ödün vermeyen bir yönetim anlayışını benimsemek Akademik ve İdari Birimlerin esnek, dinamik, şeffaf ve işbirlikçi bir yapıya kavuşturulması	Fakülte ve yüksek okullarda akademik kurullarının etkin şekilde işletilmesinin sağlanması Üniversite yönetiminin ve senatonun kararlarının yayımlanması Akademik ve idari yükselmelerde etik değerlerin ve ölçülebilir performans kriterlerinin öne çıkarılarak yapılması Stratejik Plana uygun bir yönetim biçiminin etkin şekilde uygulanması
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Üstün nitelikli, dürüst, bilgili, sosyal ve kültürel açıdan donanımlı, ülkenin aydınlık geleceğine katkısı olacak elemanlar yetiştiren, İçinde barındıracağı yüksek kaliteli akademisyen gücüyle yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte araştırmalara dayalı bilgi, teknoloji, sosyal projeler üreten, kültür ve sanata katkıda bulunan, Ürettiği bilgi teknolojisi, sosyal projeler, sanat ve sağlık hizmetlerini bulunduğu doku ile paylaşarak bütünleşen ve buna bağlı olarak toplumun üretime katkısını ve toplumun problemlerine dair çözümleri ateşleyen, Değişen, değiştiren, değişimi yöneten, Büyük ATATÜRK'ÜN kurduğu demokratik, laik ve sosyal devletin "Çağdaş Medeniyetin Üzerine Çıkarılması" hedefine bağlı, öncü ve lokomotif olan bir üniversite. Vizyon: Mevcut ve yeni yaratılacak kaynakların akılcı ve yerinde kullanımıyla, Özgüveni, saygınlığı, motivasyonu temel alan, sözde değil gerçekten katılımcı ve insan odaklı bir yönetişim anlayışıyla, Misyonu özümsemiş akademisyen ve diğer elemanlardan kurulu; bilimsellik, karşılıklı saygı ve güven ortamına oturan, ayrımcılığın olmadığı; açıklık, aydınlık ve özgürlük zemininde ilişkilere dayalı, dünya ölçeğinde bir üniversite olmak	EĞİTİM ÖĞRETİM KALİTESİNİ YÜKSELTMEK	Çalışanların memnuniyetinin sağlanması Akademik ve idari çalışanların gelişimi ve hizmet içi eğitimleri üniversitemizin kalite artırma, küresel rekabet, sosyal değişime meydan okuma ve teknoloji ilerlemeyi iş tasarımındaki değişimle birleştirme çabasıdır. Üniversitedeki insan kaynağının gelişimine yönelik eğitim olanakları, akademik ve yönetsel birimlerin verimliliğinin ve hizmet kalitesinin yükselmesine önemli katkılar sağlar. Akademik ve idari personelin alanları ile ilgili seminer konferanslara katılımı 2011 yılı sonuna kadar öğrenciler için etkili eğitim ortamları (sınıf, laboratuvar, çalışma ofisleri) iyileştirilip sayıları artırılması Eğitim öğretimin daha sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda sürdürülmesi için gerekli kırtasiye, temizlik, ısınma, güvenlik vb. ihtiyaçlarının düzenli takip edilmesi ve ihtiyaçların karşılanması Eğitimcilerin eğitimi çalışmalarının sürdürülmesi, 2011 yılına kadar birimlerin kendi eğitici elemanlarını belirleyip eğitici ekibini kurması, öğretim elemanlarının eğitimcilerin eğitimi programına dahil edilmesi ve programa süreklilik kazandırılarak dış paydaşlara da açılması Yönetimsel kadrolarda görev alan akademisyenlerin ihtiyaç duyduğu eğitimlerin kendi ilgi alanlarındaki kişisel becerilerini geliştirmeye ve akademisyenler arasında hareketliliğin / mobilitenin artırılmasına etken olacak eğitimlerin sağlanması Yabancı dil eğitiminin öncelendirilmesi Lisans ve lisansüstü eğitim – öğretimde kalitenin artırılması Disiplinlerarası etkileşimi artırarak eğitimde sinerji oluşturmak. Lisans düzeyinde çift anadal ve yandal programları açılmasını yaygınlaştırmak. Her eğitim öğretim yarıyılından önce ders kataloglarının gözden geçirilerek, öğrencilerden de geri bildirim alınarak ihtiyaca binaen değişikliklerin yapılması Kapalı Devre Radyo Televizyon Yayın Kalitesinin artırılması. Üniversitemizin radyo ve televizyon yayınlarını yerleşke içinde gerçekleştirmesi eğitim ve öğretime katkı sağladığı gibi üniversitenin tanıtımında da etkilidir. Günümüzün önemli kitle iletişim araçlarından olan Üniversitemizin radyo ve televizyonun etkin kullanımı için yayın saatlerinin ve yayın kalitesinin artırılması gereklidir Eğitimde uluslararası işbirliğinin artırılması E öğrenim programının başlatılması Nitelikli öğrencilerin Gaziantep Üniversitesini tercihini sağlamak Doktora ve Tıpta Uzmanlık sınavlarında ön sıralarda tercih edilen üniversite olmak için bu öğrencilere bir dönem yurt dışında eğitim imkânı sağlamak Bilişim ve teknoloji eksikliklerinin tamamlanması Bazı alanlarda (özellikle eğitim bilimleri, sosyal bilim alanları) bulunmayan kitap ve süreli yayınların kütüphane kaynaklarına eklenmesi; kitap, ulusal / uluslar arası süreli yayın ve veri tabanlarının sayısının artırılması
	BİLİMSEL ARAŞTIRMA	Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi. Tübitak, DPT gibi ulusal kurumlara yapılan proje başvuru sayısının artırılması. Başta Avrupa Birliği Çerçeve Programları olmak üzere uluslar arası proje yürütme ve projelerde ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin artırılması ile üniversitenin Türkiye’deki diğer üniversiteler arasında bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun iyileştirilmesi</p> <p>Ulusal ve uluslararası konferanslara katılım ve bildiri sunma faaliyetlerinin teşvik edilmesi</p> <p>Üniversitede ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların teşvik edilmesi</p> <p>Sanayi ve kamu kuruluşlarınca desteklenen proje ve tez çalışmalarının artırılması. Üniversitede yapılan yüksek lisans ve doktora çalışmalarının sanayinin ihtiyaçlarına uygun ve problemlerini çözen mahiyette olmasının ve sanayi desteği ve işbirliği ile yapılmasının teşvik edilmesi. Tekmer ve Teknopark aracılığıyla sanayi ile sürekli işbirliğinin sağlanması. Sanayi ve kamu kuruluşlarıyla ortak çalışma ve danışmanlıkların teşvik edilmesi</p> <p>Proje hazırlama biriminin oluşturulmasıyla ilgili alt yapı çalışmalarının başlatılması ve 2009 yılının ilk altı ayında birimin kuruluş çalışmalarının tamamlanması</p> <p>Bilimsel araştırma projeleri yönetim birimince araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi</p>
	TOPLUMA SUNULAN HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	<p>Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması</p> <p>Araştırma ve Uygulama hastanesi bünyesinde Onkoloji, Kardiyoloji enstitüleri kurulması, ayrıca çalışmalarına başlanmış olan organ nakli ve yanık tedavi merkezlerinin kurulması</p> <p>Önümüzdeki 5 yıllık süreçte; yurt dışına açılmak konusundaki çalışmalara ivme kazandırmak, özellikle Suriye Irak gibi komşu ülkelerden hastalara da sağlık hizmeti vererek ilimizde sağlık turizminin geliştirilmesi</p> <p>Daha nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesine zemin hazırlamak ve üniversitemizin saygınlığını artırmak amacıyla, üniversitenin tanıtımının etkin ve olumlu yönde planlanıp uygulanması</p> <p>Üniversitenin tanıtım materyallerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılması</p> <p>Üniversiteyle ilgili görsel, işitsel ve e-haber olarak olumlu haber sayısının artırılması</p> <p>Ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin artırılarak sürdürülmesi</p> <p>Üniversitenin paydaşlarıyla ilişkilerinin sağlam temellere dayanması ve sürekliliği, üniversitenin topluma hizmet anlayışının yansımaları olacağından, dış paydaşlarla ilişkileri arttıracak tanıtım çalışmalarına ağırlık verilmesi</p> <p>Mezun öğrenciler e-sisteminin kurulması</p> <p>Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi</p> <p>Toplum sorunları ile ilgili merkezlerimizin etkinliklerinin artırılması</p> <p>E-öğrenme sisteminin topluma hizmet verebilecek şekilde oluşturulması;yaşam boyu öğrenim, kişisel ve sosyal amaçlı öğrenimin yanı sıra çalışma amaçlı öğrenimi de kapsamakta ve resmi eğitim sistemlerine ilişkin pek çok alanda yer almaktadır. Yaşam boyu öğrenim, insana ve bilgiye daha çok yatırım yapma, dijital okuma yazma da dahil olmak üzere temel bilgi ve becerilerin kazanılmasını teşvik etme, esnek ve yenilikçi öğrenme fırsatlarını genişletme anlamına gelmektedir. Bu kapsamda e-öğrenim çalışmalarından toplumun faydalanması sağlanmalıdır</p>
	YAPI VE ALT YAPI HAZIRLAMA / GELİŞTİRME	<p>2008 yılında projeleri tamamlanan/yapımına başlanan bina inşaatlarının (Endüstri Mühendisliği binası, Mühendislik Fakültesi dekanlık binası, Beden Eğitimi Spor Yüksekokulu binası, Eğitim Fakültesi binası, Yabancı Diller Yüksekokulu ek binası, İktisadi ve İdari Bilimler fakültesi ek binası, Temel Tıp Bilimleri binası ve Morfoloji binası) 2 yıl içinde tamamlanması. Tıp Fakültesinin ek derslik ve laboratuvar inşaatlarının 2009 yılında bitirilmesi. 2009 yılında yapımına başlanacak Fakülte ve Yüksekokul binalarının inşaatlarının (Mimarlık Fakültesi, Diş Hekimliği Fakültesi), inşaatlarının 2009 yılında başlaması ve en geç üç (3) yıl içinde bitirilmesi için ön hazırlıkların yapılması</p> <p>Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır</p> <p>Merkez Kampüs içerisinde bulunan eski binaların tamirat ve tadilat işlerinin tamamlanması</p> <p>İhtiyaç duyulan hayvan deney laboratuvarı, oluşturulması için gerekli çalışmaların başlaması. Merkezi etik kurulunun yönergesi doğrultusunda tüm üniversitemizin ihtiyaçlarına cevap verebilecek Tarım ve Köyüşleri Bakanlığı onaylı bir ünitenin kurulması</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Öğrenci ve öğretim üyesi sosyal hizmet binalarının artırılması için kaynak arama çalışmalarının yapılması. Bu çerçevede bağışlar ve vakıf projeleri yoluyla kaynak temini çalışmalarının yapılması. Kampus içersine özel yurt yapılması çalışmalarına başlanması. Mevcut merkezi yemekhanenin öğrenci sayısının artmasıyla birlikte ihtiyaca cevap vermediğinden ek yemekhane binasının yapılması
		1000 kişilik 1, 250'şer kişilik 4 adet kongre toplantı salonu bulunan kongre merkezi kurulması
		Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması
		Planlanan yeni fakültelerin ve bölümlerin kurulma çalışmalarına başlanması
	ÖĞRENCİLERİN SOSYAL KÜLTÜREL VE AKADEMİK GELİŞİMLERİNİ SAĞLAMAYA YÖNELİK STRATEJİLER	4-5 bin kişilik amfi tiyatro ve spor rekreasyon alanları geliştirilmesi
		Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek
		Öğrencilerin beslenme ulaşım ve güvenlik gibi konularda yaşam koşullarını iyileştirmek
		Öğrencilere yönelik daha fazla tiyatro sinema vb. kültürel faaliyetler düzenlemek
		Başarılı fakat maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları
		Öğrencilerin sosyal donanımlarının artırılarak, sosyal projelere katılımının sağlanması
		Engelli öğrencilerin şartlarının iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılması
GAZİ OSMAN PAŞA ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013		
Misyon: Gaziosmanpaşa Üniversitesi, kanunla verilen temel görevlerinin yanı sıra bölge halkının sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmayı ve uluslar arası alana açılmayı amaç edinmiştir.	Eğitim öğretimin etkinliğini artırmak	Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmelerini temin etmek
Vizyon: Havza gelişimi ve tarıma dayalı teknolojik araştırmalarda dünya çapında kabul gören, bölge halkı ile bilimi buluşturan, doğa ve çevre dostu, uygulamalı eğitime öncelik veren, yüksek puanlı öğrenciler tarafından tercih edilen bir bölge üniversitesi olmak		Eğitim ve öğretim için gerekli fiziki ve teknolojik alt yapıyı geliştirmek
		Öğretim üyelerinin kendilerini geliştirmeleri için gerekli teknik, mali, idari imkanları sağlamak
		Ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programları açmak
		Öğretim elemanlarının nicelik ve nitelik olarak artırılması
		Ön lisans ve lisans eğitimlerini teorik eğitimin ötesine geçirecek pratik uygulamalarla (staj, teknik geziler vb.) desteklemek
		Akreditasyon için gerekli çalışmaları yapmak ve ders programlarının ve içeriklerinin güncellenmesini sağlamak
		Socrates ve Erasmus çerçevesinde öğrenci ve öğretim üyesi değişimini sağlamak
	Bilimsel etkinliği artırmak	Araştırma projelerine dayalı İndeksli (SCI) yayın sayısını artırmak
		Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı kongre/sempozyum vb. katılımı için gerekli olan desteği sağlamak
		Ulusal ve uluslar arası kongrelere ev sahipliği yapmak
		Öğretim elemanlarının yürüttüğü proje sayısının artırılması
		Uluslar arası işbirliğini artırmak
	Araştırma için gerekli fiziki ve teknik alt yapıyı geliştirmek	Yeni araştırma alanları için özel laboratuvarların kurulması ve laboratuvarlar için gerekli cihazların alınması
		Eğitim araştırma ve uygulama çiftliğinin kurulması
	Üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek	Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezinin, Kelkit havzası bölgesinde yerel yönetimler ve özel sektör işletmeleri ile kuruluş amacına yönelik işbirliğini geliştirmesi
		Kamu kurum ve kuruluşları, işletmeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, eğitim ve araştırma merkezleri, yerel yönetimler ile işbirliği içinde olmak
		Kent ve bölge düzeyinde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları çalışmalara (lisansüstü tezler, sempozyumlar ve makaleler) konu edinmek
	Üniversitenin tanınırlığını artırmak	Bölgedeki başarılı liselerde ve dersanelerde üniversiteyi tanıtıcı etkinliklerde bulunmak
		Ulusal/yerel medyada yer alan ilgili programlara üniversite olarak katılmak ya da düzenlemek
	Akademik ve idari personel için performans sistemi oluşturmak	Performans ölçülerini belirlemek
	Mezunlarımız ile sürekli iletişim sağlanması	Mezunlarımız ile iletişim için web sayfasının tasarlanması ve güncel tutulması
	Üst yapı imalatlarının bitirilmesi	Açık ve kapalı spor tesisleri inşaatı kapsamında yaptırılacak olan futbol sahası, atletizm pisti ve tribün binasının 2009 yılında bitirilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde araştırma ve uygulama merkezi binasının 2009 yılında bitirilmesi Şehir yerleşkesinde Tıp Fakültesi Morfoloji binası ile Eğitim Fakültesi idari binasının 2010 yılında bitirilmesi
		Reşadiye Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi Almus Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu için kapalı yüzme havuzunun 2010 yılında bitirilmesi Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde yapılan hastane binasının iç donanımının (tıbbi cihaz, makine ve mefruşat) 2011 yılında, poliklinik hizmetlerini karşılamak üzere 3. blok ilavesinin 2013 yılında bitirilmesi Ziraat Fakültesi için ek eğitim binasının 2011 yılında bitirilmesi Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde Tokat Sağlık Yüksekokulu ve Tokat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu eğitim binalarının 2012 yılında bitirilmesi Artova Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2013 yılında bitirilmesi Üniversite birim ve binalarının gerekli bakım ve onarım işlerinin “Büyük Onarım İşi” kapsamına alınarak 2013 yılına kadar bitirilmesi
	Yapılan ve yapılması planlanan tüm idari, eğitim ve araştırma binalarına gerekli olan alt yapı hizmetlerinin en son teknoloji kullanılarak aksaklıklara sebep olmayacak şekilde yapılması ve işletilmesi	Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı merkezi binasının 2010 yılında bitmesi Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı ve çevre tanzimi isinin 2011 yılında bitmesi Tıp Fakültesi Morfoloji binası ve Eğitim Fakültesi idari binasına ait ısı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, yol, kaldırım işleri ile tanziminin 2011 Isı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, kanalizasyon hattı, yol, kaldırım işleri ile çevre tanziminin; Kapalı yüzme havuzu, Reşadiye Meslek Yüksek Okulu, Tokat Sağlık Yüksek Okulu binası için 2012 yılında bitirilmesi Açık spor tesisleri ile sosyal tesislere kampüs alt yapı ikmal inşaatı kapsamında ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı gibi alt yapı işleri ile yol ve kaldırım hizmetlerinin 2013 yılında bitirilmesi
	Bilgi işlem alt yapısını geliştirmek	Yüksek kaliteli ağ hizmetlerinin sunulmasını sağlamak İnternet ve Intranet servislerinin kalite çeşitliliğinin artırılması Yeni kurulan eğitim birimlerinin teknik donanımlarını sağlamak Yazılım lisanslarını sağlamak
	Kütüphane kaynak sayısını arttırmak, daha fazla kullanıcıya hizmet vermek	Kaynak sayımızı yıllık %20 arttırmak Yeni birim kütüphaneleri oluşturmak
	Sanayi-üniversite işbirliğini geliştirmek, bölge sanayisinin gelişimine ivme kazandırmak; Bölgedeki sanatsal değerlerin bilimsel yöntemlerle araştırılması, eğitiminin ve etkinliklerinin bilinçli olarak gerçekleştirilmesi Anadolu’ya yayılması; yeni istihdam alanlarının oluşması, öğrenci sayısının artırılması için yeni eğitim birimlerinin kurulması	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi’nin Gıda Mühendisliği, Biyo Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği ile Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği bölümlerinin 2009-2010 Eğitim-öğretim Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesini kurmak Güzel Sanatlar Fakültesi ve Devlet Konservatuvarını kurmak

GEBZE YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ

STRATEJİK PLAN 2009-2013	Eğitim Öğretim Faaliyetleri	
Misyon: Ülkemizin ve milletimizin temel değerlerine ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, ülkemiz ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek, kentsel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla işbirliğine gitmek; mensuplarının ve bir parçası olduğu toplumun ekonomik, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı	Sunulan Eğitim Öğretim Programlarının Kalitesini Artırmak ve Güvence Altına Almak	Eğitimde Kurumsallaşmayı Sağlamak Kurum İçi Ve Dışı Uzmanların Ders İçeriklerini İyileştirme Ve Program Kalitesini Artırma Konusunda Katkı Yapmalarını Sağlamak Çok Disiplinli Programlar Oluşturmak Öğretim Üyeleri, Araştırma Görevlileri Ve Öğrencilerin Yurt Dışındaki Üniversitelerde Bilgi, Görgü Ve Becerilerini Artırmalarını Sağlamak Lisansüstü Programlarında En Son Bilimsel Literatürü Yakından Takip Etmek Genç Ve Alanında Başarılı Öğretim Üyelerini Kuruma Çekmek Ve Mevcut Olanların Gyte’de Kalmalarını Özendirmek Saha Çalışmalarının Etkinliğini Artırmak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
<p>sağlamak; kent ile bölge ile ülke ile ve dünya ile uyumlu ve kaynaşmış, bunlardan etkilenen ama aynı zamanda bunları etkileyebilecek ve yönlendirebilecek akademik çalışmalar yapmak; temelinde aklın ve bilimin yer aldığı genel aydınlanmaya katkıda bulunmak; insanlığın gelişimine ve evrensel ilerlemeye katkı sağlamak misyonunu üstlenmiştir.</p> <p>Vizyon: Dünyadaki örnekleri ile rekabet edebilecek nitelikte alt yapı olanakları ve insan gücüne sahip olarak, • Bilim ve teknolojiye ileri düzeyde araştırma, eğitim, öğretim, yayın ve danışmanlık yapmaktır.</p>	Öğrenci/Öğretim Üyesi ve Lisans Öğrenci Sayısı/Lisansüstü Öğrenci Sayısı Oranlarını Korumak ve Öğrenci Kalitesini Artırarak Dengeli Bir Şekilde Büyütmek	<p>Öğrencilere Türkçe Ve İngilizce Dil Becerileri Konusunda Sunulan Eğitim Hizmetini İyileştirmek</p> <p>Lisans Programlarına Kabul Edilen Öğrencilerin Öss'deki Yüzdelik Dilimini Yükseltmek</p> <p>Öğretim Üyesi Sayısını Artırmak</p> <p>Öğrenci Sayısını Mevcut Oranları Bozmadan Artırmak</p> <p>Mezun Olan Lisansüstü Öğrenci Oranını Artırmak</p> <p>Sanayi İle İşbirliğini Geliştirerek Mezunların İş Bulmasına Yardımcı Olmak</p> <p>Burs Olanaklarını Artırmak</p>	
	Bilimsel Araştırma Faaliyetleri		
	Araştırma Alt Yapısı ve Ortamını Geliştirmek	Bölümlerde Proje Faaliyetlerini Artırmak	Öğretim Üyelerince Sunulan Lisansüstü Tez Danışmanlığı Hizmetinin Kalitesini Artırmak
			Tez Kalitesini Değerlendirme Sürecini Daha Şeffaf Ve Etkin Hale Getirmek
			Araştırma Alanlarını Belirlemek
	Bilimsel Sayı Yayın ve Kalitesini Artırmak	Akademisyenlerin İşe Alma Ve Terfi Kararlarında Yayın Sayı Ve Kalitelerini En Önemli Kriter Olarak Dikkate Almak	
			Bilimsel Yayın Yapımını Teşvik Etmek
	İdari Faaliyetler Ve Alt Yapı Hizmetleri		
	İdari ve Akademik Faaliyetlerle İlgili İş Süreçlerini Daha Etkili ve Verimli Hale Getirmek	Etkin Bir Yönetim Bilgi Sisteminin Oluşturulması	İş Gerekleri Doğrultusunda İhtiyaç Duyulan Miktarda İdari Personel Temin Edilmesi
			İdari Personelin Gelişimini Sağlamak Amacıyla Hizmet İçi Eğitim Seminerlerinin Düzenli Olarak Yapılması
			Personel Memnuniyetinin Artırılması
	Öğrencilere ve Çalışanlara Verilen Destek Hizmetlerini İyileştirmek	Öğrenci İşleri Hizmetlerini İyileştirmek	Kütüphane Hizmetlerini İyileştirmek
			Bilgi İşlem Hizmetlerini İyileştirmek
			Sağlık Kültür Ve Spor Hizmetlerini İyileştirmek
			Öğrencilere Kampüs İçinde Barınma İmkânları Sunmak
Kullanılan Kapalı Alanları Artırmak ve Yerleşkelerdeki Çevre Düzenlemesi Tamamlamak	Çayırova Yerleşkesinde Yeni Eğitim Ve Araştırma Binaları İnşaa Ederek Bu Yerleşkede Büyümek	Çayırova Yerleşkesinde Yeni Hizmet Binaları İnşaa Ederek Bu Yerleşkede Büyümek	
		Yerleşkelerdeki Çevre Düzenlemesini Ve Altyapı İmalatlarını Tamamlamak	
		Çayırova Ve Muallimköy Yerleşkelerindeki Bina Bakım-Onarım Çalışmalarını Yürütmek	
Sosyal Faaliyetler İçin			
Öğretim Üyelerinin Kamu ve Özel Sektöre Yönelik Faaliyetlerini Artırmak	Kamu Yararına Yönelik Proje Almak	Bölümlerin Endüstriye Yönelik Hizmetlerini Geliştirmek	
		Enstitü İnternet Sayfalarını Geliştirmek	
Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü'nü Tanıtmak	Enstitünün Tanıtımına Yönelik Afiş Ve Broşürler Hazırlamak	Basın Yayın Organları Aracılığıyla Enstitüyü Tanıtmak	
		Mezunlar Derneğinin Etkinliğini Artırmak Ve Mezun Olan Öğrencilerle Mezuniyetlerinden Sonra da İletişime Devam Etmek	
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ			
STRATEJİK PLAN 2010-2014	Üniversite Alt Yapısını Geliştirmek		
Misyon: Ülkemizin ve milletimizin temel değerlerine ve stratejik hedeflerine uygun eğitim sunmak, ülkemiz ve dünya gerçeklerine duyarlı, kültürel olarak donanımlı araştırmacı ve üretici bireyler yetiştirmek, kentsel ve bölgesel kurum ve kuruluşlarla işbirliğine girmek	Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizin amaç ve hedeflerine uygun olarak teklif ve talep edilen yeni fakülte ve yüksekokullara ait yatırım projelerinin tümünün hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, DPT'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesi	
		2012 yılına kadar MYO bulunmayan ilçelere, ölçek ekonomisinin sağlayacağı yararlar ve ilçenin is yasanı ile işbirliğinin sağlanabilirlik düzeyi göz önünde bulundurularak MYO kurulması ve kurulabilirlik etüdünden geçen MYO yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, DPT'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesi	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>mensuplarının ve bir parçası olduğu toplumun ekonomik, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimine katkı sağlamak; kent ile bölge ile ülke ile ve dünya ile uyumlu ve kaynaşmış, bunlardan etkilenen ama aynı zamanda bunları etkileyebilecek ve yönlendirebilecek akademik çalışmalar yapmak; temelinde aklın ve bilimin yer aldığı genel aydınlanmaya katkıda bulunmak; insanlığın gelişimine ve evrensel ilerlemeye katkı sağlamak misyonunu üstlenmiştir.</p> <p>Vizyon: Giresun Üniversitesinin vizyonu; yaşanacak değişim ve gelişmelerle oluşacak yarının eğitim, bilim ve teknoloji dünyasında uluslararası öneme sahip bir bilgi limanı olmaktır. Karadeniz Havzasında özellikle sosyal bilimler alanındaki akademik/bilimsel çalışmaları ile öne çıkmak, bütün dünyada bu konuda tanınan bir üniversite olmaktır.</p>		<p>2012 yılı sonuna kadar, Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu hizmet binalarının ve sosyal tesislerin yatırım projelerinin hazırlanması, uygunluğunun sağlanması, DPT'na önerilmesi ve gerçekleştirilmesi</p> <p>Üniversitemiz öğrencilerinin yararlandığı eğitim amaçlı mevcut alt yapı ve fiziksel ortamların iyileştirilmesi</p> <p>Merkez kütüphane alt yapısının ve fiziksel alanının iyileştirilmesi</p> <p>Akademik ve idari personel çalışma mekanlarının çağdaş fiziksel standartlara kavuşturulması</p> <p>Misyon, vizyon, değerler, ilkeler ve yapılacak faaliyetlerle ilgili akademik ve idari personelin bilgi, katılım ve motivasyonunun geliştirilmesi</p> <p>İdari personelin kurum kültürünün geliştirilmesine katkı sağlayacak sosyal faaliyetlerin artırılması</p> <p>2014 yılı sonuna kadar öğrencilerin ders dışı faaliyetlere (seminer, konser, öğrenci toplulukları vb.) katılımının % 50 artırılması</p> <p>2014 yılı sonuna kadar çalışanların ve öğrencilerin kuruma bağlılığına ve memnuniyetine katkı sağlayacak sosyal ve kültürel faaliyetlerin % 50 artırılması</p> <p>2014 yılı sonuna kadar kurum kültürüne katkı sağlayacak sosyal duyarlılık projelerinin sayısının % 40 artırılması</p>
		<p>2014 yılı sonuna kadar Ulusal kültürümüzün yayılmasına ve Cumhuriyetimizin kazanımlarına Üniversitemizin katkısının artırılması amacıyla 25 adet etkinlik düzenlenmesi</p> <p>2014 yılı sonuna kadar her yıl Üniversite Tanıtım Günleri düzenlenmesi ve bu amaçla düzenlenen fuarların her yıl en az bir tanesine katılımın sağlanması</p>
		<p>Etkin ve Verimli Bir İdari Yapı Kurmak</p> <p>2012 yılı sonuna kadar iş süreçlerinin belirlenmesi ve süreç yazılımı ile ilk iyileştirmenin tamamlanması</p> <p>2012 yılı sonuna kadar Üniversitemizin stratejik yönetime geçmesinin sağlanması</p> <p>2014 yılı sonuna kadar akademik ve idari personel konusunda norm kadro uygulamasına geçilmesi</p> <p>2014 yılı sonuna kadar başarı ve performans ödüllendirme sistemlerinin kurulması ve sürekliliğinin sağlanması</p>
		<p>Sosyal Bilimler Alanında Gelişmek</p> <p>Sosyal Bilimler alanında 2010 yılından başlayarak her yıl tekrarlanan 5 adet uluslararası etkinliğin düzenlenmesi ve bunun geleneksel hale getirilmesi</p> <p>Sosyal Bilimler alanında 2014 yılı sonuna kadar akademik ve idari personel ile öğrencilerin % 50'sinin Sokrates-Erasmus değişim programına katılmasının sağlanması</p> <p>Sosyal Bilimler alanında 2014 yılı sonuna kadar, uluslararası hakemli dergilerde her yıl 8 adet yayın yapılması</p> <p>Öğretim elemanlarının yayın sayısının akademik performansın izlenmesinde önemli kriterlerden biri sayılması</p>
		<p>Araştırma Faaliyetlerini Geliştirmek</p> <p>2014 yılı sonuna kadar AB ve diğer yurtdışı kaynaklardan yararlanarak 15 adet proje üretilmesi</p> <p>2014 yılı sonuna kadar 25 adet TÜB TAK projesi geliştirilmesi</p> <p>2014 yılı sonuna kadar 25 adet DPT projesi geliştirilmesi</p> <p>2014 yılı sonuna kadar akademik personeli uluslararası araştırmalara yöneltmek için teşvik sistemlerinin oluşturulması</p> <p>Akademik personelin proje planlama, yürütme ve koordinasyon konusunda eğitilmesine yönelik program hazırlanması</p>
		<p>Yayınların Sayısını ve Niteliğini Arttırmak</p> <p>2014 yılı sonuna kadar uluslararası bilimsel standartta yayınların her yıl %15 oranında artırılması</p> <p>Akademik personelin ders notları ve kitaplarını yayınlamaları için olanaklar sağlanması ve 2014 yılı sonuna kadar 50 adet ders notu ve/veya kitabın yayınlattırılması</p>
		<p>Bilimsel Toplantılar Düzenlemek ve Katılımı Teşvik Etmek Eğitim Kalitesini Arttırmak</p> <p>2014 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarımızın bilimsel toplantılara katılımlarının % 30 oranında artırılması</p> <p>Ulusal ve uluslararası düzeyde düzenlenen bilimsel toplantı sayısının 2014 yılı sonuna kadar % 30 artırılması</p> <p>2014 yılı sonuna kadar henüz açılmamış olan yeni lisansüstü programlar açılması ve öğrenci sayısının her yıl %10 artırılması</p> <p>Her yıl tez aşamasına gelen lisansüstü öğrencilere proje desteği sağlanması</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
		2014 yılı sonuna kadar Üniversitemizdeki tüm ders program ve içeriklerinin AB standartları ile uyumlu hale getirilmesi 2014 yılı sonuna kadar uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi yönünde sanayi ve diğer unsurlarla protokoller yapılması ve her yıl için yapılan protokol sayısının %50 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar en az 1 yabancı üniversite ile ortak olarak yürütülen lisans eğitimi programı başlatılması Lisans eğitimi düzeyinde yan dal ve çift ana dal uygulamalarının başlatılması ve 2014 yılına kadar 10 lisans programında uygulanması 2014 yılı sonuna kadar lisans ve yüksek lisans eğitimi için uzaktan eğitim sisteminin kurulması ve geliştirilmesi	
	Yurtiçi ve Yurtdışı Üniversiteler ile Sanayi İşbirliğini Geliştirmek	2014 yılı sonuna kadar AB ülkeleri ve Karadeniz'e kıyısı bulunan ülkelerin üniversiteleriyle yapılan işbirliğinin % 25 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası üniversitelerle bilgi alış verisinin %30 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar Türkiye'nin gelişmiş üniversitelerinden ve yurtdışındaki üniversitelerden alanında uzmanlaşmış bilim adamları ile bilgi alışverişinin % 20 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar öğretim elemanlarının yurtiçinde ve yurtdışında kısa veya uzun süreli eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılımlarının % 30 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar sanayi kuruluşları ile ortak olarak düzenlenen seminer, kurs v.b. sayısının %30 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar Üniversitemiz laboratuvar alt yapısının bölgedeki sanayi kuruluşlarının analiz ihtiyacını tümüyle karşılayabilecek düzeye getirilmesi Üniversite Sanayi işbirliği kapsamında işbirliği yapılan kurum ve şirketlerde Endüstriye Dayalı Öğretim (EDÖ) çalışması yapan öğrenci ve Endüstriye Dayalı Araştırma (EDA) çalışması yapan öğretim elemanı sayısının 2014 yılı sonuna kadar her yıl % 10 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar sağlık sektörü ve Üniversitemiz Tıp Fakültesi arasında 5 farklı anabilim dalında işbirliği yapılması İşbirliği yapılacak anabilim dallarının belirlemek ve protokolleri imzalamak	
	Mezunlarla İletişim ve İşbirliğini Geliştirmek	Mezuniyet sonrası üniversite-mezun ilişkilerini güçlendirecek Mezun İzleme Sistemi oluşturulması ve 2014 yılı sonuna kadar mezunların % 50'sine ulaşılması Mezun İzleme Sistemi aracılığı ile 2014 yılı sonuna kadar mezunlarımızın işe yerleşiminin takip edilmesi Mezuniyet sonrası öğrenci-üniversite bağlarını geliştirmek amacıyla "Mezunlar Günü" düzenlenmesi	
	Üniversite-Toplum İlişkilerini Güçlendirmek	2014 yılı sonuna kadar toplum sağlığı ile ilgili kurum ve kuruluşlarla geliştirilen ortak projelerin sayısının % 40 arttırılması 2014 yılı sonuna kadar orta öğretim kurumlarının düzenlediği bilimsel ve kültürel etkinliklerde Üniversitemizin tanıtılması Cumhuriyet dönemine ait tarihi günlerin anlam ve önemini vurgulayan; günümüzde ise Cumhuriyetimizi bekleyen tehlikeler konusunda halkımızın bilinçlendirilmesi amacıyla 2014 yılı sonuna kadar 15 seminer, sempozyum ve konferansın düzenlenmesi	
	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ 2007-2011 STRATEJİK PLANI-I		
	STRATEJİK PLAN 2007-2011 Misyon: Hacettepe Üniversitesi evrensel değerler ışığında, bilim, teknoloji ve sanat birikiminden yararlanarak ülkenin geleceği için üstün nitelikli bireyler yetiştirmeyi, araştırma, eğitim ve hizmet alanlarındaki üretimini toplum yararına sunmayı görev	Eğitim-öğretimin kalitesini iyileştirmek.	2009 yılında Hacettepe Üniversitesinde yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyaçlarının % 50'sinin yatırımları tamamlanmış olacaktır 2010 yılına kadar tüm akademik birimlerin eğitim araç-gereç (projeksiyon cihazı, bilgisayar vb.) ve laboratuvar donanım ihtiyaçları karşılanacaktır 2011 yılına kadar, basım için yayın komisyonundan geçen ders kitaplarının tamamı Üniversite tarafından basılacaktır 2011 yılına kadar , yürütülen derslerin %100'ünün içeriklerinin web ortamına aktarılması sağlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
<p>edinmiştir.</p> <p>Vizyon: Ulusal ve uluslararası ortamlarda mensubu olmaktan övünç duyulan, vereceği eğitim-öğretim, üreteceği bilgi, teknoloji ve sanatla ülkemizin çağdaş uygarlık düzeyinin üzerine çıkmasına katkıda bulunacak lider bir üniversite olmaktır.</p>		Tüm öğretim elemanlarının 2007 yılı sonuna kadar eğitimcilerin eğitimi programını tamamlamaları sağlanacaktır	
		Tüm programların en az %25'inde 2011 yılı sonuna kadar yan dal / çift ana dal programı açılması sağlanacaktır	
		2008 yılına kadar, uyarlanması gereken tüm programlar AKTS'ne (Avrupa Kredi Transfer Sistemi) uyarlanacaktır	
		2007 yılı sonuna kadar eğitim programları güncellenecektir	
		2011 yılı sonuna kadar, Üniversitenin her programı için akreditasyon çalışmalarına başlanacaktır	
		2011 yılına kadar ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 15'e düşürülecektir	
		2011 yılı sonuna kadar, derslik başına düşen öğrenci sayısı 30 olacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (barınma, beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin ortalama %70 oranına ulaşması sağlanacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin akademik danışmanlık hizmetlerinden memnuniyet oranı %50'ye yükseltilecektir	
		2011 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin en az %5'inin uluslararası öğrenci değişim programından yararlanması sağlanacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar, üniversite içi, üniversiteler arası ve yabancı üniversitelerle ortak diploma veren program sayısı toplam programların %5'ine ulaşacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar, mezunların kazanım (başarı) düzeylerini belirleyecek "akademik değerlendirme mekanizmaları" oluşturulacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır	
		2011 yılı sonuna kadar uzaktan öğretim sisteminin altyapısı oluşturulacaktır	
		2007 yılı sonuna kadar uluslararası standartlar dikkate alınarak üniversite bilim politikasını saptayacak bir akademik yapılanma oluşturulacaktır	
	2011 yılı sonuna kadar araştırma projelerine ayrılan kaynak % 10 artırılabilecektir		
	Üniversite dışı kaynaklardan alınan araştırma projesi toplam bütçesi 2011 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır		
	2011 yılı sonuna kadar uluslararası değişim programlarına katılan öğretim üyesi sayısı en az üç katına çıkarılacaktır		
	2011 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi tarafından düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı sayısı %50 artırılabilecektir		
	Üniversite-iş dünyası işbirliği ile oluşturulan uygulamalı proje sayısı ve bütçesi 2011 yılı sonuna kadar iki katına çıkarılacaktır		
	2011 yılı sonuna kadar en az 10 patent başvurusu desteklenecektir		
	2007 yılından itibaren "Nature" ve "Science" dergilerinde çıkan Hacettepe adresli yayınlar için teşvik verilecektir		
	Araştırma eğitimi (doktora eğitimi) güçlendirilecek		2007 yılı sonuna kadar lisansüstü programlar güncellenecektir
			2007 yılı sonuna kadar doktora derslerinin tekrarı önenecek, derslerin esas anabilim dallarından alınması sağlanacaktır
			2011 yılı sonuna kadar doktora programlarına kayıtlı olan öğrenci sayısı %30 artırılabilecektir
			2011 yılı sonuna kadar Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) kapsamı genişletilecek ve öğrenci sayısı tüm doktora öğrencilerinin %10'u olacaktır
			2011 yılı sonuna kadar doktora tezlerinin %95'i yayına dönüştürülecektir
			2008 yılı sonuna kadar tüm lisansüstü öğrencilerinin "bilim etiği" uygulamaları konusunda eğitim almaları sağlanacaktır
			2008 yılı sonuna kadar "İyi Laboratuvar Uygulaması" (İLÜ) yaygınlaştırılıp laboratuvarında çalışacak elemanların %100'ünün bu eğitimi almaları sağlanacaktır
			2011 yılına kadar zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır
			2011 yılına kadar zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır
			2011 yılına kadar zamanının en az %50'sini sadece araştırma yaparak geçiren öğretim üyesi sayısı iki katına çıkarılacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Üniversitenin faaliyetlerinde verimli ve etkili olmasını sağlayacak uygun yönetim sistemlerini oluşturmak, mali kaynaklarının Üniversite tarafından üretimini artırmak ve özerk kullanımını sağlamak	2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesinin tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlamak 2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi gelirlerine katkı yapan birimlerinin sayısını artırarak araştırma projeleri ve öz-gelirlerinin % 10 artırılmasını sağlamak 2007 yılı sonuna kadar Üniversitenin her kademesinde yöneticilerin belirlenmesinde/atanmasında araştırma ve inceleme komitelerinin ağırlıklı olarak rol almasını sağlamak 2008 yılı sonuna kadar Bilgi Yönetim Sistemine ilişkin altyapıyı tamamlayarak veri üretimini kullanılabılır hale gelmesini sağlamak 2008 yılı sonuna kadar Üniversite, birim ve altyapısını tamamlayarak veri üretimini kullanılabılır hale gelmesini birey düzeyinde Performans ve Kalite Ölçütleri geliştirme sağlamak 2011 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesinde tüm birim yöneticilerine Toplam Kalite Yönetimi ve Stratejik Yönetim eğitiminin verilmesini ve uygulanmasını sağlamak 2011 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi mensuplarının tamamına hizmetçi eğitim verilerek sürekliliğini sağlamak 2008 yılı sonuna kadar fiziki kapasite (derslik, laboratuvar, araç gereç vb.) kullanımı ile ilgili veri üretimini kullanılabılır hale gelmesini sağlamak 2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesinin kendi ürettiği kaynakları özerk biçimde kullanabilmesi için ilgili kurumlar nezdinde gerekli girişimleri yapmak
	Kurum kimliğini ve kültürünü birimler arasındaki işbirliğini artıracak şekilde geliştirmek	2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi'nin kurum kimliği, kültürü ve mensuplarına verdiği hizmetler ile ilgili bir araştırma yapmak 2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi Yerleşkelerinde sosyal, kültürel, spor ve sanat etkinliklerinin gerçekleştirilebileceği alanların toplam m2 büyüklüğünü % 20 artırmak 2011 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi'ndeki kütüphane, laboratuvar, atölye gibi bilimsel ve sanatsal bilgi, ürün ve hizmetlerin üretildiği fiziksel mekanların daha uzun süreli faal olması ve çağdaş standartlara getirilmesini sağlamak
	Tüm paydaşlarımızla ilişkileri geliştirmek ve halkla ilişkiler faaliyetlerini güçlendirmek	2011 yılı sonuna kadar Üniversitenin mezunlarının % 25'inin Hacettepe Üniversitesi Mezunlar Derneğine üye olmasını sağlamak ve ilişkileri geliştirmek 2007 yılı sonuna kadar Kariyer Merkezini kurmak
	Topluma sunulan hizmetleri; erişimi kolay, sunumu ve niteliği beklentileri karşılayan, sürekliliği olan, güvenli, kişi haklarına saygılı, performansı izlenen ve sürekli iyileşen hizmetler haline getirmek	2011 yılına kadar hizmet birimlerimizin % 50 'sinde akreditasyon veya kalite yönetim belgesi alacak sistem çalışmaları başlatılacaktır 2008 yılına kadar tüm hizmet birimlerinde memnuniyet düzeyi ölçekleri geliştirilecek ve uygulanacaktır 2007 yılına kadar paydaşların katılımına açık arama konferansları yapılacaktır 2008 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesinde gerçekleştirilen halka açık sosyal, kültür, sanat ve spor faaliyetlerinin sayısını her yıl %5 artırmak 2011 yılı sonuna kadar Üniversitemizin hizmet verdiği alanlarda toplum bilincinin oluşturulması ve geliştirilmesinde etkin rol almak
HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ 2013-2017 STRATEJİK PLANI-II		
STRATEJİK PLAN 2013-2017 Misyon: Hacettepe Üniversitesi bilim, teknoloji, görsel ve işitsel sanat alanlarında yürüttüğü araştırmalar ve verdiği eğitim-öğretimle, değişime ve gelişime açık bireyler yetiştirmeyi, her alandaki birikimini toplum yararına sunmayı görev edinmiştir. Vizyon: İlham verici bir dünya markası olan; öğrencisi, personeli ve mezunu olmaktan gurur duyulan; değişime ve	Eğitim ve Öğretimin Niteliğini Geliştirmek	2017 yılı sonuna kadar akademik personelin %75'i "Eğiticilerin Eğitimi Programı"na alınacaktır. Öğretim elemanlarına yönelik 2017 yılı sonuna kadar memnuniyet anketleri düzenlenerek memnuniyet düzeyleri arttırılacaktır Talep eden öğretim elemanlarının 2017 yılı sonuna kadar yurt dışında deneyim kazanması sağlanacaktır 2017 yılı sonuna kadar Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi ve Temel Alan Yeterliliklerinin öğretim programlarına uyarlaması çalışmaları tamamlanacaktır Tüm ders materyallerinin %100'ünün 2017 yılı sonuna kadar açık ders malzemesi olarak internet sitesinde yer alması sağlanacaktır Uzaktan eğitim altyapısı tamamlanarak en az 5 programın uzaktan eğitim olarak verilmesi sağlanacaktır Eğitim programlarının 2017 yılı sonuna kadar akreditasyonları sağlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
Önümüzün gurur kaynağı, değişime ve gelişime liderlik eden bir üniversite olmaktır.		Lisans ve lisansüstü eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliklerinin 2017 yılı sonuna kadar güncellenmesi sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar üniversitenin tüm bileşenlerinin (öğrenci, öğretim elemanı ve idari personel) yabancı dil öğrenimi ile ilgili sorunlarını çözmek amacıyla gerekli proje ve programlar başlatılacaktır
		Üniversitedeki bilişim teknolojisi donanımının her yıl %20'si olmak üzere 2017 yılı sonuna kadar tamamının yenileme yatırımları yapılacaktır
		2017 yılı sonuna kadar "Hacettepe Üniversitesi Yayınları Yayınevi" kurularak basımı talep edilen yayınların tamamının basılması ve dağıtımı sağlanacaktır
		Derslik ve laboratuvar ihtiyaçları tespit edilerek 2017 yılı sonuna kadar taleplerin %80'inin karşılanması sağlanacaktır
		Öğrencilerin dersleri ile ilgili bilgilere ulaşmasını sağlayacak altyapı oluşturulacaktır
		Öğrenci memnuniyet anketleri düzenlenerek memnuniyetin artırılması sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar ders veren öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının birim bazında evrensel standartlara ulaşması sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar öğrencilere sunulan sosyal hizmetlerin (barınma, beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) iyileştirilmesi ve memnuniyet düzeylerinin artması sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü öğrencilerin %10'unun öğrenci değişim programlarına katılımı sağlanacaktır
		2014 yılı sonuna kadar kariyer merkezi kurularak öğrencilerin mesleki yönelimlerine yardımcı olunacaktır
	Araştırma Kapasitelerini, Olanaklarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik Etmek	Lisansüstü programlara uluslararası öğrenci çekilmesi amacıyla programların %10'unun içeriğinin yenilenmesi sağlanacaktır
		Bilimsel araştırmaların desteklenmesindeki mevzuat basitleştirilerek karar süreçlerinin hızlandırılması sağlanacaktır
		Bilimsel araştırma projelerine sağlanan maddi desteğin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır
		Beytepe ve Sıhhiye yerleşkelerinde ortak deneysel araştırma merkezleri kurularak ulusal/uluslararası ilgili kuruluşlar tarafından akredite olmaları sağlanacaktır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan mevcut alet ve ekipmanın etkin kullanımına yönelik politikalar geliştirilecektir
		Proje ve patent ofislerinin kurularak proje süreçlerine ve patent başvurularına sekreteryaya desteği sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar atıkların yönetimi ile ilgili bir sistem kurulacaktır
		Araştırma materyal ve malzemelerinin envanter çalışması yapılarak merkezi bir tahsis mekanizması kurulması sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar, lisansüstü tezlerin %5'inin Üniversite tarafından yayın haline getirilmesi sağlanacaktır
		SSCI, SCI, AHCI endekslerinde yayınlanan araştırmalara ve yayın komisyonunun takdir edeceği kitaplara ya da kitap bölümlerine teşvik desteği sağlanacaktır
		Kitap ve kitap bölümlerinin Hacettepe Üniversitesi atama kriterleri açısından, ulusal ve uluslararası kitap ve kitap bölümü olarak sayılıp sayılmayacağına ilişkin bir değerlendirme sisteminin, alanların özelliklerine göre yaygınlaştırılarak standart bir yapıya kavuşturulması sağlanacaktır
		Üniversitemiz birimlerince yayınlanmakta olan akademik dergilerin uluslararası standartlara yükseltilmesi ve atf dizinlerine girebilmeleri için gereken maddi ve yönetsel destek sağlanacaktır
		Bilimsel faaliyetlerin (yurt içi-yurt dışı kongrelere katılım, arazi çalışmaları, kongre ve sempozyum organizasyonu, çalıştay, atölye, konser, sergi vb.) belirli kriterler çerçevesinde maddi olarak desteklenmesi sağlanacaktır
		Üniversite araştırmacıları tarafından alınan dış kaynaklı proje (AB, Avrupa Komisyonu, BM, Dünya Bankası vb.) sayısının artması sağlanacaktır
		Bilimsel araştırma projelerinde görev alan araştırma elemanlarına maddi destek sağlanacaktır
		Ulusal ve uluslararası lisans ve lisansüstü öğrenci kongrelerinin ve çalıştaylarının maddi olarak desteklenmesi sağlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Laboratuvarlarda çalışacak öğrenci ve personelin laboratuvar güvenliği eğitimi alması sağlanacaktır Üniversitenin Faaliyetlerinde Verimli ve Etkili Olmasını Sağlayacak Uygun Yönetim Sistemlerini Oluşturmak
		2013 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi'nde bilişim sistemlerinin altyapısının tamamlanarak entegre hale getirilmesi sağlanacaktır
		2013 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi'nin tüm birimlerinin çalışma usul ve esaslarına ilişkin yönergeleri hazırlamak
		2015 yılı sonuna kadar iç kontrol süreç çalışmaları tamamlanacaktır
		2015 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi idari ve akademik personelinin tamamına yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim verilerek sistemlerin işleviş sürekliliği sağlanacaktır
	Kurum İçi ve Dışı Politikalarını Oluşturmak ve Uygulamak	2017 yılı sonuna kadar kurum kültürü ve aidiyet duygusunu güçlendirici faaliyetler gerçekleştirilerek üniversite bileşenlerinin ilgili programlara katılımları sağlanacaktır
		Birim faaliyetlerinin kurum içinde duyurulması İletişim Koordinatörlüğü vasıtasıyla multi medya imkanlarıyla sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar mezunların istihdamlarına yönelik izleme ve değerlendirme sistemi oluşturulacaktır
		İletişim Koordinatörlüğü 2013 yılı sonuna kadar Sosyal Medya, Halkla İlişkiler ve Tanıtım faaliyetlerini birlikte yürütmekle görevli olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır
		Üniversitemiz bünyesinde yürütülen sosyal sorumluluk projelerinde yer alabilecek gönüllü kişi ve kurumlar teşvik edilecektir. Bu faaliyetler organize edilecek ve görünürlüğü artırılacaktır
	Üniversite - Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Tesis Etmek, Yürütmek ve Sürdürebilmek	2017 yılı sonuna kadar Üniversitemizin kamu kurumları ve özel sektör arasındaki mevcut işbirliğinin %10 oranında artışı sağlanacaktır
		TEKNOKENT ve TEKMER'de danışmanlık yapan mevcut öğretim üyesi sayısının 2017 yılı sonuna kadar %50 artması sağlanacaktır
		Sanayi ve kamu projelerinin sayı ve bütçeleri yıllık bazda %10 oranında artırılacaktır
		Üniversitemizde proje pazarı (fikir, patent vb.) 2014 yılı sonuna kadar hayata geçirilecektir
		2017 yılı sonuna kadar araştırmaların sonucunda ortaya çıkan ürünler için araştırma-ürün bağlantısını gösteren bir sistem kurulacaktır
		2017 yılı sonuna kadar öğrencilerimizin %60'ının eğitimleri ile ilgili sektörde staj yapmaları sağlanacaktır
	Üniversitenin Sağlık Hizmetleri Alanındaki Hizmet Kalitesi ve Çeşitliliği Artırılacaktır	2013 yılı sonuna kadar engellilerin yerleşkelerdeki hizmetlere tam olarak ulaşmaları sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesi'nde gerçekleştirilen sosyal, kültürel, sanatsal ve spor faaliyetlerinin sayısının her yıl %5 oranında artışını sağlamak
		2016 yılı sonuna kadar üniversitemize bağlı bir tamamlayıcı tıp merkezi açılması sağlanacaktır
		Üniversitemiz öğrencileri ile idari ve akademik personelimizin 2017 yılı sonuna kadar check-up'tan geçirilmesi sağlanacaktır
		Yapılan sağlık taramalarından sonra periyodik olarak ilgililere elektronik bilgi sistemi ile çağrı yapılacaktır
		Hizmet alanlarında kullanılan malzemenin girdi-çıkış kontrollerinin 2013 yılı sonuna kadar etkin bir şekilde gerçekleşmesi sağlanacaktır
		Hizmet ile ürün alanların memnuniyet durumlarının yıllar itibarıyla takibi yapılacaktır
		Hacettepe Üniversitesi paydaşlar ile arama konferansları gerçekleştirilerek, paydaş beklentilerinin geri dönüşümünün alınması sağlanacaktır
	Üniversitenin Eğitim-Öğretim Kalitesini Arttırmak Amacı ile Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapı Olanaklarının Geliştirilmesi	Mevcut eğitim-öğretim hizmetinin fiziki ve teknolojik kapasitesini arttırmak amacıyla Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü Hizmet Binasının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması sağlanacaktır
		2015 yılı sonuna kadar Hacettepe Üniversitesinde sanatsal faaliyetleri arttırmak amacıyla Ankara Devlet Konservatuarı'nın yeni hizmet binasının yapılarak fiziksel mekanların daha çağdaş hale getirilmesi sağlanacaktır
		Üniversitenin sunduğu eğitim ve öğretim kapasitesinin artırılması amacıyla Eğitim Fakültesi Hizmet Binasının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması sağlanacaktır
		Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini arttırmak amacıyla Yabancı Diller Yüksekokulu Ek Hizmet Binası yapımı 2015 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini arttırmak amacıyla Gıda Mühendisliği Bölümü Binasının yapımı 2015 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
		Sunulan eğitim ve öğretim hizmetlerinin güçlenmesi amacıyla Hukuk Fakültesi Binası inşaatı 2015 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
		Mevcut eğitim-öğretimin fiziki ve teknolojik kapasitesini arttırmak amacıyla İletişim Fakültesi Hizmet Binası yapımı 2015 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
		Üniversite personelimizin barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla Ünivesitemiz bünyesinde Yurt ve Lojman Binası inşaatının 2013 yılı sonuna kadar projelendirme aşaması tamamlanacaktır
		Üniversite personelimizin barınma ihtiyacını karşılamak amacıyla Ünivesitemiz bünyesinde Yurt ve Lojman Binası inşaatının 2013 yılı sonuna kadar projelendirme aşaması tamamlanacaktır
		Eğitim ve öğretim hizmetlerinin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için Beytepe Merkezi Amfiler Binası inşaatı 2015 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
		Hacettepe Üniversitesi konuklarını daha iyi şartlarda ağırlamak amacı ile Konuk Evi inşaatının 2013 yılı sonuna kadar projelendirme aşaması tamamlanacaktır
		Eğitim ve öğretim hizmetlerinin daha etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için Meslek Yüksek Okulları Hizmet Binası inşaatının 2015 yılı sonuna kadar tamamlanması sağlanacaktır
		İdari işlerin daha verimli ve etkin bir şekilde gerçekleştirilebilmesi için 2015 yılı sonuna kadar Merkezi İdari Hizmet Binası inşaatının tamamlanması sağlanacaktır
		Sağlık hizmetlerimizin iyileştirilmesini sağlamak, hastalarımıza daha hızlı ve nitelikli tedavi imkanları sağlamak amacıyla Acil Servis ve Yoğun Bakım inşaatları 2014 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
		Şehir dışından Ünivesitemizde eğitim almak için gelen öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılamak ve mevcut yurt kapasitesini arttırmak amacıyla 2014 yılı sonuna kadar Öğrenci Yurtları Ek Bina inşaatları tamamlanacaktır
		Konservatuvar Kütüphanesinde yer alan plak, nota ve yazma eserler 2017 yılı sonuna kadar sayısal ortama aktarılacaktır
		Yerleşkelerimizdeki mevcut bilişim ağ altyapıları için bant genişliği yönetim sistemi, saldırı tespit ve önleme sistemi, anahtar cihazları ve kablolanmanın gözden geçirilmesi ve gerekli bileşenlerin yeniden kurulması işlemi 2017 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır. Bu kapsamda ayrıca yerleşkelerimizdeki aktif ağ cihazlarının yenilenmesi gerçekleştirilecektir
		2017 yılı sonuna kadar Ünivesitemizdeki mevcut uygulamaya yazılımlarının entegrasyonu ve verilerin paylaşılması tamamlanacaktır
		Personelimize kolaylık sağlayacak yazılımların sağlanması 2017 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır
	Ünivesitemiz Kütüphanelerinin Bilgi Kaynakları, Hizmetleri, Teknolojik Olanaklarının Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi Sağlanacaktır	2013 yılı sonuna kadar kütüphane koleksiyonunun RFID (Radyo Frekansı ile Tanımlama) sistemine geçirilmesi tamamlanacaktır
		2013 yılı sonuna kadar kullanıcıların ödünç verme hizmetlerinden daha hızlı yararlanmalarını sağlayacak "Self Check" sisteminin kütüphanelere alınması sağlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar Ünivesitemiz kütüphanelerindeki basılı ve elektronik koleksiyonun güncellenmesi, geliştirilmesi tamamlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar Ünivesitemiz kütüphanelerindeki bilgi kaynakları ve hizmetlerin geliştirilmesi ve kullanımının artırılması için teknolojik (Web, mobil) ve sosyal (web2.0) olanaklardan yararlanması sağlanacaktır
	Ünivesitenin Enerji Maliyetlerini Düşürmek ve Çevre Duyarlılığını Arttırmak Amacıyla Yenilenebilir Temiz Enerji Kaynakları Yaratılacaktır	2013 yılı sonuna kadar Ünivesitemizde yenilenebilir enerji üretimi ile ilgili projelendirme çalışmaları tamamlanacaktır
		2017 yılı sonuna kadar Ünivesitemizde doğal enerji kullanımı ve enerji verimliliği hakkında bilinçlendirme çalışmaları kapsamında etkinlikler düzenlenecektir
		2017 yılı sonuna kadar Ünivesitemiz yerleşkelerinde alternatif yenilenebilir enerji üretimi ve kullanımına başlanacaktır
	Ünivesitemizde "Dumansız Hacettepe Sloganıyla" Personelimiz ve Öğrencilerimizin Sigarayı Bırakması için Gerekli Çalışmalar Yapılacaktır	2017 yılı sonuna kadar personelimiz ve öğrencilerimiz için uygulanacak sigarayı bırakma kampanyası çerçevesinde sigara içenlerin her yıl %20'sinin gerekli tedavi masrafları Ünivesitemiz tarafından karşılanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2017 yılı sonuna kadar sigaranın zararları ve sigaranın bırakılması hakkında personelimize ve öğrencilerimize yönelik bilinçlendirme çalışmaları kapsamında etkinlikler düzenlenecektir
	Üniversitemiz Öğrenci ve Mensuplarının Düşünce ve Önerilerini Rahatça İfade Edebilecekleri Gerekli Platformlar Sağlanacaktır	2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz yerleşkelerinde, şiddet, nefret vb. suç oluşturmayan her türlü fikrin rahatça ifade edilebileceği serbest kürsüler oluşturulacaktır 2013 yılı sonuna kadar Üniversitemiz mensuplarını serbest kürsülerin kullanımı hakkında bilinçlendirme çalışmaları yapılacaktır
HARRAN ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Evrensel ölçüde bilgi ve teknoloji üretimi yolu ile bilimsel gelişime katkı sağlayan, sorgulayan, araştıran ve sürekli gelişmeyi hedef edinen, üretken bireyleri topluma kazandırmak, toplumsal gelişimin sürdürülebilirliğinde etkin ve belirleyici rol oynamaktadır. Vizyon: Bilimsel araştırmalar ve eğitim öğretim hizmetleriyle topluma güçlü ilişkiler kuran, yükseköğretimde lider bir pozisyonda olmaya yönelik adımlar atan ve evrensel değerleri özümseyen bir dünya üniversitesi olacaktır.	Üst Düzeyde Eğitim ve Araştırma Üniversitesi Kimliğini Yakalamak ve Sürdürmek	Öğretimde verimlilik ve etkinliği her yıl % 10 artırmak Lisans programlarımızın kamuoyunda tanınırlığını ve ulusal ölçekte tercih edilme düzeyini her yıl %5 artırmak Lisansüstü programlarımızın kamuoyunda tanınırlığını ve ulusal ölçekte tercih edilme düzeyini her yıl tercih edilme düzeyini her yıl %5 artırmak Üniversite Araştırma Kütüphaneleri (ÜNAK) ve Anadolu Üniversiteleri Kütüphaneleri Konsorsiyumu (ANKOS) organizasyonlarının belirlediği listede Harran Üniversitesi Merkez Kütüphanesinin bulunmasını sağlamak ve her yıl tanımlanan seviyede %4 iyileşme gerçekleştirmek Her yıl araştırma sayısını %4 yayınların sayısını %6artırmak Eğitim öğretim kalitesini ve ders metaryellerine ulaşılabilirliği her yıl %10 artırmak Her yıl öğretim elemanlarının uluslararası deneyimini %7, yurtdışında öğrenim görme fırsatlarını en az %5 artırmak Nitelikli akademik eleman sayısını her yıl %5 artırmak
	Nitelikli öğrencileri üniversiteye kazandırmak, Geliştirmek ve üstün donanımlarla mezun etmek	Her yıl öğrencilerin kurum içinde, kişi ve birimlere kolay erişimini en az %90 da tutmak Öğrenci finansal destek miktarlarını her yıl %10 artırmak Nitelikli lisans öğrencilerinin sayısını ve genel not ortalamalarını her yıl %2 artırmak Nitelikli lisansüstü öğrencilerin sayısını ve başarısını her yıl %2 artırmak Üniversitenin kayıt-kabul işlemlerinde her yıl iyileştirmeler yapmak ve öğrenci memnuniyet düzeyini %90 da tutmak
	Altyapı ve çalışma ortamını iyileştirmek, insan kaynaklarının niteliğini geliştirmek	Her yıl derslik, çalışma mekanları ve laboratuvarların fiziki kullanım alanlarını, ulusal ortamlarının üzerine çıkartmak Her yıl nitelikli personeli desteklemek ve sayısını artırmak Her yıl personel memnuniyetini en az %90 da tutmak Her yıl birim ve kişiler arasındaki koordinasyon düzeyini en az %90 da tutmak Osmanbey yerleşkesinde yapımı süren Araştırma ve Uygulama Hastanesini fiziki gerçekleştirme planlarına uygun olarak 2013 yılına kadar tamamlamak Üniversitemiz yerleşkelerinde yapımı süren inşaatları fiziki gerçekleştirme planlarına uygun olarak 2013 yılına kadar tamamlamak, binası olmayan birimlerin hizmet binalarının temelini atmak ve ulaşım yatırımlarının artırılmasını sağlamak
	Hizmet sunumunda teknoloji artırımını sağlamak	Öğrenci ve personelin bilgi teknolojisine erişiminin her yıl %10 artırılması Öğretim ve öğretimde, teknoloji kullanımını her yıl %10 artırmak Daha etkin yönetim için her yıl elektronik dokümantasyon uygulamalarını kullanma, geliştirme ve yaygınlaştırma 2013 yılına kadar bölge için iyi bir teknolojik kaynak olmayı başarmak Her yıl elektronik ortamda sunulan ders dokümanlarının ve verilen sertifikaların sayısını artırmak
	Üniversite içinde ve dışında yaşam kalitesini artırmak, bilgi ve becerinin gelişimini sağlayan hizmet ve programlar sunmak	Her yıl bölgesel ve ulusal ekonomik gelişime katkı sağlamak Üniversiteyi, tanınan ve kabul edilen önemli bir kaynak haline getirmek için her yıl hizmet sunum düzeyini artırmak Üniversitenin sosyal ve kültürel etkinliklerini %10 artırmak 2013 yılına kadar Osmanbey Yerleşkesi'nde öğrenci ve personele yönelik destek servislerinin her yıl %20 sini gerçekleştirerek, tamamlanmasını sağlamak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Paydaşlarla stratejik ortaklık kurmak ve geliştirmek	Üniversitenin tüm birimleri arasında iletişimi güçlendirmek Ulusal ve uluslar arası kuruluşlar, organizasyonlar ve laboratuvarlarla ortaklık sayısını artırmak Özel sektör işletmeleriyle ortaklık sayısını her yıl %5 artırmak Diğer eğitim ve öğretim kuruluşlarıyla işbirliğini geliştirmek Hizmet kalitesini geliştirerek hizmet alanları memnuniyetini her yıl en az %90 da tutmak
	Harran Üniversitesi geleneğine dayalı bir Kurumsal kimlik ve imaj geliştirmek, Harran Üniversiteli olmaktan gurur duymayı güçlendirmek	Çeşitli program ve etkinliklerle Harran Üniversitesi kurumsal kimliğine ilişkin imaj ve gururu güçlendirmek Harran Üniversitesinin başarı odaklı imajını kurumsal pazarlama yoluyla güçlendirmek
	Finansal kaynakların Güçlendirilmesini ve çeşitliliğini sağlamak	Finansal kaynakları her yıl %5artırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak
HİTİT ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2010-2014	Akademik Faaliyetler Alanı	
Misyon: Çağın gereklerine uygun bilgi üreten, nitelikli eğitim ve öğretim yapan, özgüven sahibi donanımlı bireyler yetiştiren ve toplumu aydınlatan bir üniversite olmak.	Bilimsel Yayınların Nitelik ve Nicelik Olarak Artırılması	Akademisyen Başına Düşen Bilimsel Yayın Sayısını Artırmak Akademik Birimlerin Anabilim Dalları Şeklinde Örgütlenmesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Biriminin Oluşturulması Uluslararası İndekslerce Taranan Yayın Sayısının Artırılması Lisansüstü Eğitim-Öğretim Hizmetlerinin Arttırılması
Vizyon: Adını aldığı uygarlığı evrensel düzeyde temsil eden, tanınırlığı ve saygınlığı yüksek bir üniversite olmak.	Eğitim Öğretim Faaliyeti Alanı	
	Eğitim Öğretimin Niteliğini Artırmak	Öğretim Üyesi Sayısını Arttırmak Eğitim Araç Gereçlerinin Nitelik ve Niceliğinin Artırılması Eğitim ve Öğretime Öğrencinin Etkin Katılımının Sağlanması Öğrencinin Alanındaki Sektörle İşbirliğinin Sağlanması Öğretimin Kısmen Yabancı Dilde Gerçekleştirilmesi
	Alt Yapı ve Örgüt Yapısı	
	Alt Yapı ve Örgüt Yapısının Tamamlanması	Yeni Enstitü Açılması ve Örgüt Yapısının Oluşturulması Yeni Fakülte Açılması ve Örgüt Yapısının Oluşturulması Yeni Yüksekokul Açılması ve Örgüt Yapısının Oluşturulması Yeni Araştırma Merkezi Açılması ve Örgüt Yapısının Oluşturulması Yeni Bölüm Açılması ve Örgüt Yapısının Oluşturulması Mevcut Bölümlerin Örgüt Yapısının Geliştirilmesi
	Yerleşke	
	Üniversitenin Yerleşkesinin Oluşturulması	Yerleşkenin Mimari Planının Oluşturulması Yerleşkenin Peyzaj Mimari Planının Oluşturulması Enstitü/Fakülte/Yüksekokul Binalarının Yerleşke İçinde İnşa Edilmeye Başlanması Merkez Kütüphane, Merkez Laboratuar, Mediko-Sosyal Birimlerinin Yerleşke İçinde Oluşturulmaya Başlanması (Merkez Derslik veya Anfi, Konferans Salonu) Sosyal Yaşam Alanlarına Ait Binaların Yerleşke İçinde Oluşturulmaya Başlanması
	Paydaşlar	
	Paydaşlarla İşbirliği Yapılması	Üniversite Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi Üniversite Tanıtım Faaliyetlerinin Geliştirilmesi Mezunlarla İlişkilerin Geliştirilmesi Özel Sektör ile İlişkilerin Geliştirilmesi Kamu Kurum ve Kuruluşları ile İlişkilerin Geliştirilmesi Sivil Toplum Kuruluşları ile İlişkilerin Geliştirilmesi
	Dış Paydaşlarla İşbirliği	Toplum ile İlişkilerin Geliştirilmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
İĞDIR ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2011-2015 Misyon: Yeterli bilgiye sahip, etik değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci gelişmiş, akılcı, yaratıcı, üretken ve dünyadaki gelişmeleri izleyebilen, ulusal ve evrensel sorunları saptayabilen ve çözüm üretebilen, Atatürk ilkelerine bağlı mezun ve araştırmacılar yetiştirmek. Vizyon: Eğitim, araştırma ve hizmet alanlarında yurt içi ve yurt dışında tanınan, İğdir ilinin "Kültür Elçiliği" görevini yürüten, çağdaş, katılımcı, çalışanı ve öğrencisi olmaktan onur duyulan ve tercih edilen bir üniversite olmak.	Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerini Arttırmak	Bilimsel yayınların sayısını arttırmak Bilimsel toplantıların sayısını arttırmak ve bilimsel toplantılara katılımı teşvik etmek Proje sayısını arttırmak Öğretim elemanlarının akademik gelişimini desteklemek Lisansüstü eğitim-öğretimin etkinliğini ve verimliliğini arttırmak ve sürdürülebilirliğini sağlamak Eğitim-öğretim faaliyetlerindeki başarıları ödüllendirmek Öğrenci ve öğretim elemanlarının bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimini kolaylaştırmak Öğretim elemanlarının araştırma potansiyelini geliştirmek Öğretim elemanlarının yabancı dil yeterliliklerini arttırmak Araştırma için gerekli altyapıyı geliştirmek Patent ve tasarım sayısını arttırmak Yayın faaliyetlerini arttırmak
	Eğitim Öğretimin Etkinliğini Ve Verimliliğini Arttırmak	Mesleki eğitimin sayısını ve kalitesini arttırmak Lisans eğitiminin sayısını ve kalitesini arttırmak Lisansüstü program sayısını ve eğitim kalitesini arttırmak Eğitim-öğretim kalitesini yükseltmek Öğretim elemanlarının iş yükünü dengeli hale getirmek Eğitim-öğretim faaliyetlerindeki başarıları ödüllendirmek Öğretim elemanlarının öğretim yeterliliklerini geliştirmek Öğrencilerin yabancı dil bilgisini geliştirmek Öğrencilerle iletişim ve etkileşimi arttırmak Uzaktan Öğretim İçin Altyapı Çalışmalarına Başlamak
	Üniversitenin tanınırlığını arttırmak	Mezunlar ile iletişim kurmak Basın yayın araçlarını daha etkin halde kullanmak. Etkinliklere katılan izleyici sayısını arttırmak üzere tanıtım yapmak Sivil toplum örgütlerine panel, konferans ve seminerler düzenlemek Lisansüstü eğitime özendirme Üniversitenin medya faaliyetlerini arttırmak
	Sosyal ve Akademik Faaliyetleri Destekleyecek Ortamları Geliştirmek	Sosyal, kültürel ve sportif etkinliklerin sayısını arttırmak Öğrenci ve çalışanların sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanaklarını iyileştirmek
	Üniversite-sektör işbirliğini geliştirmek	Yurtiçi ve yurtdışındaki üniversiteler ile işbirliğini geliştirmek Üniversite'nin ilişkide olduğu kamu kurumlarıyla güven artırıcı bağlantılar sağlamak, bilgi akışı ve işbirliğini sağlayacak şekilde toplantılar düzenlemek ve ortak projeler oluşturmak Belirli aralıklarla İğdir'da bulunan uluslararası, ulusal medya temsilcilikleri ve yerel medya kuruluşlarıyla görüş alışverişinde bulunmak Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek İğdir ilinin sahip olduğu mikro-klima özelliğinden faydalanarak uygun tarımsal ürün çeşitliliğini araştırmak, geliştirmek, sektörle işbirliği kurmak Staj ve işyeri uygulamalarını geliştirmek
	Üniversite -Toplum İlişkilerini Geliştirmek	Halka yönelik ürün ve hizmetler geliştirmek. Bölgesel kalkınmaya katkıda bulunacak proje ve araştırmaları teşvik etmek Toplumun sosyal ve kültürel gelişimine katkı sağlamak Araştırma merkezlerinin etkinliğini arttırmak Üniversitenin düzenlediği kültürel, sanatsal, sosyal ve bilimsel faaliyetlere toplumun etkin katılımını sağlamak
	İğdir Üniversitesinin Kurum Kültürünü ve Kimliğini Geliştirmek	Etkin bir idari yapı kurmak, birimleri mal ve hizmet alımı yönünden iyileştirmek

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Personelin niteliklerini ve sayılarını arttırmak İhtiyaç duyulan ve mevcut olmayan hizmet birimlerini kurmak Çalışanların Üniversite'ye ve birimlerine olan bağlılıklarını arttırmak İnsanı temel alan etkili ve verimli bir yönetim sistemi uygulamak Öğrenci merkezli ve yeterliliklere dayalı eğitime yönelik kurum kültürü oluşturmak
	Teknolojik ve Fiziksel Yapıyı Geliştirmek	Mevcut altyapıyı ve fiziki alanları geliştirmek ve etkin kullanımını sağlamak Yeni yerleşkedeki yapı faaliyetlerini gerçekleştirmek Üniversitemiz öğrencilerinin yararlandığı eğitim amaçlı mevcut altyapı ve fiziksel ortamı iyileştirmek Akademik ve idari personel çalışma mekânlarını çağdaş fiziksel standartlara ulaştırmak Üniversitenin bilişim altyapısını iyileştirilmek ve yaygınlaştırmak Uzaktan öğretim için altyapı çalışmalarına başlamak
	Ulusal ve Uluslararası İşbirliklerini Arttırmak	Komşu ve bölge ülkelerinin üniversiteleri ile diyaloga girerek yabancı öğrenci tercihini sağlamak üzere gerekli çalışmaları yapmak Uluslararası eğitim ve araştırma faaliyetleri kapsamında öğrenci ve çalışanların uluslararası hareketliliğini arttırmak Bölümlerin ulusal/uluslararası akreditasyonunu sağlamak Yurtiçi ve yurt dışı üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliğini geliştirmek Yurtdışı bilim insanları ile ilişkileri geliştirmek

İNÖNÜ ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Kendi değerlerini özümseyen, evrensel değerlere açık, nitelikli bireyler yetiştirmek, yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, sanatsal faaliyetler ve sağlık hizmetleri aracılığıyla bölgesine, ülkesine ve dünyaya faydalı olmaktır. Vizyon: Sağlık hizmetleri başta olmak üzere; eğitim, bilimsel araştırma ve sanat alanlarında uluslararası düzeyde saygın bir üniversite olmak.	Eğitim-Öğretimi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek	2013 Yılına Kadar Hukuk Fakültesi - İletişim Fakültesi - Ziraat Meslek Yüksekokulu"nu eğitim- öğretime açmak 2013 Yılına kadar açılması hedeflenen yüksek lisans ve doktora programları şunlardır; - Sınıf Öğretmenliği - Sosyal Bilgiler Öğretmenliği - Bilgisayar Öğretmenliği - İlköğretim Matematik Öğretmenliği - Fen Bilgisi Öğretmenliği - Türkçe Öğretmenliği - Güzel Sanatlar Resim Öğretmenliği - Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği açmak 2009-2013 Yılları arasında açılması hedeflenen bölümler şunlardır; - İ.İ.B.F. Maliye Bölümü - İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi Bölümü - İ.İ.B.F. Uluslar arası İlişkiler Bölümü - Eğitim Fakültesi Özel Eğitim Bölümü - Eğitim Fakültesi PDR Bölümü (İkinci Öğretim) - Eğitim Fakültesi Ortaöğretim Sosyal alanlar Bölümü - Güzel Sanatlar Fakültesi Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümünün açılması - Devlet Konservatuvarı Türk Halk Müziği Bölümünün açılması - Akçadağ Meslek Yüksekokulu Mermencilik Bölümünün açılması - Arapgir Meslek Yüksekokulu Mekatronik, Bankacılık ve Sigortacılık, GınÇaat Doğalgaz ve Sıhhi Tesisat, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı Bölümlerinin açılmasını sağlamak Mevcut dersliklerin %50 sini 2013 yılı sonuna kadar bilgisayar ve projeksiyon cihazına sahip donanımlı derslik haline getirmek Lisansüstü öğrenci sayımızı 2013 yılına kadar % 20 arttırmak ERASMUS Projesinden yararlanan öğrenci sayısı 5 yıl içerisinde % 100 arttırmak 2010 yılına kadar öğrenci alınması hedeflenen bölümler şunlardır; - Peyzaj Mimarlığı Bölümü - Geleneksel El Sanatları Bölümü - Bilgisayar Mühendisliği Bölümü - Endüstri Mühendisliği - İnşaat Mühendisliği - Eğitim Fakültesi Orta Öğretim Fen ve Matematik Bölümü - Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu 2009 yılı sonuna kadar Konservatuara akademik personel ve öğrenci alınabilmesi için hukuki düzenlemeleri yapmak 2010 Yılı sonuna kadar Devlet Konservatuvarına en az 6 öğretim elemanı almak ve lise düzeyinde eğitime bağlamasını sağlamak Konservatuar binası ve Tıp Fakültesi amfi bloklarının 2009 yılı içerisinde, kapalı yüzme havuzunun 2010 yılı, Diğ Hekimliği Fakültesi Binasının 2011 yılında tamamlanarak tüm binalarımızın donanımlarının 2013 yılı sonuna kadar temin etmek
---	---	---

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		<p>Üniversitemizde düzenlenen ulusal ve uluslar arası seminer ve konferans sayısını 5 yıl içerisinde % 50 arttırmak</p> <p>Müfredat ve ders notlarının 2013 yılına kadar en az iki defa güncellenmesi (diğer üniversitelerle eÇdeğer) ve elektronik ortamda ulaşılabilir hale getirmek</p> <p>2011 yılına kadar mezun veri tabanını oluşturmak ve son 5 yıl mezunlarımızın % 60'ına ulaşmak</p> <p>2013 Yılı sonuna kadar merkezi kampüs ve TACAN Kampüsünün altyapısını tamamlamak</p> <p>Üniversitemiz web sitesinin 2009 yılı içerisinde mevcut kapasitesini genişletilerek kişisel sayfalar oluşturup ders notlarının sayfadan ulaşılabilir olmasını sağlamak ve fakülte, yüksekokul bazında tanıtım programları oluşturmak</p> <p>Üniversitemiz ve birimlerinin tanıtılması amacı ile yılda en az iki kez lise öğrencilerine gezi, toplantı v.b. etkinlikler düzenlemek</p>
	Ulusal ve Uluslararası düzeyde bilim ve teknolojiye katkı sağlayacak bilgi üretimini arttırmak	<p>Üniversitemiz süreli yayınlarından en az bir tanesinin 2011 yılı sonuna kadar uluslar arası indeksler kapsamına alınmasını sağlamak</p> <p>Ulusal ve Uluslararası (SCI, SSCI v.b.) dergilerdeki kişi başına yayın sayısını 2013 yılına kadar en az %25 arttırmak</p> <p>Bilimsel yayın yönetmeliğinin 2010 yılına kadar hazırlanması</p> <p>Ulusal ve uluslar arası bilimsel toplantılara katılım sayısını 5 yıl içerisinde %25 arttırmak</p> <p>Çok merkezli araştırma sayısını 5 yıl içerisinde %50 arttırmak</p> <p>2013 yılına kadar Üniversitemizde üretilmiş olan basılı ve elektronik kaynak sayısını %50 arttırmak</p> <p>2013 Yılına kadar en az 1 patent almak</p> <p>2010 Yılı sonuna kadar açılması hedeflenen Enstitüler; - Eğitim Bilimleri Enstitüsü - BeGeri ve Sosyal Bilimler Enstitüsü - Güzel Sanatlar Enstitüsü</p>
	Yüksek düzeyde bilgi ve teknoloji kullanarak; sağlık hizmetlerini nitelik ve nicelik olarak arttırmak	<p>2009 Yılından itibaren Psikolojik Danışmanlık Rehberlik Merkezlerinde psikolojik yardım hizmetleri sunmak</p> <p>Turgut ÖZAL tıp Merkezinde 2009 yılı sonuna kadar yanık ve inme merkezlerini, 2010 yılı sonuna kadar da tıp bebek merkezini açmak</p> <p>Hastane hizmet binasını 2009 yılı sonuna kadar tamamlamak</p> <p>Kullanım ömrü dolmuş olan makine teçhizatın 5 yıl içerisinde %50 yenilenmesini sağlamak</p> <p>2009-2013 Yılları arasında Turgut ÖZAL Tıp Merkezi'nin tüm birimlerinin "ISO" gibi akreditasyonunu sağlamak</p> <p>2010 Yılına kadar hasta memnuniyetinin ölçüm sistemini oluşturmak</p> <p>2009 yılı sonuna kadar kalp ve böbrek nakli, 2011 yılı sonuna kadar kemik iliği nakillerinin yapılmasını sağlamak</p> <p>2010 Yılına kadar hasta yakınlarının konaklayabileceği Konukevini faaliyete geçirmek</p> <p>2013 Yılına kadar 200 yataklı çocuk hastanesini hizmete açmak</p> <p>2013 yılına kadar Tıbbi araç parkının geliştirilmesini sağlamak</p>
	Üniversitemizi ve yöremizi önemli bir kültür, sanat ve spor merkezi haline getirmek ve bu alanlardaki projeleri geliştirmek	<p>2013 yılına kadar Kale ilçesinde su sporları merkezi, uygulamalı otel ve dinlenme tesislerini açmak</p> <p>İlimizin önemli Çahsiyetleri ve sembolleri adına sportif ve kültürel alanlarda her yıl 2 ulusal ve uluslar arası yarışmalar, etkinlikler düzenlemek</p> <p>2010 Yılı sonuna kadar beden eğitimi ve spor alanında fizyolojik test laboratuvarı ve zindelik merkezi (fitness) kurmak</p> <p>Değişik spor alanlarında yılda en az 2 kurs düzenlemek</p> <p>Müzik alanında her yıl en az 1 proje üretmek</p> <p>Üniversitemizde mevcut bulunan çok donanımlı müzik kayıt stüdyosunda yöre müziğinin derlenmesi, kayıt altına alınması ve ulusal düzeyde sanatçılarımızın hizmetine 2009 yılında açarak; her yıl en az 2 kayıt yapmak</p>
	Öz kaynaklarımızı arttırarak verimli şekilde kullanımını sağlamak	<p>Sürekli Eğitim Merkezi aracılığı ile yılda en az 2 gelir getirici kurslar düzenlemek</p> <p>Petrol araştırma Laboratuvarının 2009 yılında akreditasyonunu gerçekleştirerek hizmete açmak</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Merkezi Araştırma Laboratuvarında, ücreti karşılığı yapılan analizleri her yıl %10 oranında arttırmak 2013 yılı sonuna kadar şehir merkezinde poliklinik hizmetinin verilebileceği bir birim oluşturmak 2009 yılında Turgut ÖZAL Tıp Merkezi"nde kayıt ve otomasyon sistemlerinin geliştirilerek kayıpları engellemek 2010 yılına kadar Arapgir Meslek Yüksekokulu bünyesindeki otomotiv bölümünün hizmete açılması ve döner sermaye işletmesini oluşturmak 2009 yılı içerisinde üniversitemizin çeşitli bölümlerinde üretilen ürünlerinin (Seramik, çini, resim, müzik, kayısı v.s.) satışının yapılabileceği bir satış merkezi açmak 2013 yılı sonuna kadar eğitsel amaçlı ürünler tasarlamak, üretmek ve pazarlamak
	Üniversite - Sanayi – Tarım işbirliği başta olmak üzere toplumun ihtiyacı olan alanlarda hizmet üretmek	2009 Yılında alternatif enerji kaynaklarını araştırmak ve 2013 yılına uygun olanlarını hayata geçirmek Meslek Yüksekokullarının atölye imkanlarının sanayicilere tanıtılarak 2013 yılına kadar en az 2 alanda ortak üretim imkanlarının sağlanması Ulusal ve uluslar arası fuarlara yılda en az 1 defa katılarak ürünlerimizi tanıtmak Su ürünleri konusunda yılda 1 kez eğitim hizmetleri vererek bölgedeki balık çiftliklerinin payını %30 arttırmak Kayısı sektörüne yönelik olarak ürün geliştirme, ürün çeşitlendirme, tutundurma faaliyetleri kapsamında reklam, tanıtım, satış geliştirme alanlarında yılda en az 2 faaliyet yapmak 2011 yılına kadar Ziraat Meslek Yüksekokulu bünyesinde bahçecilik ve sebzeçilik programı açılarak organik tarım ürünleri üretmek ve pazarlamak 2013 Yılına kadar kampüse TEKNOPARK kurmak 2013 Yılına kadar yılda en az 3 defa üniversite-meslek örgütleri işbirliği ile meslek elemanlarının eğitimine destek olmak 2013 yılına kadar ilimizde bulunan tüm liselere en az 1 defa olmak üzere mesleklerin tanıtımına yönelik eğitim seminerlerinin düzenlenmesi Her yıl en az bir sanayi kuruluşu ile ortaklaşa proje yapmak (Kimya, Makine, Gıda, Elektrik-Elektronik)
	İnsan kaynaklarımızı geliştirmek	Üniversitemiz personellerine yılda en az 2 defa olmak üzere hizmet içi eğitimler düzenleme Yılda en az 5 öğretim elemanını, akademik gelişmelerine katkıda bulunmak amacıyla kurslara katılımlarını sağlamak Yurtiçi ve yurt dışından konusunda uzman kişilerin üniversitemiz personeline eğitim vermek üzere yılda en az 1 defa davet edilmesi 2013 Yılı sonuna kadar sürekli ve sistematik değerlendirme yöntemlerinin geliştirilerek her alanda uygulanması sağlamak 2013 Yılına kadar yasal süreçleri içerisinde en az 2 defa idari personele görevde yükselme sınavı açmak
İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013 Misyon: Doğu ile Batıyı, geçmişle geleceği buluşturan İstanbul Üniversitesi; ülkemize ve insanlığa yararlı bilgi üreten ve yetkin bireyler yetiştiren öncü üniversitedir. Vizyon: İstanbul Üniversitesi, dünyanın önde gelen üniversitelerinden biri olacaktır.	2009 sonuna kadar mevcut örgütsel yapıdaki sorunların tespiti, çözümlenmesi ve yeni organizasyon şeması ve el kitabının oluşturulması	çözümlenmesi ve yeni organizasyon şeması ve el kitabının oluşturulması kurum ihtiyaçları göz önüne alınarak nitelik ve nicelik açısından geliştirilecek, işlerlik ve verimliliğin artırılması amacıyla yeniden örgütlenme çalışmaları yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar Üniversite düzeyinde planlanmış bir iş dağılımı yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen bürokratik işlemler azaltılacaktır 2009 yılı sonuna kadar strateji geliştirme ve uygulamalarında sürekliliği sağlamak için gerekli çalışmalar yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar daha etkin bir örgütlenme için ilgili birimlerin birbirlerine yakın yerlerde bir araya getirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar Üniversitenin eğitim ve araştırma faaliyetlerinde öğrencilerin katılımı sağlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2009 yılı sonuna kadar planlı ve projeli çalışma anlayışın kurumsallaştırmak için gerekli çalışmalar gerçekleştirilecektir
	Üniversitede kalite anlayışını geliştirmek, tüm akademik birimlerin ilgili kuruluşlara 5 yıl içerisinde akredite olmalarını sağlamak	2013 yılına kadar Üniversitede kalite anlayışını geliştirmek için gerekli çalışmaların yapılması sağlanacaktır
	İşin gereğine göre kadro dağılımı yapmak, işe uygun personelin istihdamını sağlamak ve personeli yetkilendirmek	2009 yılı sonuna kadar performansa dayalı kadro (idari kadro/norm kadro) dağıtımını gerçekleştirmek için gerekli çalışmaların tamamlanması sağlanacaktır 2009 yılı sonuna kadar idari ve yardımcı personelin (kat hizmetlisi, teknisyen, bilgisayar uzmanı, hemşire, laborant, temizlik görevlisi, vb.) yetersizliğinin giderilmesini sağlayıcı çalışmalar gerçekleştirilecektir. 2009 yılı sonuna kadar idari örgütlenmenin etkinliğinin artırılması için gerekli çalışmalar yapılacaktır
	Etkin bir performans yönetim sisteminin kurulması	2009 yılına kadar tüm üniversite çalışanları (akademik ve idari) ile ilgili olarak, periyodik, şeffaf ve tüm fonksiyonlarımızı (eğitim, öğretim, araştırma ve hizmet) kapsayacak bir performans izleme ve değerlendirme sistemi kurmak için gerekli çalışmalar gerçekleştirilecektir.
	Akademik ve idari personelin performanslarına göre ödüllendirilmelerinin sağlanması	2009 yılı sonuna kadar Üniversite çalışanları için bir ödüllendirme sisteminin kurulmasına yönelik çalışmalar tamamlanacaktır
	Kaynakların etkin, verimli ve adil kullanılmasını sağlamak	2009 yılı sonuna kadar eğitim, araştırma, hizmet, sosyal ve kültürel faaliyetlere kaynak yaratabilecek bir mali işler yapısı ve kaynak oluşturulacak ve oluşturulan kaynağı adilce dağıtması için gerekli
	Kurumsal Kimliğin ve Motivasyonun Güçlendirilmesi (MOT)	
	Amaç	Hedef
	Tüm çalışanların üniversitemiz olanaklarından yararlanma düzeyini arttırmak (mezunlar dâhil)	2009 yılı sonuna kadar Üniversitemize ait olan mevcut yerlerin (Silivri, İ.Ü.Orman Fakültesi Araştırma ve Uygulama Ormanı, Sapanca) tüm çalışanlar tarafından (mezunlar dâhil) en aktif şekilde kullanımını sağlamak için gerekli çalışmalar yapılacaktır. 2009 yılı sonuna kadar tüm çalışanların, sosyal, kültürel olanaklarını arttırması için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
	Yetmiş insan kaybını önlemek	2009 yılı sonuna kadar Kurum içi döner sermaye olanaklarının, çalışanların gelir düzeyini arttırmaya yönelik olarak kullanması için gerekli çalışmalar tamamlanacaktır 2009 yılı sonuna kadar çalışanların maaş ve özlük hakları geliştirilecektir
	Akademik ve idari personel ile öğrencilerin motivasyonunu arttırmak	2009 yılı sonuna kadar mevcut kadrolardaki motivasyon eksikliğini, kalite geliştirme yöntemleri ile gidermek için gerekli çalışmalar gerçekleştirilecektir
	Çalışanlar arası ilişkileri geliştirmek	2009 yılı sonuna kadar çalışanlar arasında sosyal ve kültürel alanda faaliyet düzenlemek için gerekli çalışmalar yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar çalışanlar arası dikey ilişkileri geliştirmek için gerekli çalışmalar yapılacaktır. 2009 yılı sonuna kadar çalışanlar arası yatay ilişkileri geliştirmek için gerekli çalışmalar yapılacaktır.
	Üniversite çalışanlarına ekonomik ve sosyal olanaklar sağlanabilmesi için, maddi kaynakların etkin ve verimli olarak kullanımını ve paylaşımını sağlamak	2009 yılı sonuna kadar kaynakların kullanım etkinliğini arttırmak ve paylaşımını geliştirmek için gerekli çalışmalar tamamlanacaktır
	Kurumsal Kimliği, Misyon ve İlkelerimizi moral ve motivasyon artırıcı olarak kullanmak	2009 yılı sonuna kadar kurumsal başarıları tüm çalışanlara ve öğrencilere duyurmak için gerekli çalışmalar yapılacaktır 2009 yılı sonuna kadar misyon, vizyon ve ilkelerimizin tüm çalışanlar ve öğrenciler tarafından benimsenmesini sağlamak için gerekli çalışmalar yapılacaktır
	Eğitimin ve Öğretimin Yapısının Geliştirilmesi (EĞT)	
	Birim öğretim üyelerinin, eğitim bilimlerindeki gelişmeler açısından yetkinliklerini arttırmak	2011 yılına kadar tüm öğretim üyelerinin "eğitimcinin eğitimi" kursuna katılımı sağlanmış olacaktır Sağlık, Fen ve Sosyal Bilimler Enstitülerinin bu alanda ortak ders oluşturması sağlanacaktır 2009 yılında eğitim bilimlerindeki gelişmeleri, uluslararası akreditasyon standartlarını vb. faaliyetleri kapsayan bir web sayfasının oluşturulması sağlanacaktır
	Eğitim bilimlerindeki gelişmeleri uygulamaya geçirmek	2009 yılı sonuna kadar tüm eğitim birimleri amaç ve hedeflerini belirleyerek raporlayacaklardır 2009 yılı sonuna kadar tüm eğitim birimlerinde yer alan derslerin ders dosyalarının hazırlanması tamamlanacaktır 2011 eğitim yılı sonuna kadar eğitim/öğretim stratejilerinin öğrenci merkezli eğitime dönüştürülmesi tamamlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2012 eğitim yılı sonuna kadar derslerin sınav analizlerinin yapılması ve öğrenme çıktısı (öğrenci kazanımı) değerlendirme yaklaşımının yaygınlaştırılması sağlanacaktır
		2012 eğitim yılı sonuna kadar yapılan eğitimlerin etkinliğinin bilimsel araştırmalarla değerlendirilmesi ve raporlanması sağlanacaktır
	Öğrenciye eleştirel düşünce, problem çözme, yaşam boyu öğrenme vb gibi düşünce becerisi kazandırmak ve sosyal sorumluluğu geliştirmek	Stratejik program süresi içerisinde öğrencilerin eleştirel düşünce ve problem çözme başarısının artırılması sağlanacaktır
		Öğrenci araştırma kolu olan birim sayısı belirlenecek ve arttırılacaktır
		Bitirme ödevi, staj, teknik gezi vb. faaliyetlerin artırılması sağlanacaktır
		2010 eğitim yılı sonuna kadar birimlerdeki kütüphanelerin çalışma üyelerinin, fotokopi ve personel hizmetlerinin yeniden düzenlenmesi ve kullanıcı memnuniyetinin incelenmesi ve artırılması sağlanacaktır
		2009 eğitim – öğretim yılı sonuna kadar öğrenci memnuniyetinin değerlendirilmesi ve değerlendirme sonuçlarına ilişkin raporların hazırlanması tamamlanacaktır
	Mesleki eğitimin kalitesini arttırmak	2009 yılı sonuna kadar ders içeriklerinin uluslararası standartlara uyumlu hale getirilmesi sağlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar fakültelerde seçmeli ders sayısının artırılması sağlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar birim içi ve birimler arası multidisipliner derslerin ve programların oluşturulması sağlanacaktır
		2009 yılı sonuna kadar öğretim üyesi eğitim yükünün birimlere göre dağılımının incelenecek ve birimler tarafından raporlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar normal sürede mezuniyet oranının yükseltilmesi sağlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar mezuniyet oranı, üniversite ortalamasının altında olan birimlerin bu oranı yükseltmesi için gerekli çalışmaların yapılması sağlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar mezuniyet not ortalaması, üniversite ortalamasının altında olan birimlerin bu oranı yükseltmesi için gerekli çalışmaların yapılması sağlanacaktır
	Öğrencilerin uluslararası tanınırlılığını arttırmak	2010 yılı sonuna kadar Erasmus projesine katılan öğrenci oranının artırılması sağlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar diploma ekine ilave olarak öğrenci portfolyosu hazırlanması sağlanacaktır
	Uluslararası düzeyde akredite olmak	2011 yılı sonuna kadar uluslararası düzeyde, eğitimde kalite güvence standartlarının incelenmesi, değerlendirilmesi ve uygulanması sağlanacaktır
		2011 yılı sonuna kadar ECTS kredilerinin uluslararası standartlara uyumu sağlanacaktır
	YÖDEK eğitimle ilgili zorunlu göstergelerin birimlere göre dağılımınılemek	2010 yılı sonuna kadar YÖDEK eğitim alanındaki zorunlu göstergelerin birimlere göre dağılımının incelenmesi tamamlanacaktır
		2010 yılı sonuna kadar YÖDEK eğitim alanındaki zorunlu göstergelerin Üniversite'lere göre dağılımı incelenecek, Üniversitemizin eğitim yılı hedefleri saptanacaktır
	Dershanelerin fiziki mekânlarını ve eğitim teknolojilerini iyileştirmek	fakültelerin ihtiyaç analizleri yapılacak, her birimden eğitim ile ilgili mekan ve teknoloji eksiklikleri toplanacak, bu açıdan üniversitenin ihtiyaç analizinin ve performans bütçesinin hazırlanması tamamlanacaktır.
	Mezuniyet sonrası sürekli eğitim ile mesleki eğitimi geliştirmek	2010 yılı sonuna kadar mezuniyet sonrası mesleki eğitim kurslarının açılması sağlanacaktır
	Önlisans programlarını geliştirmek	2010 yılı sonuna kadar ön lisans eğitimindeki zayıflıkları giderilerek, uluslararası diploma ve unvan denkliği çalışmalarının yapılması ve uygulamaya geçirilmesi sağlanacaktır
	Lisansüstü eğitimi geliştirmek	2010 yılı sonuna kadar lisansüstü eğitimde, uluslararası diploma ve unvan denkliği çalışmalarının incelenmesi ve uygulamaya geçirilmesi sağlanacaktır
	Lisansüstü eğitimde, uluslararası diploma ve unvan denkliği çalışmalarını incelemek ve uygulamaya geçmek	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	Bilimsel çalışmaların geliştirilmesi” (ARŞ)	

KAFKAS ÜNİVERSİTESİ 2009-2013 STRATEJİK PLANI

STRATEJİK PLAN 2009-2013	EĞİTİM-ÖĞRETİM		
<p>Misyon: Kültürel ve evrensel değerlere bağlı, insan haklarına saygılı, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne inanan; bilim, teknoloji, kültür ve sanata ulusal ve uluslararası seviyede katkı yapabilecek; girişimci, üretken, sorgulayıcı, rekabetçi, sosyal, gelişime açık ve etik değerlere sahip vatansever bireyler yetiştirerek, bölgesel, ulusal ihtiyaçlar temelinde toplumun yaşam kalitesinin yükselmesi için çalışmaktadır. Ayrıca, bir bölge üniversitesi olarak, yerel unsurları ulusal ve evrensel değerlerle buluşturmak ve özellikle de, Orta Asya ve Kafkasya Cumhuriyetleri ile Türkiye Cumhuriyeti arasında bilgi, enerji, insan kaynağı gibi konularda etkileşimi ve dolaşımı üstlenecek bir köprü olmaktır.</p> <p>Vizyon: Türkiye’de ve dünyada eğitim-öğretim, araştırma-uygulama kalitesi ile önde gelen üniversiteler arasında yer alan, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, mensubu olmaktan övünç duyulan, üniversite, sanayi ve toplum düzeyinde bölgesel işbirliğini geliştirme konusunda öncü olan, ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, ilimiz ve bölgemiz</p>	Lisans ve Ön Lisans eğitim-öğretim kalitesinin artırılması	<p>Öğretim elemanı sayısı ve öğretim kalitesi artırılabacaktır</p> <p>Eğitim-öğretim programları ve program içerikleri yenilenip güncellenecektir</p> <p>Çağdaş donanımlı derslik/laboratuvar/atölye/klinik yapılacak ve yenilenecektir</p> <p>Yabancı dil eğitimi güçlendirilecektir</p> <p>Staj olanakları ve etkinliği ve aynı zamanda uygulamalı birimlerde uygulama kalitesi artırılabacaktır</p>	
	Öğrenci memnuniyetinin artırılması	<p>Öğrencilere yönelik destekler artırılabacaktır</p> <p>Öğrenciler daha fazla sosyal, kültürel ve sportif etkinliklere yönlendirilecektir</p> <p>Öğrenci/öğretim elemanı memnuniyeti artırılabacaktır</p>	
	Mezunların sorunlarına yönelik hizmetlerin artırılması	<p>Mezunları izlenecek ve etkili bir iletişim oluşturulacaktır</p> <p>Mezunların istihdamına yönelik girişimlerde bulunulacaktır</p>	
	Lisansüstü eğitim kalitesinin artırılması	<p>Program düzeyinde tüm derslerin ve içeriklerinin yeniden değerlendirilerek güncelleştirilecektir</p> <p>Öğrencilerin farklı ve birbirine yakın disiplinlerden ders alması sağlanacaktır</p> <p>Derslerin sunumu için çağdaş alet ve ekipman sağlanacaktır</p> <p>Öğrenci, danışman ve mezunların memnuniyeti sağlanacaktır</p> <p>Mezunlarla daha sıkı iletişim sağlanacak ve izlenecektir</p>	
	ARAŞTIRMA- GELİŞTİRME		
	Üniversitemizin Araştırma altyapısının güçlendirilmesi	<p>Akademik birimlerdeki araştırma laboratuvarlarının kapasiteleri artırılabacaktır</p> <p>Birden çok birim tarafından kullanılan, ancak rutin olarak kullanılmayan cihazlarla donatılmış bir merkezi laboratuvar kurulacaktır</p> <p>Üniversitemizin tüm araştırmacılarının yararlanacağı bir deney hayvanları ünitesi kurulacaktır</p> <p>Hayvancılık Araştırma ve Uygulama Merkezi güçlendirilecektir</p> <p>Bilimsel yayınlara erişme olanakları geliştirilecektir</p> <p>Araştırma laboratuvarlarının akreditasyon çalışmaları başlatılacaktır</p>	
	Araştırma faaliyetlerinin artırılması	<p>Her yıl bir önceki yıla göre araştırmacı başına düşen makale, atıf, teşvik, destek, proje, projelerden edinilen kaynak miktarı ve ödül sayısında artış sağlanması için teşvikler artırılabacaktır</p> <p>Her yıl bir önceki yıla göre araştırmacıların dolaşımında ve ulusal/uluslararası ortak proje sayısında artış sağlanması teşvik edilecektir</p>	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
başta olmak üzere, ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik olarak, eğitim, araştırma, turizm ve hizmet üretiminde aktif rol alan, bilim, teknoloji, kültür ve sanat alanındaki çalışmalarıyla ülkemizin gelişimine katkıda bulunan bir dünya üniversitesi olmak.		Üniversitemizde düzenlenen ulusal ve uluslar arası toplantıların sayıları artırılabacaktır
		Proje destekli yayın sayısı artırılabacaktır
		Araştırma fonuna ayrılan bütçe artırılabacaktır
		Araştırma kalitesini artırmak için yayınlara etki faktörlerine endeksli ödül sistemi getirilecektir
		Ulusal ve uluslar arası dergilere yapılan hakemlik, danışmanlık veya editörlük sayısının artırılması teşvik edilecektir
		Bölgesel ve ulusal kapsamlı ekonomik, sosyal ve kültürel durum değerlendirmesi ve öneri çalışmaları yapılacaktır
		Bilimsel araştırma, yayın ve etik komisyonunun etkinliği artırılabacaktır
		Bilimsel çalışmaların sonuçlarının kamuoyu ile etkin bir şekilde paylaşılması için çalışmalar teşvik edilecektir
		Halka, temel öğretim kurumlarına ve sanayiye yönelik olarak bilimsel metotların etkisi ve kazançları hakkında eğitim seminerleri verilerek bilime duyulan ilginin toplumda artırılmasına katkıda bulunulacaktır
		Patent ve faydalı model sayısında artış sağlanacaktır
		Yöre hayvancılığının öncelikli sorunlarına yönelik araştırma ve uygulama projelerine yön verilecektir
		Özel sektöre öğretim üyeleri tarafından yapılan danışmanlık ve raportörlük sayısında artış sağlanması için çalışmalar başlatılacaktır
		Özel sektörün ihtiyaç duyduğu kalifiye elemanların yetiştirildiği eğitim ve kurs sayısında artış sağlanacaktır
		Üniversite-sanayi işbirliği ile yürütülen araştırma sayısında artış sağlanacaktır
		Sanayi talebi doğrultusunda kalifiye eleman ihtiyacını karşılamak ve ARGE faaliyetlerini yürütmek amacıyla bir adet İş Geliştirme Merkezi kurulacaktır
FİZİKİ ALTYAPI VE ÇEVRE		
Üniversiteye ait yerleşkelerin fiziki altyapılarının düzenlenmesi, geliştirilmesi ve etkin kullanımının sağlanması		Yerleşkeler ve diğer birimlerin çevre düzenlemesi yapılacak ve ayrıca bedensel engellilerin kullanımına elverişli hale getirilecektir
		Teknik bakım ve onarım atölyelerinin geliştirilip, Üniversitemizin birçok ihtiyacı buralardan giderilecektir
		Tıp Fakültesi Araştırma Hastanesi tamamlanarak tam teşekküllü olarak hizmete açılacaktır
		Veteriner Fakültesi'nde bölge hayvancılığının ihtiyaçlarına birçok açıdan cevap verecek tam donanımlı ve EAEVE'nin öngördüğü normlara uygun hayvan hastanesi kurulacak ve Araştırma Uygulama Çiftliği binaları yeniden düzenlenecektir
		Sarıkamış MYO bünyesinde 30 yataklı bir eğitim ve uygulama oteli yapılarak turizmin hizmetine açılacaktır
		SABESYO bünyesinde uygulama amaçlı bir kapalı yüzme havuzunun yapımı tamamlanacaktır
		Güvenlik için kurulan sabit detektör sistemi ve kameralı sistemin modernize edilerek tüm birimlerde yaygın kullanımına imkân sağlanacaktır
		Merkez yerleşke içinde yapımına başlanan 200 kişilik kız öğrenci yurdu faaliyete geçirilecektir
		Kars merkezde bulunmasına rağmen merkez yerleşke dışında bulunan birimlerin en az %50'sinin bir an önce Paşacayırı Kampüsü'nde yapılacak olan hizmet binalarına taşınma işlemleri gerçekleştirilecektir
		Iğdır ili için açılması planlanan Fen-Edebiyat ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri ve Ardahan ili için açılması düşünülen Eğitim ve İktisadi ve İdari Bilimler Fakülteleri için fizibilite çalışması ve bina inşaatları yapılacak olup, Ardahan MYO için arazi temini ve bina inşaatı yapılacaktır
		Açılması planlanan Mühendislik ve Mimarlık, Hukuk, Orman, Eczacılık, Diş Hekimliği ve Ticaret ve Turizm Eğitim Fakülteleri için fizibilite çalışması ve bina inşaatları yapılacaktır
ULUSAL VE ULUSLARARASI İLİŞKİLER		
Ulusal ve Uluslararası Eğitim, Araştırma ve Diğer Kuruluşlar ile İşbirliğinin Artırılması		Ulusal, uluslararası ve diğer araştırma ve eğitim kuruluşları ile öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artırılması, karşılıklı çalıştaylar düzenlenmesi ve ortak projeler üretilmesi teşvik edilecektir
		Eğitim ve danışmanlık projeleri için, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliği olanakları artırılabacaktır
		Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kuruluşları ile iletişim ve işbirliği artırılarak akreditasyona yönelik faaliyetlerde bulunulacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Uluslararası Yükseköğretim kuruluşlarına (European University Association EUA, European Association for International Education EAIE) üye olunması teşvik edilecektir Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri üniversiteleri başta olmak üzere, diğer üniversitelerle ortak sportif, sosyal, kültürel etkinliklerin düzenlenmesi için destekler artırılabilecektir Yükseköğretim Kurulu'nca tanınan başta Kafkasya ve Orta Asya ülkeleri üniversiteleri olmak üzere, diğer üniversitelerle ortak yüksek lisans ve doktora programları açılması teşvik edilecektir
	TANITIM VE HALKLA İLİŞKİLER Öğrencilerle ilişkilerin geliştirilmesi	Kurum içi iletişimi arttırmak ve bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla üniversite bünyesinde gazetecilik kulübü vasıtasıyla, periyodik olarak öğrenci gazetesi çıkarılacaktır. Çıkarılan bu gazete, tüm birimlerde öğrenci panolarına asılacak ve web sitesinde yayınlanacaktır Son sınıf öğrencilerine yönelik kişisel gelişim ve özgeçmiş hazırlama ve meslek sınavlarına hazırlık gibi konularda bilgilendirici sempozyum ve seminerler verilecektir Mezunlarımızdan özel ve kamu kurumlarında halen çalışmakta olanlarla, son sınıf öğrencilerimiz Üniversitemizde düzenlenecek mezuniyet törenleri kapsamında bir araya getirilecektir Mezun ve mevcut öğrencilerimiz arasında iletişim ve yardımlaşma sağlamak ve Kafkas Üniversitesi mensubu ve mezunu olma duygusunu oluşturmak amacıyla, mezunlarımız ile son sınıf öğrencilerimizin iletişim bilgileri derlenerek, birer e-mail adresi verilecektir. Mezun öğrencilerimizin mesleki durumlarıyla ilgili bilgileri web sitesinde ve ilgili fakültelerin ilan panolarında duyurulacaktır Öğrenci kulüplerimiz aktif olarak işletilecek, tüm kulüplerimizin alanları ile ilgili öğrencilere ve halka yönelik aktiviteler gerçekleştirilmesi teşvik edilecektir Öğrencilere yönelik memnuniyet anketleri düzenli olarak uygulanacaktır
	Akademik ve İdari personelle ilişkilerin geliştirilmesi	Kurum içi iletişimi arttırmak ve bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla periyodik gazete çıkarılacak, çıkarılan bu gazete tüm birim yöneticilerine ve yardımcılarına gönderilirken, diğer tüm personele de elektronik ortamda ulaştırılacaktır Yılda bir kez Haziran veya Temmuz ayı içerisinde akademik ve idari personelin ailelerinin katılımıyla geleneksel Kafkas Üniversitesi Pikniği düzenlenecektir Personele eğitim amaçlı kurs, seminer, konferans ve söyleşiler düzenlenecektir Tüm birimlere personelin önerilerini iletmesi için, öneri kutuları konulacak ve elektronik posta ortamında öneri için posta adresi verilecek ve öneri sistemi işletilerek, gerçekleştirilen öneriler, öneriyi getirenin ismi de verilerek duyurulacaktır Önceden belirlenecek kriterlere göre ayın personeli seçilecek ve tüm üniversiteye duyurularak, ay boyunca panoda ilan edilecek ve her yıl sonunda düzenlenecek yıl sonu kokteylinde bu personeller ödüllendirilecektir Geleneksel olarak üniversitenin kuruluş tarihinde, her yıl düzenlenecek "Kafkas Üniversitesi Günü"nde üniversitemizde hizmet süresi olarak 15 – 20 – 25 yılını dolduran ve emekli olan personele plaket ve çeşitli ödüller verilecektir Personele yönelik memnuniyet anketleri düzenlenecektir
	Dış paydaşlarla ilişkilerin geliştirilmesi	Özellikle basınla ilişkilere önem verilecek ve 10 Ocak "Basında Çalışanlar Bayramı" ve 24 Temmuz "Gazeteciler ve Basın Bayramı"nda basın kuruluşlarına kutlama mesajları çekilecek ve basın mensupları üniversiteye davet edilerek iyi ilişkiler geliştirilecektir Tanıtım Kataloğu hazırlanarak hedef kitleye dağıtım sağlanacaktır Her yıl, her fakülte veya yüksekokullarımıza kayıt yaptıran öğrencilerden, her birimdeki en yüksek puanlı ilk 5 öğrenciye eğitim bursu verilecek ve eğitimi süresince alttan ders bırakmadığı takdirde bursu devam ettirilecek olup, bu ayrıca internet sitemizde dikkati çekecek şekilde duyurulacak ve öğrenci ailelerine gönderilecek diğer tanıtım materyallerinde de belirtilecektir Üniversite sınavı sonuçlarına göre, hedef kitle olarak (her yıl bir önceki giriş puan aralığından % 10 daha yüksek puan alanlardan) belirlenecek sayıda öğrenci adaylarına ve ailelerine tanıtım kataloğu, broşür vb. üniversiteyi tanıtıcı materyaller gönderilecektir

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Her yıl güncel ve toplumsal olarak ihtiyaç duyulan konularda halka açık sertifikalı eğitim programları kurs, seminer ve konferanslar düzenlenecektir Her yıl Kars'lı veya Kars ilimizle bağlantılı olan işadamları, sanatçılar ve toplum önderleri gibi şahsiyetlerle görüşülerek, Kars'ta Üniversitemizi tanıtmak amacıyla organizasyonlar düzenlenecektir Tanınmış işadamları ve sanatçılarla irtibata geçilerek, misafir eğitmeni olarak eğitim-öğretim yılı içerisinde konusu ile ilgili ders, seminer vb. verdirilecektir Üniversitemizin öncülüğünde, Kars ile ilgili sivil toplum kuruluşları ile irtibatlı olarak ilimizin ve üniversitemizin kalkınması konusunda işbirliği yapılacaktır
	Kurum imajının iyileştirilmesi ve geliştirilmesi	Kurumsal imaj üzerinde etkili olan, kurum kimliği oluşturan kurumsal dizayn unsuru olan üniversite logosu, kullanılan renkler ve amblem geniş kapsamlı bir durumu ile açılacak varışma sonucunda değiştirilecektir Kurumsal imajı oluşturan, kurumsal davranış içeriğinden biri olan, hizmet sunumu, kalitesi arttırılacaktır Kurumsal iletişimin yani, kurumun iç ve dış paydaşlarına yönelik kapsamlı iletişim faaliyetleri geliştirilecektir. Bu kapsamda kurulacak olan Kafkas Üniversitesi Mezunları ve Mensupları Derneği'ne katılım sağlanacaktır Kurumsal girişimciliğin özendirilmesi ve girişimci üniversite anlayışının yerleştirilmesi amacıyla projelerin desteklenmesi ve personelin bu konuda motive edilmesi sağlanacaktır Tüm paydaşlarımızın kurumumuza bakışını, kurumu algılama şeklini ve seviyesini belirlemek, olumlu ve olumsuz algı faktörlerinin neler olduğunun ve beklentilerini tespit etmek ve elde edilen sonuçların stratejik amaçların geliştirilmesinde kullanılmak üzere anketler düzenlenecektir
	İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM	
	Akademik personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi	Çalışma koşulları ile sosyal ortamı iyileştirmek suretiyle yurt içinden ve yurt dışından öğretim elemanı temin edilecektir Akademik değerlendirme ve kalite geliştirme yönetmeliği titizlikle uygulanacaktır Tüm akademik personel en az doktora eğitimi almış seviyesine ulaştırılacaktır Öğretim elemanları için web tasarımı eğitimi verilecek ve her öğretim elemanının WEB sayfası oluşturulacaktır Tüm akademik personelin her yıl en az iki ulusal veya uluslar arası kongre sempozyum vb. faaliyetlere katılması özendirilecek teşvikler (yolluk, yevmiye ve özendirici politikalar) yürürlüğe konulacaktır Öğretim elemanlarının yurt içi (ÜNİP) ve yurt dışı (ERASMUS) değişim programlarına aktif katılımları sağlanacaktır
	İdari personelin nicelik ve nitelik yönünden geliştirilmesi	İdari personel için norm kadro uygulaması yapılacaktır İdari personel alımında ehliyet ve liyakate dayalı kriterlere daha da özen gösterilecektir Eğitim ve Akademik birim odaklı çalışma anlayışı idari personele yerleştirilmeye çalışılacaktır Uzman idari personel alımı arttırılacak olup, bu yönde teşvikler arttırılacaktır Mesleki becerileri geliştirici hizmet içi kursların ardından görev tanımlaması ve dağılımı yapılarak takip edilecektir Mevcut idari personelin yetiştirilmesine yönelik ciddi etkinlik ve eğitim sistemi kurulacaktır Bilimsel ve teknolojik yeniliklerin düzenli olarak takip edilebilmesi sağlanacaktır
	Çalışma hayatı kalitesinin artırılması ve çalışanların memnuniyetini sağlamak	Çalışma ortamının iyileştirilmesi sağlanacaktır Çalışanlar için görev tanımı ve yetki paylaşımının netleştirilmesine çalışılacaktır Çalışanların iletişim ve motivasyonunu artırıcı önlemler alınacaktır Kuruma bağlılığın artırılması ve performansın yükseltilmesi teşvik edilecektir Yetişmiş idari personelin çeşitli olanaklara kavuşturulması (terfi, değerlendirme ve performans ölçümü gibi) sağlanacaktır Çalışanlara yönelik toplam kalite ve performans yönetimi ve değerlemesi yapılacaktır Her birimin, uzman birinin başında olacağı bilgi işlem birimleri oluşturulacaktır
	Çalışanların yönetime katılımının sağlanması	Yönetimde akademik ve idari personelin etkin katılımını temin edecek yönetim usulleri geliştirilecektir Öneri sistemleri kurulacaktır Her kademede personelin kendileri ile karar alınma sürecinde bulunmaları sağlanacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Personele verilen sorumluluğun yetki ile paralellik arz etmesi sağlanacaktır
	FİNANS	
	Üniversitemiz gelirlerinin artırılması, çeşitlendirilmesi ve kaynak kullanım etkinliğinin sağlanması	<p>Üniversite Bütçesine genel bütçeden sağlanacak katkının artırılabilmesi amacıyla Maliye Bakanlığı ve Devlet Planlama Teşkilatı nezdinde temaslara yoğunlaştırılacak; Üniversitemiz Bütçesine her yıl Yüksek Planlama Kurulunun belirlemiş olduğu tavan rakamlarla Genel Bütçeden sağlanan katkı çok yetersiz kaldığından, tavan rakamların üzerinde Üniversitemizin gerçek ihtiyaçlarını karşılayacak artışın sağlanması için gerekli çalışmalar yapılacaktır</p> <p>2007 yılı öğrenci sayısına göre ikinci öğretimde okuyan öğrenci sayısı toplam öğrencinin % 16,66'sını oluşturmaktadır. Bu sayı artırılarak toplam öğrenci sayısının %30'una çıkarılarak II.Öğretim gelirlerinin artırılması sağlanacaktır</p> <p>Özel statülü ve yabancı uyruklu öğrenci sayısının artırılmasını sağlamak için Kafkasya ve Ortaasya Cumhuriyetlerinde tanıtım faaliyetleri yapılacaktır</p> <p>Döner Sermaye çerçevesinde gerekli akreditasyon/sertifika belgelerinin alınarak, Üniversitemiz Tıp Fakültesi, Sağlık uygulama ve Araştırma Merkezi ve Veteriner Fakültesinde ileri teknolojinin kullanıldığı test ve analiz yapan laboratuvarların kurularak, döner sermaye gelirlerinde her yıl en az bir önceki yıla göre %100 oranında artış sağlanacaktır</p> <p>Öğretim elemanlarınca kamu ve özel sektör kuruluşlarına verilen hizmet içi eğitim ve danışmanlık hizmetleri, birimlerce gerçekleştirilen proje üretimi ve sertifika programlarının çeşitlendirilerek çoğaltılması sağlanacaktır</p> <p>Üniversitemizde mevcut kreş, spor tesisleri ve sosyal tesislerinin sayısı ile etkinliği ve hizmet kalitesi artırılarak, belirlenmiş zamanlarda yöre halkının kullanımına açılarak daha fazla gelir elde edilecektir</p> <p>Üniversiteye destek sağlayan vakıf, dernek ve diğer sivil toplum kuruluşlarından sağlanan kaynakların artırılması sağlanarak Üniversiteye bütçe dışı finansal kaynak yatırılmasına çalışılacaktır</p> <p>Üniversite dışı kaynaklardan alınan toplam araştırma projesi bütçesi 2013 yılına kadar en az iki katına çıkarılacaktır. Bu nedenle yurtiçi (DPT, TÜBİTAK, kamu ve özel kurumlar vb.) ve özellikle yurtdışı araştırma fonlarından kaynak sağlanacaktır</p>
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ - I		
STRATEJİK PLAN 2008-2012 Misyon: Atatürkçü düşünce ışığında, Atatürk ilke ve devrimlerine, laik ve demokratik cumhuriyetimize ödünsüz bağlı.	<i>Eğitim-Öğretimi Çağdaş Normlara Uygun Bir Şekilde Geliştirmek (Eğitimde Yenilikçilik ve Yaratıcılık)</i>	<p>2012 yılının sonuna kadar eğitim-öğretim ve sosyal Stratejilerin yürütüldüğü mekanların %50 oranında iyileştirilmesi</p> <p>2012 yılı sonuna kadar birimler bünyesinde yeni bölümlerin, anabilim /ana sanat dallarının %10'unun açılması ve aktif olmayan mevcut bölümlerin faaliyete geçirilmesi</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>bunları çok iyi özümsemiş, çağdaş, üretken nesiller yetiştirmenin yanı sıra demokratik, katılımcı, özgür ve evrensel bir üniversite olarak, yöremiz, bölgemiz, ülkemiz ve dünyamız için bilime ve eğitime katkıda bulunacak, insanlığın refahı ve mutluluğu için bilgi üretecek, çağdaş eğitim ortamları yaratacak ve hepsinden daha önemlisi; üretilen bilgi ve teknolojiyi toplumun menfaatine sunan, araştıran, sorgulayan ve kendisiyle barışık, genç, dinamik, çalışkan, çağdaş ve ülkesini her şeyin üzerinde tutan gençler yetiştirmektedir.</p> <p>Vizyon: Eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ile bilimsel yayın ve uygulamada dünya standartlarına ulaşmak, ülkemizin ve yöremizin bilim, teknoloji, kültür hayatına katkıda bulunarak; üniversite-sanayi-toplum işbirliğini gerçekleştirmek ve çağdaş bir üniversite olmaktır.</p>		<p>2011 yılı sonuna kadar eğitim müfredat programı geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi</p> <p>2012 yılı sonuna kadar yenilikçi eğitim-öğretim stratejilerinin kullanılması</p> <p>2012 yılı sonuna kadar öğrenciler için çağdaş ve etkili eğitim ortamının (sınıf, laboratuvar vb.) oluşturulması</p> <p>Öğretim elemanı başına düşen lisans öğrenci sayısının 2012 yılı sonuna kadar azaltılması</p> <p>2008 yılından itibaren tüm akademik birimlerde, öngörülen eğitim, araştırma ve diğer faaliyetler doğrultusunda beş yıllık akademik insan kaynağı planlarının yapılması</p> <p>2012 yılı sonuna kadar bilgisayar laboratuvarının verimli kullanımının sağlanması</p> <p>2008 yılından başlayarak ISO 9000 kalite güvence sistemi belgesinin alınması</p> <p>2008 yılından başlamak üzere öğretim elemanı kalitesinin yükseltilmesi</p> <p>2008 yılından başlamak üzere Öğrenci kalitesinin yükseltilmesi</p> <p>2010 yılının sonuna kadar merkez kütüphanede eğitim kalitesini artırıcı bilimsel ve teknolojik altyapının geliştirilmesi</p> <p>Kütüphane olanaklarından yararlananların sayısında 2009 yılı sonuna kadar % 50'lik artış olması için gerekli çalışmaların yapılması</p> <p>2008 yılından itibaren ihtisas kütüphanelerinin eğitim kalitesini artırıcı bilimsel ve teknolojik altyapılarının geliştirilmesi</p> <p>2011 yılı sonuna kadar lisansüstü eğitimin geliştirilmesi</p> <p>2008 yılından itibaren Lisansüstü eğitimde yüksek akademik seviyeye ulaşarak üniversitenin kurumsal yapısı ve akademik ortama katkıda bulunulması</p> <p>2008 yılından başlamak üzere staj eğitimlerinin verimli olmasının sağlanması</p>
	<i>E-Üniversite Altyapısını Geliştirmek</i>	<p>2011 yılının sonuna kadar birimlere ait mevcut web sayfalarının eksikliklerinin giderilerek güncel tutulmasının sağlanması</p> <p>Web sitesi bulunmayan her Anabilim/Anasanat Dalı, Araştırma-Uygulama Merkezleri ve Hastanelere ait web sitesinin (Türkçe ve İngilizce olarak) iki yıl içerisinde oluşturulması</p> <p>2011 yılının sonuna kadar öğretim elemanları tarafından gerçekleştirilen her türlü eğitim-öğretim faaliyetleri ve sunulan hizmetlerin bilişim teknolojileri aracılığı (uzaktan öğretim) ile gerçekleştirilmesinin sağlanması</p> <p>2012 yılının sonuna kadar öğrencilere sunulan hizmetlerin zamanında ve etkin bir biçimde bilgi ve iletişim teknolojileri aracılığı ile verilmesi için gerekli düzenlemelerin yapılması</p> <p>Güçlü internet alt yapısının 2010 yılının sonuna kadar oluşturulması (İnternet altyapısının yenilenmesi)</p> <p>E- Fakülte / Enstitü / Yüksekokul ve MYO olabilmek yolunda gerekli bilgilerin 2011 yılının sonuna kadar sağlanması</p> <p>2010 yılının sonuna kadar Öğrencilere internet üzerinden verilen hizmetlere yenilerinin eklenmesi</p>
	<i>Bilimsel araştırma ve yayınları, nicelik ve nitelik açısından artıracak araştırma olanaklarını geliştirmek (Teknolojik altyapısı güçlü, araştırma geliştirmede ileri düzeyde olmak)</i>	<p>2012 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası alanda yayınlanan makale sayısının %25 artırılmasının özendirilmesi</p> <p>2012 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı ve aktivitelere katılımın teşvik edilmesi</p> <p>2012 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası proje sayılarının artırılması</p> <p>2009 yılı sonuna kadar başarılı tezlerin enstitü yayını olarak basılmasının sağlanması</p> <p>2010 yılının sonuna kadar üniversite araştırma projeleri ve üniversite dışı kuruluşların desteklediği lisansüstü çalışmaların sayısının % 20 artırılması</p> <p>Kütüphane olanaklarının 2008 yılından başlayarak geliştirilmesi</p>
<i>Araştırma ve eğitim yoluyla üniversitenin bölgesel, ulusal ve uluslararası tanınırlığını ve etkinliğini artırmak</i>	<p>uluslararası, ulusal ve bölgesel konularda araştırmaların özendirilmesi ve sonuçlarının 2010 yılının sonuna kadar kamuoyuna aktarılması</p> <p>2009 yılının sonuna kadar üniversitenin bölgesel, ulusal düzeydeki olanaklarından yararlanarak sivil toplum örgütleri basın – yayın vb. gruplarla iletişimin sağlanması</p> <p>Bölgesel tanınma için yerel yönetimlerle ve özel sektör işletmeleriyle işbirliği yaparak araştırma ve eğitim faaliyetlerinin 2008 yılından başlayarak düzenlenmesi</p>	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2012 yılının sonuna kadar üniversitenin tanıtılması açısından bölüm düzeyinde bölgesel ve ulusal programların düzenlenmesi 2008 yılının sonuna kadar web sayfasının dikkat çekiciliğinin artırılması 2012 yılının sonuna kadar üniversite merkez laboratuvarları, araştırma merkezleri ile araştırma ve uygulama hastanesinin bölgesel referans merkezleri olmalarının sağlanması Eğitim aracılığı ile toplum desteğinin, 2008 yılından itibaren kazanılması 2012 yılının sonuna kadar ulusal ve uluslararası konferans, panel, sempozyum gibi bilimsel toplantıların sayısının % 5 artırılması 2012 yılının sonuna kadar uluslararası düzeyde tanınırlığın sağlanması 2012 yılının sonuna kadar bölgesel işbirliği ve tanınırlığın artırılması 2008 yılından başlayarak birimlerin potansiyel öğrencilere her yıl etkin şekilde tanıtımının sağlanması 2008 yılından itibaren öğrenci memnuniyetinin artırılması yoluyla üniversite tanıtımının etkinleştirilmesi 2008 yılından başlayarak mezunların iş bulmasını destekleyici çalışmalarda bulunularak tanıtım çalışmalarına destek verilmesi 2009 yılından başlayarak yabancı dil eğitimini artırmak suretiyle tanıtım çalışmalarının desteklenmesi 2011 yılı sonuna kadar araştırma bakımından birimlerin ulusal ve uluslararası tanınırlığı ve etkinliğinin üst sıralara çıkarılması
	<i>Ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma kurumları ile iletişim ve işbirliği geliştirmek</i>	2011 yılı sonuna kadar özellikle uluslararası programlar ile ikili anlaşmaları artırarak bu programlar çerçevesinde öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin geliştirilmesi AB programlarından daha fazla yararlanmak amacıyla proje ve etkinlik sayısının 2012 yılı sonuna kadar artırılması 2008 yılından itibaren öğrencilerin/öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı hareketliliğinin artırılması 2010 yılının sonuna kadar kamu kuruluşları, diğer üniversitelerin ilgili Fakülte /Enstitü/ Yüksek Okul/ MYO ve özel sektör kuruluşları gibi ana paydaşlarla daha etkin iletişimin sağlanması 2010 yılının sonuna kadar birimlerin eğitim ve araştırma alanına paralel eğitim veren ve araştırma yapan uluslararası eğitim kurumları ile iletişim kurulması 2008 yılında başlayarak üniversitemiz meslek yüksekokullarının her yıl bir araya gelerek iletişim ve bilgi alışverişinin sağlanması 2008 yılından itibaren paydaşlarla eğitim, sağlık, hizmet, tarım ve sanayi alanında olumlu ilişkilerin kurulması, sürdürülmesi ve geliştirilmesi
	<i>Kurumsal öğrenmeyi desteklemek ve kurum kültürü ve kimliğini geliştirmek</i>	Temelinde başarı, rekabet üstünlüğü sağlama, insana saygı ve güvenin olduğu kurum kültürü ve kurumsal öğrenmeyi destekleyici sürekli bir gelişme ve değişim anlayışının 2009 yılı sonuna kadar oluşturulması 2008 yılından başlayarak Kurum bilincinin geliştirilmesi 2008 yılından itibaren üniversitedeki öğrencilerin kurum kültürünü benimsemelerini sağlayarak güçlü bir kültür oluşturulması 2012 yılı sonuna kadar başarının daha fazla teşvik edilmesi ve desteklenmesi 2008 yılından başlayarak öğrencilerinin KSÜ’de eğitim almaktan onur duymalarının sağlanması 2009 yılından itibaren mezunlar ile iletişimin geliştirilmesi ve öğrenci performanslarının artırılması 2011 yılı sonuna kadar akademik ve İdari personelin görev yaptıkları birimlerine ve dolayısıyla üniversiteye bağlılık duygusunun sağlanması ve pekiştirilmesi 2008 yılından itibaren Cumhuriyetin kazanımlarının her zaman hafızalarda canlı tutulmasını sağlamaya yönelik etkinliklerin düzenlenmesi
	<i>2010 yılının sonuna kadar çalışan memnuniyetini, iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak</i>	Özlük haklarının düzenlenmesi 2012 yılı sonuna kadar personel memnuniyetini artırmak için katılımcı yönetim modelinin geliştirilmesi 2012 yılı sonuna kadar çalışanların çalışma ortamlarının düzeltilmesi Akademik personelin mesleki faaliyetlerine ilişkin ihtiyaçlarının 2012 yılı sonuna kadar karşılanması ve gelişiminin desteklenmesi

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		2012 yılı sonuna kadar akademik ve idari personelin görev paylaşımı ve görevlerin yerine getirilmesinde yetki ve sorumluluklarının bilincinde olmalarının sağlanması
	<i>Öğrencilerin gelişimini desteklemek (Kişisel, akademik, kültürel, sosyal, sportif, destek hizmetleri, idari işler vb. konularda)</i>	2011 yılı sonuna kadar İlçelerde görev yapılmasının daha cazip hale getirilmesi <i>Öğrencilerin gelişimini desteklemek (Kişisel, akademik, kültürel, sosyal, sportif, destek hizmetleri, idari işler vb. konularda)</i> Öğrenci memnuniyetinin 2008 yılından başlayarak her yıl sürekli olarak artırılması 2011 yılı sonuna kadar sınıf danışmanları aracılığıyla öğrencilere sunulan danışmanlık hizmetlerinin daha da etkinleştirilmesi 2012 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik sosyal, kültürel ve sportif Stratejilerin nicelik ve nitelik açısından geliştirilmesi 2012 yılı sonuna kadar öğrencilere çevreleriyle sağlıklı bir ilişki ve iletişim kurmalarını sağlayacak bir ortam sunulması 2012 yılı sonuna kadar öğrencilerin akademik gelişiminin desteklenmesi 2011 yılı sonuna kadar öğrencilerin barınma ve ulaşım sorunlarının giderilmesi açısından gerekli işlemlerin yapılması
	<i>Öğrenci ve mezunların üniversite ile bağlarını geliştirici faaliyetlerde bulunmak</i>	Mezunlar derneği aracılığıyla 2010 yılının sonuna kadar mezunlarla olan iletişimin artırılması 2008 yılından başlamak üzere mezunların birlikteliğinin sağlanması 2008 yılından itibaren Merkez yerleşke (Avşar) dışında bulunan öğrencilerin merkez yerleşke ile iletişiminin artırılması
	Toplumsal hizmetleri geliştirmeye yönelik; üniversite toplum ilişkilerini güçlendirmek (Bölgesel kalkınmaya yönelik toplumsal gereksinimlere, sanayi istemlerine ve kamunun ihtiyaçlarına cevap verecek bilimsel ve sosyal etkinlikler, projeler ve araştırmalar yapmak, ihtiyaca yönelik yeni programlar açmak, sanayi, kamu ve sivil toplum örgütleri ile iyi ilişkiler kurmak)	2012 yılı sonuna kadar üniversitenin topluma iyi tanıtılması ve halkla iç içe bir kurum olduğunun çeşitli yaklaşımlarla gösterilmesi 2012 yılı sonuna kadar lise öğrencilerinin üniversite yerleşkesini ve birimlerini gezip görerek tanımlarının sağlanması ve bunun için ilgili birimlerle program yapılması 2011 yılı sonuna kadar basın-yayın yoluyla üniversite-toplum ilişkisinin geliştirilmesi Üniversitenin sanayi ve kamu kuruluşlarıyla işbirliğinin 2012 yılı sonuna kadar geliştirilmesi 2011 yılı sonuna kadar Üniversite ve iş dünyası arasındaki iş birliği ve iletişimi artırmaya yönelik eğitim faaliyetlerinin yapılması 2012 yılı sonuna kadar Eğitim ve öğretim faaliyetlerini sanayi ihtiyaçları gözönüne alınarak yeniden düzenlenmesi 2009 yılı itibari ile toplumun öncelikli ve ivedilik taşıyan sorunlarına yönelik faaliyet ve araştırmaların artırılması 2012 yılı sonuna kadar Toplum-Üniversite işbirliği çerçevesinde halkın sporla ilgili bilgilendirilmesini sağlayıcı çalışmalar yapılması
KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ -II		
STRATEJİK PLAN 2013-2017	Eğitim ve öğretim süreçlerini ve altyapılarını iyileştirmek	Eğitim kalitesini artırmak için eğitim metotlarının sürekli iyileştirilmesi
Misyon: Yüksek kalite düzeyini esas alarak		Yeni akademik birimlerin açılması

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>yararlı buluşlar gerçekleştirmek, üstün, etik ve bilimsel değerlerle donanımlı bireyler yetiştirmek, Üniversite-Sanayi-Kamu işbirliğini güçlendirmek ve böylece şehrimiz, bölgemiz ve ülkemiz geleceğinde önemli bir rol üstlenmek ve bu etki alanını genişletmek; yurtdışı ilişkilerini artırarak uluslararası üniversite olmak.</p> <p>Vizyon: İnsana hizmet yolunda, çağın ihtiyaçlarına cevap veren, eğitim, araştırma ve buluşlarıyla güçlü ve saygın üniversitelerden biri olmak.</p>	Bilimsel faaliyetler geliştirmek, etkinlik ve verimliliği artırılmak	Lisans ve lisansüstü düzeyde ulusal ve uluslararası öğrenci hareketliliğinin(Erasmus, Socrates, Farabi gibi) her yıl en az %10 oranında artırılması
		Öğretim Elemanı/Öğrenci oranının 1/15 olması için gerekli çalışmaların yapılması
		Eğitim ve Öğretim için gerekli olan fiziksel altyapının iyileştirilmesi
	Kurumsal kültürü, kimliği, imajı geliştirmek ve tanınırlığı artırılmak	Eğitim ve Öğretim için gerekli olan teknolojik altyapının iyileştirilmesi
		Eğitim ve Öğretim için gerekli olan kütüphane altyapısının iyileştirilmesi
		E-Üniversite altyapısının geliştirilmesi
	İnsan kaynakları yönetimini iyileştirmek	Ulusal ve uluslararası proje, patent, yayın sayısının sürekli artırılması ve niteliğinin ulusal ve uluslararası ölçütlere göre geliştirilmesinin teşvik edilmesi
		Akademik personellerin bilimsel toplantılara katılımlarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
		Ulusal/Uluslararası düzeyde bilimsel toplantılar(konferans, kongre, seminer vb etkinlikler) düzenlenmesi
	Kaynak geliştirme ve kaynak kullanım etkinliğini sağlamak	Bilimsel faaliyetlerin artırılmasına yönelik akademik gelişimin desteklenmesi
		Lisansüstü çalışmalarından ve Bilimsel araştırma projelerinden ulusal ve uluslararası yayın çıkarılmasının sağlanması ve teşvik edilmesi
		Üniversitenin, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığının artırılması
Öğrenci memnuniyetini artırmak	Kurumsal kültürün ve kimliğin güçlendirilmesi	
	Bölgesel, ulusal ve uluslararası konularda düzenlenen aktiviteler aracılığı ile kurumsal imajın geliştirilmesi ve sonuçlarının kamuoyuna aktarılması	
	Üniversitenin toplumla kaynaşması artırılarak, kurumsal kültürün benimsetilmesinin sağlanması	
Paydaşlarla işbirliğini güçlendirmek, etkili iletişim kurmak ve topluma sağlanan katkıyı artırmak	Akademik ve idari personel için personel alımı sisteminin günün şartlarına göre sürekli iyileştirilmesi	
	İş analizi ve tanımının yapılması	
	Akademik ve idari personel yönetim sistemlerinin düzenlenmesi ve geliştirilmesi	
KARABÜK ÜNİVERSİTESİ	Akademik ve idari personel motivasyonunun artırılması	
	Akademik ve idari personelin çalışma şartlarının iyileştirilmesi	
	Personele verilen hizmet içi eğitimin ihtiyaç duyulan konuları kapsayacak şekilde artırılması	
STRATEJİK PLAN 2011-2015	Kaynakların daha etkin, verimli kullanımının sağlanması ve adil dağılımının gerçekleştirilmesi	
	Alternatif maddi desteklerin araştırılması	
	Döner Sermaye gelirlerini artırıcı yönde çalışmaların yapılması	
Girdileri (Kaynak ve İlişkiler), Etkin ve Ekonomik Ölçütlere Uygun Bir Üniversite	Üniversitemizde sosyal ve kültürel tesislerin kurulup işletilmesi	
	TÜBİTAK, SANTEZ, KB, KOSGEB, BAP, AB vb. proje sayılarının artırılması	
	Öğrenci gelişiminin desteklenmesi	
Öğretim Programlarına Yerleşecek Öğrencilerin Niteliklerinin Artırılması	Sosyal, kültürel ve sportif alanların artırılması	
	Sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması	
	Öğrencilere verilen hizmetlerin kalitesinin iyileştirilmesi	
Öğrenci motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunulması	Öğrenci motivasyonunu artırıcı faaliyetlerde bulunulması	
	Üniversite sınavında başarılı öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesinin sağlanması	
	2017 yılı sonuna kadar üniversite paydaş etkileşiminin artırılarak sürdürülmesi	
Araştırma Hastanesi'nin, Avşar yerleşkesine taşınması sebebiyle gereksinim duyulan yeni araştırma ve tedavi merkezlerinin faaliyete geçirilmesi	Sanayi ve kamu kuruluşlarıyla işbirliğinin artırılarak güçlü yönlerimizin çeşitli faaliyetlerle aktarılması	
	Etkili iletişim kanalları yoluyla üniversitenin sosyo-kültürel hayatın içinde yer alması	
	Hasta ve hasta refakatçileri için rahat edecekleri sosyal mekanların artırılması	
Araştırma Hastanesi'nin, Avşar yerleşkesine taşınması sebebiyle gereksinim duyulan yeni araştırma ve tedavi merkezlerinin faaliyete geçirilmesi	Mezunlar derneğinin etkin bir şekilde işletilmesi ve Mezun Öğrenciler Sisteminin kurulması	
	ÜSKİM'in geliştirilmesi ve sanayi, kamu kuruluşları ve diğer üniversitelerle işbirliğinin artırılması ve tanınırlığının sağlanması	
	Araştırma Hastanesi'nin, Avşar yerleşkesine taşınması sebebiyle gereksinim duyulan yeni araştırma ve tedavi merkezlerinin faaliyete geçirilmesi	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
<p>Misyon: Üniversitemiz evrensel değerler ışığında, ülkemizin kalkınmasına yönelik olarak; insani değerlere saygılı, sosyal yönü gelişmiş, değişen koşullara uyum sağlayabilen, bilgiyi etkin ve yaygın kullanabilen, araştırmacı, girişimci, katılımcı ve yurtsever bireyler yetiştirmeyi amaçlayan “çağdaş eğitim yuvası”dır.</p> <p>Vizyon: Bilim ve teknolojiye sanat ve spora kadar, geniş bir yelpazede araştırma, yayım, öğretim ve danışmanlık hizmetleriyle, ulusal ve uluslararası konularda rekabet edebilen, mühendislik alanında öne çıkan; sosyal, sanatsal ve kültürel değerleri yaşatma ve geliştirme konusunda öncü olan, saygın, tercih edilen bir üniversite olmaktadır.</p>	Olmak	<p>Akademik Kadrolara Atanacak Adaylardan Beklenen Niteliklerin Artırılması</p> <p>İdari Personel Niteliklerinin Artırılması</p> <p>Mali kaynakların yeterliliğinin artırılması</p> <p>Bilgi teknolojilerinin ve kaynaklarının artırılması</p> <p>Fiziksel olanaklarının yeterliliğinin artırılması</p> <p>Temin hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Sanayi ile ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Kamu kurum ve kuruluşları ile ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Mezunlar ile ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Çalışanlar ile ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Öğrenci ile ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Yükseköğretim alanında ulusal ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p> <p>Yükseköğretim alanında uluslararası ilişkilerin yeterliliğinin artırılması</p>
	Kurumsal Nitelikleri ve Özellikleri Bakımından Etkin, Verimli ve Ekonomik Bir Üniversite Olmak	<p>Öğrenci Sayılarının Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Sayıda Tutulması</p> <p>Öğretim Elemanı Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması</p> <p>İdari Personel Sayılarının ve Yeterliliğinin Kurum Kaynaklarıyla Orantılı ve Uyumlu Olarak Artırılması</p> <p>Çalışanların Kadın-Erkek Dağılımlarının Uygun Düzeyde Tutulması</p> <p>Akademik Personelin Ortalama Unvan Düzeyinin Uygun Seviyeye Getirilmesi</p> <p>İdari Personelin Eğitim Düzeyinin Artırılması</p> <p>Önlisans, Lisans ve Lisansüstü Program Sayılarının Artırılması</p> <p>Üniversitemiz Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapı Yeterliliğinin Sağlanması</p>
	Eğitim-Öğretim Süreçlerinin Niteliğini Geliştirerek, Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Tercih Edilebilirliği Artan Bir Üniversite Olmak	<p>Programların Ulusal ve Çevre İhtiyaçlarına Uygunluğunun Artırılması</p> <p>Programların Kapsam ve Niteliklerinin (Ders Çeşitliliği, Ders Yükleri ve Uyumluluğu) Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Program Çıktılarının (Programın Kazandırması Beklenen Nitelikler) Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Programların Diğer Programlarla Etkileşiminin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Öğrencilere Sunulan Rehberlik/Danışmanlık Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Engelli Öğrencilere Sunulan Eğitim Hizmetleri Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Yeni Öğrencileri Programlara Hazırlama Prosedür ve Uygulama Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Öğrencilere Sunulan Eğitimin Etkinliğini Artıracak Eğitsel Destek Hizmetlerinin (Yabancı Dil, İt Teknolojileri ve Bilgisayar Donanımı vb.) Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Uluslararası Öğrenci Değişim Programlarına Katılım Yeterliliğinin Artırılması</p>
Araştırma ve Geliştirme (Bilgi Üretme) Süreçlerinin Kalitesini Sürekli Geliştirerek, Evrensel Nitelikte Bilginin Üretildiği, Kullanıldığı, Yayıldığı ve Paylaşıldığı Bir Üniversite Olmak	<p>Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Çevresel ve Ulusal ihtiyaçlara Uygun Hale Getirilmesi</p> <p>Araştırma ve Geliştirme Olanak ve Kaynakların Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Bütünlüğü ve Devamlılığının Sağlanması</p> <p>Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Disiplinler Arası Yapılabilmesindeki Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Uluslararası Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarına Akademik Personelin Katılım Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Araştırma ve Geliştirme Çalışmalarının Oluşturulmasında ve Yürütülmesinde Paydaşlarla Kurulan Yapısal İlişkilerin Yeterliliğinin Artırılması</p>	
İdari ve Destek Süreçlerinin Etkin, Verimli ve Ekonomik Kullanıldığı Bir Üniversite Olmak	<p>Personel İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>İdari (ihale, Temizlik, Güvenlik, Yemek vb.) İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Bütçe ile İlgili Süreç ve Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Öğrenci İşleri ile İlgili Akademik Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Kütüphane ve Dokümantasyon İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Yapı ve Çevre İşleri ile İlgili Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Öğrenci Bilim, Kültür ve Sanat Topluluklarının Yeterliliğinin Artırılması</p> <p>Uluslararası Ofislerin Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması</p>	

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Öğrenci Kariyer Planlama Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması Staj Destek Hizmetlerinin Yeterliliğinin Artırılması Öğrenci Konseylerine Sağlanan Hizmetlerin Yeterliliğinin Artırılması
KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2009-2013	EĞİTİM-ÖĞRETİME YÖNELİK	
Misyon: Ülkenin kalkınmasını etkileyecek araştırmalar yapmak, topluma hizmeti sunarken ülke çıkarımı kendi çıkarı önünde tutmak, toplumsal gelişmenin sağlanması amacıyla düşünme, algılama ve sorun çözme yeteneği gelişmiş, Atatürk ilkelerini özümsemiş, iletişim ve etkileşim becerisine sahip, kültür, sanat ve doğaya değer veren evrensel niteliklere sahip bireyler yetiştirmektir.	Eğitim- Öğretim Kalitesinin Artırılması	Öğrencilerin KTÜ'ye giriş puan ortalaması 2 yıl içinde en az % 1 yükseltilecek Sokrates- Erasmus değişim programına katılacak öğrenci sayısı ilk 2 yıl için % 20, bölüm sayısı ise en az bir artırılacak Avrupa Üniversiteler Birliği denetimine bir yıl içinde başvurulacak Plan süresince son teknoloji ile donatılmamış laboratuvar kalmayacak İki yıl içinde stajların sınavı yapılacak Her yıl ÖSS'de ilk 2000'e giren öğrencilere destek sağlanacak Öğrenci kontenjanları her yıl komisyonlar tarafından saptanacak Akredite birim sayısı her yıl artırılacak Akademik birimlerin öğrenim çıktıları bir yıl içinde hazırlanacak Öğrencilerin motivasyonunu artırmak için her yıl geleneksel organizasyonlar yapılacak Lisans düzeyinde başarı notunun artırılması için 2 yıl içinde baraj notu uygulamaya konacak Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı 4 yıl içerisinde iki katına çıkarılacak Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı lisans düzeyinde her yıl % 5 azaltılacak Kütüphanenin hizmet sunma süresi iki yılda % 10 artırılacak Öğrenci ve öğretim elemanlarının talep ettiği kitap ve makaleler her yıl basılı veya elektronik olarak karşılanacak Üniversite tarafından basılmış kitap ve ders notlarından öğrencilere dağıtımına bir yıl içinde başlanacak Avrupa ülkelerindeki Türk öğrencilerin Erasmus programı kapsamında KTÜ'de öğrenim görmeleri çalışmaları bir yıl içinde başlatılacak Lisans üstü öğrenci sayısı her yıl %5 artırılacak Plan süresince doktora yaptıran program sayısı artırılacak Her yıl en az bir anabilim dalında Lisansüstü programının açılması sağlanacak AB üniversiteleriyle ortak lisansüstü programlar bir yıl içinde açılacak Eğitim Bilimleri Enstitüsünün 2 yıl içinde kurulması sağlanacak Fen Edebiyat Fakültesi iki yıl içinde Fen ve Edebiyat Fakülteleri olarak ayrılacak Uzaktan eğitim merkezinin faaliyete geçmesine bir yıl içinde başlanacak Türkçe Dil Merkezi plan dönemi içinde kurulacak Alt yapısı tamamlanmış alanlarda yeni akademik birimler kurulacak Öğrenci memnuniyeti her yıl artırılacak Kısmi zamanlı çalışan öğrencilerden yapılan kesintilerin azaltılması için ivedilikle çaba harcanacak
Vizyon: Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile bütünleşmiş, her ortamda aranır nitelikte eleman yetiştirmiş, özgün araştırmalar ve profesyonel hizmet anlayışı ile kabul görmüş bir kurum yaratmaktır.	Akademik kadronun niteliğinin artırılması amacı	Öğretim üye sayısı kriterlere uygun şekilde her yıl artırılacak Ders veren öğretim elemanlarına " eğiticilerin eğitimi " semineri verilecek Nitelikli yabancı uyruklu öğretim elemanı sayısı her yıl artırılacak Araştırma görevlisi kadrolarının her yıl artırılması için ilgili makamlar düzeyinde çalışmalar yapılacak Akademik personel memnuniyeti her yıl 5 puan artırılacak Öğretim elemanlarının gelirlerinin artırılması için her yıl üst düzeyde çalışmalar sürdürülecek Öğretim elemanlarının yurt dışına gönderilmesine devam edilecek Doktora sonrası yurt dışı burslar için akademik kadro bilgilendirilecek Öğretim elemanlarının bilimsel aktiviteleri ödüllendirilecek Yurt dışındaki akademisyenlerin sabbatikal izinlerini KTÜ'de geçirmeleri için bir yıl içinde girişimler başlatılacak

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
	BİLİMSEL ARAŞTIRMALARA YÖNELİK	<p>Öğretim elemanlarının ders materyal ve sunumları web sayfalarına aktarılacak</p> <p>Akredite araştırma laboratuvarları kurulmaya devam edilecek</p> <p>Üniversite düzeyinde öncelikli araştırma konuları belirlenecek</p> <p>Fakültelerde etik kurullar işler duruma getirilecek, Üniversite etik kurulu oluşturulacak</p> <p>Inovasyona katkı yapan akademisyenlere her yıl ödül verilecek</p> <p>Araştırma sonuçlarının ticarileştirilmesi ve ekonomiye kazandırılması ile teknokentte şirket kurulması desteklenecek</p> <p>Plan süresinde Teknoloji Transfer Merkezi kurulacak</p> <p>Araştırma sonuçlarının daha geniş kitlelere duyurulmasına bir yıl içinde başlanacak</p> <p>Yüksek lisans öğrencilerinin ulusal hakemli dergilerde, doktora öğrencilerinin ise uluslararası endekslı dergilerde tez süresince en az bir yayın yapması istenecek</p> <p>Merkezi kütüphanede bilgiye ulaşım olanaklarının artırılması için her yıl çaba harcanacak</p> <p>AB yedinci çerçeve programında, DPT, TÜBİTAK, SANTEZ, COST, Milli Savunma Bakanlığı gibi projelerin üniversitemize kazandırılması için her yıl aktif çalışma yapılacaktır</p> <p>Akademik birimlerin üretimlerinin sergileneceği ulusal ve uluslararası toplantılar her yıl desteklenecek</p> <p>Uygulama Araştırma Merkezlerinin alanlarına ilişkin konularda kamuoyu bilgilendirmeleri yapılacaktır</p>
	ALTYAPIYA YÖNELİK	<p>İnsan kaynakları projeksiyonu bir yıl içinde hazırlanacak</p> <p>Eğitim öğretime başlayamayan akademik birimlerde ihtiyaç duyulan akademik ve idari kadro 2 yıl içinde tamamlanacak</p> <p>Laboratuvarların son teknoloji ile yenilenmesine bir yıl içinde başlanacak</p> <p>Tüm dersliklerin bilgi teknolojileri ile donatılmaları plan süresince tamamlanacak</p> <p>Uzaktan eğitim, seminer, konferans, workshop, sergi salonları modernize edilecek</p> <p>Eğitim-öğretim, araştırma ve idari hizmet verilen binaların onarımları her yıl yapılacaktır</p> <p>Plan süresince bilgisayar ağ yapısı bulunmayan veya yenilenmeyen akademik ve idari hizmet binası kalmayacak</p> <p>İnternet kullanım kapasitesi bir yıl içinde en az 100 mbps'e çıkarılacak</p> <p>Acil servis binasının yapımına bir yıl içinde başlanacak</p> <p>Çocuk Hastanesi 2 yıl içinde projelendirilecek</p> <p>Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimleri yeni binaları 2009 yılı içinde donatılarak hizmete açılacak</p> <p>Güzel Sanatlar Fakültesi ve Trabzon Meslek Yüksekokulu'nun 2009 yılı içinde Akçaabat'a taşınması sağlanacak</p> <p>Trabzon Sağlık Yüksek Okulu ve kurulmakta olan Sağlık Bilimleri Fakültesi'nin Kanuni Kampüsündeki inşaatına 2009 yılında başlanacak</p> <p>Orman Endüstri Mühendisliği Bölümü ek binasının yapımına bir yıl içinde başlanacak</p> <p>Kongre oteli(öğrenci yurdu), 2 yıl içinde hizmete girecek</p> <p>Atatürk Kültür Merkezi ve Mahmut Goloğlu Oditoryumu plan dönemi içinde yenilenecek</p> <p>EYOF kapsamında modern yurtlar ve yemekhane yapılması sağlanacak ve işletilmesi KTÜ bünyesine alınmaya çalışılacak</p> <p>Olimpik Festivaline kadar spor alanları modernize edilecek</p> <p>KTÜ Bilgi Sistemi ve güvenlik bilgi sistemi plan dönemi içinde kurulacak</p> <p>E-üniversite kapsamında otomasyon projesinin yeni yazılımlarla desteklenmesine bir yıl içinde başlanacak</p> <p>Kanuni ve Fatih kampüsleri plan dönemi içinde modernize edilecek</p> <p>Fatih Yerleşkesinde bir yıl içinde öğrenci işleri hizmet bürosu kurulacak</p> <p>Öğrencisi olmayan akademik birim binalarının projelendirilmeleri ve inşaatlarına başlanması plan döneminde gerçekleştirilecek</p> <p>Arsin Kampüsünün uzun vadeli gelişme planı 2 yıl içinde hazırlanacak</p> <p>Plan dönemi içinde Of Teknik Eğitim ve Hukuk fakülteleri inşaatları tamamlanacak</p> <p>Eczacılık Fakültesi inşaatı devam edecek</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Tüm akademik ve idari birimlerde, engelliler için gerekli fiziki alt yapı düzenlemeleri plan döneminde tamamlanacak
		Ön lisans ve lisans düzeyinde eğitim yapacak akademik birimlerin kurulması için hukuki altyapı çalışmaları bir yıl içinde başlatılacak
	MALİ KAYNAKLARA YÖNELİK AMAÇLAR	Döner sermaye işletme gelirleri plan dönemi boyunca yükseltilecek
		Akademik kadrosu ve fiziki durumu yeterli birimlerde, plan dönemi boyunca II.öğretim ile ekonomik katkı sağlanacak
		Öz gelirlerin her yıl artırılması sağlanacak
		İki yıl içinde mezunlarla iletişim bürosu kurularak ekonomik katkı alınacak
		Sosyal sorumluluk sahibi kişi, kurum ve kuruluşların katkısı alınmaya devam edilecek
		Sponsor arayışı her yıl sürdürülecek
		Proje tutarlarından üniversiteye katkı aktarılması sağlanacak
	KURUMSAL VE TOPLUMSAL İLİŞKİLERE YÖNELİK	Akademik ve idari personel memnuniyeti sürekli yükseltilecek
		Toplumsal sorunların çözümüne yönelik proje ve toplantılara plan dönemi boyunca katkıda bulunulacak
		Sürekli başarı ve performansı ödüllendirici girişimlerde bulunulacak
		Sanayi ve sivil toplum kuruluşları ile devamlı işbirliği geliştirilecek
		Bir yıl içinde kurum içi ve kurum dışı bürokrasiyi azaltma yönünde çalışmalar yapılacaktır
		Hizmet sektöründe kaliteyi sürekli artırıcı çalışmalar yapılacaktır
		Yarıyıl sonlarında bilgi teknolojileri kursu düzenlenecek
		KTÜ bilgi sistemi plan dönemi içinde kurulacaktır(KTÜ-BİS)
		KTÜ web sayfasında resmi ilan ve ihale duyurularının yapılmasına bir yıl içinde başlanacaktır
		54 yıllık birikimin iki yıl içinde veri tabanında temsil edilmesi çalışmaları başlatılacaktır
		Stratejik Planlama Bürosu bir yıl içinde kurulacaktır
		EYOF sonrası barınma birimlerinin üniversiteye kalması için plan dönemi boyunca çalışmalar yapılacaktır
		Kurumsal aidiyetin sağlanmasına yönelik her yıl çalışma yapılacaktır
	SOSYAL, KÜLTÜREL, SPORİF VE ÇEVRESEL	Yeni kayıt yaptıran öğrencilerin uyum programı her yıl bölümlerce organize edilecek
		Öğrenci Evi'nde sosyal ve kişisel etkinlikler düzenlenmeye devam edilecek
		Öğrencilerin sosyalleşmesi, ders dışı zamanlarını değerlendirilmesi, iletişim ve etkileşimde başarılı olmaları için kulüp kurmaları plan süresince desteklenecek
		Akademik birimler arası ve üniversitelerarası sosyal, kültürel ve sportif öğrenci etkinlikleri sürekli düzenlenecek
		Teknik geziler plan süresince artırılacaktır
		Sosyal becerilerin geliştirilmesi için her yıl seminer çalışmaları yapılacaktır
		Spor ve sanat dallarında her yıl kurslar açılacaktır
		Fiziksel ve ruhsal gelişmelere katkı yapacak organizasyonlar sürekli hale getirilecek
		Her yıl Kariyer ve CV toplantıları düzenlenmesi gerçekleştirilecek
		Yabancı uyruklu öğrenciler için her yıl kültürel etkinlik organizasyonu düzenlenecek
		Personel dayanışması ve motivasyonu için organizasyonlar yapılacaktır
		Personel ve öğrenci memnuniyetini belirlemek için sürekli anket çalışması yapılacaktır
		KTÜ'yü tanıttak organizasyonlara sürekli katılacaktır
		Kanuni ve Fatih kampüslerinde çevre düzenleme çalışmaları sürdürülecek
		Arsin Kampüsü için master planı hazırlanacaktır
		Geleneksel organizasyonların yapılması ve sürdürülmesi teşvik edilecek
	PAYDAŞLARLA İŞBİRLİĞİNE YÖNELİK	Mezun bilgi sistemi 2 yıl içinde kurulacaktır
		Mezunlara hayat boyu eğitim verilmesi için kurs, seminer gibi faaliyetler düzenlenecek
		Her akademik birimde sektör danışma birimi bir yıl içinde kurulacaktır
		Öğrenci Konseyi, Sendika, Mezun dernekleri ve vakıflar ile işbirliği projeleri her yıl geliştirilecek
		Avrupa Gençlik Olimpiyatı için yardım gönüllüleri ekibi oluşturulacaktır

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Her yıl paydaşların özgün çözüm önerilerini içeren projelerin hayata geçirilmesi durumunda kendilerine destek verilecek Mezunların kütüphaneden ve sosyal tesislerden yararlanmaları bir yıl içinde sağlanacak Akademik birimlerin mezun dernekleri kurması teşvik edilecek Emekli bilgi sistemi 3 yıl içinde kurulacak Liseler ve dershaneler ile KTÜ mezunu öğretmenlerle sürekli işbirliği içinde olunacak
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ		
STRATEJİK PLAN 2010-2014 Misyon: Kastamonu Üniversitesi; bilim, sanat alanlarında araştıran, sorgulayan, katılımcı, dinamik, kültürel değerlerine sahip çıkan, ülke ve dünya gerçeklerine duyarlı, evrensel düşünebilen bireyler yetiştirmeyi; bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak insanlığa hizmet etmeyi, ülkenin ve bölgenin de mimari yapı ve turizm alanında kalkınmasına katkıda bulunmayı amaç edinmiştir. Vizyon: Ulusal ve uluslararası bilim ve teknoloji dünyası ile örgütsel bağları gelişmiş, kurumsal kültürü ve kimliği güçlü, mimari yapıda ve turizmde öncelikli ve dünyadaki nitelikli üniversiteler ile eşdeğer bir eğitim ve araştırma kurumu olmaktır.	Yerel kilitlenmeleri kırmak için kararlı ve bağılıkların yaratıcısı bir üniversite olmak ve yerelle bütünleşen bir üniversite olarak algılanmak	2010 yılına kadar Yerel Kalkınma Çalışmaları Merkezini kurma Gündelik hayatla bütünleşmesi Girişimcilikte bütünleşen bir üniversite olma
	Mimari sermayeye katkıda bulunan bir üniversite olmak	Geleneksel kent dokusu ve mimari yapılanması bakımından üstünlükleri olan Kastamonu'nun bu yapısına katkıda bulunacak bir üniversite yerleşkesinin oluşturulması
	Disiplinler arası formülasyonda yenilikçi bir üniversite olmak	Disiplinler arası bir eğitim altyapısıyla öncülüğe yol açan özgün bilginin yaratılmasını ve yayılmasını sağlanması
	Yereli aşan bölgesel güç haline gelmeyi amaçlayan bir üniversite olmak	Bölgede yakın kentlerle ve üniversitelerle işbirliğinin artırılması
	Eğitim-öğretim sürecini iyileştirmek	Fakülte, derslik, laboratuvar, atölye, sosyal tesis vb. yatırımlarının artırılması Akademik birimlerin derslik, eğitim araç-gereç ve eğitim teknolojisi ihtiyaçlarının giderilmesi Öğretim programlarının ulusal ve uluslararası ihtiyaca yanıt verecek biçimde düzenlenmesi/güncellenmesi Öğretim elemanı niteliğinin artırılması Öğrenci niteliğinin artırılması
	Araştırma-Geliştirme sürecini iyileştirmek	2014 yılı sonuna kadar ulusal ve uluslararası proje sayısının artırılması Ulusal ve uluslararası yayınların artırılması Ulusal ve uluslararası bilimsel toplantı sayısının artırılması
	İdari ve Destek Sürecini iyileştirmek	Akademik ve idari personelin çalışma ortamlarının iyileştirilmesi İdari ve teknik personelin iş doyumlarının yükseltilmesi, nicelik ve niteliklerinin artırılması Kütüphane hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması Dokümantasyon hizmetlerinin yeterliliğinin artırılması Bilgi işlem ve haberleşme hizmetlerinin iyileştirilmesi
	Hizmet Sürecini İyileştirmek	Öğrenciye Yönelik Hizmet Etkinliklerinin Güyileştirilmesi Sağlık, Danışmanlık, Barınma, Burs ve Ulaşım hizmetlerinin artırılması Topluma Yönelik Hizmetlerin iyileştirilmesi Tanıtım faaliyetlerinin başlatılması ve geliştirilmesi Mezunlarla ilişkilerin geliştirilmesi
	Hizmetlerin yerine getirilmesi için mali kaynakları güçlendirmek	Bütçe kaynaklarını Döner Sermaye geliriyle artırmak
	KIRIKKALE ÜNİVERSİTESİ	
STRATEJİK PLAN 2009-2013	EĞİTİM ÖĞRETİM SÜREÇLERİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ	
Misyon: Kırıkkale Üniversitesi, Türkiye Cumhuriyetinin temel ilkelerine ve bilimin evrensel değerlerine uygun bir eğitim ve öğretim anlayışı ile; Bilgi ve teknolojinin gelişmesini sağlayarak, ülkenin ve bölgenin kalkınmasına katkıda bulunmayı, Çağdaş bir öğretim ve bilimsel kültürü oluşturmayı, Bilim, sanat ve spor alanlarında araştıran	Eğitim öğretim süreçlerini ve programlarını çağdaş normlara uygun hale getirmek. Ders içeriklerinin AKTS çalışmalarını tamamlamak. Bu çalışmalar 2007 yılında tamamlanmış ancak öğrencilere ve uygulamalara yansımaları henüz tam olarak gerçekleştirilememiştir. 2010 yılına kadar ders içeriklerinin bilgisayar ortamında herkesin ulaşabileceği ve uygulanabilir şekilde öğretim elemanlarına yansıtılması amaçlanmaktadır	Ders program ve içerikleri geliştirilerek Avrupa Birliği ülkelerindeki asgari yeterlilikleri sağlayacak şekilde düzenlenecektir 2009 yılından itibaren geliştirilen ve güncellenen ders programlarından başlamak üzere ders kitabı, ders notu yazımı ve bazılarının basımı gerçekleştirilecektir Öğrencilerin öğretim elemanlarını değerlendirmesine imkân sağlanacaktır 2013 yılı sonuna kadar birimler bünyesinde yeni bölümlerin, anabilim/ana sanat dallarının açılması sağlanacaktır. Fiziki altyapısı tam olan İktisadi ve İdari Bilimler, Mühendislik fakülteleri ile yeni kurulan diğer fakülte ve yüksekokullarda bu açılımların yapılması hedeflenmektedir

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER	
<p>...sorgulayan, katılımcı, dinamik ve mesleki açıdan yetkin, ulusal ve evrensel değerlere bağlı insan gücünü yetiştirmeyi görev edinmiştir.</p> <p>Vizyon: Bilimsel ortamda temel akademik standartları sağlayarak , bilim ve teknoloji üretmede rekabet gücüne sahip, Türkiye ve dünyada tercih edilen, Takım çalışmasını teşvik eden, katılımcı ve paylaşımcı bir yönetime sahip, İlimiz ve bölgemizde yerel kalkınmaya katkı sağlayan, ülkemizin sorunlarını çözmeye yönelik çalışmalar yapan, üniversite- sanayi- toplum işbirliğini sağlamada öncü, Her alanda Türk kültür ve sanatının özünü koruyarak çağdaş kalıcı ve özgün eserler ortaya koyan, Evrensel değerlere saygılı, toplam kalite yönetimi ilkelerini benimsemiş, sürekli büyüyen ve gelişen ; bir "Araştırma üniversitesi" olmaktadır.</p>		<p>2013 yılı sonuna kadar lisansüstü eğitim programlarında öğretim üyelerinin sayıca artmasına bağlı olarak yeni yüksek lisans ve doktora programları açılacaktır</p> <p>2009 yılından başlamak üzere staj eğitimlerinin daha verimli olması sağlanacaktır.</p> <p>Akreditasyon çalışmaları için ön çalışmalar yapılacak ve bazı birim ve alt birimlerinin akredite edilmesi gerçekleştirilecektir</p> <p>Ölçme ve değerlendirmede değerlendirme sağlanacaktır</p> <p>Öğrencilerin tutum, davranış ve algılarına yönelik teknikler geliştirilecektir</p> <p>Sürekli eğitim programlarının çeşitliliği sağlanacak ve bazı sertifika programları uzaktan eğitimle gerçekleştirilecektir</p> <p>Öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının gelişmiş ülkeler değerlerine çekilmesi. Bu sayı bugün itibariyle üniversitemizde 50 civarında iken Avrupa birliği ülkelerinde bunun yarısı civarındadır</p> <p>Eğitim öğretim ortamlarının çağdaş normlara uygun hale getirmek</p> <p>2013 yılı sonuna kadar üniversitemiz yeni derslik ve laboratuvar mekan ihtiyacı giderilecektir</p> <p>2013 yılı sonuna kadar eğitim öğretim ortamlarının alt yapısı iyileştirilecek ve çağdaş eğitim teknolojileriyle donatılacaktır. Dersliklerin görsel cihazlarla donatılması ve eğitim öğretimin daha etkin yapılması sağlanacaktır</p> <p>Engelli iç paydaşların eğitim öğretim ortamlarında yaşamını kolaylaştıracak düzenlemeler yapılacaktır</p> <p>Mesleki eğitime yönelik kurumlarla işbirliği projeleri kapsamında eğitim ortamlarının donanımına katkı sağlanacaktır</p>	
	İNSAN KAYNAKLARI VE YÖNETİM		
	İdari personel yeterliliği ve Öğretim elemanları kadro sayılarının 2013 yılı sonuna kadar eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerinin bütün birimlerde aksamadan yürüyecek şekilde düzenlenmesi		<p>2013 yılı sonuna kadar idari birimlerin görev tanımları yapılacaktır. Bu görev tanımlarına uyumları değerlendirilecektir</p> <p>2013 yılı sonuna kadar görev tanımlarına göre birimlerin ihtiyaç duyduğu idari personelin nitelik ve niceliği belirlenecektir</p> <p>2013 yılı sonuna kadar birimlerin öğretim elemanı ihtiyacının asgari düzeyde belirlenmesi ve bu taleplerin birim yöneticilerinden gerekçeleriyle alınması sağlanacaktır</p> <p>Beş yıllık plan sonunda birimlerin ihtiyacının en az %80 oranında giderilmesi. Akademik birimlerde bölüm bazında öğrenci işleri, mali işler ve iç hizmetler birimlerinin en az birer çalışanıyla hizmet vermesi hedeflenmektedir</p>
	Kurum mensubu iç paydaşların kurum aidiyet duygusunun geliştirilmek		<p>Akademik ve idari personelin aidiyet duygusunu geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütülecektir</p> <p>Öğrencilerin aidiyet duygusunu geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütülecektir</p> <p>İdari ve teknik personele yönelik etkili hizmet içi eğitim düzenlenecektir</p> <p>Akademik ve idari personelin kadronun iş ile ilgili moral ve motivasyonlarını yüksek tutacak çalışmalar yapılacaktır</p>
	İnsan kaynaklarını nicelik ve nitelik yönünden uluslar arası standartlara ulaştırmak		<p>Üniversitenin bir araştırma üniversitesi olma yolunda araştırma laboratuvarlarını, disiplinler arası çalışmaları ve araştırma projelerini destekleyerek yurtiçi ve yurtdışı yayın sayısında artış sağlanacak tedbirler alınacaktır</p> <p>Lisansüstü öğretimde danışman ve öğrencinin ortak gerçekleştirdiği bilimsel yayınlar teşvik edilecektir</p> <p>Öğretim elemanları tarafından BAB, DPT, TÜBİTAK ve AB fonlarının desteklediği bilimsel araştırma projelerini almayı destekleyici faaliyetlerde bulunulacaktır</p> <p>Yurtdışı kongre, sempozyum, çalıştay gibi etkinliklere destek verilecek ve teşvik edilecektir</p> <p>Bölgelerde öğrenci beklentileri ve öğretim elemanlarının uzmanlık alanlarına göre seçmeli ders sayısı artırılacaktır</p> <p>Yurtdışı dergilerde yayın yapan öğretim elemanları teşvik edilecektir</p> <p>Akademik ve idari personelin çalışma ofisleri çağdaş normlara getirilecektir</p>
	FİZİKİ ALTYAPIYI İYİLEŞTİRME		
			<p>Binaları olmayan fakülte ve diğer birimlerin yapımı için projeler üretmek ve projeleri tamamlanmış olan Tıp, Veteriner ve Fen Edebiyat Fakültelerinin fiziki altyapı ihtiyaçlarını gidermek</p> <p>Yeni yapılan fakülte binalarındaki amfilerin görsel cihazlarla donatılarak çok amaçlı kullanımı sağlanacaktır</p>

MİSYON-VİZYON	AMAÇLAR	HEDEFLER
		Bölge insanında çevre bilincini geliştirici faaliyetlerde bulunulacaktır
		Bölge halkına yönelik kurs, seminer ve eğitim programları düzenlenecektir. Özellikle gençlere, mezunlara ve çalışanlara yeni teknolojik gelişmeler konusunda yeni sertifika programları planlamak. Şu anda devam etmekte olan sertifika programlarının çeşitliliğini artırmak
	TANITIM FAALİYETİ	
	Üniversitenin tanıtım faaliyeti süreçlerini hızlandırıp bütün paydaşlarına Kırıkkale Üniversitesi ile ilgili gelişmeleri duyurmak	Üniversitemizde yapılan etkinlikler, bilimsel toplantılar kamuoyu ile paylaşılacaktır. Bu paylaşım yöneticiler dışına taşınarak zaman zaman ilgili grupların ve halkın daha fazla katılımıyla gerçekleştirilecektir
		Akademik ve İdari birimlerin web sayfaları güncelleştirilecektir. Bu sayfaların daha zengin ve etkin kullanımı için çalışmalar yapılacaktır
		Ortaöğretim öğrencilerine üniversitemizin tanıtımı amaçlı etkinlikler gerçekleştirilecektir
	ÖĞRENCİ VE MEZUNLARA YÖNELİK KARIYER ÇALIŞMALARI	
	Öğrenci ve mezunların iş hayatına hazırlanmasında uygun programlar yapmak. İş dünyasındaki gelişmeleri takip ederek bu gelişmeleri müfredat programlarına küçük eklerle yansıtmak. Öğrencilere ve mezunlara ilave yeterlilikler kazandıracak sertifika programlarını teşvik etmek	Öğrencilerin mezuniyet sonrası takip edilmesi, iş bulmalarında öncülük edilmesi, iş hayatındaki zorluklar konusunda bilgilendirilmesi ve iş başvurularında nasıl davranacakları konusunda rehberlik hizmetlerini yürütmek üzere Kariyer Merkezi kurulacaktır
		Yeni öğrencilere uyum amaçlı tanıtım toplantıları yapılacaktır
		Öğrenci ve mezunlara yönelik kariyer günleri toplantıları yapılacaktır
		İş hayatına yönelik genç girişimci geliştirme projesine öğrencilerin katılımı sağlanacaktır. Çevre kurum ve kuruluşlara yapılacak günü birlik ziyaretlerle çalışma hayatı hakkında öğrencilerin ön bilgi edinmesi sağlanacaktır
		Burs, eğitim yardımı, yemek yardımı ve öğrenci çalışma programlarından öğrencileri faydalanmaları sağlanacaktır. Bu tür duyuruların ilgili öğrencilere etkin duyurulması için çözümler üretilecektir. Örneğin öğrencilere bilgisayar aracılığı ile ileti gönderimini geliştirerek öğrencinin ilgili birimlere ve ilgili birimlerin öğrenciye ulaşması kolaylaştırılacaktır